

# 東北緑化環境保全 株式会社

DATA : 所在地/仙台市青葉区 業種/造園土木, 測定分析, 環境調査 設立/昭和47年  
労働者数/334名(うち女性47名) 管理職/100名(うち女性4名)

## 幅広い分野で活躍する女性たち

造園土木や測定分析, 環境調査, 環境コンサルタント, 環境修復等を主な業務としており, 環境ソリューションを通じて社会に貢献することを経営理念としています。

社員は資格と能力で客観的に評価・配置されており, その結果, 女性は造園の現場を除くすべての職種で働いています。また, 女性従業員47名中, 課長4名, 主任(係長相当職)12名と, 女性の職域拡大のみならず, 登用の分野でもポジティブ・アクションが進んでいます。

## 年度計画で資格取得を支援

業務に必要な資格が多く, 会社全体で年度計画を立て, 計画的に社員を受験させています。受験にあたっての講習会費用, 旅費, 受験料等はすべて会社で負担しており, 合格すると祝い金も支給されます。

## 男性の育児休業取得に向けて, 仕事と家庭の両立をサポート

育児休業は条件なしで1年6か月, 育児短時間勤務と所定外労働の免除は小学1年生の年度末までを対象としています。介護休業も1年間取得でき, 育児・介護両面で法定以上の制度を整えています。

看護休暇も男女を問わず利用されているほか, 育児・介護休業の取得実績も多く, 育児短時間勤務制度は, 男性も1名が利用中です。

「社員が仕事と子育てを両立させることができ, 社員が働きやすい環境をつくることによって, 全ての社員がその能力を十分に発揮できる

ようにする」ことを一般事業主行動計画で掲げており, 「子の出生時における父親の休暇取得の促進を図る」ことを目標の一つとしました。現在も出産時の特別休暇(2日)はほぼ100%の取得率ですが, 男性の育児休業取得に向け, 更に取り組みを進めていきます。

※一般事業主行動計画: 次世代育成支援対策推進法に基づくもので, 労働者が仕事と子育てを両立できるように, ①計画期間, ②目標, ③目標達成のための対策とその実施時期の3点について, 事業主が定めるものです。従業員が300人以下の企業は努力義務ですが, 法の趣旨からも多くの企業が計画を策定することが望まれています。

