

別表3：【分類軸3（「仕事と生活の調和（ワーク・ライフ・バランス）憲章」における数値目標設定指標関連）】

分類項目		取組内容の具体例
就労による経済的自立が可能な社会		
1	就業率 (就業率向上に向けた取組)	<ul style="list-style-type: none"> <li>・ 定年退職年齢の引上げ</li> <li>・ 再雇用制度（結婚・出産退職者や定年後の再雇用等）</li> <li>・ 失業者、第二新卒等の積極採用 等</li> </ul>
2	時間当たり労働生産性の伸び率 (労働生産性向上に向けた取組)	<ul style="list-style-type: none"> <li>・ 業務内容・業務配分の見直し</li> <li>・ 業務情報の共有、業務の可視化</li> <li>・ 多能工化</li> <li>・ 業務効率化の人事評価への反映 等</li> </ul>
3	フリーターの数 (雇用安定化に向けた取組)	<ul style="list-style-type: none"> <li>・ 正規労働者・非正規労働者の機会均等</li> <li>・ 非正規労働者のキャリアアップ支援</li> <li>・ 非正規労働者から正規労働者への登用 等</li> </ul>
健康で豊かな生活のための時間が確保できる社会		
4	労働時間等の課題について労使が話し合いの機会を設けている割合 (労使の話し合いに関する取組)	<ul style="list-style-type: none"> <li>・ 労使協議会等による話し合い（長時間労働削減、休暇目標取得率の設定等）</li> <li>・ 労使協議会等による従業員の意見・要望の聴取と会社への報告 等</li> </ul>
5	週労働時間60時間以上の雇用者の割合 (所定外労働の削減に関する取組)	<ul style="list-style-type: none"> <li>・ ノー残業デー、定時退社日の設定</li> <li>・ 残業制限</li> <li>・ 深夜勤務制限</li> <li>・ 定時の強制消灯、強制パソコン終了</li> <li>・ 残業の事前申請制</li> <li>・ 朝礼（朝メール）による当日就業時間の宣言、夕礼（夕メール）による残業理由の申し出 等</li> </ul>
6	年次有給休暇取得率 (年次有給休暇取得支援に関する取組)	<ul style="list-style-type: none"> <li>・ 年次有給休暇の積立制度</li> <li>・ 半日単位（時間単位）の有給休暇制度</li> <li>・ 管理職・上司による休暇取得推進 等</li> </ul>
7	メンタルヘルスケアに取り組んでいる事業所割合 (メンタルヘルスケアに関する取組)	<ul style="list-style-type: none"> <li>・ メンタルヘルスセミナーの開催</li> <li>・ メンタルヘルス相談窓口の設置</li> <li>・ メンタル面の自己診断シート 等</li> </ul>
多様な働き方・生き方が選択できる社会		
8	テレワーカー比率 (テレワークに関する取組)	<ul style="list-style-type: none"> <li>・ 在宅勤務</li> <li>・ モバイル勤務 等</li> </ul>
9	短時間勤務を選択できる事業所の割合 (短時間勤務に関する取組)	<ul style="list-style-type: none"> <li>・ 短時間勤務</li> </ul>
10	自己啓発を行っている労働者の割合 (自己啓発・能力開発に関する取組)	<ul style="list-style-type: none"> <li>・ 自己啓発休暇</li> <li>・ 教育研修・通信教育・資格取得の助成</li> <li>・ キャリアアップセミナーの開催 等</li> </ul>

別表3：【分類軸3（「仕事と生活の調和（ワーク・ライフ・バランス）憲章」における数値目標設定指標関連）】

分類項目		取組内容の具体例
11	第1子出産前後の女性の継続就業率 (出産前後の女性の継続就業支援に関する取組)	<ul style="list-style-type: none"> <li>・ 育児休業・休暇</li> <li>・ 妊婦特別休暇</li> <li>・ 育児短時間勤務</li> <li>・ 事業所内保育（託児）施設の設置</li> <li>・ 授乳室、妊産婦用休憩室の設置</li> <li>・ 託児サービス、学童保育サービス</li> <li>・ 保育施設利用補助</li> <li>・ ベビーシッター（チャイルドシッター）利用補助</li> <li>・ 育児休業が不利にならない人事評価・業務配置</li> <li>・ 育児休業者、育児短時間勤務者のバックアップ体制（派遣スタッフの確保、他部署との連携、多能工化等）</li> <li>・ 育児休業者の復職支援（休業中の職場の情報提供、復帰前セミナー、相談・カウンセリング等）等</li> </ul>
12	保育等の子育てサービスを提供している割合 (保育等の子育てサービスに関連した取組)	<ul style="list-style-type: none"> <li>・ 事業所内保育（託児）施設の設置</li> <li>・ 授乳室の設置</li> <li>・ 託児サービス、学童保育サービス 等</li> </ul>
13	男女の育児休業取得率 (育児休業取得支援に向けた取組)	<ul style="list-style-type: none"> <li>・ 育児休業支援制度の周知（社内報、ホームページ、マニュアル・ハンドブック等）</li> <li>・ 育児休業が不利にならない人事評価・業務配置</li> <li>・ 育児休業者のバックアップ体制（派遣スタッフの確保、他部署との連携、多能工化等）</li> <li>・ 育児休業者の復職支援（休業中の職場の情報提供、復帰前セミナー、相談・カウンセリング等）</li> </ul>
14	6歳未満の子どもをもつ男性の育児・家事関連時間 (男性の育児・家事支援に関する取組)	<ul style="list-style-type: none"> <li>・ 配偶者出産休暇</li> <li>・ 男性の育児休暇取得体験談の紹介</li> <li>・ トップによる男性の育児休暇取得推進 等</li> </ul>