

平成21年度

元気とやま!

第4回

仕事と子育て両立支援企業をご紹介します!

## アステラス富山株式会社

所在地：富山市 業種：医薬品製造業  
 職員：505名(男性273名 女性232名)  
 HPアドレス：<http://www.astellas.com/jp/>



アステラスグループでは、ダイバーシティへの取り組みを最も重要な経営課題の一つとして捉えグループ全体で推進しています。特に、日本における女性の社会進出は世界から見てまだ進んでいるとは言えません。性別に関係なく従業員ひとりひとりが職務に全力投球できる環境を整備することが必要であり、その取り組みが優秀な人材の確保、職場の活性化、業務の見直しによる効率化、従業員のワークスタイルの改善、経営の質の向上といったことに繋がると考えています。

## アステラスグループの主な取り組み

## ☆まずは意識を変えることから

アステラスグループでは、社長自らがリーダーとなり、女性がより活躍できる職場環境を目指し「WIND (Women's Innovative Network for Diversity) プロジェクト」を発足しました。

制度があっても、職場の理解がなければ定着しないことも考えられ、まずは職場における意識醸成が重要と考えました。そこで各職場にダイバーシティの推進役となるネットワークメンバーを選任し、契約社員や派遣社員の方も含めた全ての従業員が参加する研修会を職場単位で定期的で開催し、女性の働き方についての現状を知ってもらったうえで、意見交換を行っています。また、アンケートでも意見を

## 働く人の声

金田 玲子さん  
 お子さんは  
 10歳、8歳、6歳

二人目の子どもを妊娠しているときに、夫とともに筑波から富山に転勤になりました。上の子どももまだ2歳で、周りに子どもを頼める方もいなかったものですから不安でしたが、子どもが3歳まで利用できる短時間勤務制度が、6歳まで、そして小学校3年生までと段階的に拡充されていったので、仕事を続けることができました。

仕事と子育てを両立することは大変ですが、会社にこのような制度があることで、まだ仕事を頑張れると思いました。現在は、短時間勤務制度を利用して勤務していますが、子どもを学童保育に預けていても、フルタイムの勤務では迎えに行くのが難しいので、この制度が利用できるのはとてもありがたく思っています。



吸い上げ、男性も含め従業員全員が納得する両立支援制度の充実に向けて取り組んでいます。

## ☆充実した両立支援制度

アステラスには、ライフステージに応じた様々な両立支援の制度があります。

## ①妊娠・出産

- ・保健指導や健康診査に加え、独自の制度として産前休業に入る前の期間に、つわりや早産などに対応するための母性保護休暇を創設しました。
- ・5日間の配偶者出産休暇が取得できます。

## ②育児

- ・法を上回る、子が3歳まで利用できる育児休業制度のほか、休業中に会社の情報を得るためにPCを貸与できること、さらに育児相談や復職に向けての育児休業者支援プログラムの導入、子が小学校3年生まで利用できる短時間勤務制度などを設けています。
- ・育児等により退職した社員の再雇用制度もあります。

## ③看護

- ・子どもの看護に5日、配偶者・親の看護で5日、合わせて10日間の半日単位で取得できる看護休暇制度があります。(5日間は有給)。

## ☆有給休暇の取得促進

職場の共有フォルダーに3カ月単位のカレンダーを作り、そこに有給休暇の取得予定を登録できるようにしました。この登録制度により有給休暇が取得しやすくなり、計画的に取得されるようになりました。

## ☆地域とのつながり

現在は工事中のため使用できませんが、敷地内の芝生を少年サッカーに利用してもらっており、大会を開催したときには多くの子ども達が参加し、楽しんでいただいています。