

平成19年度表彰企業

株式会社高松アセットビルディング

◆場 所 高松市内町1番13号

◆業 種 不動産業

◆取組内容

① 所定外労働削減のため、月1回ノー残業デー設定

② 小学校就学前の子どもを持つ労働者が利用できる次のいずれか一つ以上の措置の実施

- ・短時間勤務制度
- ・フレックスタイム制度
- ・始業・終業時刻を繰上げ・繰下げる制度
- ・所定労働時間を超えて労働させない制度

③ 育児休業—子が1歳6ヶ月に達するまで 介護休業—通算93日の範囲内

④ 定時退社の励行

◆会社を訪ねて・・・

高松市の中心部で不動産業を営む事業所です。いつも従業員の皆さんが、元気な明るい笑顔で迎えてくれます。従業員は全員で4名で、電話や来客がひっきりなしで、事務所の中はいつも活気に溢れています。

4名の従業員のうち、1名が女性です。既に育児休業を取得された実績があります。お話をお伺いすると、少人数の職場なので、育児休業を取得することは不可能だと思っていたそうです。しかし、自分の妊娠を契機に、会社が就業規則等の整備や代替要員の確保などを進めてくれたため、心理的負担を全く感じる事がなく、気持ちよく制度を利用できました。復帰後も子育てのための制度が利用できます。

妊娠中は、常に身体を気遣ってくれ、復帰後も、こどもの急な発熱等で早退する際は、快く休ませてくれるので、社員としてとても大切にされていることが実感できています。これからも、安心して働き続けることができる職場だと感じているそうです。

小さな会社ゆえに従業員の意見がダイレクトに伝わり、制度にすぐ反映されるなど、働きやすい職場が実現しています。休暇制度や子育て支援の制度についても、社員で話し合い、新しいことや役に立つことはどんどん取り入れています。男性従業員も非常に協力的で、子育てをしながら働く女性にとっては、働きやすい職場であると感じました。

顧客の個人情報を守るため、四国の不動産業界ではじめてプライバシーマークの認証を取得するなど、常に新しいものを取り入れていこうという姿勢を強く持っています。子育て支援に止まらず、自社の営利の追及だけでなく、様々な事業を通じて地域に恩返しをしたいという熱意を持っています。

社員を大切にできる会社だからこそできる社会貢献事業の実現を見てみたい、そんな期待感を抱かせてくれる元気な事業所でした。

