

# 久留米市雇用優良事業所

## 仕事と家庭の両立支援モデル事業所(平成20年度)

### 医療法人天神会



古賀理事長

業 種  
常用労働者数  
所在地

医療  
825人(男性180人、女性645人)  
久留米市天神町120

取組み内容

- ・ 事業所内託児所を設置
- ・ 出産、育児で退職した職員が、働けるようになった場合、再雇用。
- ・ 配偶者出産に伴う休暇を3日間付与。
- ・ 育児休業復帰後は夜勤を減らすか、無しとする。
- ・ 復帰後1カ月以内に、勤務や要望などについて所属長と話し合いを持つことが習慣化している。
- ・ 車通勤を制限しているが、子どもを保育園に預ける理由があれば、無制限に許可。



安心して働くことができますよ  
と職員の岩本さん

人事の中山さんは、制度を充実させるきっかけとして、「病院の職員、看護師は圧倒的に女性が多く、休業制度などが充実していなかった頃は、産休を機会に辞める人がほとんどでした。医療関係の仕事は、看護師はもちろん事務も専門性が高く、辞められた後の補充は大変でしたので退職された方にパートで復帰してもらうなどの工夫を行いました。必要に迫られて出産後も働きやすい環境が充実していったところです。環境が充実してからは、産休後退職する人は激減しました。慣れるまでに時間のかかる仕事なので、病院としてもとても助かっています。」と話されます。託児については、「病院のすぐ近くの保育園に委託して託児所を設けています。朝7時30分から夜は20時まで利用できて、希望すれば送迎バスで幼稚園にも通えます。仕事の合間を見て授乳することもできます。また、病院が中心街にあるため、基本的に職員の車で出勤に制限を設けていますが、お子さんのいらっしゃる場所は、許可するようにしています。車で通勤できなければ、働けなくなりますからね。」とのことでした。

ご夫婦とも職員の岩本雅俊さんは、「3歳と1歳になる子どもを預けています。今、復帰3か月目で、ようやく慣れてきたところです。職場と託児所が近いので、朝一緒に来て帰るまで安心して働くことができ、とても助かっています。特に2番目の子どもの出産のときは助かりました。残業は基本的にありませんが、遅くなるときは夫婦で連絡を取り合っています。仕事が休みのときでも、子どもを預けることができるので、預かってもらうこともあります。」と話されていました。

人事の中山さんは、「病院としては、今後他の施設にも院内託児を充実させていきたいと考えており、働きやすい環境を提供することが、結果的に患者さんへのサービスにつながっていくと思います。」と話されていました。



■朝のごあいさつ。みんな元気にお返事をしていました。



■託児所は病院のすぐ隣にあります。