

国・地方公共団体等における男女共同参画関連表彰一覧

(2009・10・31現在)

実施		表彰名	開始年 期間	表彰の種類		表彰の概要	参考ホームページ
国・都道府県・ 政令指定都市名	市名			女性の活用	仕事と生活の調 和(ワーク・ライフ・ バランス)		
内閣府		女性のチャレンジ賞等	16年	○		平成15年4月に男女共同参画会議において決定された「女性のチャレンジ支援策」において、身近なチャレンジの事例を提示するために、活躍する女性を顕彰する「女性のチャレンジ大賞」制度創設の検討が提言されたことを受け、起業、NPO法人での活動、地域活動等にチャレンジすることで輝いている女性個人、女性団体・グループ及びそのようなチャレンジを支援する団体・グループを顕彰	http://www.gender.go.jp/commendation/c_hvoshou.html
		「子どもと家族を応援する日本」功労者表彰	20年		○	内閣総理大臣表彰、内閣府特命担当大臣(少子化対策)表彰 すべての子ども、すべての家族を、世代を超えて国民みなで応援し、安心して子どもを産み育てることができる社会を実現するため、子育てと子育てを担う家族を支援する活動において顕著な功績又は功労のあった企業、団体又は個人を顕彰し、もって、社会全体において子育て支援に対する取組を広く普及させるとともに、家族や地域のきずなを深める意識の醸成に資することを目的とする。	http://www8.cao.go.jp/shoushi/03event/ouen/youkou.html
厚生労働省		母子家庭の母の就業の促進を図る優良企業等の表彰 (はたらく母子家庭応援企業表彰)	18年	○		母子家庭の母の就業の促進を図るため、母子家庭の母を相当数雇用、または、母子福祉団体等に相当額の事業を発注し、母子家庭の母の就業支援に積極的に取り組んでいる企業を表彰	http://www.mhlw.go.jp/bunya/kodomo/boshi-katei01/index.html
		ファミリー・フレンドリー企業表彰	11年～18年		○	厚生労働大臣優良賞、都道府県労働局長優良賞、都道府県労働局長奨励賞 仕事と育児・介護と両立できるような様々な制度を持ち、多様でかつ柔軟な働き方を労働者が選択できるような取組を行う企業を「ファミリー・フレンドリー企業」として、ファミリー・フレンドリー企業に向けた取組を積極的に行っておりその成果があがっている企業等の取組を讃え、広くこれを国民に周知して、家族的責任を有する労働者がその能力や経験を活かすことのできる環境の整備に資することを目的に表彰	http://www.mhlw.go.jp/general/seido/koyou/family/index.html
		均等推進企業表彰	11年～18年	○		厚生労働大臣最優良賞、厚生労働大臣優良賞、厚生労働大臣努力賞、都道府県労働局長賞 女性労働者の能力発揮を促進するための積極的取組(ポジティブ・アクション)について、他の模範とも言うべき取組を推進している企業を表彰。	http://www.mhlw.go.jp/general/seido/koyou/kintou/index.html
		均等・両立推進企業表彰	19年	○	○	厚生労働大臣最優良賞、厚生労働大臣優良賞、都道府県労働局長優良賞、都道府県労働局長奨励賞 「女性労働者の能力発揮を促進するための積極的な取組(ポジティブ・アクション)及び「仕事と育児・介護との両立支援のための取組」について、他の模範とも言うべき取組を推進している企業に対する表彰。表彰は、平成11年度より実施してきた「均等推進企業表彰」と「ファミリー・フレンドリー企業表彰」を統合し、平成19年度から新しい表彰制度として公募により実施。	http://www.mhlw.go.jp/houdou/2009/10/h1001-3.html
北海道		北海道両立支援推進企業表彰	17年		○	労働者の仕事と家庭の両立を促進するため、常時雇用する労働者が300人以下の企業のうち、育児休業制度等の取組を積極的に推進している企業を表彰し、広く道民に周知することにより、安心して働くことのできる雇用環境の整備を図ることを目的とする。	http://www.pref.hokkaido.lg.jp/kz/rkr/rsf/vutori/rvouritu/hvousvou.htm
北海道		北海道男女平等参画チャレンジ賞	16年	○		輝く女性のチャレンジ賞 輝く男性のチャレンジ賞 輝く北のチャレンジ賞 輝く北のチャレンジ支援賞 職場、地域、家庭、その他の社会のあらゆる分野で、それぞれの個性と能力を活かしてチャレンジし、活躍している個人、団体・グループ及びそのようなチャレンジを支援している団体・グループを顕彰し、男女平等参画社会づくりに貢献するチャレンジの身近なモデルを表彰することにより、男女平等参画社会の実現への機運を高めることを目的とする。	http://www.pref.hokkaido.lg.jp/ks/dib/ihomepage/challengeprize/challe_top.htm
青森県		青森県いきいき男女共同参画社会づくり表彰	19年	○	○	奨励賞「企業の職場づくり部門」 平成19年度から、男女共同参画社会の実現に向けて、顕著な功績のあった個人及び団体(事業所を含む。)の功績を称えとともに、男女共同参画社会づくりに対する県民の一層の関心を高め、もって男女共同参画社会の形成の促進に資するため、新たに設けた県知事表彰。この表彰には、長年にわたって男女共同参画社会の実現に向けた功績のあった個人を対象とする功労賞と、起業、NPO活動、地域活動及びそれらを支援する活動などに取り組む女性及び団体・グループ、女性の能力発揮、仕事と育児・介護の両立の支援などに取り組む企業等を対象とする奨励賞を設けている。	http://www.pref.aomori.lg.jp/life/danjo/20ikiikihvoushouishousha.html
岩手県		いわて子育てにやさしい企業認証・表彰	19年		○	知事表彰 仕事と子育ての両立支援など男女が共に働きやすい職場づくりに取り組む中小企業を認証し、その認証企業のうち顕著な成果があった企業を表彰する。 認証及び表彰企業を広く企業や県民に周知し、他の企業の取組を促すとともに、子育てにやさしい環境づくりを推進する。	http://www.pref.iwate.jp/view.rbz?of=1&ik=0&pnp=14&cd=6905
岩手県		いわて男女共同参画社会づくり功労者表彰	21年	○	○	知事表彰 県の男女共同参画社会づくりに関し特に著しい功績があった個人又は団体に対して行う表彰。	
