

秋田瀝青建設株式会社



住 所	潟上市飯田川下虻川字上谷地161			
業 種	建設業			
従業員数	29人	男 性	正社員 25人	非正規社員
		女 性	正社員 4人	非正規社員

秋田瀝青建設株式会社は、舗装を得意とする総合建設会社である。近年、子会社として農業生産法人も立ち上げ、農業生産にも力を入れている。

【ポイント】女性能力の活用

当社では、女性の積極的な登用に努めており、総務部に1名係長を配置しているほか、技術系でも女性の現場代理人を1名置いている。

彼女は金足農業高校農業土木科を卒業後、技術職として入社して、現在、勤続13年目である。平成17年度に現場代理人として携わった工事では優良工事として知事表彰を受け、平成19年度には1級舗装施工管理技術者資格も取得した。

まだまだ男社会の建設現場にあつて、女性の現場代理人は目立つ存在であるが、本人はいたって自然体であり、会社としても特別視はしていない。

彼女が現場代理人になってからは現場の整理整頓や清掃が行き届くようになったし、何より、現場の雰囲気良くなったことは大きなポイントである。

【ポイント】仕事と家庭の両立支援

彼女は、現在2児（10歳、4歳）の母であるが、出産時にはそれぞれ8カ月と5カ月の育児休業を取得して職場復帰している。育児休業中の業務は、代替りの要員を補充することなく、残りの従業員でカバーした。

現在でも、子どもの病気や学校の行事等で現場に出られなくなる日があるが、完成検査等の特別な事情がない限り、極力、家庭を優先させるように業務シフトを組んでいる。

当社では、このように仕事と家庭の両立に配慮する雰囲気を大切にしており、これは、もちろん男性従業員についても同様である。

【ポイント】男女を問わない資格取得支援

男女を問わず、若手従業員には様々な現場を経験させ、また資格取得については会社として経費の支援を行っている。

【ポイント】インターンシップの受入

次世代育成支援の一環として、地元中学校の職場見学受入や、工業・農業高校のインターンシップ受入を10年前から続けている。

【ポイント】セクシャルハラスメント対策

セクシャルハラスメントについては、20年10月に「防止マニュアル」を作成し、専用の窓口を設置するとともに、1カ月に1回朝礼で全従業員に書類を配布し、防止への周知徹底を図っている。

