

登録事業者一覧 (登録順)

「きょうと男女共同参画推進宣言」(※詳しくはP.10をご覧ください)に登録されている事業者を紹介します。平成22年度11月末現在の登録事業者数は66社となっています。



奨励賞

今年で本表彰制度を実施してから5年目の節目を迎え、京都市の事業者の9割を占める中規模事業者の励みにしてもらうためにも、新たに中規模事業者の中からユニークな取組をしている事業所に「奨励賞」を贈ることになりました。

河市水産株式会社

業種：鮮魚卸売業 / 従業員数：99人(うち女性：25人) / 登録日：H21.1.21

設立以来、「誠意をつくして信頼を得る」を会社理念としている。お客様との「パートナーシップ」。「商品管理の徹底」。「誰も働きやすい職場づくりのための「社員の環境向上」、地域社会の環境に配慮し、地域行事に積極的に参加する「社会参加」の四つの行動指針を掲げている。「社員の環境向上」の具体的な取組としては、人事部を新設し、社内の細かな業務の流れも見直し、チームとして仕事に取り組み、仲間同士の助け合いから生まれる効率化によって、時間外労働の減少などを実現したことが挙げられる。会議も積極的に開催することで、職場環境や業務の向上について熱い意見が社員間で交わされている。また、向上心のある社員には社外のセミナー参加や資格試験の受験などキャリアアップのための活動を全面支援している。女性の登用については、現在従業員数の約22%が女性社員でその多くは事務業務を担当している。常に女性の地位向上を念頭におき、十分なコミュニケーションから、本人の希望と適性を見極めて人事決定を行い、女性の職域拡大に積極的に取り組んでいる。以前は男性の職域といわれた配達部でも、現在、1名の女性社員がいそいそと活躍している。就業規則の面でも、シフト制を導入するなど、各々が密度の濃い業務を行うことでプライベート時間の充実、子育て支援など、女性に限らず誰もが働きやすい職場環境づくりに努めている。



株式会社ぎをん齋藤

業種：呉服製造・販売
従業員数：11人(うち女性：6人)
登録日：H18.7.7



男性中心の営業部門への女性の登用を目指し、新たに新卒の女性正社員を採用。併せて女性の管理職への積極的な登用を検討している。

中西印刷株式会社

業種：印刷業
従業員数：77人(うち女性：43人)
登録日：H18.1.11



短時間勤務従業員制度を導入。また、妊娠中や乳幼児を持つ社員への年休割増制度を実施している。時間外労働時間の上限を自己申告できる制度を設けている。

19年度表彰

株式会社ハウスネットワーク

業種：不動産仲介業
従業員数：29人(うち女性：9人)
登録日：H18.7.7



営業補助職を設けて営業部署へ女性を積極的に登用している。店長も含め女性スタッフ中心の店舗運営を目指し、女性を積極的に採用。

19年度表彰

日本電産株式会社

業種：製造業
従業員数：2,352人(うち女性：444人)
登録日：H18.1.11



「2015年までに管理職の20%を女性社員が占める会社」等の目標を設定。育児休暇制度の拡充や、保育料の一部会社負担制度、結婚や出産等による再雇用制度等を導入している。

京南倉庫株式会社

業種：倉庫業
従業員数：38人(うち女性：22人)
登録日：H18.8.21



営業部門へ女性を登用し、同業他社の女性営業職・管理職との交流会も開催。また、グループ単位で勤務時間数を融通し合うタイムシェアリングを実施している。

18年度表彰

子育て支援のための社内サイト「JOY&FUN KIDS CLUB」に休業申請の方法等の情報提供のほか、社員同士の情報交換用の掲示板(保育所や保育園リサイクル情報・子育てに関する悩み相談等)、子どもの写真や子育て書籍の投稿ページなどを掲載。育児休業者へのコミュニケーションシートの活用。

株式会社三菱東京UFJ銀行 京都支店

業種：金融業
従業員数：237人(うち女性：162人)
登録日：H18.8.21



産休・育休取得者に対して、復職前支援セミナーを開催。また、支店に相談員を設け、セグシュアル・ハラスメントなどの悩みを相談しやすい環境をつくっている。

株式会社堀場製作所

業種：製造業
従業員数：1,557人(うち女性：450人)
登録日：H18.1.11



短時間社員や在宅勤務、再雇用制度を導入し、ワーク・ライフ・バランスの維持を支援。結婚、出産、介護、傷病時の働き方を選択できることで、男女ともに働き続けられるよう努めている。

