

# 株式会社 ユアテック

DATA : 所在地/仙台市宮城野区 業種/建設業  
労働者数/3769名(うち女性221名)

設立/昭和19年  
管理職/928名(うち女性2名)

## ポジティブ・アクションが進行中

電力流通設備のほか、電気・空調設備、情報通信等、総合設備エンジニアリング企業として、設備工事全般にわたる調査・企画・設計・施工及びメンテナンス業務を行っています。

女性の登用状況としては、管理職が2名(課長1名、副長1名)いるとともに、係長は5年前に比べると約2倍の22名に増加しており、ポジティブ・アクションが進行中です。同期の男性より早く係長に登用された女性もおり、男女等しい雇用管理が名実ともに実現されています。

事務職だけでなく、係長を含め営業職にも女性が配置されており、職域拡大の動きも併せて進行しています。

## 充実した両立支援

本人からの申し出に基づき、小学校就学前までは所定外労働が指示しないほか、3歳までは短時間勤務、始業時刻の繰り上げ繰り下げ、月5日までの積立休暇の取得等、制度が多く整備されています。介護休業も対象期間が1年間と長く、短時間勤務や始業時刻の繰り上げ繰り下げ、所定外労働の不指示、月3日までの積立休暇の取得等があり、子育て支援と同様、充実した制度を整えています。

社員が利用できる諸制度は社内イントラネットに掲載しているほか、利用者が多いためモデルケースに恵まれていることから、制度の利用を考えている社員は経験者の話を参考にして、自分の休業・職場復帰スケジュールをプランニングすることが可能です。

また、産前・産後休暇から育児休業へ、そして短時間勤務等を利用しながら職場復帰という流れは、社内でも当然のこととして受け止められており、二人目三人目と出産・子育てしながら働き続けられる雰囲気がつくられています。

特に、育児休業経験者で係長に昇進した女性社員の存在は、休業をはさんでも働き続けられ、適正に人事評価される職場環境や、育成した有能な人材に長く働き続けてほしいという会社のメッセージを示すものと言えそうです。

実際、両立支援制度を整備するにつれて結婚・出産後も働き続ける女性が増加しており、成果が現れています。

