

IV. 個人アンケート調査結果

個人アンケート調査結果

目次

1 調査概要	121
1.1 アンケート調査の目的	121
1.2 アンケート調査の実施概要	122
1.3 回収状況	123
1.4 集計方法	123
2 基本集計結果	125
2.1 回答者の属性	125
2.2 仕事や勤務先の状況	135
2.3 ワーク・ライフ・バランスの実現度や満足度	143
2.4 就労について	152
2.5 働き方についての意識	166
2.6 働き方の実態	179
2.7 休み方の実態	184
2.8 仕事や職場、評価・処遇についての意識	192
2.9 自己啓発活動についての意識や実態	203
2.10 結婚や子育てなど家庭生活に関する意識や実態	210
2.11 生活時間	222
2.12 地域社会・個人の生活等の実態や意識	229
3 テーマ別分析	235
3.1 ワーク・ライフ・バランスの優先内容の希望と実際の一致状況の集計結果	235
3.2 ワーク・ライフ・バランスの優先内容の希望と実際の一致状況による分析	243
3.3 年齢別にみた、ワーク・ライフ・バランスの状況	252
3.4 配偶者・パートナーの就労形態別にみた、ワーク・ライフ・バランスの状況	258
3.5 子の有無・年齢別にみた、ワーク・ライフ・バランスの状況	262
3.6 非就労者に関する分析	266
3.7 家族形成（結婚）に関する意識	272
3.8 自己啓発に関する分析	282

IV 個人アンケート調査結果

1 調査概要

1.1 アンケート調査の目的

一人ひとりが前向きな就労意欲のもと、やりがいや充実感を感じながら働き、仕事上の責任を果たすとともに、家庭や地域生活などにおいても、人生の各段階に応じて多様な生き方が選択・実現できる社会の実現に向けた今後の方向性を検討する参考とすべく、個人調査を実施した。

個人調査では、ワーク・ライフ・バランスの実現状況（ワーク・ライフ・バランスの優先内容の希望と実際の一致状況等）を把握する。また、ワーク・ライフ・バランスが実現できていない場合には、どのような理由で実現できていないのかを把握する。ワーク・ライフ・バランスの実現状況の把握にあたっては、多様な人々（就労形態・性別・年齢）の、「仕事」「家庭生活」「地域社会・個人の生活等」の3つの面について把握を行う。

働き方や休み方については、企業での制度の整備や取組が進んできたところである。そこで、働き方や休み方については、より具体的な項目（勤務場所の柔軟性、休暇の取得状況等）について把握を行う。

主に、以下の3点を明らかにすることを目的に調査を実施した。

1. ワーク・ライフ・バランスの実態を把握するため、ワーク・ライフ・バランスの実現度を測る「ものさし（指標）」として、ワーク・ライフ・バランスについて優先する内容の希望と実際の一致状況や、「仕事」「家庭生活」「地域社会・個人の生活等」における満足度を把握する。
2. ワーク・ライフ・バランスが実現できていない場合や、「仕事」「家庭生活」「地域社会・個人の生活等」の満足度が低い場合、その要因がどこにあるのかを把握する。「仕事」「家庭生活」「地域社会・個人の生活等」については、それぞれ以下の項目を把握する。

【仕事】・・・就労、働き方、休み方、仕事のやりがい、処遇、自己啓発
【家庭生活】・・・結婚・家族形成、生活時間
【地域社会・個人の生活等】・・・地域社会への参加、趣味・娯楽、自身の健康
3. 多様な人のワーク・ライフ・バランスの実態を把握するという観点から、個人のワーク・ライフ・バランスの実現度について、「就労形態」「性別」「年齢」「地域」「子の有無」「介護の有無」の別などによる差を明らかにする。

1.2 アンケート調査の実施概要

(1) 調査の対象

本調査では、多様な人々のワーク・ライフ・バランスの実現度や課題を把握するため、就労形態・性別・年齢別にサンプル数の割付を行った。割付の区分および割付ごとのサンプル数は下表のとおりである。

図表IV-1 本調査の対象及び割付サンプル数

就労形態	性別	年齢					計
		20代	30代	40代	50代	60代	
正社員	男性	300	300	300	300	300	1,500
	女性	300	300	300	300	300	1,500
非正社員	男性	100	100	100	100	100	500
	女性	100	100	100	100	100	500
雇用者以外の就労者	男性	100	100	100	100	100	500
	女性	100	100	100	100	100	500
非就労者	男性	100	100	100	100	100	500
	女性	100	100	100	100	100	500
合計		1,200	1,200	1,200	1,200	1,200	6,000

(2) 調査の方法

インターネットによるモニター調査

(3) 調査のスケジュール

調査は下記の期間に実施した。

■ 配信開始日：平成 30 年 8 月 24 日（金）

■ 回収締切日：平成 30 年 8 月 29 日（水）

1.3 回収状況

全割付区分において所定の回収数を回収し、計 6,000 サンプルを回収した。

1.4 集計方法

各就労形態の 20 代～60 代の年齢の分布が全国的な分布と一致するように、「平成 29 年就業構造基本調査」を用いて、就労形態×性別の組み合わせごとに年齢に対するウェイトバックを行った。

◆①回収サンプルにおける就労形態×年齢別サンプル数および就労形態別年齢構成比（男女）◆

数通 (男女共 キブツ)	① 正社員	② 非正社員	外 の 就 労 者	③ 雇 用 者 以 上	④ 非 就 労 者	計
20 代	300	100	100	100	100	600
30 代	300	100	100	100	100	600
40 代	300	100	100	100	100	600
50 代	300	100	100	100	100	600
60 代	300	100	100	100	100	600
計	1500	500	500	500	500	3,000

通 (男女共 %)	① 正社員	② 非正社員	外 の 就 労 者	③ 雇 用 者 以 上	④ 非 就 労 者	計
20 代	20.0	20.0	20.0	20.0	20.0	20.0
30 代	20.0	20.0	20.0	20.0	20.0	20.0
40 代	20.0	20.0	20.0	20.0	20.0	20.0
50 代	20.0	20.0	20.0	20.0	20.0	20.0
60 代	20.0	20.0	20.0	20.0	20.0	20.0
計	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0



◆②H29 就業構造基本調査（母集団）における就労形態別年齢構成◆

(男性、%)	① 正社員	② 非正社員	外 の 就 労 者	③ 雇 用 者 以 上	④ 非 就 労 者
20 代	15.6	23.1	3.5	22.3	
30 代	24.9	13.3	12.5	8.6	
40 代	30.2	12.5	22.7	10.4	
50 代	22.9	11.0	23.0	10.3	
60 代	6.5	40.2	38.2	48.4	
計	100.0	100.0	100.0	100.0	

(女性、%)	① 正社員	② 非正社員	外 の 就 労 者	③ 雇 用 者 以 上	④ 非 就 労 者
20 代	25.4	12.6	4.3	11.8	
30 代	24.7	17.6	13.9	15.4	
40 代	25.6	28.4	22.5	16.6	
50 代	18.5	23.2	23.1	16.2	
60 代	5.8	18.1	36.3	39.9	
計	100.0	100.0	100.0	100.0	

◆③ウェイト値（①の構成比が、②と等しくなるようウェイト値を算出）◆

（男性）	①正社員	②非正社員	③雇用者以外の就労者	④非就労者
20代	0.78	1.16	0.17	1.12
30代	1.24	0.66	0.63	0.43
40代	1.51	0.62	1.14	0.52
50代	1.14	0.55	1.15	0.52
60代	0.32	2.01	1.91	2.42

（女性）	①正社員	②非正社員	③雇用者以外の就労者	④非就労者
20代	1.27	0.63	0.21	0.59
30代	1.24	0.88	0.69	0.77
40代	1.28	1.42	1.13	0.83
50代	0.93	1.16	1.15	0.81
60代	0.29	0.91	1.81	2.00

※実際には、ウェイト値の小数点以下6桁を四捨五入して用いた。

◆④ウェイトバック後の就労形態×性別×年齢別、サンプル数（①のサンプル数×③ウェイト値）◆

（男性） （サンプル数）	①正社員	②非正社員	③雇用者以外の就労者	④非就労者	計
20代	234	116	17	112	479
30代	373	66	63	43	545
40代	453	62	114	52	680
50代	343	55	115	52	565
60代	97	201	191	242	732
計	1500	500	500	500	3,000

（女性） （サンプル数）	①正社員	②非正社員	③雇用者以外の就労者	④非就労者	計
20代	380	63	21	59	524
30代	371	88	69	77	605
40代	384	142	113	83	721
50代	278	116	115	81	591
60代	87	91	181	200	559
計	1500	500	500	500	3,000

上記のように算出したサンプル数を用いて集計を行った。そのため、以降の図表におけるサンプル数は整数にて表示しているが、実際には小数点以下が四捨五入されている。

なお、本調査における就労形態の定義および母集団として参照した就業構造基本調査における就労形態の定義は下表のように対照した。

図表Ⅳ-2 本調査および母集団における就労形態の定義

	本調査（Q4）	就業構造基本調査
①正社員	「正社員」、「無期契約社員」	正規の職員・従業員
②非正社員	「有期契約社員」、「アルバイト」、「パート」、「派遣社員」	非正規の職員・従業員 (パート、アルバイト、労働者派遣事業所の派遣社員、契約社員、嘱託、その他)
③雇用者以外の就労者	「個人事業主（雇用者あり）」、「個人事業主（雇用者なし、フリーランス等を含む）」、「家族従業員」	自営業主（雇人のある業主、雇人のない業主）、家族従業者
④非就労者	「収入源となるような仕事をしていない」	無業者

2 基本集計結果

2.1 回答者の属性

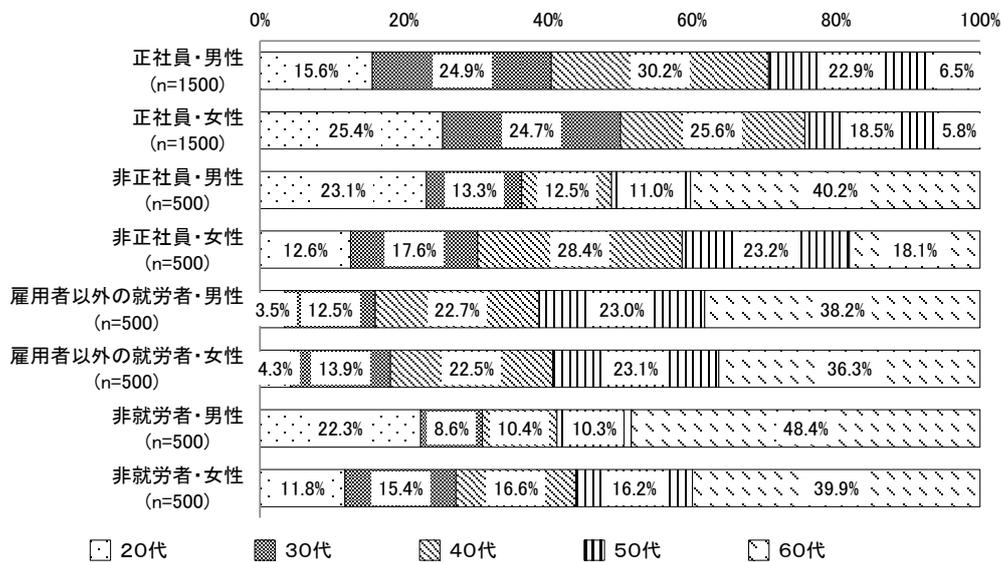
本節のまとめ

- 本調査の集計にあたり、就労形態と性別ごとに、年齢に対するウェイトバック集計を行った。(ウェイトバックに関して、詳しくは p. 123) ウェイトバックによる影響により、「非正社員・男性」「雇用者以外の就労者」「非就労者」において、「60代」の割合が高くなっている。(図表IV-3)
- 居住する市町村規模については、回答者の就労形態や性別による偏りはみられない。(図表IV-5)
- 配偶者・パートナーの有無については、「正社員・女性」「非正社員・男性」において、「配偶者・パートナーがいない」の割合が6割程度となっている。他の回答者層では5割以上、「非就労者・女性」では7割以上が「配偶者・パートナーがいる」となっている。(図表IV-6)
- 子どもの状況をみると、「正社員・女性」「非正社員・男性」において、子どもがいない割合が6割以上となっている。一方、「非就労者・女性」では、子どもがいる割合が6割程度となっている。(図表IV-7)
- 子どもがいる回答者のうち、末子の年齢をみると「正社員」において、「3歳未満」や「3歳以上、小学校入学前」の割合が他の回答者層と比べて高くなっている。(図表IV-9)
- 最終学歴をみると、いずれの就労形態においても、男性の方が「大卒」の割合が高い傾向がみられる。「非正社員」「雇用者以外の就労者」「非就労者」において、男性の4割程度、女性の3割程度が「大卒」となっている。(図表IV-12)
- 年収をみると、収入が高い傾向にあるのが「正社員・男性」、次いで「正社員・女性」や「雇用者以外の就労者」となっている。(図表IV-13)
- なお、年齢や子の有無による分析はそれぞれ、p. 252、p. 262 以降に掲載している。

(1) 年齢

ウェイトバック集計後の年齢の分布をみると、「正社員・男性」では、「40代」が30.2%で最も回答割合が高く、次いで「30代」が24.9%となっている。「正社員・女性」では、「40代」が25.6%で最も回答割合が高く、次いで「20代」が25.4%となっている。

図表IV-3 年齢：単数回答(Q2)



(2) 居住する都道府県

回答者の居住する都道府県は下表のとおり。

図表Ⅳ-4 居住する都道府県：単数回答(Q6)

	合計	Q6. 居住する都道府県						
		北海道	青森県	岩手県	宮城県	秋田県	山形県	福島県
正社員・男性	1500	3.2	0.6	0.7	1.2	0.5	0.5	0.7
正社員・女性	1500	3.9	1.3	0.5	2.1	1.0	0.8	0.8
非正社員・男性	500	2.6	1.0	0.4	2.2	0.6	0.8	0.8
非正社員・女性	500	6.4	1.0	0.0	1.0	0.8	0.6	1.0
雇用者以外の就労者・男性	500	6.2	0.4	0.8	2.4	0.2	0.4	1.6
雇用者以外の就労者・女性	500	3.6	1.0	0.8	1.0	0.6	1.0	0.2
非就労者・男性	500	4.6	1.0	0.4	3.2	1.6	0.6	1.8
非就労者・女性	500	5.8	1.2	1.6	1.8	0.6	0.6	0.6

	合計	Q6. 居住する都道府県							
		茨城県	栃木県	群馬県	埼玉県	千葉県	東京都	神奈川県	
正社員・男性	1500	2.4	2.1	0.9	7.9	6.8	15.9	8.7	
正社員・女性	1500	1.3	0.5	1.4	4.9	4.7	20.0	7.3	
非正社員・男性	500	3.0	2.0	1.0	8.2	4.6	16.0	9.0	
非正社員・女性	500	2.4	1.2	2.0	5.2	4.6	14.4	11.2	
雇用者以外の就労者・男性	500	2.0	1.8	1.6	6.2	4.4	14.4	6.8	
雇用者以外の就労者・女性	500	2.0	0.8	2.0	5.0	3.2	16.6	10.4	
非就労者・男性	500	2.8	1.0	0.4	7.6	8.4	14.6	8.8	
非就労者・女性	500	2.0	1.4	1.2	4.8	5.0	17.0	9.8	

	合計	Q6. 居住する都道府県							
		新潟県	富山県	石川県	福井県	山梨県	長野県	岐阜県	
正社員・男性	1500	2.3	1.1	0.8	0.1	0.3	1.3	1.1	
正社員・女性	1500	1.2	0.9	0.5	0.5	0.4	1.5	1.3	
非正社員・男性	500	1.8	0.4	0.6	0.8	0.4	1.4	1.4	
非正社員・女性	500	1.4	0.8	0.0	0.4	0.2	1.4	1.2	
雇用者以外の就労者・男性	500	0.4	0.4	0.8	0.0	0.2	2.4	1.4	
雇用者以外の就労者・女性	500	1.4	1.2	0.2	0.8	0.2	1.4	1.8	
非就労者・男性	500	1.6	0.2	0.4	0.0	0.2	1.4	2.0	
非就労者・女性	500	1.2	0.6	1.0	0.4	0.8	0.8	1.6	

	合計	Q6. 居住する都道府県							
		静岡県	愛知県	三重県	滋賀県	京都府	大阪府	兵庫県	
正社員・男性	1500	2.1	6.9	1.1	1.0	1.5	8.1	5.1	
正社員・女性	1500	2.2	6.2	1.1	0.9	2.1	9.8	4.8	
非正社員・男性	500	2.8	4.6	0.8	0.4	3.0	9.6	2.8	
非正社員・女性	500	1.6	5.8	1.0	1.2	3.0	7.6	4.4	
雇用者以外の就労者・男性	500	2.8	6.2	0.8	0.0	2.8	9.0	4.6	
雇用者以外の就労者・女性	500	2.4	4.0	1.2	1.0	1.8	10.8	4.6	
非就労者・男性	500	0.6	4.8	1.0	0.4	3.8	7.2	5.8	
非就労者・女性	500	2.2	4.6	1.4	0.4	3.2	7.6	5.8	