岩手県		いわて男女共同参画社会づくりチャレンジ表彰	21年	○	○	部長表彰 県の男女の様々な分野におけるチャレンジや、新たな領域を切り拓くなどの先導的事例を示した個人又は団体に対して行う表彰。	
岩手県	奥州市	奥州市子育て支援優良企業	19年		○	仕事と子育ての両立支援に取り組む企業を表彰し、その取組について広く企業や市民等に周知することにより、もって市内の中小企業の次世代育成支援の取組の推進及び子育てしやすい社会環境づくりのための意識の向上を図ることを目的とする。	http://www.city.oshu.iwate.jp/icity/browser?ActionCode=content&ContentID=1230868153465&SiteID=000000000000&FP=search&RK=1250749485657
宮城県		ポジティブ・アクション推進事業優良事業所知事表彰	16年～20年	○	○	女性労働者の能力発揮を促進するための積極的取組(ポジティブ・アクション)について、特に優れた取組をしている事業所知事表彰するもの。 (同事業は、対象企業やメリットの拡大を図る等、大幅な見直しを行い、平成20年度より「女性のチカラを活かす企業認証制度」として再スタートしている。なお、優良事業所知事表彰は従前どおり行う予定。)	http://www.pref.miyagi.jp/kvoshakiiki/H19poji.htm
宮城県		子育てにやさしい企業表彰	18年～20年		○	最優秀賞、優秀賞 仕事と家庭を両立できる職場環境の整備を促進するため、従業員の子育て支援に積極的に取り組む中小企業を表彰	http://www.pref.miyagi.jp/kodomo/H20kigyohuyousyou/index.htm
宮城県		いきいき男女・にこにこ子育て応援企業表彰	21年	○	○	・最優秀賞 ・優秀賞:女性の登用部門、子育て支援部門 ポジティブ・アクション(女性が職場において能力を十分に発揮できるようにするための取り組み)を進めている企業を認証。21. 8.1現在160社が認証。知事は、認証事業者のうち、別途定めるところにより、女性の登用や子育て支援において特に意欲的な取組を行っている事業者について、表彰する。	http://www.pref.miyagi.jp/kvoshakiiki/H21poji.htm
山形県		山形県ワーク・ライフ・バランス優良企業知事表彰	21年	○	○	知事表彰 県内企業の自主的な取組をより一層促進するとともに、県民の意識啓発を推進するため、仕事と生活の調和がとれた社会の実現に向けて積極的に取り組み、成果が認められる企業を表彰	http://www.pref.yamagata.jp/ou/kodomoseisaku/010003/danjo/wlb/hvousyou.html
秋田県		男女共同参画社会づくり表彰	17年	○	○	知事表彰 この表彰は、秋田県の男女共同参画社会の形成に関して、顕著な活躍をした個人または団体を表彰してその活躍を称えとともに、男女共同参画に対する県民の一層の関心を高め、男女共同参画社会づくりの実現に資することを目的としている。男女共同参画推進に貢献のあった団体や個人に対しては「ハーモニー賞」、参画の少ない分野等へのチャレンジのモデルとなる団体や個人に対しては「チャレンジ賞」を贈っている。	
秋田県		「男女イキイキ職場」知事表彰	20年	○	○	知事表彰 雇用の場における男女共同参画を促進するため、男女が共にその個性と能力を発揮し、仕事と生活の調和がとれた働き方ができる職場環境づくりに取り組んでいる事業所と協定を結び、これを「男女イキイキ職場宣言事業所」として支援。20年度より「男女イキイキ職場宣言事業所」のうち積極的な取組を進めている事業所に対し、知事表彰を実施。(数年に一回)	http://www.pref.akita.lg.jp/icity/browser?ActionCode=content&ContentID=1236574157201&SiteID=0

秋田県		あきた子育て応援企業表彰	20年		○		平成18年9月に「秋田県子ども・子育て支援条例」を制定し、一般事業主行動計画を策定した旨の届出をしたもので子ども・子育て支援に関し積極的な活動を行っていると思われるものを表彰する。	http://www.pref.akita.lg.jp/icity/browser?ActionCode=content&ContentID=1250581795994&SiteID=0	
福島県		福島県次世代育成支援企業表彰	19年	○	○	「子育て応援」中小企業認証部門、「仕事と生活の調和」推進企業認証部門、「男女共同参画」部門それぞれ最優秀賞、優秀賞	子育てしやすい職場環境づくり、仕事と家庭の両立支援、男女共同参画等に積極的に取り組んでいる企業を認証する福島県次世代育成支援企業認証制度を実施し、前年度に認証を受けた企業のうち、特に優れた取組をしている企業に対して表彰。	http://www.cms.pref.fukushima.jp/download/1/kovourousei_hvoushou.pdf	
福島県	会津若松市	会津若松市男女共同参画推進事業者表彰	16年	○	○		市内に事業所を有し、応募又は市入札参加資格登録申請時に任意で提出する男女共同参画推進状況報告書を提出した者の中から、次に掲げる事項の功績が顕著であると認められる事業者を選定する。(1)男女が共同して参画できる職場環境づくりに積極的に取り組んでいるもの(2)女性従業員の能力活用や職域拡大のため積極的に取り組んでいるもの(3)仕事と家庭の両立しやすい職場づくりに取り組んでいるもの(4)ポジティブ・アクションの措置を取り入れているもの(5)その他、独自の取組を積極的に進めているもの	http://www.city.aizuwakamatsu.fukushima.jp/ja/joho/danjo/toshisengen/jyusyou_h20.htm http://www.city.aizuwakamatsu.fukushima.jp/ja/joho/danjo/yuryo/jigyousyabosyuu_index.htm/document_view	
福島県	郡山市	郡山市男女共同参画推進事業者表彰	16年	○	○		仕事と家庭生活、地域活動との両立支援や女性の積極的な登用等を行っている事業者を表彰し、公表することにより、雇用の場や地域における男女共同参画の取組を推進する。	http://www.city.koriyama.fukushima.jp/pcp_portal/PortalServlet?DISPLAY_ID=DIRECT&NEXT_DISPLAY_ID=U000004&CONTENTS_ID=14131	
