



平成21年度表彰企業 中商事株式会社

- ◆ 場 所 高松市福岡町2丁目24番1号
- ◆ 業 種 繊維製品卸売業

◆ 取組み内容

- ① 結婚・出産等による退職女性の再雇用制度の実施
- ② 育児休業等の制度を利用しやすい職場の雰囲気作り
- ③ 育児休業後の原職への復帰
- ④ 小学生未満の子を持つ社員の短時間勤務制度
- ⑤ 社内の電子掲示板による制度周知の実施



◆ 会社をたずねて・・・

中商事株式会社は、大正12年に呉服の小売店として創業し、現在では、専門店・量販店を対象とした営業販売を中心に、婦人服・紳士服・呉服・宝飾・ホームファッション・寝具・インテリアなど、“トータルファッション”をキーワードに、幅広い分野の商品を取り扱っています。

会社は高松市の中心部からやや東の、文教施設が立ち並ぶ、落ち着いた場所にあります。お伺いした日は、ちょうど催し物が開催されており、社員の皆さん一同、お揃いのハッピー姿で、忙しく走り回っていました。卸売業ということで、男性中心のイメージを持っていましたが、どのフロアにも女性の姿がたくさんあります。男性に負けず劣らず、売場をリードしている姿がとても印象的でした。

この会社では、以前は男性が中心となって営業活動を行っていました。しかし、婦人服を取り扱うには、女性のセンス、感覚がどうしても必要であり、最近では、商品の仕入れや販売の企画など、女性社員の果たす役割が非常に大きくなっています。

社員全体のうち、女性の割合が半数を占めるまでになっていますが、ワーク・ライフ・バランスの推進が広く、企業の社会的責任として求められる以前から、会社側が率先して、女性が能力を発揮できる職場環境の整備に、積極的に取り組んできました。

このことで、妊娠、出産から子育てを両立しながら、安心して働き続けることができる職場環境が次第に整いました。さらに、子供の病気などでも看護で休むこともでき、育児休業の取得経験者もいるので、働く意欲のある人には心強く感じているようです。また、管理者にも相応の理解があり、細かく配慮してくれており、大きな心配をしなくてもよいようです。そして、出産等で一旦退職した従業員でも意欲の旺盛な方には申し出により再雇用制度が導入されており、安心して仕事と子育てが両立できる職場となっています。



育児、介護休業法などが整備されるよりかなり以前から、女性が安心して働き続けられる職場を実現してきた会社です。だから、子育て支援の取組は、あえて行っているものではなく、もともとそこにあったように、さりげなく、しかし、しっかりと根付いています。社長や管理者が、社員を家族のように慈しみ、育ててきた結果、自然にできあがったものです。昔からそうしてきた、という管理者の言葉は、同時に、この会社が培ってきた、素晴らしい歴史を物語っていると感じました。