	合計	Q6. 居住する都道府県							
		奈良県	和歌山県	鳥取県	島根県	岡山県	広島県	山口県	
正社員・男性	1500	1.0	0.7	0.5	0.3	1.1	1.7	0.4	
正社員・女性	1500	0.7	0.7	0.7	0.5	1.6	2.6	1.1	
非正社員・男性	500	2.0	1.2	0.6	0.6	0.8	1.6	0.0	
非正社員・女性	500	0.4	0.2	0.0	1.0	1.6	2.2	0.6	
雇用者以外の就労者・男性	500	2.2	0.4	0.4	0.8	1.2	2.2	0.2	
雇用者以外の就労者・女性	500	1.4	0.8	0.6	0.4	1.6	2.6	1.4	
非就労者・男性	500	1.2	0.2	0.4	0.0	0.6	0.6	0.8	
非就労者・女性	500	1.6	0.0	0.2	0.8	1.4	2.2	0.4	

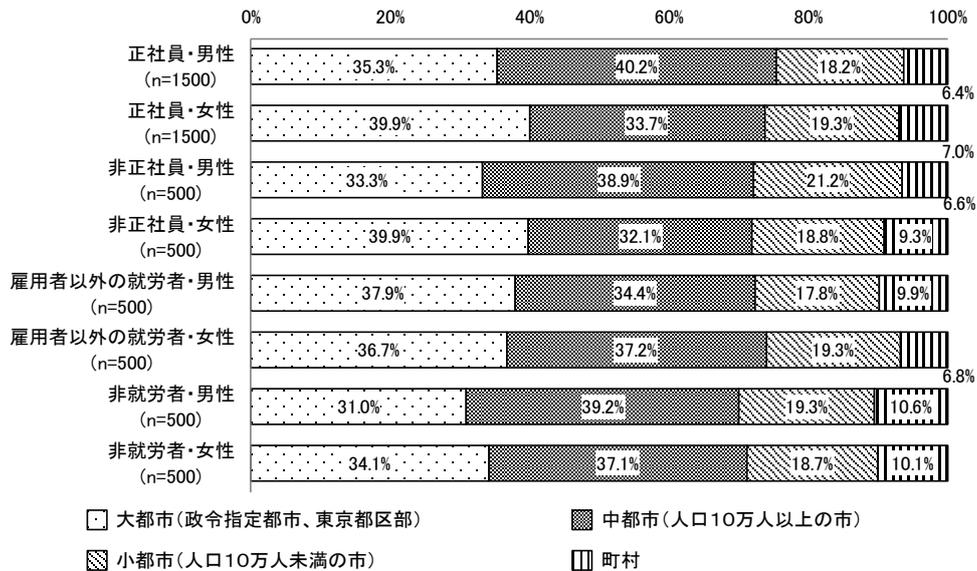
	合計	Q6. 居住する都道府県							
		徳島県	香川県	愛媛県	高知県	福岡県	佐賀県	長崎県	
正社員・男性	1500	0.1	0.9	1.0	0.6	2.6	0.3	0.7	
正社員・女性	1500	0.2	0.3	0.5	0.4	3.1	0.5	0.7	
非正社員・男性	500	0.6	0.6	0.6	0.4	3.6	0.6	0.6	
非正社員・女性	500	0.2	0.8	1.0	0.0	5.6	0.8	0.8	
雇用者以外の就労者・男性	500	0.0	1.0	1.8	0.4	4.4	0.6	0.6	
雇用者以外の就労者・女性	500	0.8	0.6	0.6	0.4	3.2	0.8	0.4	
非就労者・男性	500	0.2	0.6	1.4	0.0	3.4	0.4	0.6	
非就労者・女性	500	0.4	0.4	1.0	0.2	3.6	0.2	0.6	

	合計	Q6. 居住する都道府県					
		熊本県	大分県	宮崎県	鹿児島県	沖縄県	
正社員・男性	1500	0.8	0.5	0.5	0.8	0.4	
正社員・女性	1500	0.4	0.4	0.6	0.5	0.7	
非正社員・男性	500	0.8	0.6	0.4	0.2	1.2	
非正社員・女性	500	1.0	0.4	0.6	0.6	0.4	
雇用者以外の就労者・男性	500	0.8	0.8	0.2	0.4	0.6	
雇用者以外の就労者・女性	500	0.8	0.6	0.4	0.8	0.8	
非就労者・男性	500	0.6	0.6	0.4	1.4	0.4	
非就労者・女性	500	0.4	0.2	0.2	0.8	0.4	

(3) 居住する市町村規模

「正社員・男性」では、「中都市（人口10万人以上の市）」が40.2%で最も回答割合が高く、次いで「大都市（政令指定都市、東京都区部）」が35.3%となっている。「正社員・女性」では、「大都市（政令指定都市、東京都区部）」が39.9%で最も回答割合が高く、次いで「中都市（人口10万人以上の市）」が33.7%となっている。

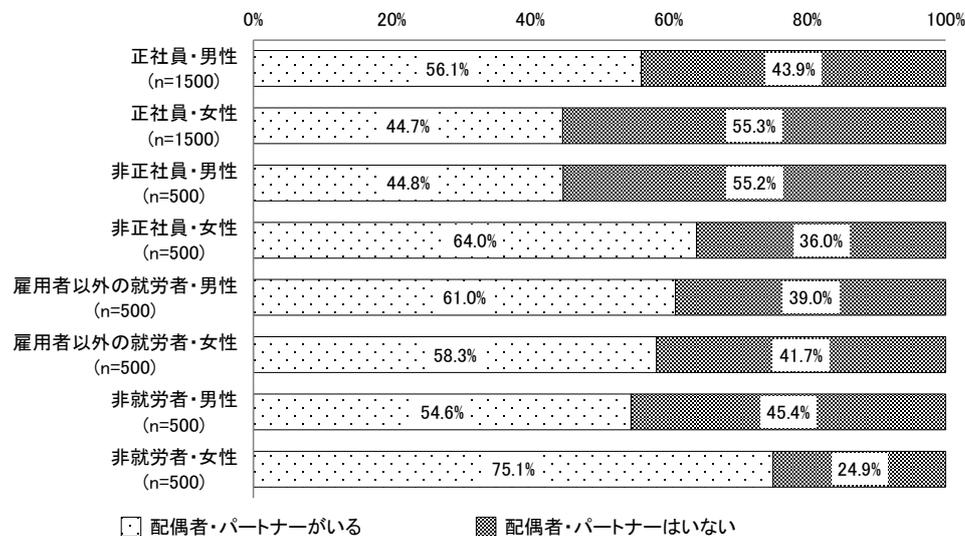
図表IV-5 居住する市町村規模：単数回答(Q7)



(4) 配偶者・パートナーの有無

「正社員・男性」では、「配偶者・パートナーがいる」が56.1%で、「配偶者・パートナーはいない」が43.9%となっている。「正社員・女性」では、「配偶者・パートナーはいない」が55.3%で、「配偶者・パートナーがいる」が44.7%となっている。

図表IV-6 配偶者・パートナーの有無：単数回答(Q4)

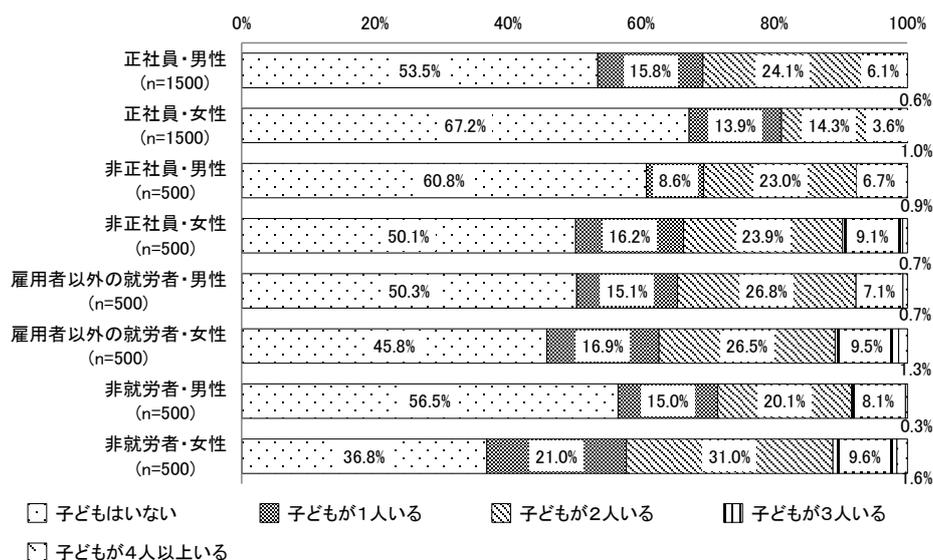


(5) 子どもの有無・数

1) 子どもの有無・数（全年齢層）

「正社員・男性」では、「子どもはいない」が53.5%で最も回答割合が高く、次いで「子どもが2人いる」が24.1%となっている。「正社員・女性」では、「子どもはいない」が67.2%で最も回答割合が高く、次いで「子どもが2人いる」が14.3%となっている。

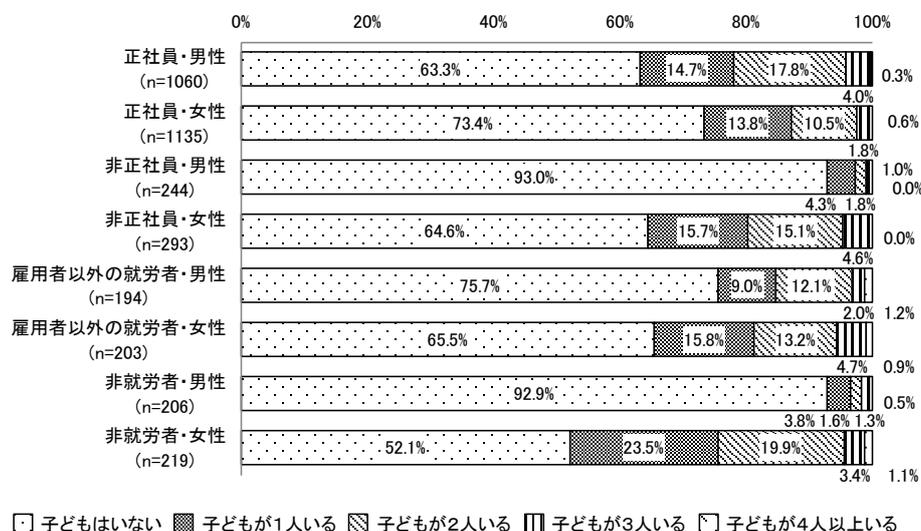
図表IV-7 子どもの有無・数（全年齢層）：単数回答(Q8)



2) 子どもの有無・数（20～40代の回答者）

20～40代の回答者についてみると、「正社員・男性」では、「子どもはいない」が63.3%で最も回答割合が高く、次いで「子どもが2人いる」が17.8%となっている。「正社員・女性」では、「子どもはいない」が73.4%で最も回答割合が高く、次いで「子どもが1人いる」が13.8%となっている。

図表IV-8 子どもの有無・数（20～40代の回答者）：単数回答(Q8)

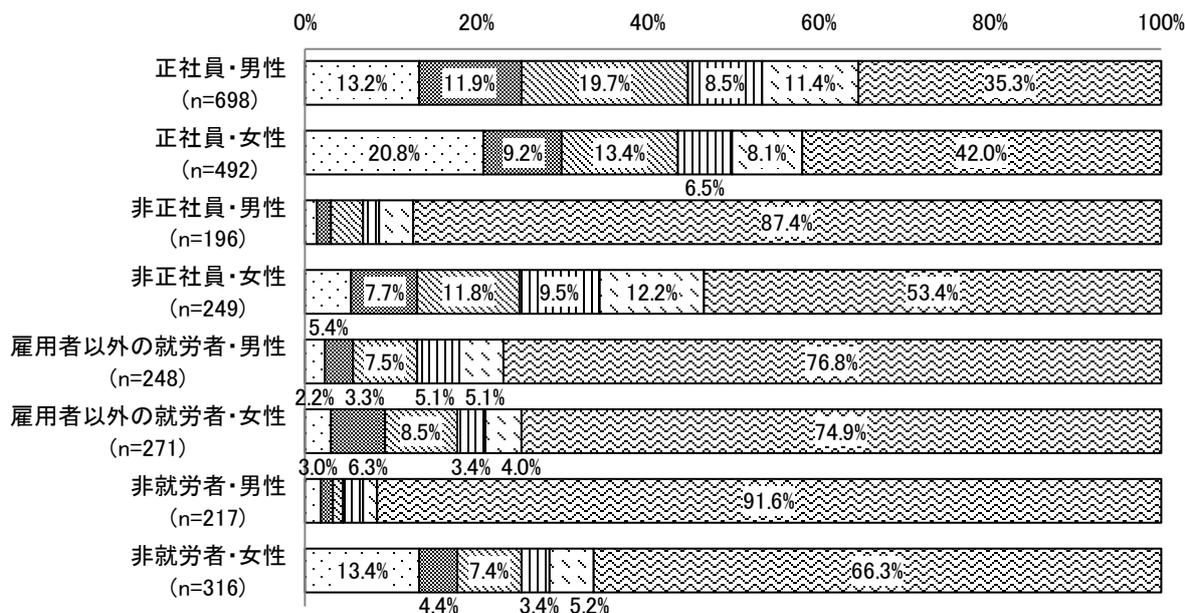


(6) 末子の年齢

1) 末子の年齢（全年齢層）

子どもがいる回答者について末子の年齢をみると、「正社員・男性」では、「高校卒業相当以上」が35.3%で最も回答割合が高く、次いで「小学生」が19.7%となっている。「正社員・女性」では、「高校卒業相当以上」が42.0%で最も回答割合が高く、次いで「3歳未満」が20.8%となっている。

図表IV-9 末子の年齢（全年齢層）：単数回答(Q9)



□ 3歳未満 ■ 3歳以上、小学校入学前 ▨ 小学生 ▩ 中学生 ▭ 高校生 ▮ 高校卒業相当以上

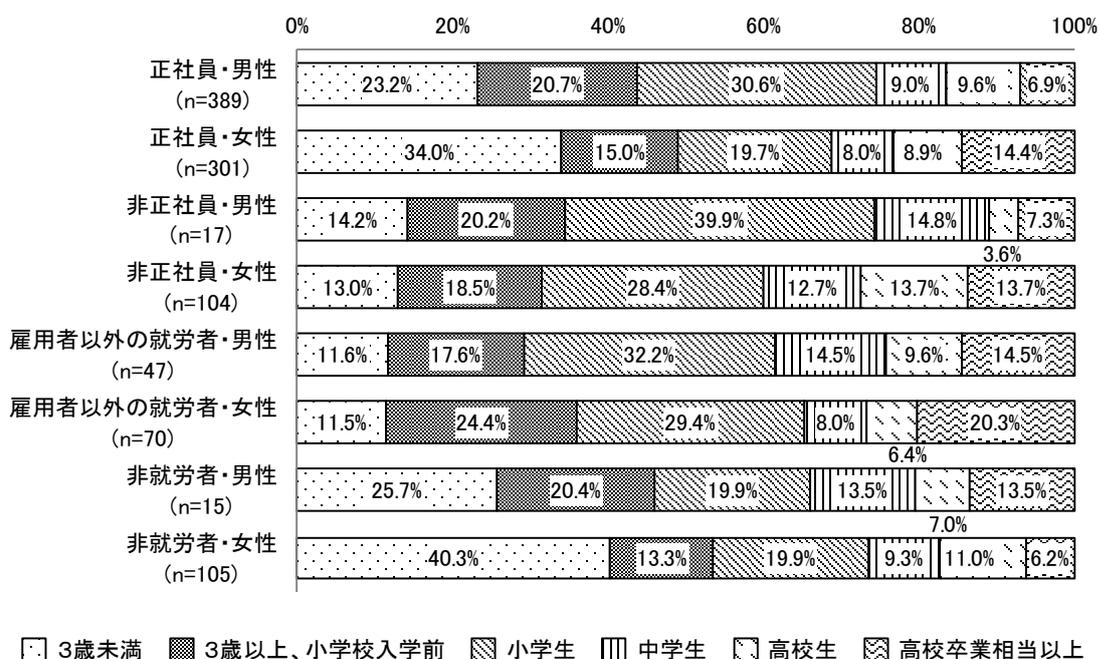
<数値表>

	合計	Q9. 末子の年齢					
		3歳未満	3歳以上、小学校入学前	小学生	中学生	高校生	高校卒業相当以上
正社員・男性	698	13.2	11.9	19.7	8.5	11.4	35.3
正社員・女性	492	20.8	9.2	13.4	6.5	8.1	42.0
非正社員・男性	196	1.2	1.8	3.8	1.9	4.0	87.4
非正社員・女性	249	5.4	7.7	11.8	9.5	12.2	53.4
雇用者以外の就労者・男性	248	2.2	3.3	7.5	5.1	5.1	76.8
雇用者以外の就労者・女性	271	3.0	6.3	8.5	3.4	4.0	74.9
非就労者・男性	217	1.7	1.4	1.3	2.3	1.7	91.6
非就労者・女性	316	13.4	4.4	7.4	3.4	5.2	66.3

