



# 平成20年度表彰企業

## 株式会社アポロシステム

- ・ 場 所 高松市内町2番15号
- ・ 業 種 ソフトウェア業

### 取組み内容

- ① 平成23年2月までに、年次有給休暇の取得日数を、1人あたり平均年間10日以上とする。所定労働時間削減のため、ノー残業デーを設定
- ② 電子掲示板で社員の声を全員に周知
- ③ 育児・介護のための勤務時間短縮の措置
- ④ 育児・介護休業後、休業前の部署および職務への復帰
- ⑤ 休憩時間以外の育児時間1日2回各30分



### 会社をたずねて・・・

株式会社アポロシステムは、金融・医療・教育・公益・物流等の電算システムの、設計から構築までと、コンピュータの利用・応用・運用の技術サービスなどを提供している事業所です。パソコンを駆使しながらプログラムを作り上げていくことが主な業務であり、職場では、皆さん静かに、しかし緊張感をみなぎらせて作業に取り組んでいました。

従業員のワーク・ライフ・バランスの推進については、管理者が主導して、積極的に従業員の実態や要望を聞くようにしています。社内で、全員が閲覧できる電子掲示板システムを作り、24時間いつでも従業員の声を取り上げて様々な制度を充実させてきました。その結果、従業員がゆとりを持って働けるようになり、自己啓発やスキルアップにつながるという成果が出ています。

家庭や学校の行事に参加する従業員が増加し、大きな成果として、男性従業員の育児休暇取得を達成しています。また、こういった会社の姿勢をみて、出産に伴い退社していた従業員が再就職する、ということもありました。会社が始めた取組みが、従業員にうまく浸透し、双方が協力して、より働きやすい職場の実現を目指して努力しています。

女性従業員にお話をお聞きしたところ、電子掲示板には育児に関する情報がたくさん掲載されており、更新の頻度も高く、とても役に立っているとのこと。また、会社が子育てを支援してくれていることがよく分かり、心強く感じるそうです。これまでは、育児休暇の取得に躊躇する気持ちがあったが、今はむしろ積極的に利用していきたい気持ちであると話されていました。

会社側からきちんと情報発信されることの重要さと、そのことがもたらす安心感や信頼感が、働き甲斐のある職場作りにつながっています。これからも、こういった取組みがこの会社から社会全体に広がっていくような、そんな期待を抱かされた職場でした。