

平成21年度

元気とやま!

仕事と子育て両立支援企業をご紹介します!

第3回

医療法人社団 寿山会

所在地：砺波市 業種：医療・福祉

職員：200名(男性20名 女性180名)

HPアドレス：<http://www.juzankai.jp/>

寿山会の従業員は9割が女性であり、出産や子育てに配慮した職場環境づくりに取り組むのは、ごく自然なことでした。「女性の働きやすい職場を作る」という理念のもと、結婚や出産・子育てをしながら働く従業員のため、様々な取組を行っております。従業員が働きやすい職場づくりは、経験豊富な職員の確保に繋がっており、経営という視点からも重要なことと考えています。

寿山会の主な取り組み

☆県内唯一!! 2カ所の事業所内保育施設

病院開設時から女性が多く、当時は子育てを機に仕事を辞められる方が多く、仕事を継続するときに子育てがネックになっているという現状がありました。寿山会では「女性の働きやすい職場をつくる」ということを理念とし、事業所内保育施設の開設を進めてきました。現在は、2施設で、「まんま・ぐらんま」と「福光まんま・ぐらんま」の2つの託児室を開設しています。お子さんが病気のときにも保育が可能であり、いつでも目の届くところに子どもがいて、子育て中の方が安心して働くことができます。

☆職場復帰しやすい職場環境

寿山会では、出産後の職場復帰を支援するため以下の制度を実施しています。

①職場復帰プログラム

育児休業を取得した人には社内報をお渡ししたり、職場復帰する前に研修を開催し、職場の状況を知ってもらうことで復帰後スムーズに仕事ができるようにしています。

働く人の声

萩原 裕子さん
介護支援相談員
お子さんは1歳7カ月

現在1歳7カ月の子がいます。出産後半年まで育児休業を利用していました。その後事業所内保育施設で子どもを預かってもらいながら働いていますが、子育てに理解のある職場で本当に助かっています。

職場復帰にあたっては、育児休業の終了後に、半日程度の勤務を1カ月間ほどして職場に慣れる期間を設けて頂きましたし、その間に子どもも託児室に慣れることができて良かったです。

事業所内保育施設の存在はとても大きく、子どもがすぐ近くにいるので安心して働くことができとてもありがたく思っています。私は、現在、介護支援相談員として働いており、遅いときは7時になる日もありますが、保育時間も職員の勤務時間にあわせ融通してくれそうです。また、同じように託児室を利用して子育てをしながら働いている方たちとのコミュニケーションも生まれ、子育てについての悩みなどを相談したりしています。



②育児がしやすい勤務制度

子が6歳まで利用できる短時間勤務制度の導入や、夜勤の免除を行っています。

③育児休業から早期に復帰した職員には、子どもが1歳になるまで育児手当を支給しています。

☆さらに働きやすい職場を目指して

そのほかにも、時間単位で取得できる子の看護休暇制度の導入や、非正規職員に対するの育児介護休業法の周知なども行っています。

現在、さらに働きやすい職場となるように、子の看護休暇を取得した際、何日かを有給とすることを検討中です。

また、いろいろな制度や仕組みの整備も大切ですが、それを利用しやすい職場の雰囲気が大切だと思います。寿山会には従来からそのような空気がありますが、今後も現場の従業員の声を聞きながら、働きやすい職場づくりに取り組みたいです。