福島県	喜多方市	喜多方市男女共同参画社会づくり功労者表彰	20年	○	○	個人部門、事業所部門	男女共同参画づくりに貢献し、その功績が市民の模範となるものを表彰。対象は、女性の人材育成や積極的な登用、地域社会への意識の啓発、男女が進出する機会の少なかった分野へ進出し、地域づくりや活性化に貢献した事業所等	http://www.city.kitakata.fukushima.jp/2634/7472/008913.html	
茨城県		男と女・ハーモニー功労賞	14年	○	○	個人、団体、事業所の各部門	事業の部では、働く女性のための環境整備・能力開発、男性の意識改革など職場における男女共同参画の推進に努めた事業所、その他職場における男女共同参画の実現に努めた事業所を表彰。	http://www.pref.ibaraki.jp/bukyoku/bugai/iosei/danjo/hvousyou_harmony.html	
茨城県		子育て応援企業表彰	19年		○		「仕事と子育て両立支援部門」及び「子育て家庭応援部門」、それぞれ優秀賞、奨励賞	結婚・出産・子育てをしやすい環境づくりを進めるため、仕事と子育ての両立支援や子育て家庭を応援する取組について、顕著な成果のあった企業を表彰。	http://www.pref.ibaraki.jp/bukyoku/hoken/iifuku/category01/04/index.html
栃木県		子育てにやさしい事業所顕彰事業	13年		○	栃木県知事賞 財団法人とちぎ青少年子ども財団会長賞	子育てと仕事の両立を支援するため、各種の先駆的な対策を講じている事業所を「子育てにやさしい事業所」として表彰し、それらの取組の普及を図る。	http://www.z-kodomo.or.jp/jigyoku/kosodate/hvousyou/h21kyjh731.pdf	
栃木県	宇都宮市	男女共同参画推進事業者表彰「きらり大賞」	18年	○	○		仕事と家庭生活の両立支援や男女がともに働きやすい環境づくりを推進する取組等を行っている事業者を表彰し、その取組活動等について広報誌や啓発誌を通して紹介する。また、取組事例集を作成し、他の事業者への啓発促進を図る。	http://www.city.utsunomiya.tochigi.jp/machizukuri/kvodosankaku/002758.html	
栃木県	小山市	小山版ワーク・ライフ・バランス表彰	18年	○	○		職場における活動と家庭生活及びその他の活動を両立できる職場環境を整備している事業所、男女の差別的な取り扱いをせず能力を発揮するための機会を確保し個人としての能力を適正に評価する事業所等、男女ともに働きやすい職場環境づくりに積極的に取り組んでいると認められるものを表彰する。	http://www.city.ovama.tochigi.jp/cgi-bin/odb-get.exe?WIT_template=AC020000&WIT_oid=icityv2-Contents:5346	
埼玉県		埼玉県男女共同参画推進事業所表彰	12年～16年	○	○		女性の能力活用や仕事と家庭の両立支援など、男女が共同して参画することのできる職場づくりに取り組み、従業員がいきいきと働いている事業所を「男女共同参画推進事業所」として表彰。	http://www.pref.saitama.lg.jp/A12/BH00/hvosho/index.html	
埼玉県		さいたま輝き荻野吟子賞	17年	○	○	「個人の部」 「団体の部」 「事業所の部」	埼玉県出身で、新たな分野に果敢に挑戦し、日本で最初の公認女性医師となった「荻野吟子」にちなみ、男女共同参画社会づくりの推進に顕著な功績のあった個人や団体、事業所を表彰し、その功績を称える。	http://www.pref.saitama.lg.jp/A12/BH00/hvosho/index.html	
埼玉県		埼玉県あったか子育て企業賞	19年	○	○	大賞、奨励賞	仕事と子育てが両立できる働きやすい職場環境づくりに取り組み、優れた成果を上げている企業・事業所を表彰するもの。「子育て応援宣言企業」に登録している企業・事業所の中から募集。	http://www.pref.saitama.lg.jp/A07/BL00/kosodate/kigyosyo.html	
埼玉県	加須市	男女共同参画推進事業所表彰	15年	○	○		以下のような男女が共同して参画することのできる職場づくりに積極的に取り組んでいる事業所を表彰し、広く市民に周知することにより、事業所における男女共同参画の推進及び女性の就業環境整備の促進を図る。 (1) 女性の能力活用や職域拡大のため、積極的な取組を行っている事業所 (2) 家庭生活と職業生活の両立を支援するため制度が制定及び活用されている事業所 (3) その他、男女が共同して参画することのできる職場づくりに積極的に取り組んでいる事業所	http://www.city.kazo.lg.jp/hp/page000002000/hpg000001928.htm	
千葉県		千葉県男女共同参画推進事業所表彰	18年	○	○	千葉県知事賞、奨励賞	女性の採用・登用、職域拡大のための積極的な取組や、職業生活と家庭生活等の両立支援のための積極的な取組を行っている事業所等、男女共同参画に向けた環境づくりに積極的に取り組む事業所を表彰、その取組を広く紹介し、労働の場における男女共同参画の取組を促進する。	http://www.pref.chiba.lg.jp/syozoku/b_dankyou/main/hvosho/gaiyo.html	
千葉県	柏市	働く男女(ひと)と家庭に優しい企業表彰	18年	○	○	働く男女(ひと)と家庭に優しい企業表彰、奨励賞	仕事と家庭の両立、女性の管理職への積極的な登用や職域の拡大、セクハラに対する対策など、すべての人に働きやすい職場づくりを行っている企業の表彰	http://danjo.city.kashiwa.lg.jp/information/kigyohvosho.htm	
東京都	世田谷区	男女共同参画先進事業者表彰	19年	○	○	先進事業者賞・奨励賞	仕事と子育て・介護等の家庭生活との両立支援や、女性の能力活用などに積極的に取り組む区内事業者を表彰。※対象は区内に事業所があり、従業員数が概ね20人以上300人以下。	http://www.city.setagaya.tokyo.jp/topics/kodanijo/kodomodanjo/rapurasu49/page/08-56/56_3.html	
