

東濃信用金庫

子育て家庭を対象に若い世代の生活基盤の応援をします。

私たち東濃信用金庫は子育て支援企業として、地域密着型の個性的でユニークな活動を展開しています。地域金融機関としてのあり方を模索する中、暖かくて思いやりのある家族を応援していく信用金庫でありたいと考え、子育て家庭への金利優遇など様々な支援活動を行っています。

● 家庭と仕事の両立支援 ●

ホームページおよび庫内報に両立支援に関する記事を掲載し、取り組み方針を明確にしています。

子育てしやすい就業制度を制定しています。その結果、出産休暇後の継続就業は5割を超えています。

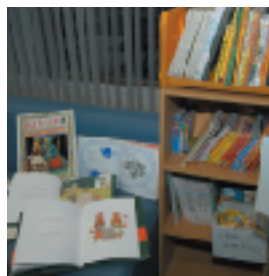
- 子どもが1歳を迎えるまでの育児休業や7日間までの子ども看護休暇など、法定以上の就業規則を制定しています。
- 「育児・介護休業規定」を制定し、子育てしやすい制度を創設しています。
- 「次世代育成支援対策支援法」に基づく支援計画の策定や「ノー残業デー」、連続休暇取得の推進など両立支援策を実施しています。

出産・育児により離職した女性の再雇用や母子・寡婦の雇用を推進しています。

育児休業中の従業員への情報発信(庫内報や健保だより)を行っています。

● 企業活動を通じた子どもと子育て家庭の応援 ●

- 18歳未満の子どもを持つ子育て家庭への定期積金・カードローンの金利優遇を独自に実施しています。
- 店舗のバリアフリー化や理事長発案による子ども向け絵本の充実、子ども用便座を備えたトイレの完備など、子どもに配慮した店舗・施設づくりを行っています。



● 地域の子育て活動との協働 ●

- 地域子育て活動支援の一環として、子どもが誕生した家庭に絵本をプレゼントしています。
- 子ども達への「金融教育」の実施や中・高校生の職場体験などを実施しています。
- (財)東濃信用金庫育英会による高校生・大学生への奨学金給付や小・中学生への図書購入費寄贈。さらには「中学生イラストコンテスト」、少年サッカー大会「とうしんCUP」、「とうしん川柳コンクール」の開催など様々な子育て支援を行っています。

