



平成20年度名古屋市
子育て支援認定企業

最優秀賞

豊田通商株式会社

多様な社員がいきいきと活躍できる職場づくりを目指して

私ども豊田通商株式会社は、2006年4月、人事部門内に「ダイバーシティ推進室」を立ち上げ、ワーク・ライフ・バランス支援(仕事と家庭の両立支援)、女性社員の活躍支援、障害者の活躍支援など、個人個人がその持てる力を最大限に発揮できる会社を目指して、制度の改定や研修などを企画してきました。社員一人ひとりが支援制度をきちんと理解し、活用しやすい職場風土をつくっていきけるよう働きかけると同時に、家庭や育児があっても仕事の成果を出したい・出してもらいたい、という両方の思いを実現できるよう、会社として支援していきたいと思っています。

地域の子育て活動への協援

- 名古屋本社1Fのショールーム「Kiteo」内のスペースを無料で開放しています。このスペースでは「絵本を届ける運動」などのイベントを開催し、親子参加型のボランティア活動や地域のご家族を対象にしたコミュニケーション機会の場として活用しています。



「絵本を届ける運動」イベント ▲

- 社員の家族を対象にした会社見学会「ようこそ豊通」を開催しています。商社という子どもには理解しにくい仕事を、劇や商品展示など子どもたちが手にとってわかるように見せることで、家族と会社の距離を近づけ、ワーク・ライフ・バランスの理解促進を図っています。



会社見学会「ようこそ豊通」▶

子育てしやすい就業制度

- 育児休業規定**:子どもが満2歳に達するまで、利用可能です。(法定では1歳6ヶ月まで)また、2007年から取得要件を緩和し、配偶者が専業主婦の場合でも取得できるようになりました。上限10日間まで消滅有給を充当することも可能です。
- 育児フレックスタイム制度**:子どもが小学校1年生の年度末に達するまで、利用可能です。(法定では3歳まで)1日最短4時間勤務が可能です。

両立支援に関する取り組み

- 仕事と育児の両立支援サイト「とよたまネット」を社内HPとして運営しています。会社の制度と申請方法の紹介、ワーキングマザーインタビュー(先輩ママ&パパを紹介)、などのコンテンツを提供しています。このHPは自宅のパソコンからも閲覧可能です。



とよたまネット画面▶



- 2008年12月、株式会社ワーク・ライフバランスの小室淑恵さんをお招きし、「ワーク・ライフ・バランスの意識啓発」という内容で講演会を開催しました。また、「ワーク・ライフ・バランス」をテーマとしたパンフレットを全社員に配布するなど、意識啓発につながる取り組みをしています。

◀「ワーク・ライフ・バランス」パンフレット

最優秀賞受賞コメント

2006年4月にダイバーシティ推進室を立ち上げて以来3年弱、様々な活動をしてきましたが、私どもの活動は、ようやく地に足を着け歩き出したばかりです。今後は少子高齢化という社会背景、商社を取り巻く環境などを鑑みたくえ、男性か女性か、健康者が障害者か、あるいは外国籍なのか。そういった個人の属性に関係なく、一人ひとりが持てる力を最大限に発揮できる会社を目指し、支援活動の継続、更なる発展、それを支える社内風土の醸成に取り組んでいきます。