東京都	杉並区	子育て優良事業者表彰	18年		○	最優良賞、優良賞、地域貢献賞	区内事業者で、「次世代育成支援対策推進法」に基づく「一般事業主行動計画」を策定した(策定予定)であるものを対象に、両立支援の取り組みや子育て支援による地域貢献を行っている事業者を表彰する制度。	http://www.suginami-kosodate.jp/xoops/modules/tokushu/index.php?content_id=48	
東京都	町田市	仕事と家庭の両立推進企業賞	20年		○		仕事と生活の調和(ワーク・ライフ・バランス)推進に積極的に取り組む、市内の企業及び事業所を10社程度表彰。	http://www.city.machida.tokyo.jp/event/shisetsubetsu/byodo/sigotoseikatutyouwa/index.html	
神奈川県	相模原市	仕事と家庭両立支援推進企業表彰	19年		○		仕事と家庭の両立支援に取り組む企業を表彰し、その取組を広く企業や市民等に情報提供することにより、取組の普及促進や、ワークライフ・バランスに配慮した社会環境づくりへの意識向上を図っている。	http://www.city.sagamihara.kanagawa.jp/sangyo/11264/hvosho/004247.html	

富山県		元気とやま！仕事と子育て両立支援企業表彰	17年		○	県知事賞	仕事と子育てが両立できる職場環境づくりに積極的に取り組み、その成果をあげている県内企業を表彰	http://www.pref.toyama.jp/cms_sec/1303/kj00005075.html	
富山県		女性が輝く元気企業とやま賞	19年		○	県知事賞	女性の登用や能力の向上への取組みに積極的で、女性が職場でいきいきと活躍している企業を表彰することにより、企業における女性の活躍を推進する。	http://www.pref.toyama.jp/cms_sec/1712/kj00005476.html	
石川県		ワークライフバランス企業知事表彰	17年		○	優良企業賞 子育て社員サポート特別賞	次世代育成支援対策推進法に基づき一般事業主行動計画を策定し、県のワークライフバランス企業の登録を受けている企業のうち、従業員の仕事と子育ての調和を図るための職場環境の整備等に積極的に取り組み、顕著な成果があった企業を表彰。	http://www.wlb-ishikawa.jp/info/info008/index.html	
福井県		父親子育て応援企業表彰	17年		○		従業員が仕事と家庭の両立を図ることができる多様な勤務形態を取り入れるなど子育てしやすい労働環境づくりを進め、特に男性の子育てを応援する取組みを行う企業を表彰	http://www.pref.fukui.lg.jp/doc/kodomo/kigyuu/fathersupport.html	
山梨県		山梨県男女共同参画推進事業者等表彰	14年		○	○	山梨県男女共同参画推進条例の規定に基づき、男女共同参画を推進する活動に積極的に取り組んでいる県民、事業者、団体を表彰するとともに、これを広く県民に周知し、男女共同参画社会の形成に向け県民意識の高揚を図る。	http://www.pref.yamanashi.jp/kenmin-skt/86630281433.html	
長野県		社員の子育て応援企業知事表彰	19年		○		従業員が仕事と子育てを両立できるように、従業員の子育て支援に積極的に取り組んでいる企業を表彰。表彰企業は、従業員の子育て支援に積極的に取り組んでいる先進的な企業として、県のホームページや広報誌等で取組内容を県民に広く周知。	http://www.pref.nagano.jp/svoukou/roko/ryoritsu/hvosvo.htm	
長野県	長野市	男女共同参画優良事業者表彰	18年		○	○	市内の中小企業を中心に、男女共同参画の普及啓発及び意識の高揚を図るため、男女共同参画の推進に積極的に取り組んでいる事業者を、優良事業者として表彰している。	http://www.city.nagano.nagano.jp/upload/1/danio_vuurvo_vouko20.pdf	
長野県	上田市	上田市男女共同参画推進事業者表彰	16年		○	○	家庭生活と仕事その他の活動とを両立支援するため独自の取組を行っている事業者等を表彰している。表彰を受けた事業者は、建設工事入札参加資格審査において加点される(21年度の審査から適用予定)。	http://www.city.ueda.nagano.jp/hp/ht/danjo/20070801152649359.html	
長野県	飯田市	飯田市男女共同参画推進事業者表彰	20年		○	○	男女共同参画の推進に関し、女性の能力活用や職域拡大のための取組、仕事と家庭生活その他の活動と両立を支援するための取組、男女が共同して参画することのできる環境づくりのための取組を積極的に行っている事業者及び市民団体について表彰を行い、広報、市ホームページで広く公表している。	http://www.city.iida.lg.jp/iidaspyher/www/normal_top.jsp	
岐阜県		岐阜県男女がともにいきいきと暮らせる社会づくり表彰	16年		○	○	事業者の部	女性の能力活用や仕事と家庭の両立支援のための環境を整備するなど、広く女性の社会参画の促進に積極的に貢献した事業者を表彰	http://www3.pref.gifu.lg.jp/pref/s11123/sankaku/toha_hvosvo.html
岐阜県	岐阜市	岐阜市男女共同参画優良事業者表彰	15年		○	○	ともに輝く☆キラリ大賞	男女共同参画推進に向けての取組を積極的に行い、その推進に顕著な功績があったと認める事業者を表彰	http://www.city.gifu.lg.jp/c/19040151/19040151.html
岐阜県	大垣市	大垣市男と女のかがやまづくり表彰	18年		○	○	事業者の部	女性の能力活用や、仕事と家庭の両立支援をするための環境を整備するなど、広く女性の社会参画の促進に積極的に貢献した事業者を表彰。	http://www.city.ogaki.lg.jp/000002872.html
