

平成21年度

元気とやま!

仕事と子育て両立支援企業 をご紹介します!

第2回

株式会社 オレンジマート

所在地：富山市 業種：各種食品小売業

職員：153名(男性42名 女性111名)

HPアドレス：http://www.orange-mart.com/



長く働き続けてくれる人材は、企業にとって「経験」という財産であり、その貴重な財産を保有するため、単に従業員の福利厚生という目的のためだけでなく、従業員の仕事と子育ての両立支援に取り組んでいます。

特にオレンジマートの従業員の7割は女性であり、結婚や出産・子育てという出来事に対し企業がどう支援するかが重要と考えています。

オレンジマートの主な取り組み

☆正社員からパート、パートから正社員の転換制度

オレンジマートでは、「パート社員も主役」という理念のもと、平成13年から正社員からパート、パートから正社員への転換が可能な社員転換制度を実施しています。毎年3月に従業員から、来年度はどの勤務形態で働きたいかの希望を取り、それぞれのライフスタイルに応じた勤務形態を選択することが可能となっています。

☆ふれ愛ホリデー制度

家族とのふれあいの時間や生活を充実させる為の自分の時間を持つことが、仕事の活性化にもつながり、全ての従業員にとって働きやすい職場づくりに資するという理念のもと、平成21年4月から公休日と有給休暇の連続取得を組み合わせた3日間の連続休暇制度(=ふれ愛ホリデー制度)を導入しています。

パート社員も含めた従業員が、年度初めに取得の計画を立て、計画的に有給休暇を取得します。有給休暇の取得促進はもとより、従業員のやる気を向上させ、休暇を取得するため計画的に作業に取り組むなど、効率的な業務運営につながると考えています。

☆子育て家庭支援イベントの実施

クリスマスパーティーなど子どもと一緒に参加できるイベントを会社が助成し行っています。会社から声をかけ参加を促すことで、従業員が休暇を取り参加しやすいものになっています。

☆若者への就業体験機会の提供

平成13年から継続して「14歳の挑戦」を受け入れや高校生の職場見学、大学生から高校生までのインターンシップの受け入れを行っています。

働く人の声

辻 聖子さん
お子さんは5歳

子どもを出産後、1年間の育児休業を取得し、その後フルタイムで勤務していましたが、子育てのため1日6時間勤務の短時間勤務制度を利用しました。正社員のまま短時間勤務という形態で働くことができ、良かったです。

また9月にふれ愛ホリデー制度を利用しました。スーパーという業種上なかなか連休は取りづらい部分があるのですが、この制度によって連続休暇を取り、家族と過ごす時間が増えとても嬉しく思っています。

この制度は従業員皆さんが利用しており、特に女性の方々が喜んでいきます。男性の方は連続休暇中、家族サービスで忙しいようです(笑)。

植野 慎一さん
お子さんは4歳、2歳

現在、青果の仕入れを担当しています。

会社が残業時間の縮小を方針として打ち出しており、仕事のスピード感が増したように思います。品ぞろえや販促などの販売計画を見直し、無駄なことを省くようにし、業務が効率化しました。おかげで残業も減少し、同年代の中では家庭で過ごす時間が多いと感じています。

また、ふれ愛ホリデー制度を利用し2月に連休を取得し家族と旅行に行こうと考えています。スーパーという業種ということもあり、会社の制度として取得しやすい連続休暇の仕組みがあり、ありがたく思っています。

さらに、昨年12月に会社の助成で開催されたクリスマスパーティーがありました。忙しい時期ですが、会社からの参加の呼びかけがあるので参加しやすく、子どもも喜んでいました。

