

株式会社 ポッカコーポレーション



次世代育成支援に重点をおいた取り組みをしています。

当社は家庭と仕事の両立支援や次世代育成支援に関する様々な情報を「次世代育成データベース」に蓄積し、会社としての取り組みや出産・育児、ワーク・ライフ・バランスに体系立てて情報発信しています。また、従業員の要望を取り入れた子育てしやすい就業制度の制定や運用の見直しなど、従業員が安心して子育てと仕事を両立できる職場環境と風土づくりに取り組んでいます。

● 両立支援のポイント ●



「次世代育成データベース」から常に両立支援の取り組みを情報発信しています。

「平成17年度愛知県ファミリー・フレンドリー企業表彰」において愛知県知事賞受賞。「平成18年度厚生労働省ファミリー・フレンドリー企業表彰」において愛知労働局長賞を受賞しました。

法定以上の就業制度を充実させ、子育てしやすい就業制度を創設しています。

扶養の有無に依らない「次世代育成支援手当」を支給しています。

週一回のノー残業デーを導入しています。

出産休暇後は現場復帰を原則としていますが、復職後・勤務時間に適した職場異動も可能です。

出産・育児で離職した女性の雇用および母子・寡婦の雇用も行っています。

子育て支援制度の特色

- 次世代支援対策推進法への対応として、アンケートに基づく「真に従業員が喜ぶ制度づくり」という方針に経営トップが賛同、後押しをすることで、様々な制度改定を進めることができました。
- 子どもが3歳に達する月の末日まで育児休業を取得でき、小学3年生が終了するまで短時間育児勤務または時差出勤育児勤務を続けることができるなど法定を大幅に上回る就業制度を制定しています。
- 育児休業の開始5日間は有給。看護休暇も有給として半日単位に最大5日まで取得が可能です。



● 地域の子育て活動への支援として ●



- 地元の小中学校を中心に学校の要望にこたえる形の工場見学を受け入れています。単なる見学ではなく職場体験に近い形で参加していただくものです。また、高校生と商品開発を共に考える講座の企画や特別支援学校の高等部生徒のインターンシップ受け入れなど、様々な形で地域の子育て支援を行っています。

- 名古屋市主催のフォーラムで子育て支援の事例を発表するなど、行政機関の子育て支援事業に協力しています。