

- ◆(株)日立テクニカルコミュニケーションズでは、大規模ソフトウェアのマニュアル制作などの「テクニカルライティング」という業務を行っています。女性社員が多く活躍しており、妊娠・出産しても仕事を継続できるようにと自然に制度が整えられてきました。社員同士気持ちよく働こう、お互いに配慮し合おうという雰囲気が会社全体の風土になっています。
- ◆介護・育児休業制度や子どもの看護休暇、短時間勤務制度はもちろんのこと、短時間勤務者へのフレックスタイム制度の適用(2008年1月～)など、仕事と家庭の両立支援のための様々な制度が充実しています。そのため、出産・育児後の職場復帰率は、100%となっています。
- ◆グッドバランス賞の認定委員会では、「企業風土が賞の趣旨に極めて近いこと」、「管理職の登用に男女差がないこと」への評価が特に高く、表彰企業に決定しました。

〈事業所概要〉

代表者／旭 寛治 氏

従業員数／259人

所在地／戸塚区品濃町

旭社長のお話から テクニカルライティングという仕事柄、男女の差がなく、むしろ女性の方が向いている面もあるため、女性社員の方が多くなり、自然な形で働きやすい環境が整えられてきました。社員は実践を積みながら仕事のスキルを身につけていくので、経験豊かな女性社員に妊娠・出産で退職されるのは会社にとって大きな損失です。まさに人は会社の財産。今後も社員の声を聞きながら、ワークライフバランスの推進に努めていきたいと思えます。

女性社員の声 一般的には女性社員が妊娠すると「辞めるか、続けるか」の選択を迫られると思いますが、ここでは育児休業制度をとるのが当たり前。妊娠・出産を理由にした退職者もほとんどいませんので、何の不安もありませんでした。子育て中の人が多い職場ですから、困ったときも気兼ねなく相談ができます。



半数以上が女性従業員。育児中の短時間勤務者は、15:30になると退社する風土が根付いています。

