



平成21年度表彰企業

香川県信用組合

- ◆ 場 所 高松市亀井町9番地10
- ◆ 業 種 金融業（信用組合）

◆ 取組み内容

- ① 所定労働時間削減のため、ノー残業デーを実施
- ② 3歳未満の子を持つ社員の短時間勤務制度
- ③ 結婚・出産等による退職女性の再雇用制度の実施
- ④ 育児休業等の制度を利用しやすい職場の雰囲気作り
- ⑤ 育児休暇取得者に対する職場復帰教育訓練制度の実施



◆ 会社をたずねて・・・

香川県信用組合は、「好きです ふるさと 心のふれあい大切に」をコーポレートスローガンに、県内一円を営業区域として、地元の中小企業者や勤労者が組合員となって、お互いに助け合い、お互いに発展していくことを共通の理念として運営されている相互扶助型の金融機関です。

今回は、市中心部のオフィス街にある、本店営業部を訪問させていただきました。職員皆さんの爽やかな挨拶の声と、明るい笑顔に迎えられながら、清潔感にあふれ、機能的に設けられたオフィスに案内されました。

窓口には、たくさんのお客さんが来られ、職員の皆さんは、常に明るく、元気に、丁寧に、てきぱきと仕事をこなして行きます。

この事業所では、以前はやはり、結婚や出産に伴い、多くの女性職員が退職していました。しかし、事業所の側から意識改革に取り組むとともに、育児休業等の制度の充実と、それを利用しやすい職場の雰囲気作りを積極的に行った結果、最近では、対象となった女性職員の100%が育児休業を取得し、結婚や出産に伴う退職者がほとんど出なくなりました。

女性職員の方にお話をお伺いすると、子育てと仕事の両立支援制度がとても利用しやすく、身近なものとして定着しているそうです。育児休業から復帰するときにも、個別に、適切にフォローしてくれるため、職場復帰に何の支障もなく、安心して子育てに専念できました。また、出産による退職者には、再雇用制度が整備されており、長く働き続けることができる職場であると話されていました。

管理者の方は、子育て支援制度の充実により、仕事の効率がアップしたことに驚いたそうです。

職場は、穏やかな家族的な雰囲気に溢れる、子育て中の職員にとって、とても働きやすい職場に変わりました。

現在は、まだ実績はありませんが、男性の育児休業の取得を実現させたいと、利用促進に力を入れています。職員が仕事と子育てを両立しながら、安心して働くことができる職場環境づくりの取組については、さらに発展させたいと考えているそうです。

金融機関は競争が厳しく、忙しい職場ですが、様々な社会奉仕活動にも幅広く取り組んでいます。これからも、笑顔でみんなを元気にする金融機関であり続けて欲しいと感じました。

