

平成19年度表彰企業

悠悠有限公司

- ◆場 所 高松市香南町西庄182番地1
- ◆業 種 在宅介護サービス事業所
- ◆取組内容
 - ① 所定労働時間削減のため、ノー残業デーを実施
 - ② 年次有給休暇の取得促進を実施
 - ③ 所定時間を超えて労働させない職場の実現
 - ④ 育児休業等の制度を利用しやすい職場の雰囲気作り
 - ⑤ 保育所・小学校との交流事業の実施



◆会社を訪ねて・・・

悠悠有限公司は、訪問介護、グループホームなどを運営する在宅介護サービス事業所です。訪れた時間帯は、ちょうどデイサービスのメニューが終了し、通所のお年寄りが帰り支度を始めたところでした。

この事業所は、高齢者介護事業を幅広く展開していますが、ゆとりのある人員配置で、シフト勤務はあるものの、時間外勤務の全くない職場を実現しています。妊娠中や子育て中の女性にとっては、当然ハードな仕事ですが、本人の希望を尊重した勤務体制の変更や配置転換で、仕事で無理がかからないように対応しています。また、勤務中体調が悪くなった職員のために休憩室を設け、いつでも気兼ねなく利用できるようにしています。



育児休業を利用する職員の代替職員は、休みに入る前から配置し、引き継ぎ等をゆとりを持って行うことで、心理的負担が軽減されるよう努めています。このことで、サービスを利用される方と職員との人間関係が途切れることがなくなり、利用者も安心することができます。また、こまめにヒアリングを行い、配置転換や勤務形態について、体調を考慮した迅速な対応を心がけるなど、子育て支援に対する環境の整備を徹底しています。こういったことから、結婚後、出産後に退職する職員がほとんどいなくなりました。

女性職員にお話をお伺いすると、職員の大半が女性なので、出産や育児に関する悩みなどを、職場同士で気軽に相談することができ、勤務形態や部署についても、体調やこどもの事情に応じて、すぐに希望を叶えてもらえるので非常にありがたい、安心して長く働ける職場であると感じていると話されていました。

また、サービスを利用している高齢者が妊娠中の職員と関わることで元気になったり、職員も子育ての大先輩からいろいろな知恵をいただいたりと、職員と利用者という立場を超えた、豊かなコミュニケーションが根付いており、その中で暖かい助け合いの精神が育まれています。

事業所が掲げている「仲良く明るく」というモットーは、施設の内装ともマッチして、厳しい介護の現場というイメージは全くありません。職場はいつも非常に明るく、育児休業中の職員がもを連れて遊びに来るなど家庭的で、働く者同士が気軽に助け合う気があります。現在、男性職員は若く、子育て年齢には達していませんが、今後は男性の育児休業利用者を実現させたいと考えているそうです。