2) 末子の年齢（20～40代の回答者）

子どもがいる回答者のうち、20～40代の回答者について、末子の年齢をみると、「正社員・男性」では、「小学生」が30.6%で最も回答割合が高く、次いで「3歳未満」が23.2%となっている。「正社員・女性」では、「3歳未満」が34.0%で最も回答割合が高く、次いで「小学生」が19.7%となっている。

図表IV-10 末子の年齢（20～40代の回答者）：単数回答(Q9)



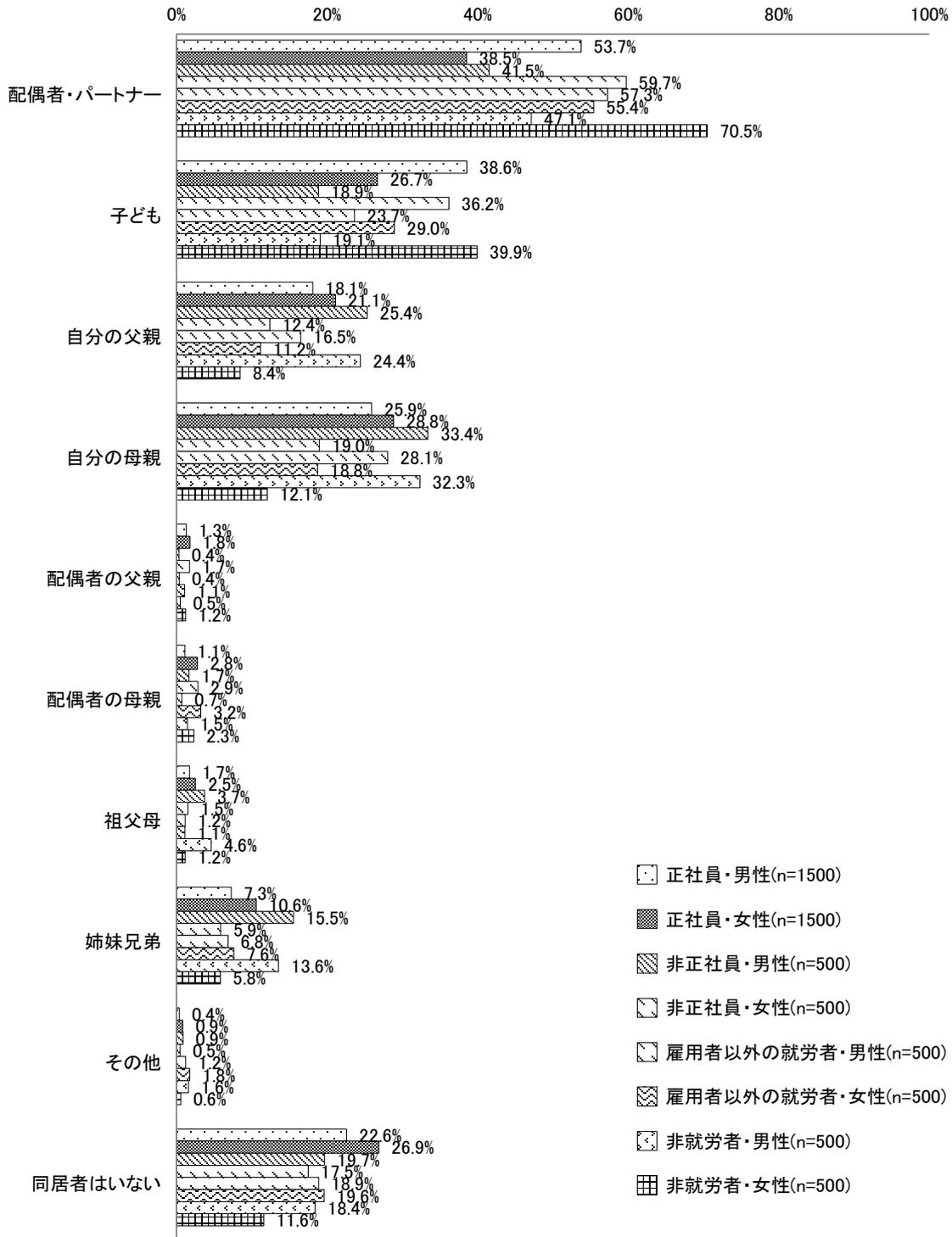
<数値表>

	合計	Q9. 末子の年齢					
		3歳未満	3歳以上、小学校入学前	小学生	中学生	高校生	高校卒業相当以上
正社員・男性	389	23.2	20.7	30.6	9.0	9.6	6.9
正社員・女性	301	34.0	15.0	19.7	8.0	8.9	14.4
非正社員・男性	17	14.2	20.2	39.9	14.8	3.6	7.3
非正社員・女性	104	13.0	18.5	28.4	12.7	13.7	13.7
雇用者以外の就労者・男性	47	11.6	17.6	32.2	14.5	9.6	14.5
雇用者以外の就労者・女性	70	11.5	24.4	29.4	8.0	6.4	20.3
非就労者・男性	15	25.7	20.4	19.9	13.5	7.0	13.5
非就労者・女性	105	40.3	13.3	19.9	9.3	11.0	6.2

(7) 同居家族

「正社員・男性」では、「配偶者・パートナー」が53.7%で最も回答割合が高く、次いで「子ども」が38.6%となっている。「正社員・女性」では、「配偶者・パートナー」が38.5%で最も回答割合が高く、次いで「自分の母親」が28.8%となっている。

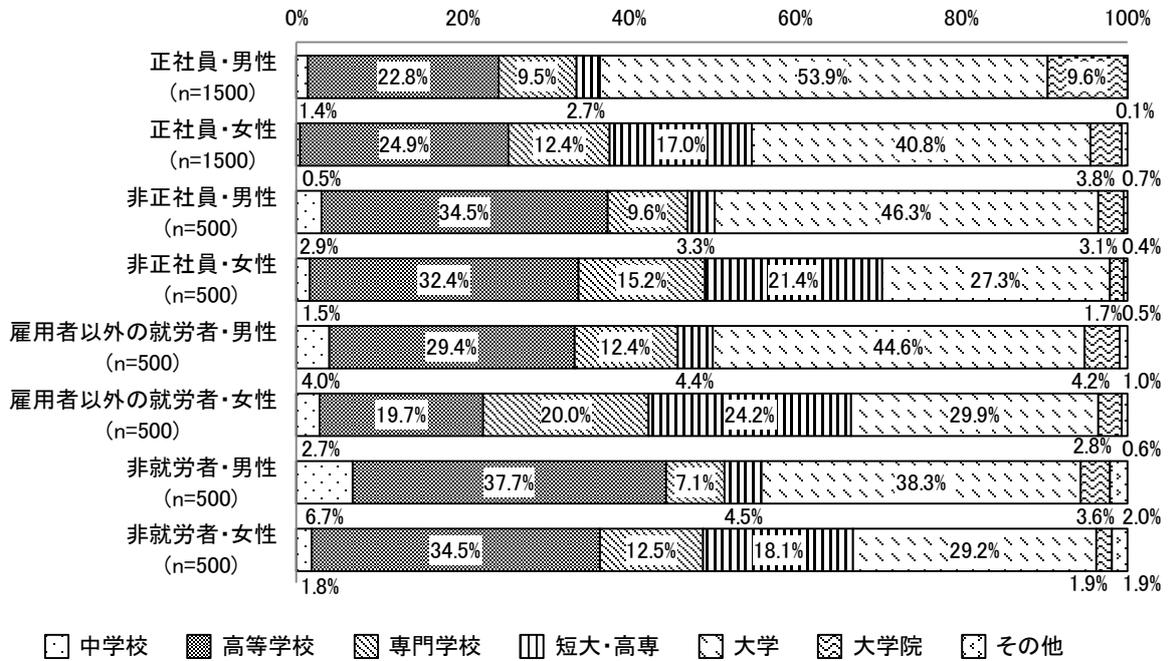
図表IV-11 同居家族：複数回答(Q10)



(8) 最終学歴

「正社員・男性」では、「大学」が53.9%で最も回答割合が高く、次いで「高等学校」が22.8%となっている。「正社員・女性」では、「大学」が40.8%で最も回答割合が高く、次いで「高等学校」が24.9%となっている。

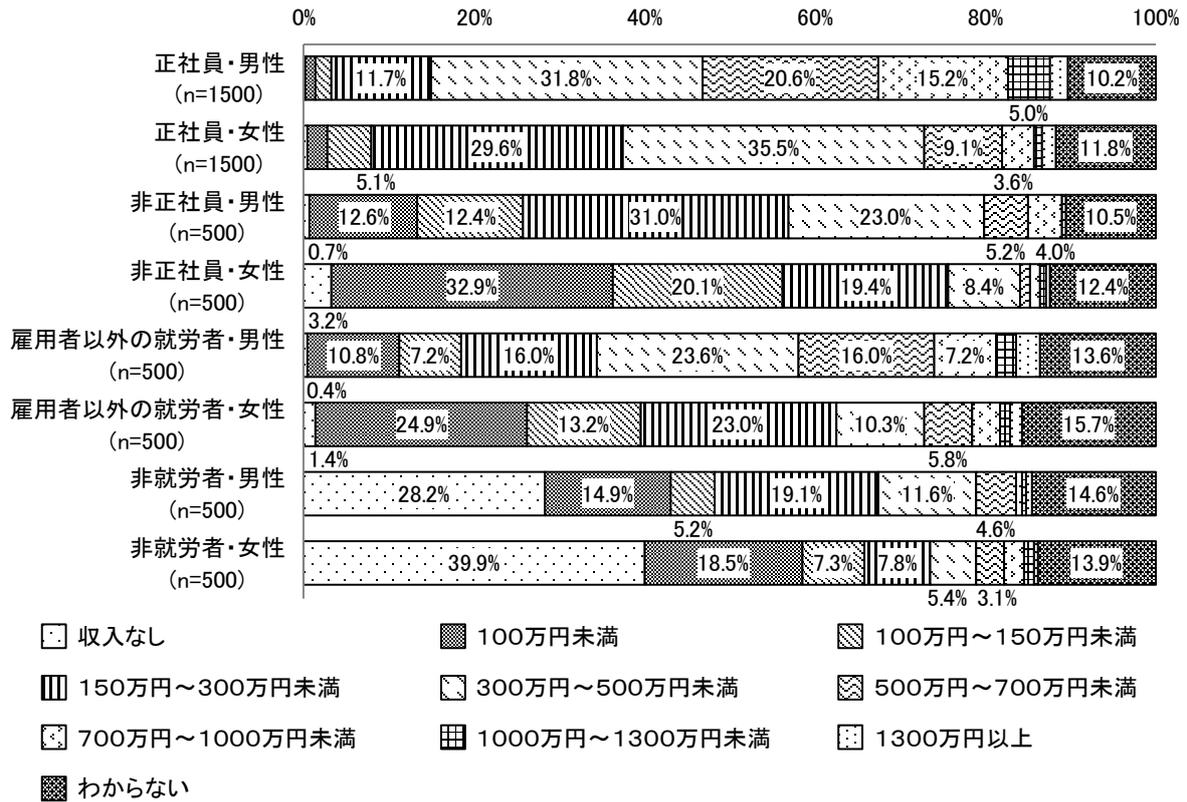
図表IV-12 最終学歴：単数回答(Q11)



(9) 年収

「正社員・男性」では、「300万円～500万円未満」が31.8%で最も回答割合が高く、次いで「500万円～700万円未満」が20.6%となっている。「正社員・女性」では、「300万円～500万円未満」が35.5%で最も回答割合が高く、次いで「150万円～300万円未満」が29.6%となっている。

図表IV-13 年収：単数回答(Q12)



<数値表>

	合計	Q12. 年収									
		収入なし	100万円未満	100万円～150万円未満	150万円～300万円未満	300万円～500万円未満	500万円～700万円未満	700万円～1000万円未満	1000万円～1300万円未満	1300万円以上	わからない
正社員・男性	1500	0.1	1.1	1.9	11.7	31.8	20.6	15.2	5.0	2.2	10.2
正社員・女性	1500	0.3	2.4	5.1	29.6	35.5	9.1	3.6	1.1	1.5	11.8
非正社員・男性	500	0.7	12.6	12.4	31.0	23.0	5.2	4.0	0.5	0.0	10.5
非正社員・女性	500	3.2	32.9	20.1	19.4	8.4	1.2	1.1	0.8	0.4	12.4
雇用者以外の就労者・男性	500	0.4	10.8	7.2	16.0	23.6	16.0	7.2	2.4	2.8	13.6
雇用者以外の就労者・女性	500	1.4	24.9	13.2	23.0	10.3	5.8	3.1	1.2	1.5	15.7
非就労者・男性	500	28.2	14.9	5.2	19.1	11.6	4.6	0.7	0.6	0.6	14.6
非就労者・女性	500	39.9	18.5	7.3	7.8	5.4	3.1	2.5	1.1	0.3	13.9

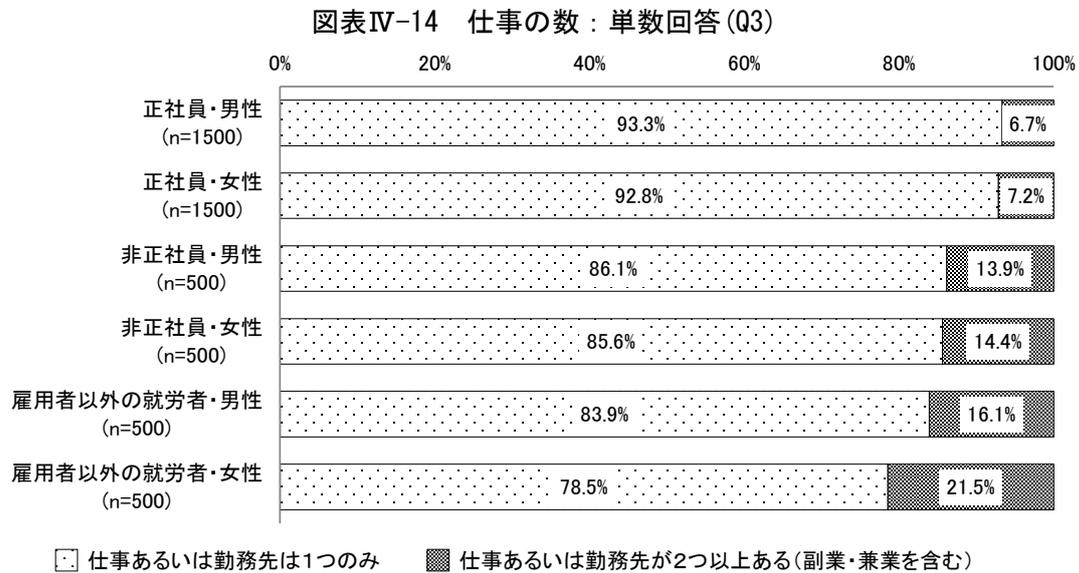
2.2 仕事や勤務先の状況

本節のまとめ

- 「雇用者以外の就労者」において複数の仕事をしていることが想定されることや、昨今の副業・兼業の動向を踏まえて、仕事の数を聴取した。「雇用者以外の就労者」のおよそ2割において、仕事の数は2つ以上であった。「正社員」においても、「仕事あるいは勤務先が2つ以上ある」割合が一定数あった。(図表IV-14)
- 就労形態の内訳をみると、「非正社員」のうち「男性」は「有期契約社員」「アルバイト」がそれぞれ3割程度である一方、「女性」は6割以上が「パート」となっている。「雇用者以外の就労者」では、「個人事業主(雇用者なし)」の割合が最も高い。なお、配偶者・パートナーとの就労形態の組み合わせに関する分析は p. 258 以降に掲載している。(図表IV-15)
- 業種は、「製造業」の割合が高く、特に「正社員・男性」でその割合が高い。「非正社員」「雇用者以外の就労者」では、「その他のサービス業」の割合が高い。(図表IV-17)
- 勤務先の従業員規模をみると、「正社員・男性」において大きい傾向にあり、次いで「正社員・女性」「非正社員・男性」「非正社員・女性」の順で従業員規模が大きい。「雇用者以外の就労者」では、「10人以下」が9割程度となっている。(図表IV-18)
- 職種をみると、「正社員・女性」において「事務職」の割合が高く、5割程度となっている。「雇用者以外の就労者」では、男女ともに「その他」の割合が高く、「女性」では「サービス職」の割合も高い。(図表IV-19)
- 雇用者について労働時間制度をみると、「正社員」の7割程度、「非正社員」の4割程度が、「始業・終業が定時で定められている」となっている。(図表IV-20)