静岡県		男女共同参画社会づくり活動に関する知事褒賞	14年		○	○	男女共同参画社会づくり活動(個人の部、団体の部、事業所の部)、女性のチャレンジ(チャレンジの部)	静岡県男女共同参画推進条例第10条の規定に基づき、男女共同参画の推進に関する取組を積極的に行っている個人や団体、事業所を知事が表彰し、その功績を称えることにより、男女共同参画社会づくりに関する県民の一層の関心と意欲を高め、もって男女共同参画社会の形成の促進に資することを目的とする。	http://www.pref.shizuoka.jp/kenmin/km-150/menu08.htm
静岡県	藤枝市	男女共同参画に関する優良企業市長褒賞	16年		○	○	市長褒章	藤枝市男女共同参画後期行動プラン「ジャンプ21」の基本目標の一つである「就労のための条件整備」の推進を図るため、男女共同参画の推進に積極的に取り組む市内の法人事業所を表彰し、広くその取り組みを紹介し意識啓発を図る。	http://www.city.fuieda.shizuoka.jp/asp/f0040.asp?eno=K548279530
愛知県		愛知県ファミリー・フレンドリー企業表彰	14年		○			仕事と家庭の両立を支援する制度を有し、他の模範となる優れた取組を推進している企業を表彰	http://famifure.pref.aichi.jp/guidance/commendation/index.html
愛知県	大府市	おおぶ子育てサポート優良事業者表彰	19年		○			仕事と家庭の両立を図ることができる職場環境、仕事と育児との両立支援の取り組みについて、積極的に推進している事業所(300人以下)を表彰	
三重県		男女がいきいきと働いている企業表彰	14年		○	○	ベストプラクティス賞、選考委員会奨励賞、ほか部門賞など	男性も女性も各々が持てる力を十分に発揮できる職場環境づくりを進めるために、平成14年度から「男女がいきいきと働いている事業所」三重県知事表彰制度を創設	http://www.oshigoto.pref.mie.jp/work/lively/index.html
滋賀県	彦根市	男女共同参画推進事業者表彰	14年		○	○		平成14年度から施行している「男女共同参画を推進する彦根市条例」に基づき、「男女共同参画社会の実現に向けて自主的に取り組んでいる事業者等」を表彰	http://www.city.hikone.shiga.jp/shiminkyoseibu/danjo/hyosho2007.html
京都府		子育て支援表彰(H19年:子育て応援企業表彰)	19年		○		職場環境づくり部門 施設づくり部門 地域貢献部門(社会貢献部門)	安心して子育てができる環境を整備するため、子育てしやすい職場環境づくりをはじめ、子ども連れで利用しやすい施設の整備や、地域で子育て支援に積極的に取り組む企業等を表彰	http://www.pref.kyoto.jp/kosodate/1183110754631.html
大阪府	池田市	オーブ・池田賞	15年		○	○		先駆的な活躍によって男女共同参画の推進に貢献した個人・団体・グループ・事業者を顕彰することにより、池田市の男女共同参画施策の推進を市民に周知するとともに、更なる活動への糧とし、個人が尊重され、性による固定的な決め付けのない、自分らしくのびやかに生きることのできる社会づくりへの気運の向上を図る。	http://www.city.ikeda.osaka.jp/kakuka_annai/soumubu/jinkensuisin/002740.html
兵庫県	尼崎市	男女共同参画推進事業者表彰	19年		○	○		職場等の環境の整備その他の男女共同参画社会づくりに関する取組を積極的に行っている事業者を表彰する。また、表彰した事業者をモデル事業者として紹介する。	http://www.city.amagasaki.hyogo.jp/hataraku/zinken/008468.html
奈良県		奈良県社員・シャイン職場づくり推進企業表彰	19年		○	○	知事表彰	仕事と育児・介護の両立や男女がともに働きやすい環境など仕事と生活の調和のとれた、また、雇用の継続や復帰がしやすいなど柔軟かつ多様な働き方ができる職場づくりに取り組んでいる企業を募集・登録し、その中から、取組内容が優れている企業を表彰する。	http://www.pref.nara.jp/dd.aspx_menuid-4156.htm

和歌山県		男女共同参画いきいき大賞	13年	○		ベストパーソン賞 ベストグループ賞	家庭、学校、地域等で男女共同参画に積極的に取り組んでいる個人、団体を広く募集し、応募者の中から表彰区分ごとに選考し、入賞者を決定・表彰する。また、企業の部は平成17年度まで表彰していたが、それ以後は、男女が共に安心して生き生きと働くことができる職場環境づくりに積極的に取り組んでいる事業者を「男女共同参画推進事業者」として登録している。	http://www.pref.wakayama.lg.jp/prefa/031501/kouzaevent/boshu/e09010.html
鳥取県		鳥取県うれしい職場ささえる大賞	20年	○	○	最優秀賞、優秀賞、奨励賞	仕事と家庭の両立に配慮しながら、男女ともに働きやすい職場環境づくりに取り組んでいる男女共同参画推進企業(以下「推進企業」という。)の中から特に意欲的な取組を推進している企業・事業所を表彰し、広く周知することで、県全体としての男女共同参画社会づくりへの機運を高める。(20年度創設/隔年実施)	http://www.pref.tottori.lg.jp/dd.aspx?menuid=94369
鳥取県	鳥取市	鳥取市次世代育成優秀企業表彰	17年		○	優秀賞、優良賞、奨励賞	企業における子育てしやすい環境づくりの促進を目的として、子育て支援に積極的に取り組む企業を表彰。平成20年度からは子育て支援に積極的に取り組まれている企業を次世代育成優秀企業に認定している。	http://www.city.tottori.lg.jp/www/contents/1216010628781/index.html
島根県		しまね子育て応援企業「こころカンパニー」 島根県知事表彰	19年		○		子育て中の従業員を積極的に応援する企業を「しまね子育て応援企業(こころカンパニー)」に認定し、広くPRするとともに融資制度等での優遇など、優れた取り組みを実施している企業を表彰する。	http://www3.pref.shimane.jp/houdou/press.asp?pub_year=2009&pub_month=3&pub_day=13&press_cd=DC3C51AC-86A1-499D-A08C-F9736CF1768F
