

# 大館ヤクルト販売株式会社



住 所	大館市岩瀬字谷地の平4-52			
業 種	乳製品等販売業			
従業員数	37人	男 性	正社員 19人	非正規社員
		女 性	正社員 4人	非正規社員

大館ヤクルト販売株式会社は、県北一帯の事業所や家庭にヤクルト製品（乳製品、食品、化粧品）の販売を行っている会社であり、大館市の本社のほか5個所にセンター、営業所がある。

## 【ポイント】女性能力の活用

平成18年度から、従業員に対して年1回の面談による自己申告制度を導入し、本人の意向や能力を勘案して、配置転換によるスキルアップ、上級職や管理職に登用できるようにした。

現在、ヤクルトスタッフ経験者（販売専門のヤクルトスタッフ）の中から2名をセンターマネージャー（嘱託社員）に起用し、上級職への登用を行っている。

また、従来、女性社員が配置されていなかった職域（ヤクルトスタッフ向け社内教育担当）へ女性を配属するなど、今後は 職域拡大をはかり、嘱託社員に対しても正社員への登用の道を広げている。

## 【ポイント】仕事と家庭の両立支援

子育てを応援する会社独自の手当として、児童養育支援手当3,000円の他、平成20年1月から就学前児童を養育する世帯主へ月額1千円の育児支援手当を増額して支給している。

## 【ポイント】事業所内保育園の設置

平成10年と17年に、事業所内に2カ所の保育園（ミルミル保育園）を設置した。保育時間はヤクルトスタッフの勤務時間に合わせて9時から15時までで、1歳から4歳までの子どもを受け入れる。保育料は低額に設定しているが、子育て世代の減少により入園者が減少しており、現在、保育をしているのは大館市の東台ミルミル保育園で4人のみである。

この先、入園者の増が難しいことから、今後は、地

域の企業等との共同運営も考えている。



## 【ポイント】充実した研修によるスキルアップ

各種の社外セミナーや通信教育を希望に応じて受講することができ、その経費は、ヤクルトグループと当社で全額を負担して社員のスキルアップに努めている。年間15人程度が受講している。

また、当社にはコーチングの資格者がおり、北部男女共同参画センターでの「コーチング講座」の講師として地域貢献活動にも努めている。

## 【ポイント】セクシャルハラスメント対策

平成17年度に、仕事とセクシャルハラスメントに対する社員の意識調査を実施。その後、相談窓口担当（3人）を設置し、定期的に担当者研修を実施するとともに、年1回、全社員に対する正しい知識の啓蒙を行っている。