(1) 仕事の数

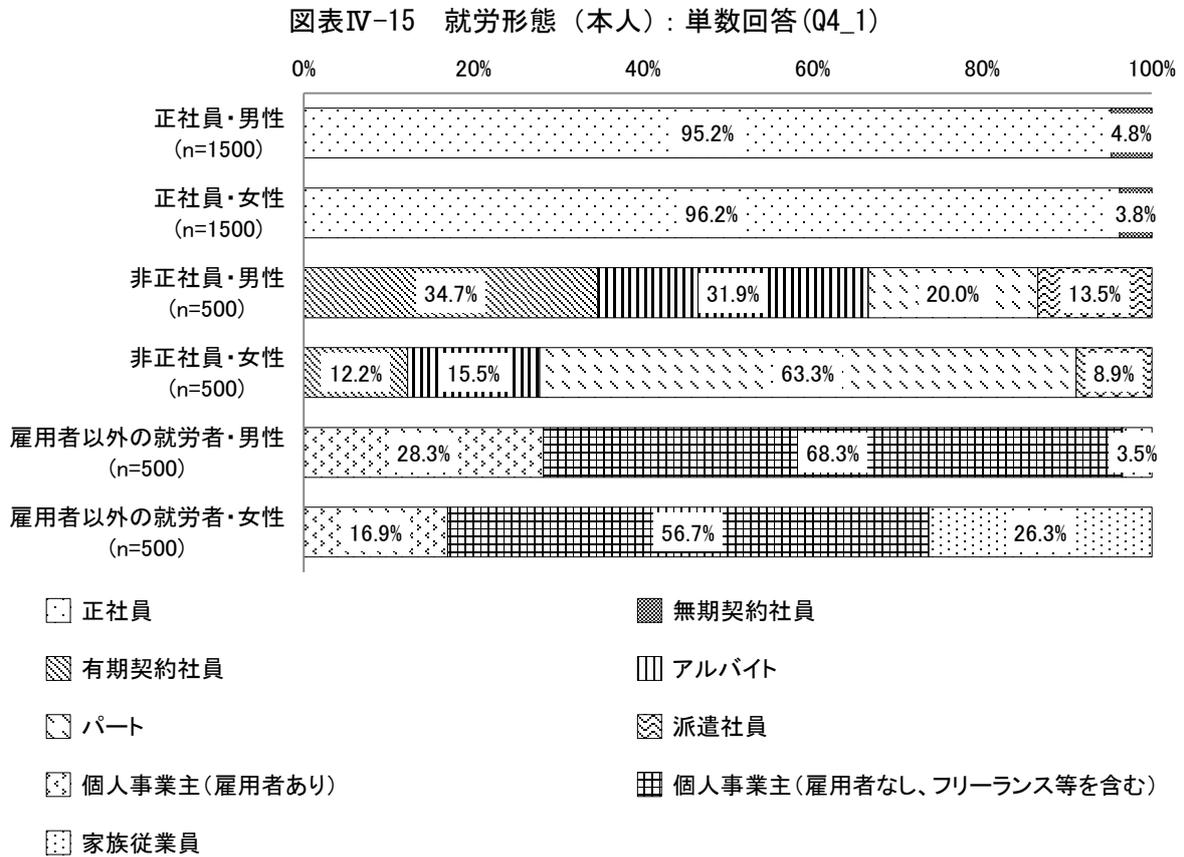
「正社員・男性」では、「仕事あるいは勤務先は1つのみ」が93.3%で、「仕事あるいは勤務先が2つ以上ある（副業・兼業を含む）」が6.7%となっている。「正社員・女性」では、「仕事あるいは勤務先は1つのみ」が92.8%で、「仕事あるいは勤務先が2つ以上ある（副業・兼業を含む）」が7.2%となっている。



(2) 就労形態

1) 就労形態（本人）

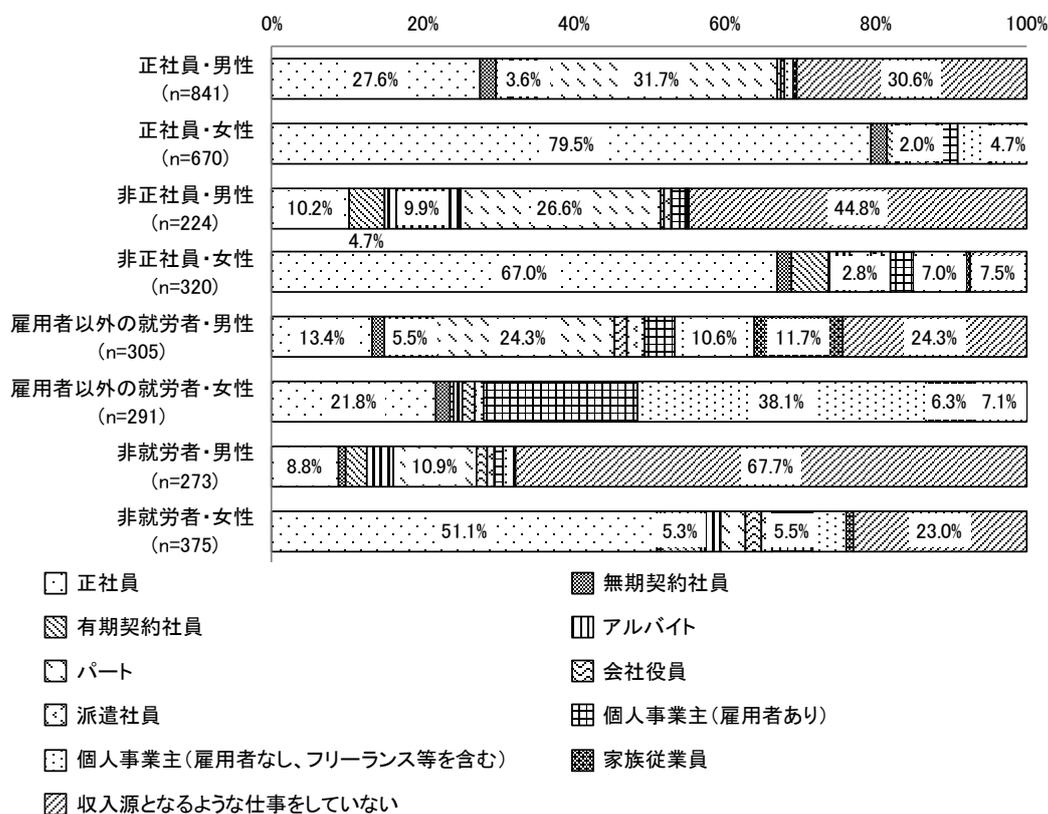
回答者の就労形態は下図のとおり。なお、本調査における「無期契約社員」は、集計において「正社員」として扱っている。



2) 就労形態（配偶者・パートナー）

配偶者・パートナーがいる回答者について、配偶者・パートナーの就労形態をみると、「正社員・男性」では、「パート」が31.7%で最も回答割合が高い。「正社員・女性」では、「正社員」が79.5%で最も回答割合が高い。

図表IV-16 就労形態（配偶者・パートナー）（「配偶者・パートナーあり」のみ）：単数回答（Q4_2）



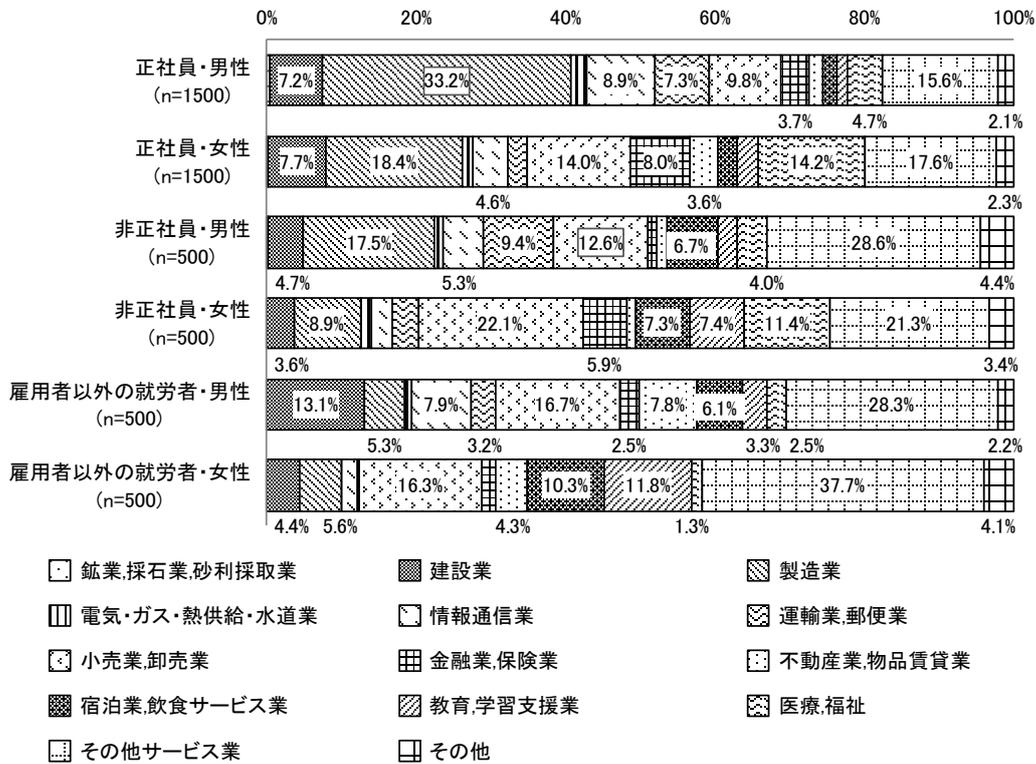
<数値表>

	合計	Q4_2. 就労形態（配偶者・パートナー）										
		正社員	無期契約社員	有期契約社員	アルバイト	パート	会社役員	派遣社員	個人事業主(雇用者あり)	個人事業主(雇用者なし、フリーランス等を含む)	家族従業員	収入源となるような仕事をしていない
正社員・男性	841	27.6	2.1	1.9	3.6	31.7	0.0	0.5	0.6	1.0	0.4	30.6
正社員・女性	670	79.5	1.9	1.3	1.9	2.0	1.5	0.2	2.5	4.3	0.2	4.7
非正社員・男性	224	10.2	0.0	4.7	9.9	26.6	0.6	0.8	1.8	0.3	0.3	44.8
非正社員・女性	320	67.0	1.7	5.1	2.7	2.8	1.4	1.1	3.1	7.0	0.5	7.5
雇用者以外の就労者・男性	305	13.4	1.5	0.8	5.5	24.3	1.6	2.3	3.9	10.6	11.7	24.3
雇用者以外の就労者・女性	291	21.8	1.8	0.4	0.7	0.6	1.7	1.1	20.4	38.1	6.3	7.1
非就労者・男性	273	8.8	0.9	2.9	3.6	10.9	1.5	0.9	1.3	1.5	0.2	67.7
非就労者・女性	375	51.1	0.4	5.3	2.6	3.5	1.9	1.4	5.5	4.4	0.9	23.0

(3) 勤務先の業種

「正社員・男性」では、「製造業」が33.2%で最も回答割合が高く、次いで「その他サービス業」が15.6%となっている。「正社員・女性」では、「製造業」が18.4%で最も回答割合が高く、次いで「その他サービス業」が17.6%となっている。

図表IV-17 勤務先の業種：単数回答(Q5)



<数値表>

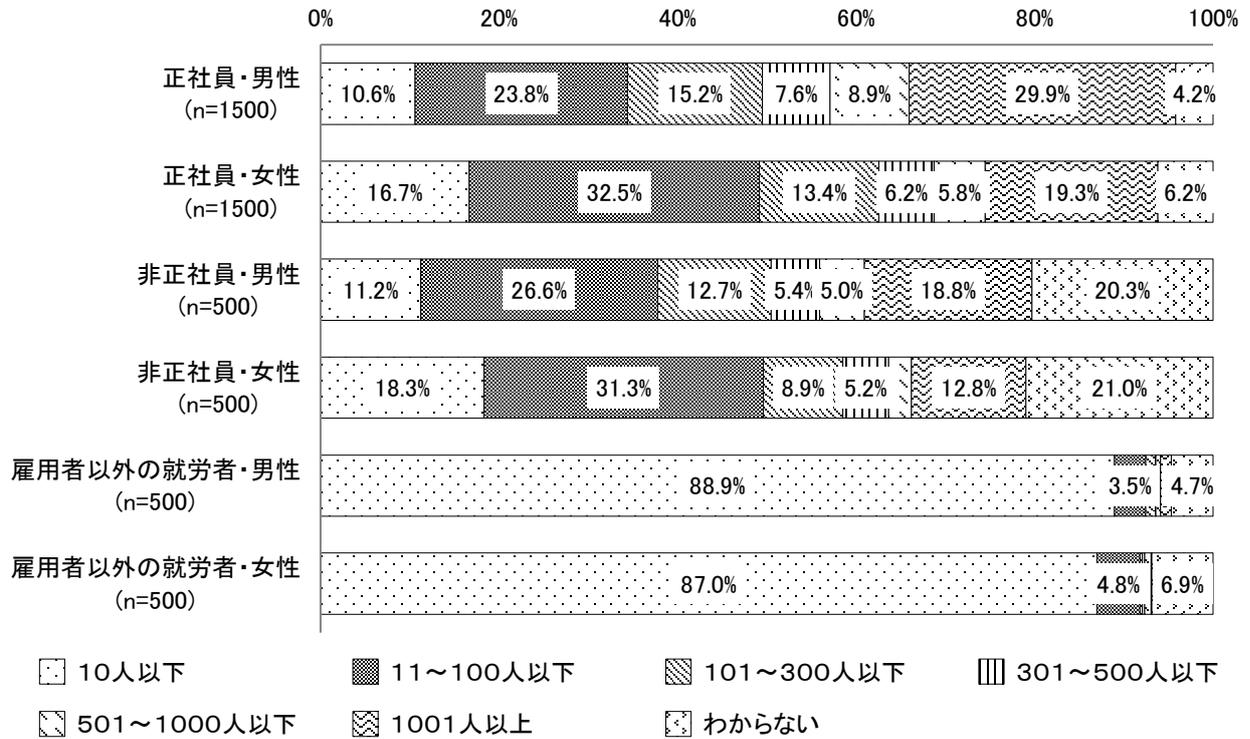
	合計	Q5. 勤務先の業種							
		鉱業, 採石業, 砂利採取業	建設業	製造業	電気・ガス・熱供給・水道業	情報通信業	運輸業, 郵便業	小売業, 卸売業	その他
正社員・男性	1500	0.3	7.2	33.2	2.3	8.9	7.3	9.8	
正社員・女性	1500	0.2	7.7	18.4	1.5	4.6	2.5	14.0	
非正社員・男性	500	0.2	4.7	17.5	1.3	5.3	9.4	12.6	
非正社員・女性	500	0.0	3.6	8.9	1.5	2.8	3.5	22.1	
雇用者以外の就労者・男性	500	0.0	13.1	5.3	1.0	7.9	3.2	16.7	
雇用者以外の就労者・女性	500	0.0	4.4	5.6	0.0	2.0	0.4	16.3	

	合計	Q5. 勤務先の業種							
		金融業, 保険業	不動産業, 物品賃貸業	宿泊業, 飲食サービス業	教育, 学習支援業	医療, 福祉	その他サービス業	その他	
正社員・男性	1500	3.7	2.0	1.8	1.4	4.7	15.6	2.1	
正社員・女性	1500	8.0	3.6	2.6	2.9	14.2	17.6	2.3	
非正社員・男性	500	1.3	1.3	6.7	2.6	4.0	28.6	4.4	
非正社員・女性	500	5.9	1.1	7.3	7.4	11.4	21.3	3.4	
雇用者以外の就労者・男性	500	2.5	7.8	6.1	3.3	2.5	28.3	2.2	
雇用者以外の就労者・女性	500	1.9	4.3	10.3	11.8	1.3	37.7	4.1	

(4) 勤務先の従業員規模

「正社員・男性」では、「1,001人以上」が29.9%で最も回答割合が高く、次いで「11～100人以下」が23.8%となっている。「正社員・女性」では、「11～100人以下」が32.5%で最も回答割合が高く、次いで「1,001人以上」が19.3%となっている。