岡山県		岡山県男女共同参画社会づくり表彰(事業者の部)	14年	○	○		岡山県男女共同参画の促進に関する条例に基づき、男女共同参画社会づくりに積極的に取り組み、その功績が顕著であると認められ、今後もその活動が期待できる事業者(県内に本店及び主たる事業所を置くもの)を知事表彰している。	http://www.pref.okayama.jp/soshiki/detail.html?lif_id=26892
岡山県		「おかやま子育て応援宣言企業」岡山県知事賞	19年		○	岡山県知事賞	「おかやま子育て応援宣言企業」として登録された企業等の中から、独自性、先進性のある取組内容を宣言するとともに、その実現に向けて特に積極的に取り組み、他の模範となる優れた成果があった企業に岡山県知事賞を贈呈している。	http://www.pref.okayama.jp/soshiki/detail.html?lif_id=29869
岡山県	玉野市	玉野市男女共同参画社会の実現の促進に関する事業者等表彰	20年	○	○		男女共同参画社会の実現の促進に関する活動を積極的に取り組む市内の事業所を表彰し、その功績をたたえとともに、男女共同参画社会づくりに対する市民意識の高揚を図る。	http://www.city.tamano.okayama.jp/webapps/www/info/detail.jsp?id=4495
山口県		女性がいきいきと働ける企業表彰	12年～14年	○	○	知事表彰	男女均等な雇用管理や女性労働者が仕事と家庭を両立しながら働くことができる職場環境づくりなど、女性労働者の働きやすい環境づくりに関して、他の模範となる企業を表彰	
山口県		男女がともにいきいきと働ける企業表彰	15年 (1年のみ)	○	○	知事表彰	男女均等な雇用管理や女性労働者が仕事と家庭を両立しながら働くことのできる職場環境づくりなど、女性労働者の働きやすい環境づくりに関して、他の模範となる企業を表彰	
山口県		育児休業を取得しやすい企業表彰	15年 (1年のみ)		○	知事表彰	男性が育児に積極的に携われる職場環境づくりなど、男女労働者が安心して子どもを育てられる環境づくりに関して、他の模範となる企業を表彰	
山口県		働く人にやさしい企業表彰	16年～19年	○	○	知事表彰	①職場における男女均等、②職業生活と家庭生活の両立、③パートタイム労働者の処遇改善を推進するために働く人にやさしい職場環境づくりを積極的に行っている企業を表彰	http://www.pref.yamaguchi.lg.jp/cms/a15900/hyousyou/kigyouboshu.html
山口県		やまぐち子育て応援優良企業表彰	20年		○	知事表彰	やまぐち子育て応援企業宣言を行った事業者のうち、その雇用する労働者の職業生活と家庭生活との両立に必要な雇用環境の整備等に積極的に取り組み、他の模範となるものに対して実施し、その取り組みを讃えとともに、広く県民に紹介することにより、社会全体で子育てを応援する気運の醸成を図る。	http://www.pref.yamaguchi.lg.jp/cms/a15900/ouenhyosyo/ouen-hyosyo.html
徳島県		はぐくみ支援企業表彰	18年		○		次世代育成支援対策推進法に基づく「一般事業主行動計画」を策定し、仕事と家庭の両立ができる職場環境の整備等に積極的に取り組んでいる企業を表彰する。	http://www.pref.tokushima.jp/Generaladmin.nsf/topics/5E3DB35A8361336C4925758600292492?opendocument
徳島県	徳島東部地域 子育て支援推進協議会	子育て支援優良企業表彰	20年～22年		○		次世代育成支援対策法に基づく「一般事業主行動計画」を策定し、仕事と家庭の両立支援を図るための職場環境の整備に特に積極的に取り組んでいる中小企業(徳島市内に本店または主たる事業所を置き、常時雇用する従業員の数が300人以下の企業(平成21年度からは100人以下))を表彰する。	http://www.city.tokushima.tokushima.jp/kosodate_sien/osirase20091102.html
香川県		子育て応援企業顕彰	18年		□	商工労働部長賞、知事賞	次世代育成支援に関する法定基準を上回る一般事業主行動計画を策定した企業のうち、目標達成に向け、優れた取り組みが行われた企業を商工労働部長賞として表彰し、部長賞受賞企業の中からさらに顕著な実績を挙げた企業に知事賞を授与する。	http://www.pref.kagawa.jp/rosei/event20/20kigyokennsvou.html
香川県	高松市	高松市子育て支援中小企業表彰	18年		○		市内の中小企業における次世代支援の取組を促進することを目的として、仕事と子育ての両立支援を図るための職場環境の整備に特に積極的に取り組んでいる中小企業を表彰	http://www.city.takamatsu.kagawa.jp/8240.html
福岡県		福岡県男女共同参画表彰	14年	○	○	企業賞、団体賞、県民賞	地域、職域、雇用の場において男女共同参画の推進に特に積極的に取り組んでいる事業者、団体等を表彰し、広く紹介することにより県民の方々の男女共同参画社会づくりに関する意識の高揚を図ることを目的	http://www.pref.fukuoka.lg.jp/a05/hyousoubosvuu2009kisyahappvovou.html
福岡県		子育て応援宣言企業・事業所表彰	19年		○	仕事と子育ての両立支援	子育て応援宣言企業・事業所のうち、他の模範となる取り組みを実施するものを顕彰し、これを県民に周知することにより、仕事と子育ての両立が当然の社会の実現の気運の醸成を図ることを目的に創設	http://www.pref.fukuoka.lg.jp/uploaded/life/34/34622_1150245_misc.pdf
福岡県	久留米市	雇用優良事業所表彰 (仕事と家庭の両立支援モデル事業所)	14年		○		仕事と育児・介護を両立できる様々な制度を持ち、多様でかつ柔軟な働き方を労働者が選択できるような取組を行っている事業所を表彰し、広く紹介する。	http://www.city.kurume.fukuoka.jp/1070sangvov/2060kovouroudou/3070hyoushou/4010kovou/index.html
佐賀県	佐賀市	パートナーシップ賞	21年	○	○		仕事と家庭生活等との両立支援や働きやすい職場づくりなど、男女共同参画の推進に積極的に取り組んでいる企業を公募し、表彰する。	http://www.city.saga.lg.jp/contents.jsp?id=16250
