

# 岡崎信用金庫

## 地域に根ざした金融機関として ワーク・ライフ・バランスの実現を目指す

当金庫では、ES(従業員満足)の向上のため、ワーク・ライフ・バランスの実現を目指し、子育てや女性だけではなく全職員を対象とした年次有給休暇の取得促進制度や、ノー残業デーの実施による長時間労働の削減、男性の育児休業を促進するための育児休業有給制度など、様々

な両立支援施策を推進しています。

また、当金庫は、地域金融機関として、地域経済の発展に寄与することが社会的使命と考え、金融サービスの提供にとどまらず、次世代を担う子どもへの文化的・社会的な地域貢献にも積極的に取り組んでいます。

### ✳ 従業員に対する 仕事と家庭の両立支援 ✳

#### 法定以上の就業規則

- 保育所に入所できない等の一定の理由がある場合、子どもが2歳になるまで育児休業を延長することができます。
- 男性職員も育児に参加しやすい職場環境を整えるため、育児休業開始日から終了日までが2週間以内の育児休業に限り、有給扱いとする「育児休業有給制度」を導入しています。
- 小学校就学の始期に達するまでの子どもを養育する職員が申し出た場合に「残業免除制度」を利用することができます。

#### 子育てしやすい就業制度

- 育児休業からの復帰前に、所属長と育児休業者で復帰後の勤務についてのヒヤリングを実施し、復帰後の環境整備に努めています。また、復帰前に端末研修会を希望者向けに実施しています。
- 半日単位の年次有給休暇制度やファミリー休暇制度により、有給の取得促進に努めています。
- 毎週水曜日をノー残業デーとし、所定外労働の削減に努めています。
- 結婚、出産、育児等の家庭の事情により退職した職員を対象とした再雇用制度を導入し、再雇用の機会を設けています。

### ✳ 企業活動を通じた 子どもと子育て家庭の応援 ✳

#### 子どもに配慮した商品、サービスの提供

- 子育て支援定期積金等、ぴよか提示による金利優遇商品を開発しています。
- 夏休みや冬休みに、名古屋市内の小学生を含む親子を対象とした、親子教室「金融教育課外授業バスツアー」を実施しました。



▲「金融教育課外授業バスツアー」の様子



▲子育て支援定期積金パンフレット

### ✳ 地域の子育て活動との協援 ✳

#### 地域の子育て活動への支援

- 冊子「あいちの地場産業」を発行し、名古屋市を含む愛知県内の各市役所、図書館、美術館、博物館、資料館、小中学校、高等学校へ配布しています。



◀ 冊子「あいちの地場産業」

#### 子どもの職業体験の提供

- 小・中学生の職場体験学習の受け入れを実施しています。

職業体験学習の様子▶