図表IV-18 勤務先の従業員規模：単数回答（Q13）



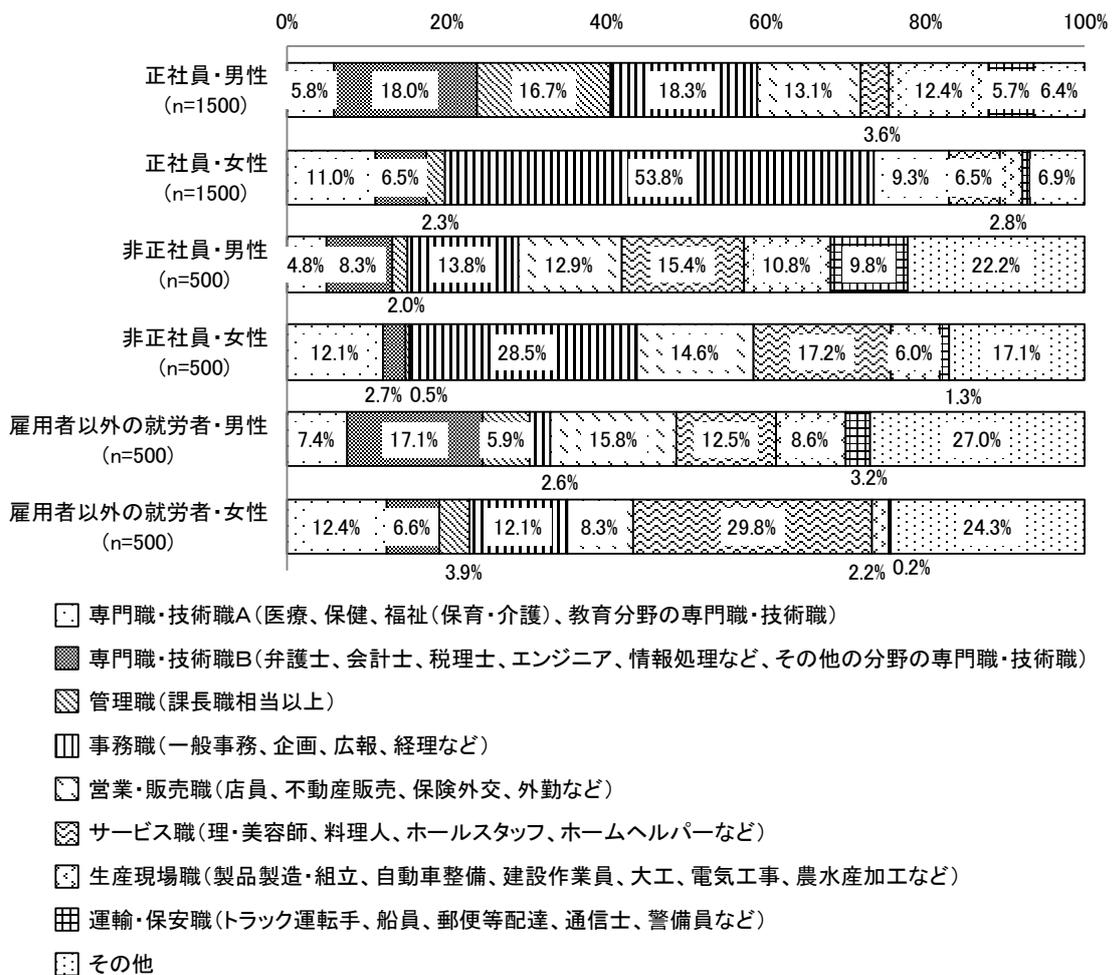
<数値表>

	合計	Q13. 勤務先の従業員規模						
		10人以下	11～100人以下	101～300人以下	301～500人以下	501～1000人以下	1001人以上	わからない
正社員・男性	1500	10.6	23.8	15.2	7.6	8.9	29.9	4.2
正社員・女性	1500	16.7	32.5	13.4	6.2	5.8	19.3	6.2
非正社員・男性	500	11.2	26.6	12.7	5.4	5.0	18.8	20.3
非正社員・女性	500	18.3	31.3	8.9	5.2	2.5	12.8	21.0
雇用者以外の就労者・男性	500	88.9	3.5	1.1	0.0	0.5	1.2	4.7
雇用者以外の就労者・女性	500	87.0	4.8	0.3	0.3	0.7	0.0	6.9

(5) 職種

「正社員・男性」では、「事務職（一般事務、企画、広報、経理など）」が18.3%で最も回答割合が高く、次いで「専門職・技術職B（弁護士、会計士、税理士、エンジニア、情報処理など、その他の分野の専門職・技術職）」が18.0%となっている。「正社員・女性」では、「事務職（一般事務、企画、広報、経理など）」が53.8%で最も回答割合が高く、次いで「専門職・技術職A（医療、保健、福祉（保育・介護）、教育分野の専門職・技術職）」が11.0%となっている。

図表IV-19 職種：単数回答（Q14）



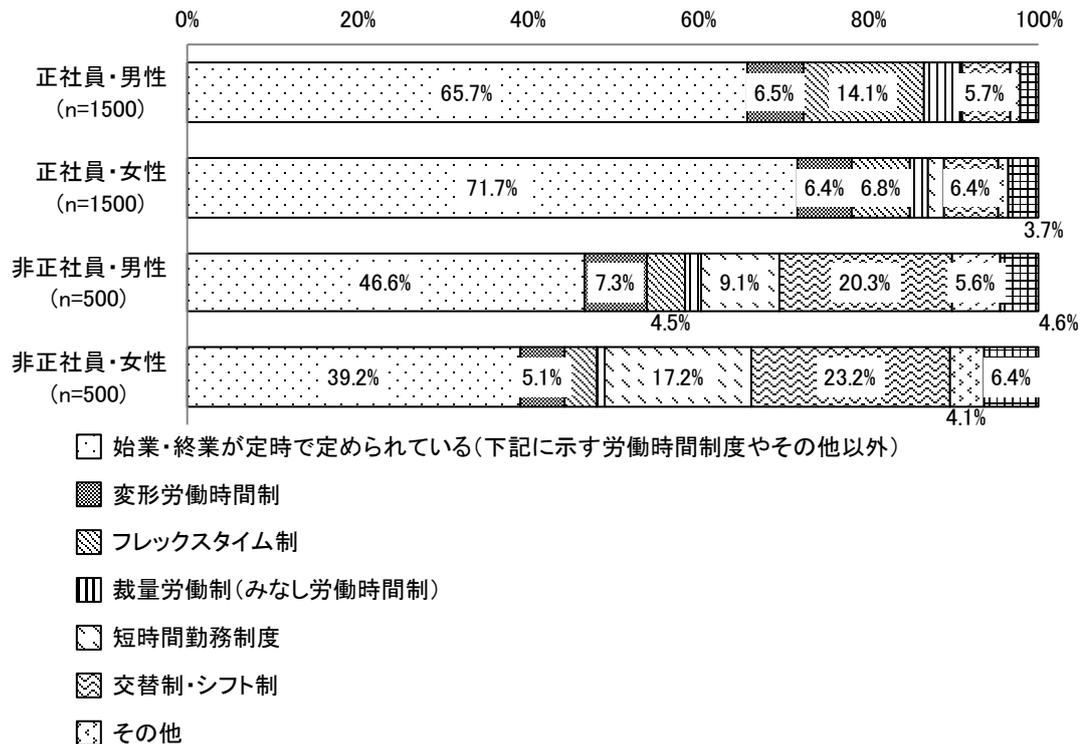
<数値表>

	合計	Q14. 職種								
		専門職・技術職A)	専門職・技術職B	管理職	事務職	営業・販売職	サービス職	生産現場職	運輸・保安職	その他
正社員・男性	1500	5.8	18.0	16.7	18.3	13.1	3.6	12.4	5.7	6.4
正社員・女性	1500	11.0	6.5	2.3	53.8	9.3	6.5	2.8	0.9	6.9
非正社員・男性	500	4.8	8.3	2.0	13.8	12.9	15.4	10.8	9.8	22.2
非正社員・女性	500	12.1	2.7	0.5	28.5	14.6	17.2	6.0	1.3	17.1
雇用者以外の就労者・男性	500	7.4	17.1	5.9	2.6	15.8	12.5	8.6	3.2	27.0
雇用者以外の就労者・女性	500	12.4	6.6	3.9	12.1	8.3	29.8	2.2	0.2	24.3

(6) 労働時間制度

「正社員・男性」では、「始業・終業が定時で定められている（下記に示す労働時間制度やその他以外）」が65.7%で最も回答割合が高く、次いで「フレックスタイム制」が14.1%となっている。「正社員・女性」では、「始業・終業が定時で定められている（下記に示す労働時間制度やその他以外）」が71.7%で最も回答割合が高く、次いで「フレックスタイム制」が6.8%となっている。

図表IV-20 労働時間制度：単数回答（Q15）



<数値表>

	合計	Q15. 労働時間制度							
		始業・終業が定時で定められている	変形労働時間制	フレックスタイム制	裁量労働制(みなし労働時間制)	短時間勤務制度	交替制・シフト制	その他	わからない
正社員・男性	1500	65.7	6.5	14.1	4.3	0.2	5.7	1.3	2.2
正社員・女性	1500	71.7	6.4	6.8	1.9	2.0	6.4	1.1	3.7
非正社員・男性	500	46.6	7.3	4.5	1.9	9.1	20.3	5.6	4.6
非正社員・女性	500	39.2	5.1	3.7	1.0	17.2	23.2	4.1	6.4

2.3 ワーク・ライフ・バランスの実現度や満足度

本節のまとめ

- ワーク・ライフ・バランス（以下、略記の際は WLB と表記）の実現状況をみるため、「仕事」「家庭生活」「地域社会・個人の生活等」の3つについて、どのような優先内容を希望しているか、また、実際にはどのような優先内容となっているかを聴取した。
- ワーク・ライフ・バランスの優先内容の希望をみると、どの就労形態においても、男女いずれにおいても、「家庭生活」を優先したいという割合が高い傾向がみられる。（図表IV-21）ワーク・ライフ・バランスの実際の優先内容をみると、「正社員・男性」の5割、「正社員・女性」の4割が「仕事」を優先となっている。（図表IV-22）なお、ワーク・ライフ・バランスの優先内容の希望と実際の一致の状況に関する集計結果は p. 235 以降、ワーク・ライフ・バランスの希望と実際の一致に関する分析は p. 243 以降に掲載している。
- 仕事と生活の両立が図れているかどうかをみると、「正社員」では男性の4割、女性の5割が図れていると思うと回答した。就労形態別にみると、「雇用者以外の就労者」において最も仕事と生活の両立が図れているとする割合が高く、次いで、「非正社員」、「正社員」となっている。また、性別をみると、いずれの就労形態においても「男性」よりも「女性」において、仕事と生活の両立が図れているとする割合が高い傾向にある。（図表IV-23）
- 「仕事」「家庭生活」「地域社会・個人の生活等」についてみると、「男性」よりも「女性」において、満足度が高い傾向がみられる。（図表IV-29～図表IV-31）

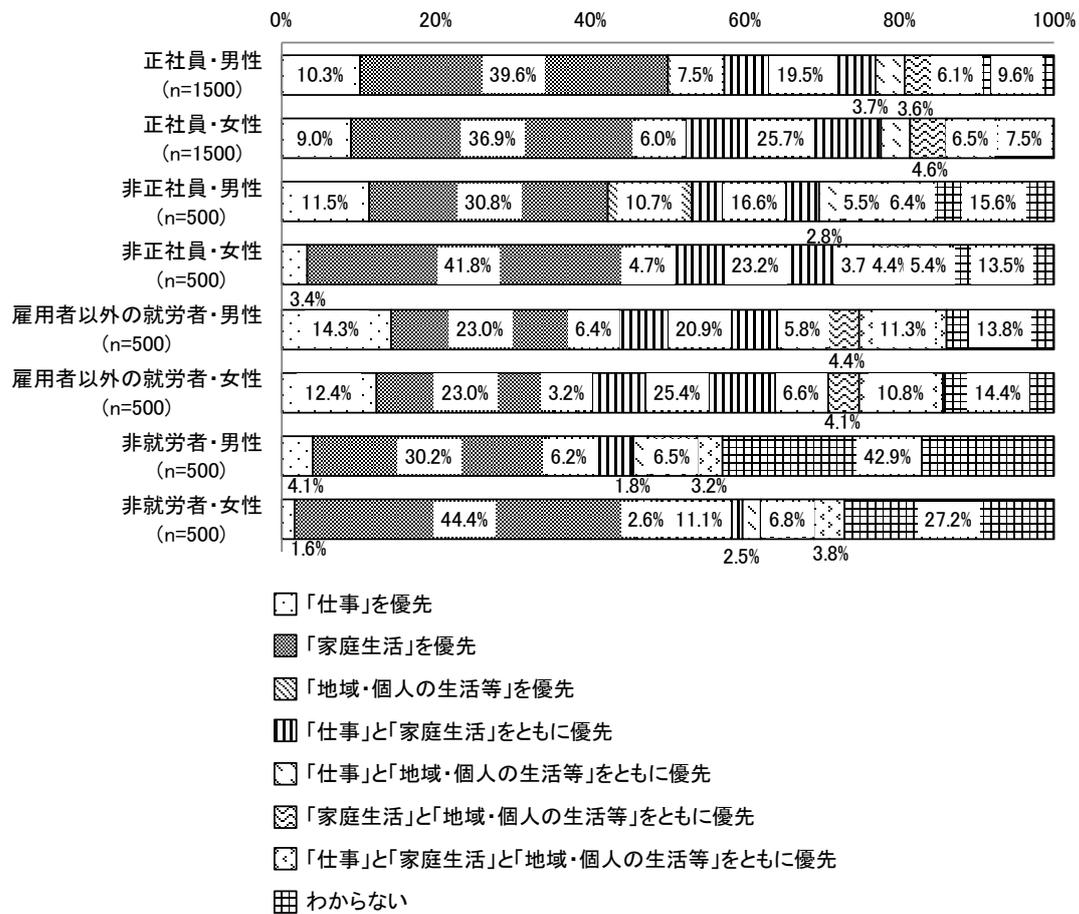
(1) ワーク・ライフ・バランスの優先内容

※以下、「ワーク・ライフ・バランス」は、略記の際はWLBと表記している。

1) ワーク・ライフ・バランスの優先内容の希望

「正社員・男性」では、「家庭生活」を優先が39.6%で最も回答割合が高く、次いで「仕事」と「家庭生活」をともに優先が19.5%となっている。「正社員・女性」では、「家庭生活」を優先が36.9%で最も回答割合が高く、次いで「仕事」と「家庭生活」をともに優先が25.7%となっている。

図表IV-21 WLBの優先内容の希望：単数回答（Q16_1）



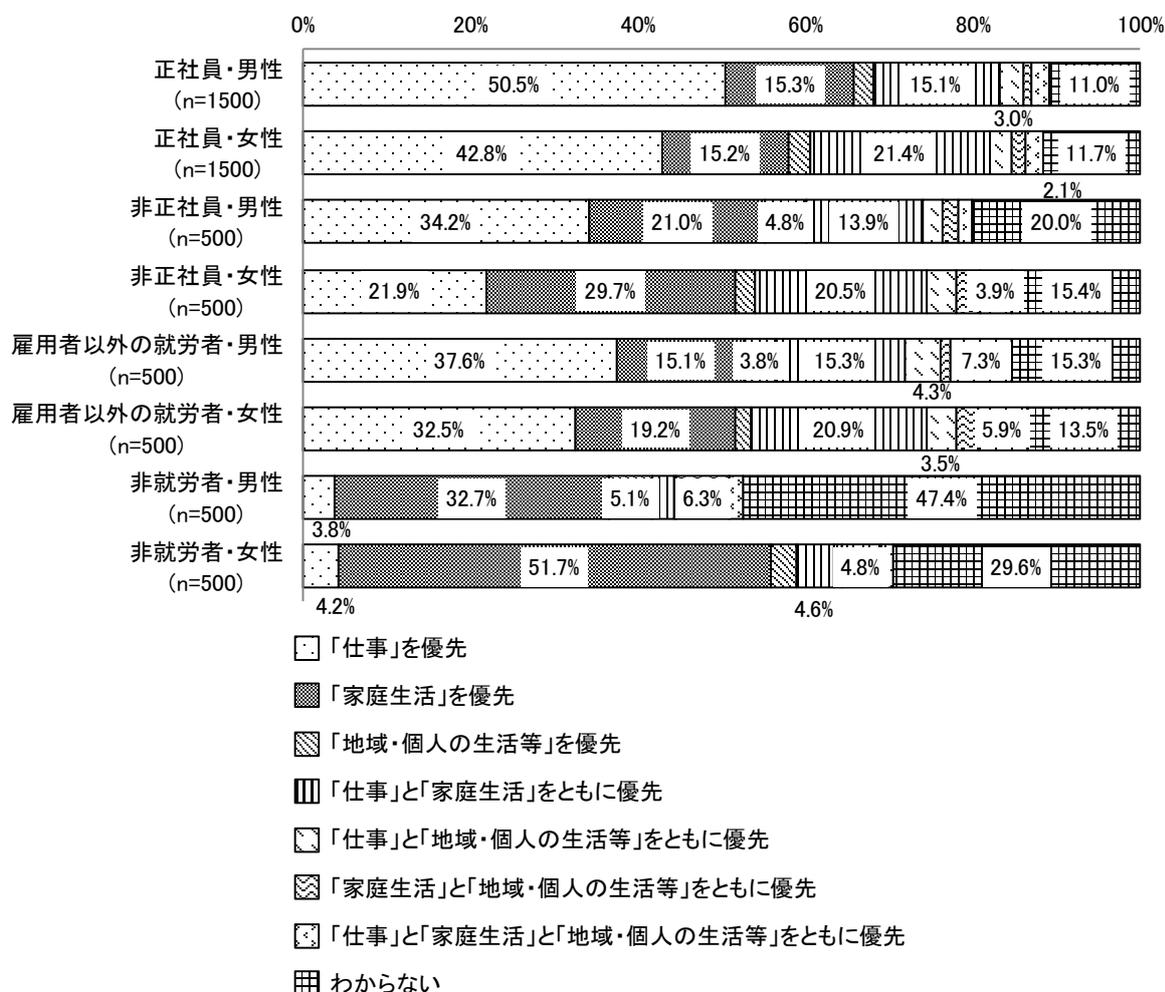
<数値表>

	合計	Q16_1.WLB優先内容_希望							
		「仕事」を優先	「家庭生活」を優先	「地域・個人の生活等」を優先	「仕事」と「家庭生活」をともに優先	「仕事」と「地域・個人の生活等」をともに優先	「家庭生活」と「地域・個人の生活等」をともに優先	「仕事」と「家庭生活」と「地域・個人の生活等」をともに優先	わからない
正社員・男性	1500	10.3	39.6	7.5	19.5	3.7	3.6	6.1	9.6
正社員・女性	1500	9.0	36.9	6.0	25.7	3.9	4.6	6.5	7.5
非正社員・男性	500	11.5	30.8	10.7	16.6	2.8	5.5	6.4	15.6
非正社員・女性	500	3.4	41.8	4.7	23.2	3.7	4.4	5.4	13.5
雇用者以外の就労者・男性	500	14.3	23.0	6.4	20.9	5.8	4.4	11.3	13.8
雇用者以外の就労者・女性	500	12.4	23.0	3.2	25.4	6.6	4.1	10.8	14.4
非就労者・男性	500	4.1	30.2	6.2	5.2	1.8	6.5	3.2	42.9
非就労者・女性	500	1.6	44.4	2.6	11.1	2.5	6.8	3.8	27.2