長崎県		ながさき子育て支援表彰 (子育てと仕事の両立支援企業表彰)	18年		○		知事が子育て支援に功績のあった個人又は団体を表彰して讃えることにより、社会全体で子育てを支援する機運を醸成する。 (1) 地域子育て支援功労者表彰 (2) 安全安心な子育て環境づくり功労者表彰 (3) 子育てと仕事の両立支援企業表彰 (4) 子育て大賞	http://www.pref.nagasaki.jp/child/hyosho/20/
熊本県		男女共同参画推進事業者表彰	14年	○	○		女性の登用、両立支援など男女共同参画に積極的に取り組んでいる県内の事業者等を募集し、審査のうえ、知事が表彰している。その後、被表彰事業者の取組等をホームページ、県発行の広報誌、県政テレビ・ラジオ番組、企業向け雑誌等で紹介し、広く県民へ紹介している。	http://www.danjo.pref.kumamoto.jp/D/submenu03/D-059/index.htm

熊本県	宇城市	男女共同参画推進事業者表彰	20年	○	○		男女が共に参画することのできる職場づくりに積極的に取り組んでいる事業者を表彰する。対象となるのは、①職場における男女共同参画推進のために積極的に取り組んでいる事業者 ②従業員等の仕事と家庭の両立を支援するために独自の制度を設けている事業者 ③その他、男女が働きやすい職場づくりに積極的に取り組んでおり、他の模範となる事業者 のいずれかに該当する市内の事業者(企業または団体)。被表彰事業者の取組内容を市の広報誌などで紹介する。	http://www.city.uki.kumamoto.jp/cgi-bin/odb-get.exe?WIT_template=AC020000&WIT_oid=icityv2:Contents::5861
大分県		大分県男女共同参画推進事業者顕彰	18年		○		男女共同参画社会づくりに関する県民と事業者の関心と意欲を高めるため、働く場における男女共同参画推進に積極的に取り組まれている事業者を顕彰。	http://www.pref.oita.jp/13100/syakai/099/20kensyou.htm
大分県		大分県女性のチャレンジ賞	19年	○			女性のチャレンジの身近なモデルを示し、県民の方々の関心と意欲を高めていただくために、様々な分野にチャレンジし、輝いている個人や団体を表彰する。	http://www.pref.oita.jp/13100/syakai/099/20chare.htm
大分県	大分市	大分市子育て支援中小企業表彰	20年		○		次世代育成支援対策推進法に基づき一般事業主行動計画を策定し、仕事と子育てとの両立を支援する制度を導入し実施している中小企業を表彰し、社会全体で子育てを支援する機運の醸成を図る。	http://www.city.oita.oita.jp/cgi-bin/odb-get.exe?WIT_template=AC020000&WIT_oid=icityv2:Contents::30058
宮崎県		宮崎県男女共同参画功労賞表彰	15年	○	○		男女共同参画社会づくりに関し、特に顕著な功労があった県内の個人、団体、事業者を表彰する。	http://www.pref.miyazaki.lg.jp/contents/org/chiiki/danjo/daniokyo/page00224.html http://www.pref.miyazaki.lg.jp/contents/org/chiiki/danjo/daniokyo/page00224.html
宮崎県		宮崎県女性のチャレンジ賞	18年	○			県内に居住する女性個人及び所在する女性団体・グループで、起業、NPO法人での活動、地域活動などにチャレンジしている団体を表彰する。	http://www.pref.miyazaki.lg.jp/contents/org/chiiki/danjo/daniokyo/page00224.html http://www.pref.miyazaki.lg.jp/contents/org/chiiki/danjo/daniokyo/page00224.html
宮崎県		夢ふくらむ子育て顕彰(みんなで子育て企業部門)	20年		○	大賞、奨励賞	子どもを安心して生み育てられる社会づくりを推進するため、子育て支援活動に意欲的に取り組んでいるNPO等の団体及び企業並びに子育てをエンジョイしているグループ・個人を表彰する。 (1)みんなで子育て応援部門 (2)みんなで子育て企業部門 (3)エンジョイ子育て実践部門	http://www.pref.miyazaki.lg.jp/contents/org/fukushi/jidou/jifuku/yume.html
千葉市		男女共同参画推進優良事業者表彰	15年	○	○		「千葉市男女共同参画ハーモニー条例」で事業者の役割を定めるとともに、男女共同参画の推進に著しく貢献し、又は積極的に取り組んでいる事業者を表彰する	http://www.city.chiba.jp/shimin/seikatsubunka/danjo/danjohyosyo.html
横浜市		「よこはまグッドバランス賞」 ～働きやすく子育てしやすい企業～	19年	○	○		市内事業所(300人以下)の女性の活用、子育て・介護支援、就労時間の短縮等、男女が働きやすい職場づくりを積極的に進める事業所を認定・表彰し、その取組を広く紹介。	http://www.city.yokohama.jp/me/shimin/danjo/hyoshou/
静岡市		静岡市ワーク・ライフ・バランス推進事業所表彰	21年		○	静岡市ワーク・ライフ・バランス大賞・特別賞・奨励賞	ワーク・ライフ・バランスの実現に向けた活動を促進し、その活動を周知するために、積極的にWLBに関する取組を実施している事業所を表彰。	http://www.city.shizuoka.jp/deps/shogyorousei/wlb.html
浜松市		ファミリーフレンドリー企業顕彰	19年		○		働きやすい労働環境の整備など労働行政の観点と、仕事と子育てとの両立支援、少子化対策など次世代育成支援の観点から、仕事と育児・介護とを両立させることができる様々な制度を持ち、多様でかつ柔軟な働きやすい職場環境の整備に積極的に取り組む企業を表彰	http://www.city.hamamatsu.shizuoka.jp/admin/finance/budget19/detail/d.70.htm