日新電機株式会社

業種：製造業
従業員数：1,783人(うち女性：134人)
登録日：H19.3.29



女性を中心としたメンバーによるイベント「WINGフォーラム」を開催し、女性従業員の交流を促進。また、育児休暇サポート体制では、アドバイザーを交えての面談などで休職者と職場のコミュニケーションを促進。

21年度表彰

株式会社ルシアン

業種：製造業
従業員数：253人(うち女性：134人)
登録日：H18.1.11



女性の新卒者の積極的な採用を実施。セグシュアル・ハラスメント相談窓口の外部委託を行っている。

株式会社大丸 松坂屋百貨店 大丸 京都店

業種：流通業
従業員数：516人(うち女性：332人)
登録日：H19.3.29



FA制度や自己申告制度、公募制度などを通して女性の積極的な登用を推進。また、育児・介護・地域参加等のための短時間勤務制度や男性の育児参加を促進するための制度を設けている。

株式会社ワコール

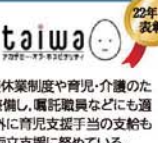
業種：製造業
従業員数：5,149人(うち女性：4,304人)
登録日：H18.1.26



育児休業復帰プログラムを実施。女性従業員等を対象とした乳がん検診(マンモグラフィ、エコー)の受診補助を行っている。

学校法人大和学園

業種：教育サービス業
従業員数：174人(うち女性：96人)
登録日：H19.4.6



役職や管理職への女性の積極的な登用を実施している。また、育児・介護休業制度や育児・介護のための短時間勤務制度を整備し、嘱託職員などにも適用している。扶養手当以外に育児支援手当の支給も行い、仕事と家庭生活の両立支援に努めている。

22年度表彰

イリス法律事務所

業種：法律事務所
従業員数：5人(うち女性：4人)
登録日：H18.2.8



託児所の保育時間に合わせた勤務時間の繰上げや定時退社の奨励など、従業員が出産後も仕事を継続できるよう経営者側で配慮している。

大和証券株式会社 京都支店

業種：総合証券業
従業員数：123人(うち女性：53人)
登録日：H19.7.10



【女性活躍支援プラン】を策定し、結婚・配偶者等の転勤等による勤務地変更制度や、保育施設費用補助制度を導入。パート社員等の正社員登用制度を設けている。

有限会社アーク

業種：福祉用具貸与業
従業員数：6人(うち女性：4人)
登録日：H18.7.7



女性の管理職への積極的な登用(女性の部長を誕生させることを目標)を検討している。フレックスタイムを導入するほか、派遣社員から正社員への転換も受け入れている。

京都中央信用金庫

業種：金融業
従業員数：3,100人(うち女性：1,411人)
登録日：H18.1.11



男女の区別なく、管理職登用、職場配置を実施。「リターン・ジョブ制度」(結婚・出産等による返職者の再雇用制度)や「パートタイマーの職員登用制度」を導入し、取組を推進している。

オムロン株式会社

業種：製造業
従業員数：5,759人(うち女性：1,129人)
登録日：H18.1.11



女性リーダー研修を実施。企業内保育所を設置するとともに、育児休業取得の要件緩和にも取り組んでいる。また、結婚・出産等による退職者の再雇用制度を導入している。

18年度表彰

佐々木化学薬品株式会社

業種：製造業
従業員数：98人(うち女性：30人)
登録日：H18.1.11



営業部門に女性の新卒者を配置。また、配偶者出産休暇制度、子供が小学校3年生まで利用できる短時間勤務制度、看護休暇制度などを導入している。

株式会社京都銀行

業種：金融業
従業員数：3,893人(うち女性：1,973人)
登録日：H18.1.11



女性の管理職登用に積極的に取り組む。「女性キャリアサポートプロジェクト」を推進し、育児休業制度の拡充や再雇用制度、保育料補助制度を導入している。

20年度表彰

宝酒造株式会社

業種：製造業
従業員数：2,150人(うち女性：194人)
登録日：H18.1.11



配偶者出産休暇制度など男性の育児参加促進のための取組を実施。育児・介護サービスの利用補助を福利厚生制度の選択メニューに組み入れている。また、結婚・出産・介護等による退職者の再雇用制度を導入している。

京都信用金庫

業種：金融業
従業員数：2,163人(うち女性：889人)
登録日：H18.1.11



各部門に女性を積極的に登用している。松井山手支店をはじめ、女性支店長が活躍、本部でも女性を中心とした接客でない推進が実施された。