2) ワーク・ライフ・バランスの優先内容の実際

「正社員・男性」では、「仕事」を優先が50.5%で最も回答割合が高く、次いで「家庭生活」を優先が15.3%となっている。「正社員・女性」では、「仕事」を優先が42.8%で最も回答割合が高く、次いで「仕事」と「家庭生活」とともに優先が21.4%となっている。

図表IV-22 WLBの優先内容の実際：単数回答（Q16_2）



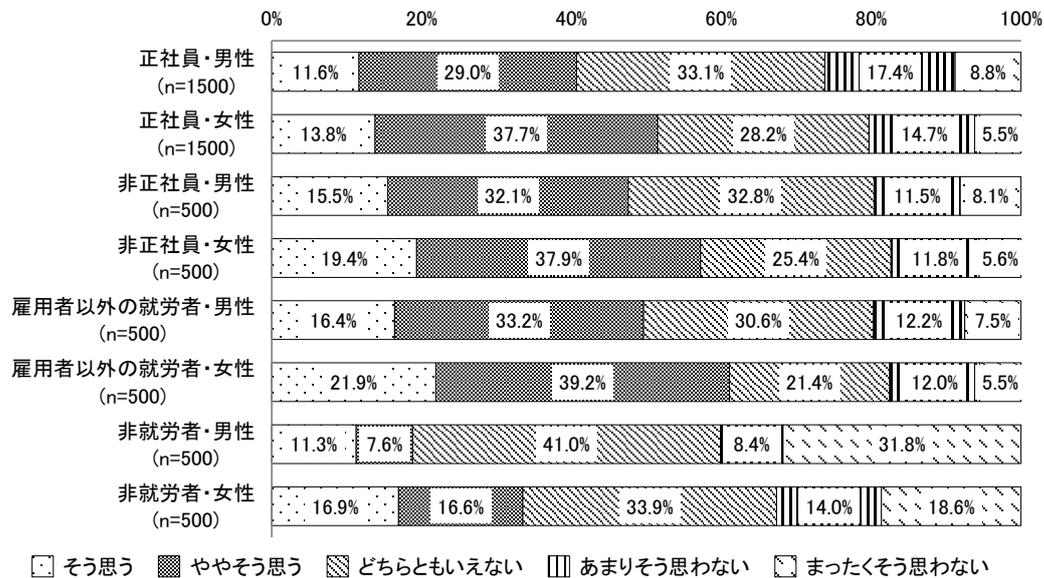
< 数値表 >

	合計	Q16_2.WLB優先内容_実際							わからない
		「仕事」を優先	「家庭生活」を優先	「地域・個人の生活等」を優先	「仕事」と「家庭生活」とともに優先	「仕事」と「地域・個人の生活等」とともに優先	「家庭生活」と「地域・個人の生活等」とともに優先	「仕事」と「家庭生活」と「地域・個人の生活等」とともに優先	
正社員・男性	1500	50.5	15.3	2.2	15.1	3.0	0.9	2.0	11.0
正社員・女性	1500	42.8	15.2	2.5	21.4	2.6	1.7	2.1	11.7
非正社員・男性	500	34.2	21.0	4.8	13.9	2.4	1.8	1.9	20.0
非正社員・女性	500	21.9	29.7	2.4	20.5	3.5	2.8	3.9	15.4
雇用者以外の就労者・男性	500	37.6	15.1	3.8	15.3	4.3	1.3	7.3	15.3
雇用者以外の就労者・女性	500	32.5	19.2	1.9	20.9	3.5	2.6	5.9	13.5
非就労者・男性	500	32.7	5.1	6.3	47.4	3.5	0.4	6.3	4.6
非就労者・女性	500	4.2	51.7	2.9	4.6	0.8	4.8	29.6	3.8

(2) 仕事と生活の両立

「正社員・男性」では、「どちらともいえない」が33.1%で最も回答割合が高く、次いで「ややそう思う」が29.0%となっている。「正社員・女性」では、「ややそう思う」が37.7%で最も回答割合が高く、次いで「どちらともいえない」が28.2%となっている。

図表Ⅳ-23 仕事と生活の両立が図れていると思うかどうか：単数回答（Q17）



(3) ワーク・ライフ・コンフリクト

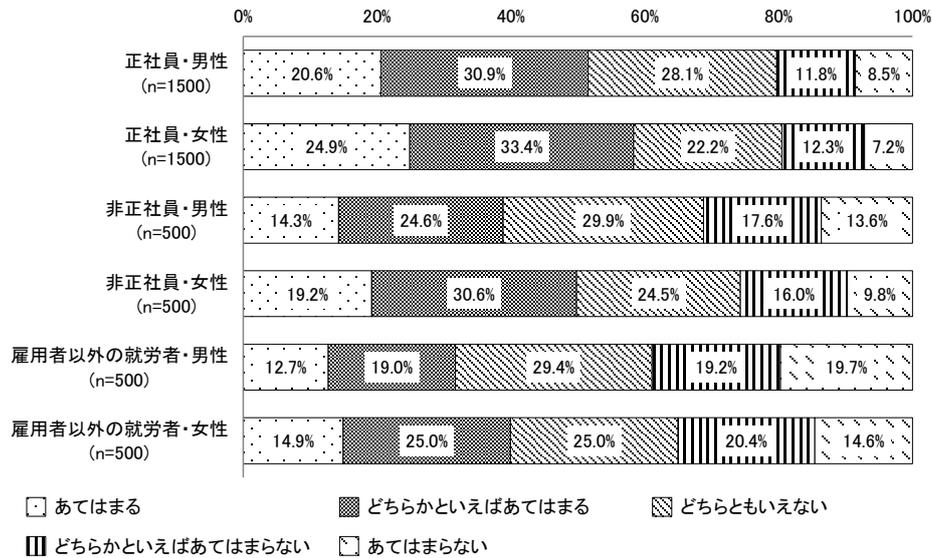
ワーク・ライフ・コンフリクト（以下、略記の際はWLCと表記）とは、仕事（＝ワーク）と、家庭生活や地域社会・個人の生活等（＝ライフ）を両立することができず、両者において葛藤が起きている状態を指す。ワークによってライフが阻害されていることや、その反対にライフによってワークが阻害されるというあり方がある。

本調査では、既存の調査を参考に、5つの具体的なワーク・ライフ・コンフリクトの場面がどの程度あるかを聴取した。

1) 仕事で疲れて、他にやりたいことができないことがよくある

「正社員・男性」では、「どちらかといえばあてはまる」が30.9%で最も回答割合が高く、次いで「どちらともいえない」が28.1%となっている。「正社員・女性」では、「どちらかといえばあてはまる」が33.4%で最も回答割合が高く、次いで「あてはまる」が24.9%となっている。

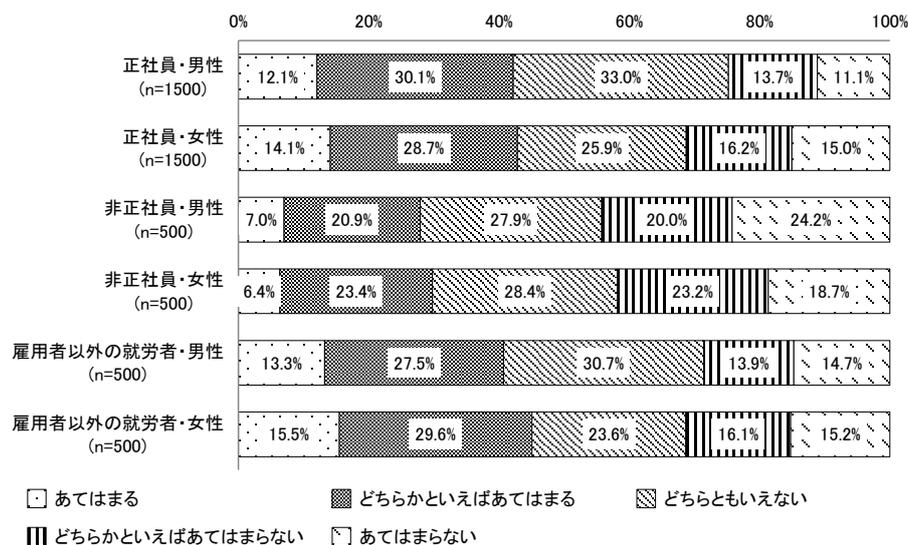
図表IV-24 仕事で疲れて、他にやりたいことができないことがよくある：単数回答（Q18_1）



2) 仕事をしていないときも仕事のことが心配になることがよくある

「正社員・男性」では、「どちらともいえない」が33.0%で最も回答割合が高く、次いで「どちらかといえばあてはまる」が30.1%となっている。「正社員・女性」では、「どちらかといえばあてはまる」が28.7%で最も回答割合が高く、次いで「どちらともいえない」が25.9%となっている。

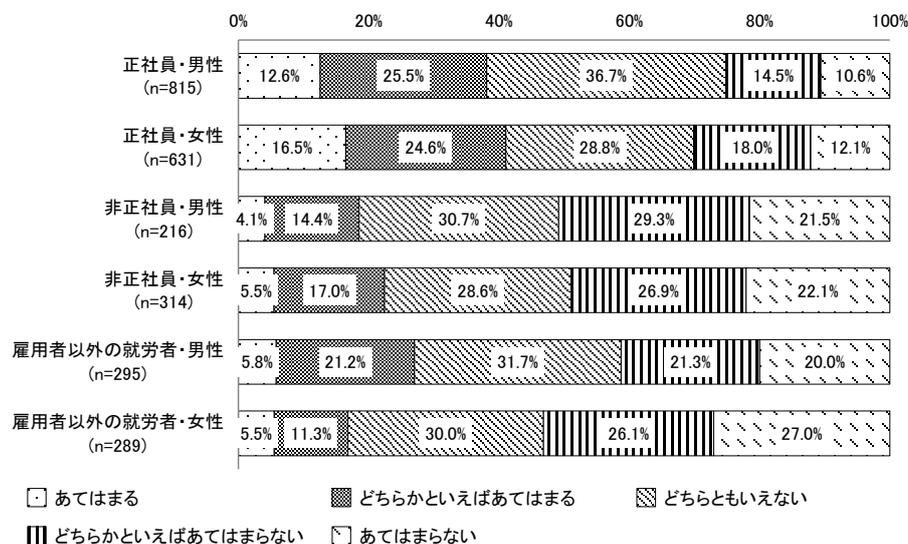
図表IV-25 仕事をしていないときも仕事のことが心配になることがよくある:単数回答(Q18_2)



3) 仕事のために、家族と過ごす時間が足りないと感じることがよくある

配偶者・パートナーがいる回答者についてみると、「正社員・男性」では、「どちらともいえない」が36.7%で最も回答割合が高く、次いで「どちらかといえばあてはまる」が25.5%となっている。「正社員・女性」では、「どちらともいえない」が28.8%で最も回答割合が高く、次いで「どちらかといえばあてはまる」が24.6%となっている。

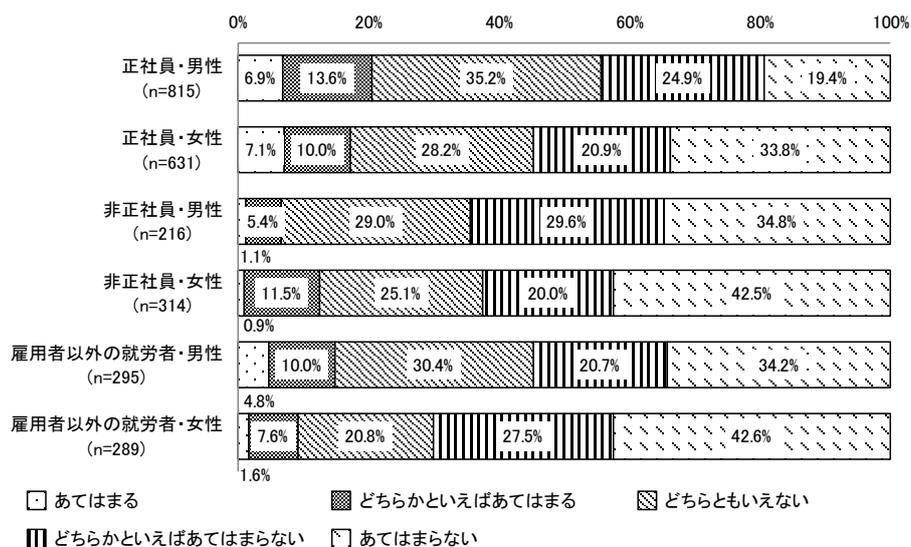
図表IV-26 仕事のために、家族と過ごす時間が足りないと感じることがよくある:単数回答(Q18_3)



4) 家族やパートナーから仕事をしすぎだと、不満を言われることがある

配偶者・パートナーがいる回答者についてみると、「正社員・男性」では、「どちらともいえない」が35.2%で最も回答割合が高く、次いで「どちらかといえばあてはまらない」が24.9%となっている。「正社員・女性」では、「あてはまらない」が33.8%で最も回答割合が高く、次いで「どちらともいえない」が28.2%となっている。

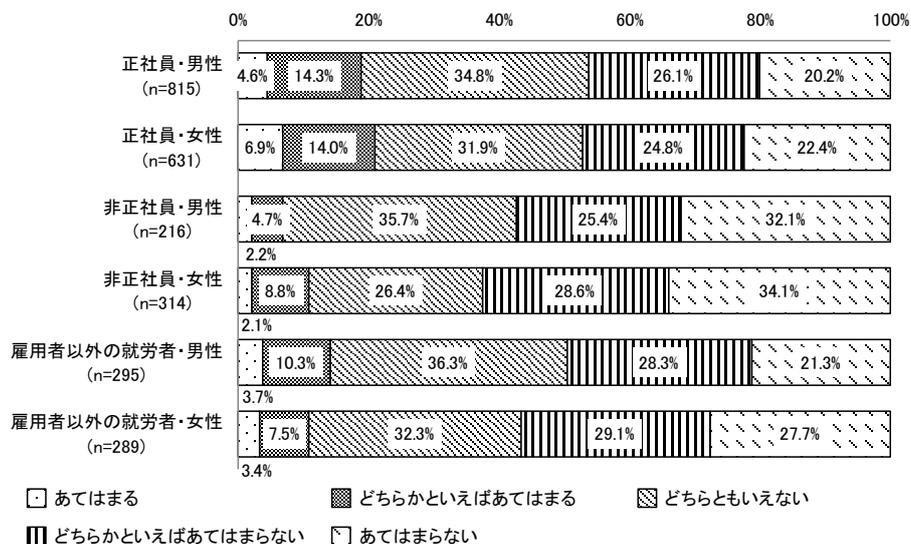
図表IV-27 家族やパートナーから仕事をしすぎだと、不満を言われることがある：単数回答 (Q18_4)



5) 家庭での責任を果たすために、仕事が犠牲になることがよくある

配偶者・パートナーがいる回答者についてみると、「正社員・男性」では、「どちらともいえない」が34.8%で最も回答割合が高く、次いで「どちらかといえばあてはまらない」が26.1%となっている。「正社員・女性」では、「どちらともいえない」が31.9%で最も回答割合が高く、次いで「どちらかといえばあてはまらない」が24.8%となっている。

図表IV-28 家庭での責任を果たすために、仕事が犠牲になることがよくある：単数回答 (Q18_5)