名古屋市		子育て支援企業認定・表彰	19年		○	最優秀賞、優秀賞、中小企業特別賞、審査員特別賞	子育てにやさしい活動を行っている企業を認定し、社会全体で子育てしやすいまちづくりを進めるため、子育てにやさしい活動を行っている企業を認定し、また、認定企業のうち特に優れた活動を行っている企業を表彰	http://www.kosodate.city.nagoya.jp/%5Ccenter/hyousyou.html
京都市		「きょうと男女共同参画推進宣言」事業者登録制度に係る市長表彰	18年	○	○		「女性の能力の積極的な活用」や「仕事と生活の両立支援」など、男女がともにいきいきと働くことができる職場づくりに向けて積極的に取り組んでいる企業や団体を登録し、その取組を応援するとともに、特に意欲的な取組をしている事業者に対して市長表彰を行っている。	http://www.city.kyoto.lg.jp/bunshi/page/0000051982.html
京都市		「O(おやじの)K(子育て参加に理解がある)企業」表彰	19年		○		京都「おやじの会」連絡会が父親の子育て参加に理解がある企業を「OK企業」として認定し、企業の自発的な取組を促す中で、他の見本となる活動等を実施されている企業を表彰する。	http://www.kvoto-ovaii.jp/
大阪市		大阪市男女共同参画企業顕彰「大阪市きらめき企業賞」	16年	○	○		市内の中小企業が進める男女共同参画の推進に係わる優れた取組に対する市長顕彰を行う中で、ワーク・ライフ・バランスへの支援、環境整備を1つの評価項目に設定しており、その取組の周知広報を通じて、広く市民や他の企業などに意識普及を図る。	http://www.creo-osaka.or.jp/kirameki/index.html
神戸市		こうべ男女いきいき事業所表彰	15年	○	○		男女がともにいきいきと働きやすい職場づくりに向けて積極的な取り組みを行っている事業所を「こうべ男女いきいき事業所」として表彰し、事業所の取り組みを広く紹介することにより、他の事業所における男女共同参画の促進を図る。	http://www.city.kobe.lg.jp/life/community/cooperation/ikiikimusho/index.html
岡山市		岡山市男女共同参画社会の形成の促進に関する事業者表彰	14年	○	○		市内に事業所を有する事業者で次のいずれかに該当する事業者を表彰し、その取組を市のホームページや広報誌などを通して広く紹介する。 (1)職場における性的な言動に起因する問題を防止し、積極的に男女の人権に配慮した働きやすい職場環境づくりを進めていること。 (2)仕事と育児・介護の両立を支援するため、法を上回る基準の制度や柔軟な働き方ができる制度を有するとともに、その制度が活用されていること。 (3)女性労働者の能力発揮を促進し、その活用を図る積極的取組を推進していること。 (4)その他本市の男女共同参画社会の形成の促進に関する功労が顕著であると認められること。	http://www.city.okayama.jp/shimin/danjo/iigvousyahvousyou/index.htm
広島市		広島市男女共同参画推進事業所顕彰	18年	○	○		仕事と家庭・地域活動との両立支援などに積極的に取り組んでいる事業所等を公募・選定し、「広島市男女共同参画推進事業所」として表彰するとともに、その取組内容を広く紹介し、民間事業所等の具体的な雇用環境づくりの参考にしてもらう。	http://www.city.hiroshima.jp/www/contents/000000000000/1151647819396/index.html
広島市		広島市子育てに優しい事業所表彰	19年		○		平成19年6月に策定した「子育て支援/パワーアッププログラム2007」の取組の一つとして、子育て支援に積極的に取り組んでいる事業所を表彰	http://www.city.hiroshima.jp/www/contents/000000000000/1227061074316/index.html

北九州市	男女協働実践企業表彰	14年～18年	○		女性従業員活用	子育て支援や男女がともに働きやすい職場環境づくりに取り組む企業や団体を表彰。平成14年度から「男女協働実践企業表彰」、17年度から「子育てしやすい環境づくりを進める企業・団体等表彰」の二つの表彰制度を設立。両制度とも、ワーク・ライフ・バランスの実現という共通の目的を持っており、平成19年度より、統合して新たな企業等の表彰制度「北九州市ワーク・ライフ・バランス表彰」を創設。	http://maps.kosodate-fureai.jp/wlb/award.php
	子育てしやすい環境づくりを進める企業・団体表彰	17年～18年		○	出産・育児のための環境作り		http://wlb-kitakyushu.jp/index.php
	北九州市ワーク・ライフ・バランス表彰	19年	○	○	市長賞、奨励賞		

実施民間団体	表彰名	開始年 期間	表彰の種類		表彰の概要	参考ホームページ
			女性の活用	仕事と生活の調和(ワーク・ライフ・バランス)		
日本経済新聞社	日経子育て支援大賞	18年		○	日本経済の活力を維持し、暮らしやすい豊かな社会を形成するためにも、仕事と子育ての両立の重要性が一段と高まっています。だれもが安心して子育てができ、充実した仕事もできる社会は、女性に限らず男性も含めて働きやすく暮らしやすい社会と言えるでしょう。それは企業の生産性を高め、ひいては経済全体に活力を与えることとなります。働く場としての企業、地域で大きな役割を果たす地方自治体、そして子育てしやすい社会づくりに努める民間団体・住民グループの三者からそれぞれ優れた取り組みをしている企業・団体を選出、表彰	http://www.nikkei-events.jp/honor/kosodate.html
(財)日本生産性本部	ワーク・ライフ・バランス大賞 (次世代のための民間運動 ～ワーク・ライフ・バランス推進会議)	19年		○	大賞、優秀賞(組織活動部門、普及支援活動部門、標語部門)	http://www.jisedai.net/new/wlbtashou.html
	メンター・アワード (ワーキングウーマン・パワーアップ会議)	21年	○		優秀賞(組織部門、個人部門)	http://www.powerup-w.jp

注意事項:

1. 表彰の掲 国の表彰については男女共同参画に関わる主だった表彰のみ掲載。単年度で終了した表彰は非掲載。ただし表彰名や内容が違っても継続している表彰は掲載。
2. 表彰の種 女性の活用:採用比率の拡大、職域の拡大、管理職登用等
仕事と生活の調和(ワーク・ライフ・バランス)推進:両立支援、男女ともに働きやすい職場環境作り、子育て支援等