



受賞部門

年休取得促進部門

株式会社T4C



長期勤続休暇【Parada(パラダ)休暇】

1 Parada休暇とは？

Paradaとはスペイン語で「停留所・止まること」を意味し、「たまには途中下車をして寄り道を楽しみ、見識を広めたら、また元気を出して目的地に向かって出発しよう!」という思いを込めて名付けられたものです。

2 目的

- 社員のモチベーションアップと会社に対するロイヤリティアップ
- 定期的リフレッシュの実現

3 内容

- 勤続3年ごとに、特別休暇取得の権利が発生
 - 1回目……………3年勤続で2週間の連続休暇
職位により15～25万円の手当を支給
 - 2回目以降…6年勤務で4週間連続休暇
職位により30～50万円の手当を支給
- 権利行使期間： 権利発生日から3年間

4 特長・工夫

- 仕事を忘れリフレッシュしてもらうため、必ず連続休暇とすること。
- 休暇中は仕事をすることを禁じられており、業務に関するメールや電話も禁止。
- 申請時に目的を記入するようになっており、非日常の体験や家族とのふれあいなどの目的を推奨。
(事例: 国内& 海外旅行、語学研修、バイクの免許取得など)
- 休暇手当は休暇開始前の前月の給与支給日に支給。

5 実績

平成18年度 2名
平成19年度 12名
平成20年度 15名(平成21年1月末時点)

※29名中28名が権利行使済み、
残り1名も平成21年3月末までに行使の予定。