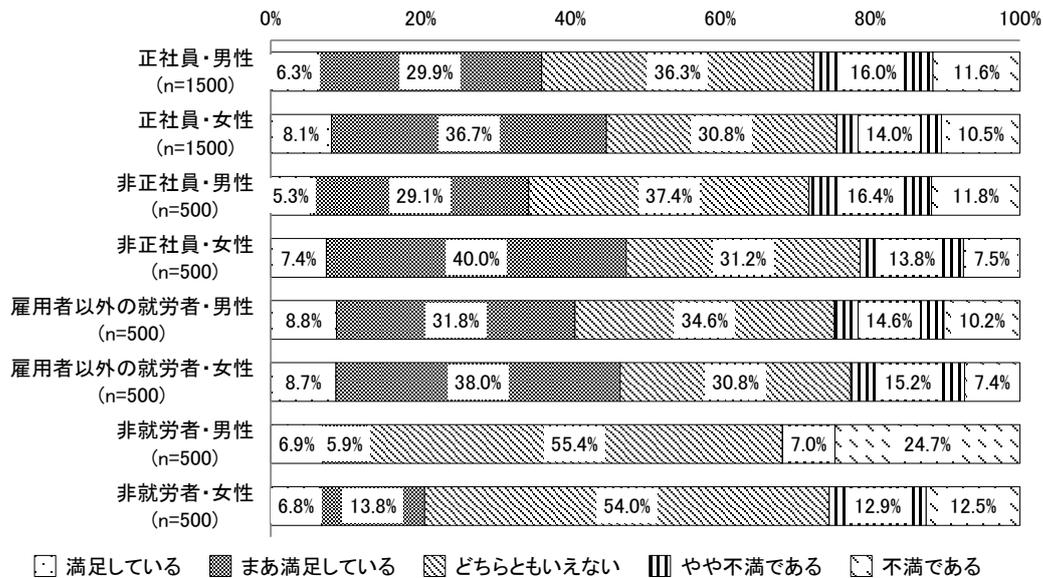


(4) ワークやライフにおける満足度

1) 仕事の満足度

「正社員・男性」では、「どちらともいえない」が36.3%で最も回答割合が高く、次いで「まあ満足している」が29.9%となっている。「正社員・女性」では、「まあ満足している」が36.7%で最も回答割合が高く、次いで「どちらともいえない」が30.8%となっている。

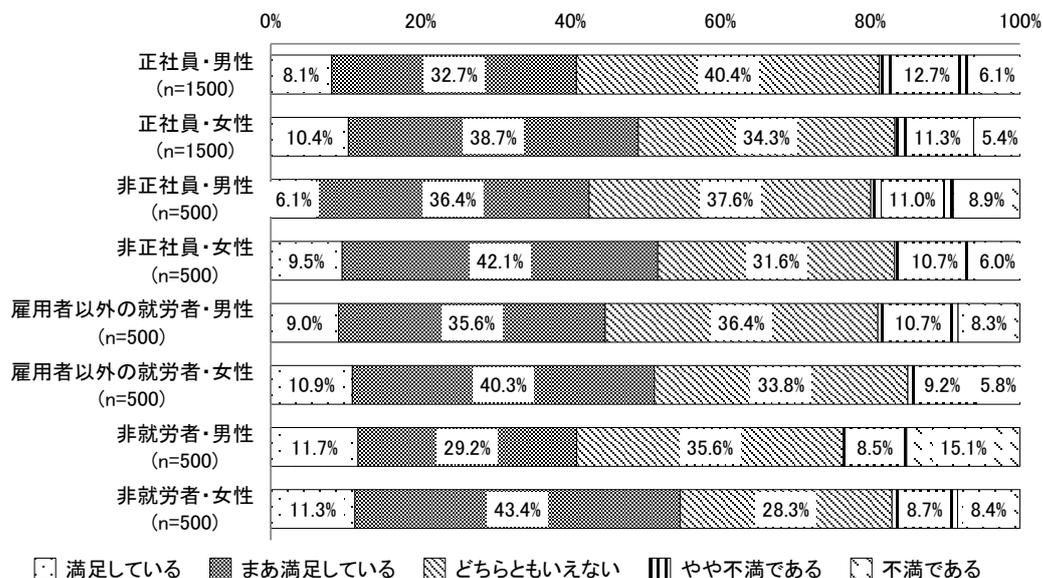
図表IV-29 WLB 満足度_仕事：単数回答 (Q19_1)



2) 家庭生活の満足度

「正社員・男性」では、「どちらともいえない」が40.4%で最も回答割合が高く、次いで「まあ満足している」が32.7%となっている。「正社員・女性」では、「まあ満足している」が38.7%で最も回答割合が高く、次いで「どちらともいえない」が34.3%となっている。

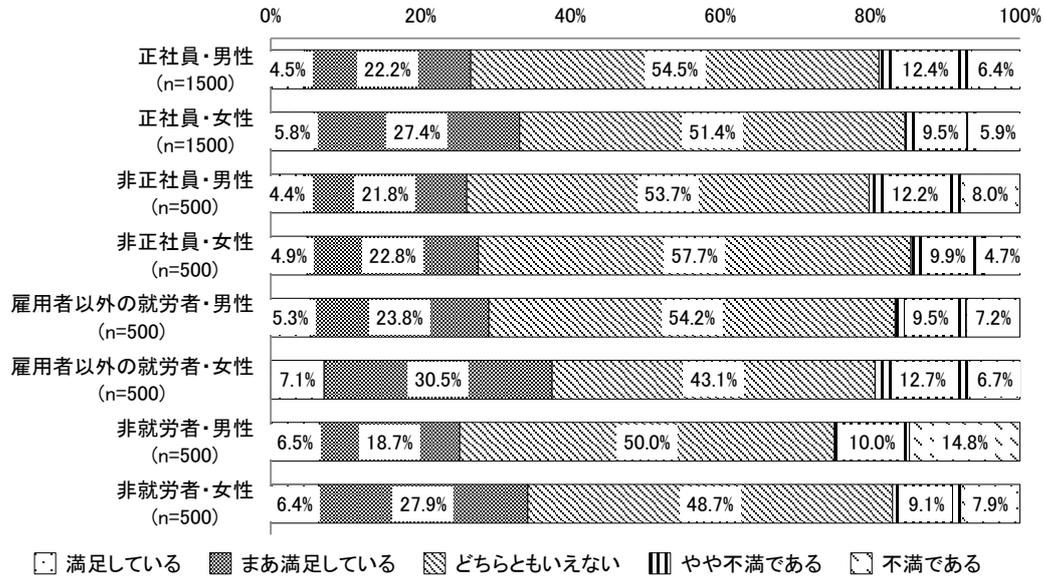
図表IV-30 WLB 満足度_家庭生活：単数回答 (Q19_2)



3) 地域社会・個人の生活等の満足度

「正社員・男性」では、「どちらともいえない」が54.5%で最も回答割合が高く、次いで「まあ満足している」が22.2%となっている。「正社員・女性」では、「どちらともいえない」が51.4%で最も回答割合が高く、次いで「まあ満足している」が27.4%となっている。

図表IV-31 WLB 満足度_地域社会・個人の生活等：単数回答 (Q19_3)



2.4 就労について

本節のまとめ

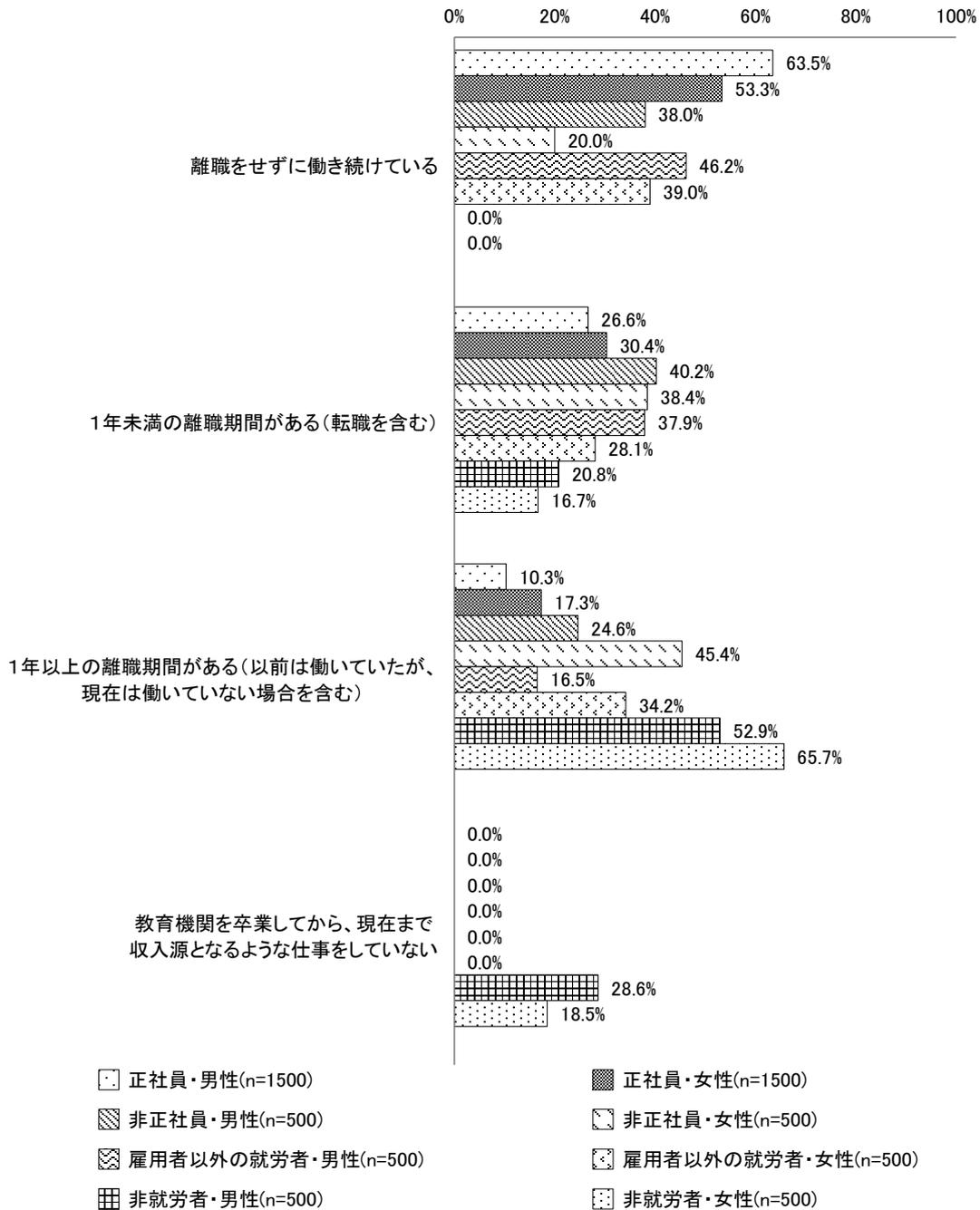
- 本調査では、個人の本意による就労あるいは本意による非就労であるかどうかという視点から、ワーク・ライフ・バランスの実態把握を行うことを目的の1つとし、離職の状況や非就労者の就労に関する意識を調査した。
- 就労の継続状況を見ると、「正社員・男性」の6割、「正社員・女性」の5割が、「離職をせずに働き続けている」となっている。(図表IV-32)
- 離職のきっかけを見ると、「男性」では「転職」の割合が高く、「女性」では「結婚」「第一子の妊娠・出産」の割合が高い。(図表IV-34、図表IV-35)
- 1年以上の離職期間がある回答者について、離職当時(一番最初の1年以上の離職時、以下同様)の就労形態を見ると、「非正社員・男性」や「雇用者以外の就労者」以外では、離職時に「正社員」だったという割合が5割を超えている。(図表IV-36)
- 1年以上の離職期間がある回答者について、離職当時の就業継続の希望を見ると、「正社員」「雇用者以外の就労者」「非就労者」において「男性」よりも「女性」において就業継続を希望していた割合が高い傾向がみられる。(図表IV-37)
- 女性回答者のうち、結婚、妊娠・出産、育児を機に1年以上の離職したことがある回答者について、離職の理由を見ると、5割程度が「家事や育児を優先するため辞めた」となっている。(図表IV-38)
- 非就労者について、現在の就労希望を見ると、男女いずれにおいても、「現在も、将来についても、就労希望はない」が5～6割、「特に時期は決めていないが、将来は仕事をしたい」が2割程度となっている。(図表IV-40) 20～40代の回答者についてみると、「男性」では、「現在も、将来についても、就労希望はない」が3～4割、「特に時期は決めていないが、将来は仕事をしたい」が3割程度となっている。(図表IV-41)
- 非就労者について、就労に関する意識を聴取した。「やってみたい仕事がある」という割合は男女ともに2割程度となっている。(図表IV-42)「経済的な自立」よりも「経済的な余裕を持つ」ことへの関心がやや強い傾向がうかがえる。(図表IV-43、図表IV-44)「男性」では、「仕事よりも、趣味・娯楽などに時間を費やしたい」と考える人が5割程度となっている。(図表IV-46)「女性」では、3割程度が「仕事を通じて、経験や知見を活かしたい」「仕事を通じて、社会との関わりを持ちたい」「仕事を通じて人生を豊かにしたい」と考えている。(図表IV-49～図表IV-51)一方、「女性」の4割以上が「働くことがストレスになるのではないかという不安がある」と考えている。(図表IV-48)
- 就労希望のある非就労者について、今後働く際に希望する就労形態を見ると、「男性」の3割が「正社員」、「女性」の5割が「パート・アルバイト」となっている。(図表IV-52)

(1) 就業継続や離職の状況

1) 就業継続や離職の状況（全年齢層）

「正社員・男性」では、「離職をせずに働き続けている」が63.5%で最も回答割合が高く、次いで「1年未満の離職期間がある（転職を含む）」が26.6%となっている。「正社員・女性」では、「離職をせずに働き続けている」が53.3%で最も回答割合が高く、次いで「1年未満の離職期間がある（転職を含む）」が30.4%となっている。

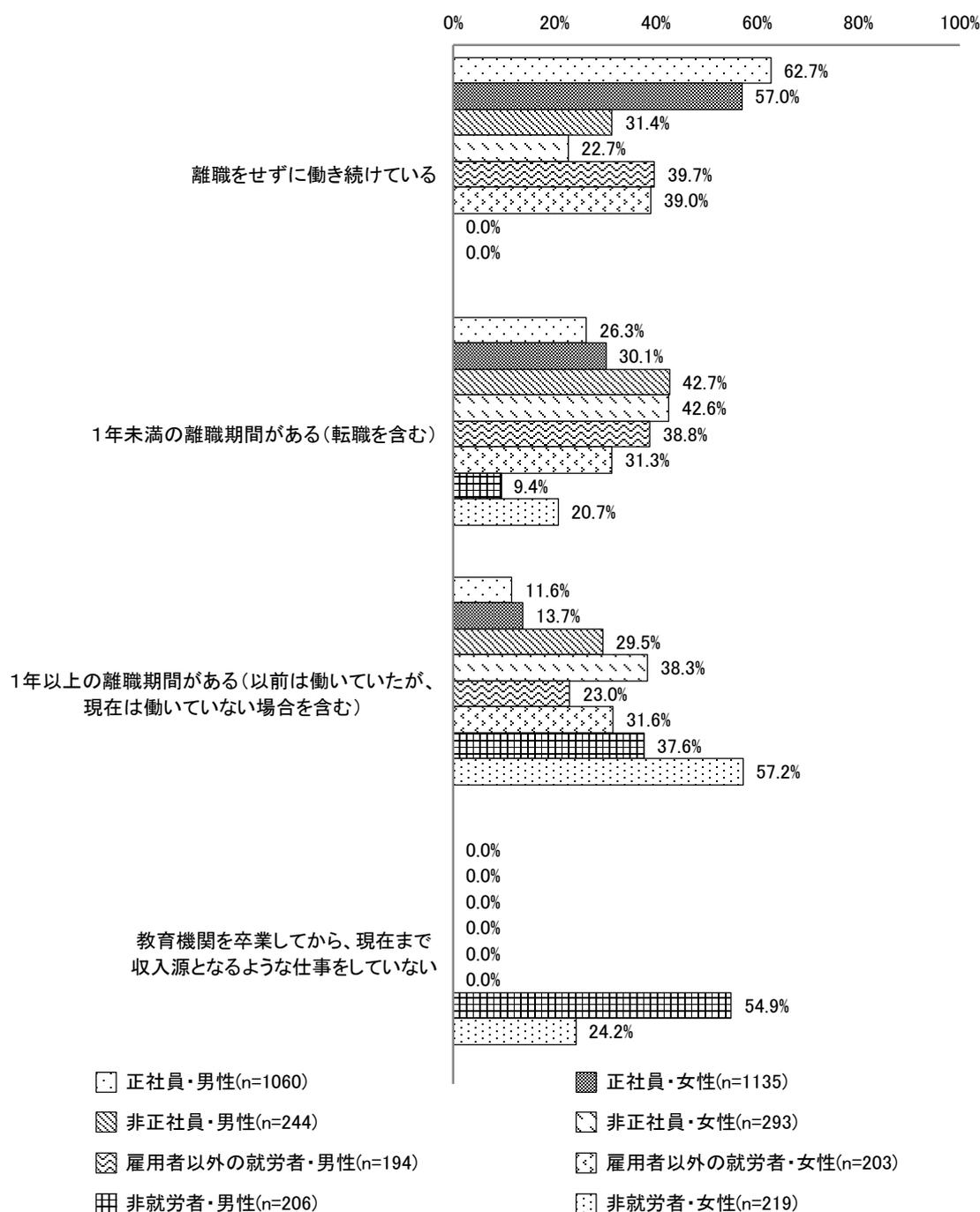
図表IV-32 就業継続・離職状況（全年齢層）：複数回答(Q20)



2) 就業継続や離職の状況 (20~40 代の回答者)

「20~40 代」の回答者についてみると、「非就労者・男性」では、「教育機関を卒業してから現在まで収入源となるような仕事をしていない」が 54.9%となっており、一度も就労していない回答者が多いことがうかがえる。「非就労者・女性」では、「1年以上の離職期間がある（以前は働いていたが、現在は働いていない場合を含む）」が 57.2%となっており、一度は就労をしたものの離職を経験し、回答時現在働いていない回答者が多いことがうかがえる。

