

生活協同組合
CO・OPとやま

所在地：富山市 業種：各種食料品小売業等
職員：289名(男性110名 女性179名)
HPアドレス：<http://www.coop-toyama.coop/webapps/index.jsp>



「人と人とのつながりを大切」にし、安心して働き続けられる生協として「仕事と家庭の両立(ワーク・ライフ・バランス)」できる職場環境づくりを更に進め、組合員をはじめとする地域社会の中での社会的責任を果たして参りたい。(CO・OPとやまHP「コ・コロワ」トップメッセージから引用)

CO・OPとやまの主な取り組み

☆職場風土改革促進事業計画の策定・実施

平成19年度に、21世紀職業財団富山事務所長から「職場風土改革促進事業実施事業主」の指定を受け、19年度と20年度の2年間に、

- ①HP「コ・コロワ」への掲載、店舗や職場でのポスター掲示により取組を公表
- ②管理職層に対し、仕事と家庭の両立の推進についての研修を実施
- ③部内報を通じ、育児休業や介護休業などの内容を従業員へ周知し、制度の利用を促進
- ④役員会で時間外削減の取組を提案し、月2回のノー残業デーの設置
- ⑤職員研修会で、両立支援制度の取組について報告を行い、意見・要望などを聴取

などに取り組みました。

☆家に帰ろう！ノー残業デー

今年度初めに、CO・OPとやまの取組として「時間外勤務を減らそう」という方針のもと、月2回のノー残業デーを実施しています。各従業員に年間計画を立ててもらい、取得を促しています。従業員が家庭で過ごす時間が増え、また、仕事を計画的に行うきっかけになればと考えています。



☆法を上回る両立支援制度

子が小学3年生まで利用できる短時間勤務制度や、2日間の配偶者出産休暇など、法を上回る両立支援のための制度を導入しています。短時間勤務制度は導入当初は法定の3歳まででしたが、従業員の意見を取り入れ、まず小学校入学まで拡充し、現在は小学校3年生まで利用できるように制度を拡充してきました。

☆すくすくサポート便

組合員向けの子育て応援として、「とやま子育て応援団」に登録し、2歳未満のお子様をお持ちのお宅に24カ月配達手数料無料で商品をお届けしています。

働く人の声

横堀 真美さん
お子さんは小学校4年生

現在小学校4年生の子どもがいて、昨年まで短時間勤務制度を利用していました。育児休業の終了後から短時間勤務制度を利用していました。当時は子が3歳になるまででした。それから、従業員の声を取り入れてくれて、制度を利用できる期間が延び、結局子どもが小学校3年生まで制度を利用することができました。子どもが小学校に入ってから学童保育を利用していたのですが、遅くとも6時までしか預かってくれないですし、子どもの具合が悪い時には、仕事が終わってからも病院に診せることができるので、この制度はとても助かりました。また、職場には、従来から育児休業を取られている方が多く、育児休業などの制度も利用しやすい空気があると思います。

白井 正美さん
お子さんは6歳、5歳、1歳

現在子どもを預けている時間に、婦中の配送センターでパートタイム勤務をしています。3人目が

生まれるときに、育児休業の制度は知っていましたが、パートタイムでは育児休業を取るのには難しいだろうと思っていました。そんなときセンター長から育児休業の取得を勧められ、取得することにしました。今は、職場に復帰しましたが、周りの方は子育てに対する理解があり、子どもが病気になった時などは早く帰らせてもらっています。今はまだ子育ては女性がするものという感じがありますが、女性も仕事を任せれば休めない日もあると思います。これからは男性も育児に参加できるような仕組みがもっとできてきたらいいなと思います。



白井さん