

株式会社小板橋建設

住 所	鹿角市花輪字寺ノ後7			
業 種	総合建設業			
従業員数	27人	男 性	正社員 22人	非正規社員
		女 性	正社員 5人	非正規社員



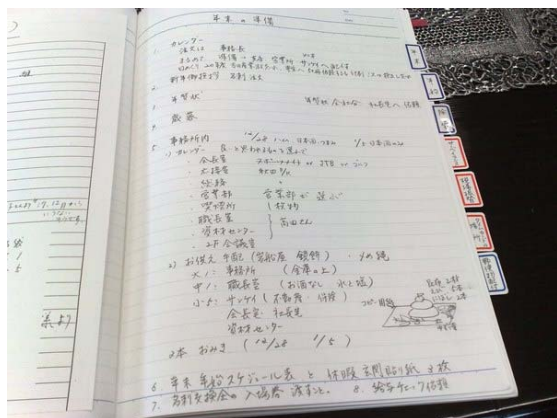
株式会社小板橋建設は、環境との調和を考え地域社会にとけこんだ優れた品質の建造物づくりに寄与することを理念として、建築工事のほか土木・管・内装工事を手掛ける総合建設会社である。

【ポイント】総務事務の共有化

当社では、総務部門を5人の社員で担当していたが、1人が休むと業務の停滞や、他の社員の過度な負担増などを招き、長い休暇を取りにくい環境にあった。そこで、平成17年から、誰に長期休暇の必要が発生しても円滑な業務ができることを目的に、総務事務のマニュアル化に取り掛かった。

できることから始めようと、大学ノートに、誰でも、いつでも、思い付いたことから書き込む方式を取った。このノートには毎日・毎月のことから雇用、給与、年末・年始の迎え方の手順まで細大漏らさず書き込まれている。今でも書き足しや訂正が続けられているので、このマニュアルはいつまでも現在進化形である。

さらに、担当のグループ・ワーク化を進め、1人にかかる業務の分散を図った結果、担当者が不在でも業務をスムーズに進められるようになり、休暇取得や研修参加が容易になった。



手書きの業務マニュアル

【ポイント】女性能力の活用

当社には5人の女性社員がおり、1人は現場担当社員（有資格者）、3人は本社総務担当、1人が支店総務担当社員である。

以前、他社で総務事務を担当していた女性社員は、当社で仕事をするようになってから、ホームページ作成講習を受講して、会社のホームページ作成を担当するなど、仕事の幅が広がった。

また、彼女は自ら2級土木施工管理技士、支店の女性がインテリアコーディネーターの資格を取るなど、他の方面にも意欲を示し、会社の戦力として期待されている。

このように様々な分野にチャレンジしたい気持ちを実現できるのも、総務事務の共有化の成果である。

【ポイント】仕事と家庭の両立支援

育児短時間勤務については、以前から就業規則の柔軟な運用として行ってきたところであるが、平成20年8月に就業規則を変更し、小学校就学前の子を持つ従業員を対象とする短時間勤務（9時～17時の1時間短縮勤務）を導入した。現在、1人が実施中である。

【ポイント】セクシャルハラスメント対策

平成20年にセクシャルハラスメント相談窓口担当者を男女各1人ずつ設置し、相談対応マニュアルを作成した。

また、21年1月には、社長が『セクハラを絶対許さない』指針の周知を図り、より働きやすい職場環境づくりに取り組んでいる。