

別表2：【分類軸2（テーマ別）】

分類項目		取組内容の具体例
1	妊娠・出産・育児（保育）	<ul style="list-style-type: none"> <li>・ 育児休業・休暇</li> <li>・ 妊婦特別休暇</li> <li>・ 配偶者出産休暇</li> <li>・ 育児短時間勤務</li> <li>・ 事業所内保育（託児）施設の設置</li> <li>・ 授乳室、妊産婦用休憩室の設置</li> <li>・ 託児サービス、学童保育サービス</li> <li>・ 保育施設利用補助</li> <li>・ ベビーシッター（チャイルドシッター）利用補助</li> <li>・ 育児休業が不利にならない人事評価・業務配置</li> <li>・ 育児休業者、育児短時間勤務者のバックアップ体制（派遣スタッフの確保、他部署との連携、多能工化等）</li> <li>・ 育児休業者の復職支援（休業中の職場の情報提供、復帰前セミナー、相談・カウンセリング等）等</li> </ul>
2	介護・看護	<ul style="list-style-type: none"> <li>・ 介護休業・休暇</li> <li>・ 看護休業・休暇</li> <li>・ 介護短時間勤務</li> <li>・ ホームヘルパー等サービス利用補助</li> <li>・ 介護休業が不利にならない人事評価・業務配置</li> <li>・ 介護休業者、介護短時間勤務者のバックアップ体制（派遣スタッフの確保、他部署との連携、多能工化等）等</li> </ul>
3	自己啓発・能力開発	<ul style="list-style-type: none"> <li>・ 自己啓発休暇</li> <li>・ 教育研修・通信教育・資格取得の助成</li> <li>・ キャリアアップセミナーの開催 等</li> </ul>
4	地域・社会活動	<ul style="list-style-type: none"> <li>・ ボランティア休暇</li> <li>・ 従業員の地域・ボランティア活動の推進 等</li> </ul>
5	健康	<ul style="list-style-type: none"> <li>・ 産業医によるカウンセリング</li> <li>・ メンタルヘルスセミナーの開催</li> <li>・ メンタルヘルス相談窓口の設置</li> <li>・ 社員の健康管理のためのEAP（従業員支援システム）導入</li> <li>・ マッサージスペースの確保</li> <li>・ 人間ドック受診補助 等</li> </ul>
6	ダイバーシティ※	<ul style="list-style-type: none"> <li>・ 女性のキャリアアップ支援</li> <li>・ 女性の管理職登用</li> <li>・ 活躍する女性のロールモデル</li> <li>・ 女性活躍推進室の設置</li> <li>・ 障害者の積極的雇用</li> <li>・ ダイバーシティ推進委員会の設置 等</li> </ul>
7	多様な雇用形態への対応	<ul style="list-style-type: none"> <li>・ 正規労働者・非正規労働者の待遇均衡と機会均等</li> <li>・ 非正規労働者のキャリアアップ支援</li> <li>・ 非正規労働者から正規労働者への登用 等</li> </ul>

ダイバーシティ・・・女性、障害者、外国人等多様な人材活用に関する取組