

優秀賞受賞

認定番号第3号(平成15年度認定企業)

三洋電機コンシューマ エレクトロニクス株式会社

会社概要

所在地：鳥取市立川町七丁目 101 番地

業種：製造業

従業員数：従業員数 1,666 名（うち女性 367 名）



両立支援のための諸制度整備

法を上回る育児・介護休業制度を整備しているほか、家族サポート制度の創設など、仕事と家庭の両立を経済的な側面から支援する取り組みもすすめています。

【主な取り組み】

《育児・介護休業制度》

- ・ 育児休業：満1歳到達後の3月末日まで。
- ・ 介護休業：通算1年間。
- ・ 育児・介護のための短時間勤務：満1歳までは勤務時間帯を4種類から選択可能。(1歳到達後は2種類)
- ・ 子の看護休暇：子が小学校卒業まで取得可能。

《「家族サポート制度」(経済的支援)》

- **慶事祝金(①第1子、②第2子、③第3子)**
 - ・ 出産祝金(①50万円②70万円③90万円)
 - ・ 入園祝金(①～③50万円)
 - ・ 小学校入学祝金(①～③60万円)
 - ・ 中学校、高校入学祝金(①～③70万円)
- **育児アシスト費**
小学校入学までの子を扶養する場合に支給
- **介護・高齢者アシスト費**
要介護、60歳以上の高齢者を扶養する場合に支給。

多様な休暇制度の実施

一斉年休や計画年休などを含めた年次有給休暇のほか、積立有給休暇や各種特別休暇制度を制定するなど、休暇を取得しやすい職場づくりがすすめられています。

【主な取り組み】

《年次有給休暇制度》

- ・ 社全体の一斉年休実施(年3日)
- ・ 各自が休暇を設定する計画年休(半期ごとに4日)の実施。
- ・ 積立有給休暇制度(失効年次有給休暇を最大20日まで積立)の実施。

《特別休暇制度》

- ・ ボランティア休暇(年6日)
- ・ リフレッシュ休暇(勤続年数5年ごとに5日か10日付与)

両立支援のための職場風土

社内アンケートの実施や社内報発行、各種研修の実施などで、両立支援のための制度周知や意識啓発、各種制度への要望の聞き取りなどを実施しています。

【主な取り組み】

《従業員アンケートの実施》

H18～H19にかけて「働きやすい職場に向けて」の従業員アンケートを実施し、結果を社内報「ポジティブアクション通信」で公表。

○アンケート項目

- ・ 仕事と生活の調和
- ・ 能力を發揮できる職場づくり
- ・ 上司と部下との円滑な関係づくり

《職場環境の整備》

社内報による両立支援制度周知のほか、毎年階層別研修や新任管理職研修などの機会に、ワーク・ライフ・バランス、男女共同参画、両立支援のための社の取り組みを説明。