図表IV-33 就業継続・離職状況 (20~40 代の回答者) : 複数回答(Q20)

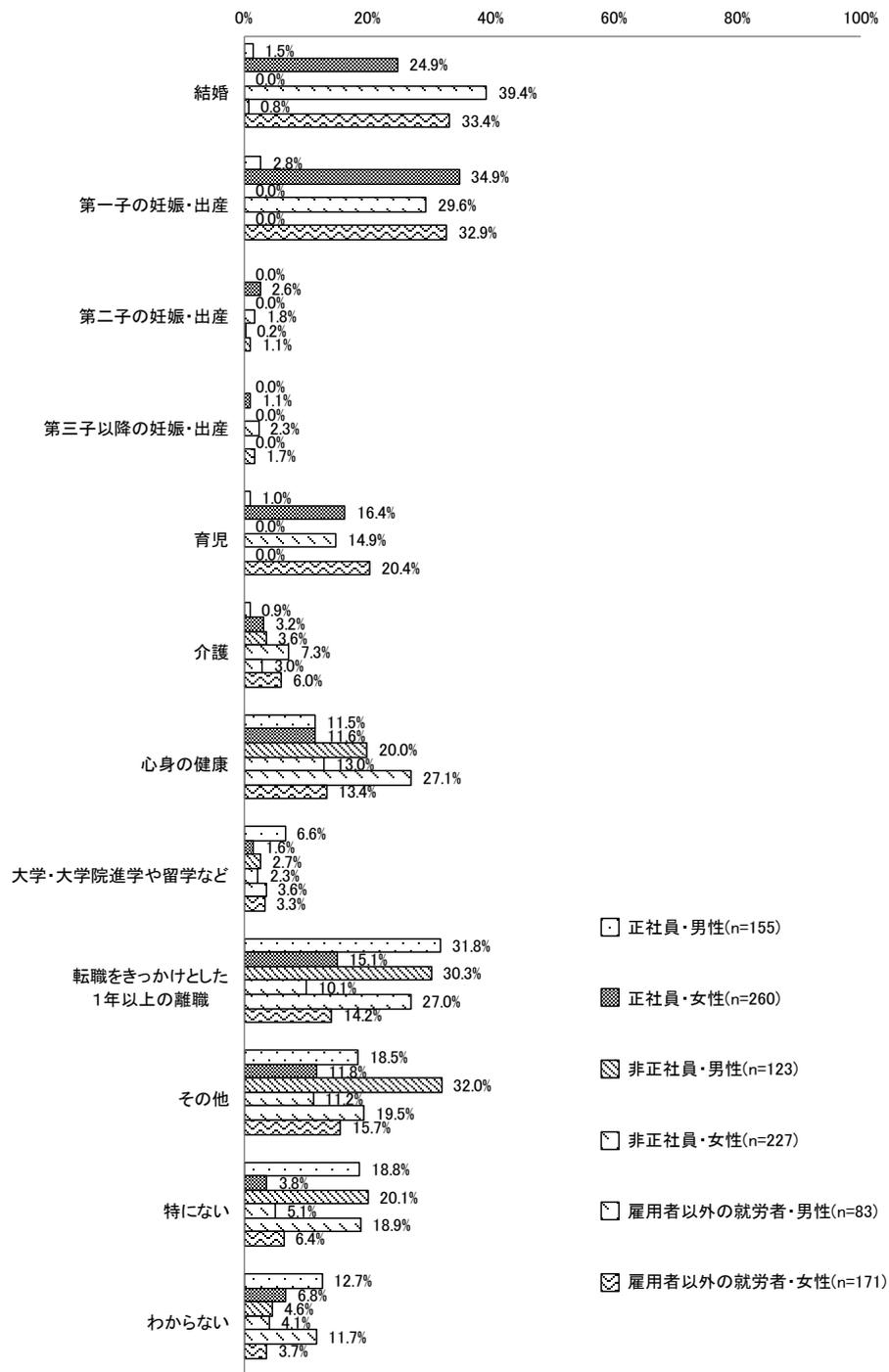


(2) 離職のきっかけ

1) 離職のきっかけ（就労者）

1年以上の離職期間がある回答者（現在は就労している者）について、一番最初の1年以上の離職のきっかけをみると、「正社員・男性」では、「転職」が31.8%で最も回答割合が高く、次いで「特にない」が18.8%となっている。「正社員・女性」では、「第一子の妊娠・出産」が34.9%で最も回答割合が高く、次いで「結婚」が24.9%となっている。

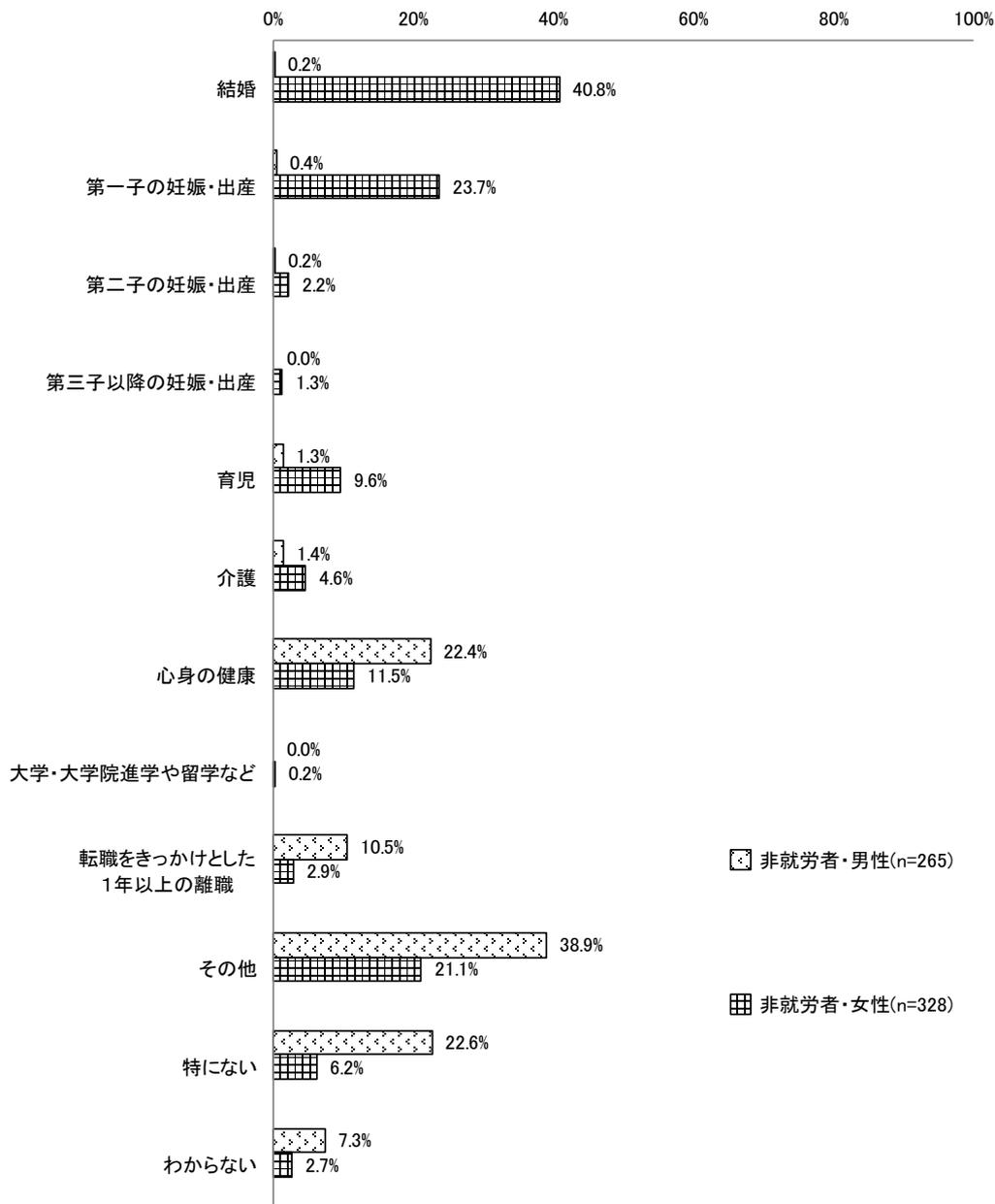
図表IV-34 離職のきっかけ（就労者）：複数回答(Q21)



2) 離職のきっかけ（非就労者）

1年以上の離職期間がある非就労者（以前は就労していたことがあるが、現在は就労していない者）について、一番最初の1年以上の離職のきっかけをみると、「非就労者・男性」では、「その他」が38.9%で最も回答割合が高く、次いで「心身の健康」が22.4%となっている。「非正社員・女性」では、「結婚」が40.8%で最も回答割合が高く、次いで「第一子の妊娠・出産」が23.7%となっている。

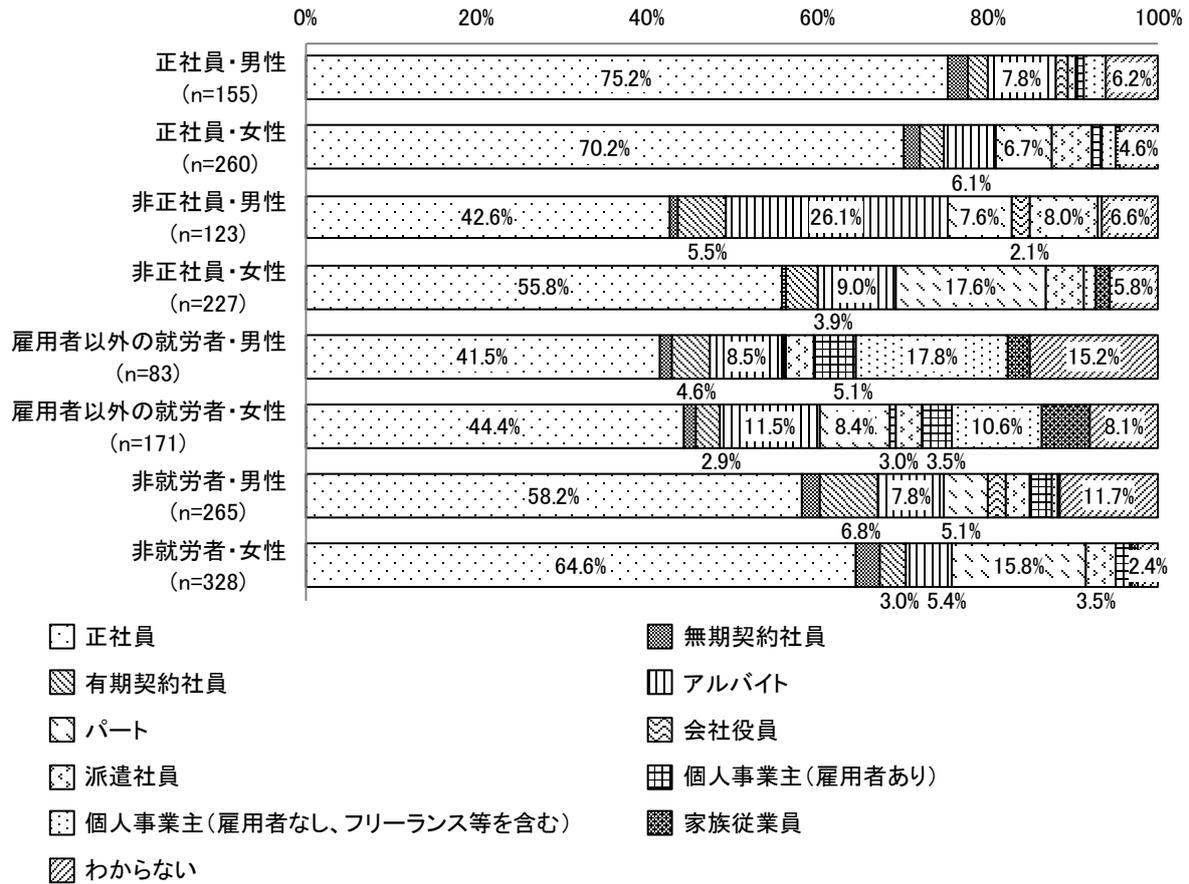
図表IV-35 離職のきっかけ（非就労者）：複数回答(Q21)



(3) 離職時の就労形態

1年以上の離職期間がある回答者について、離職当時（一番最初の1年以上の離職時）の就労形態をみると、「正社員・男性」では、「正社員」が75.2%で最も回答割合が高く、次いで「アルバイト」が7.8%となっている。「正社員・女性」では、「正社員」が70.2%で最も回答割合が高く、次いで「パート」が6.7%となっている。

図表IV-36 離職時の就労形態：単数回答(Q22)



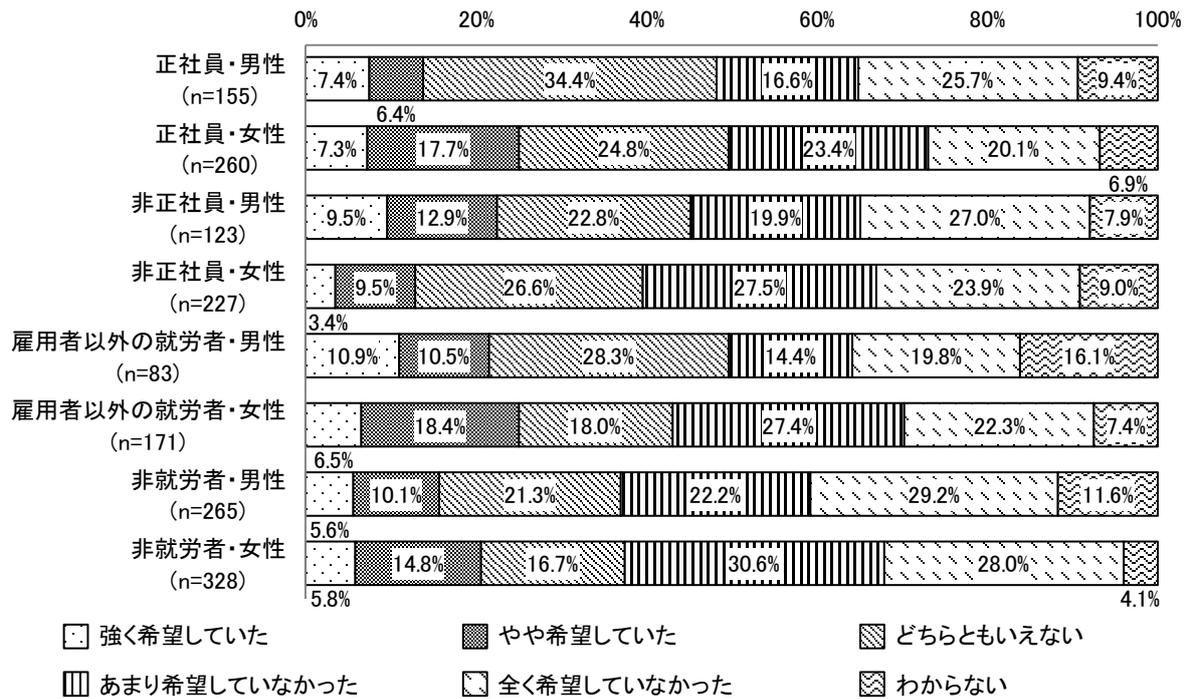
<数値表>

	合計	Q22. 離職時の就労形態										
		正社員	無期契約社員	有期契約社員	アルバイト	パート	会社役員	派遣社員	個人事業主(雇用者あり)	個人事業主(雇用者なし)	家族従業員	わからない
正社員・男性	155	75.2	2.5	2.4	7.8	0.0	1.5	1.0	1.0	2.5	0.0	6.2
正社員・女性	260	70.2	1.8	2.8	6.1	6.7	0.0	4.5	1.2	1.7	0.5	4.6
非正社員・男性	123	42.6	1.1	5.5	26.1	7.6	2.1	8.0	0.0	0.5	0.0	6.6
非正社員・女性	227	55.8	0.4	3.9	9.0	17.6	0.0	4.4	0.0	1.4	1.6	5.8
雇用者以外の就労者・男性	83	41.5	1.4	4.6	8.5	0.2	0.2	3.1	5.1	17.8	2.5	15.2
雇用者以外の就労者・女性	171	44.4	1.3	2.9	11.5	8.4	0.7	3.0	3.5	10.6	5.6	8.1
非就労者・男性	265	58.2	2.0	6.8	7.8	5.1	2.0	2.8	2.5	0.7	0.2	11.7
非就労者・女性	328	64.6	2.9	3.0	5.4	15.8	0.0	3.5	1.5	0.3	0.9	2.4

(4) 離職時の就業継続希望

1年以上の離職期間がある回答者について、離職当時（一番最初の1年以上の離職時）における就業継続の希望の状況をみると、「正社員・男性」では、「どちらともいえない」が34.4%で最も回答割合が高く、次いで「全く希望していなかった」が25.7%となっている。「正社員・女性」では、「どちらともいえない」が24.8%で最も回答割合が高く、次いで「あまり希望していなかった」が23.4%となっている。

図表IV-37 離職時の就業継続希望：単数回答（Q23）

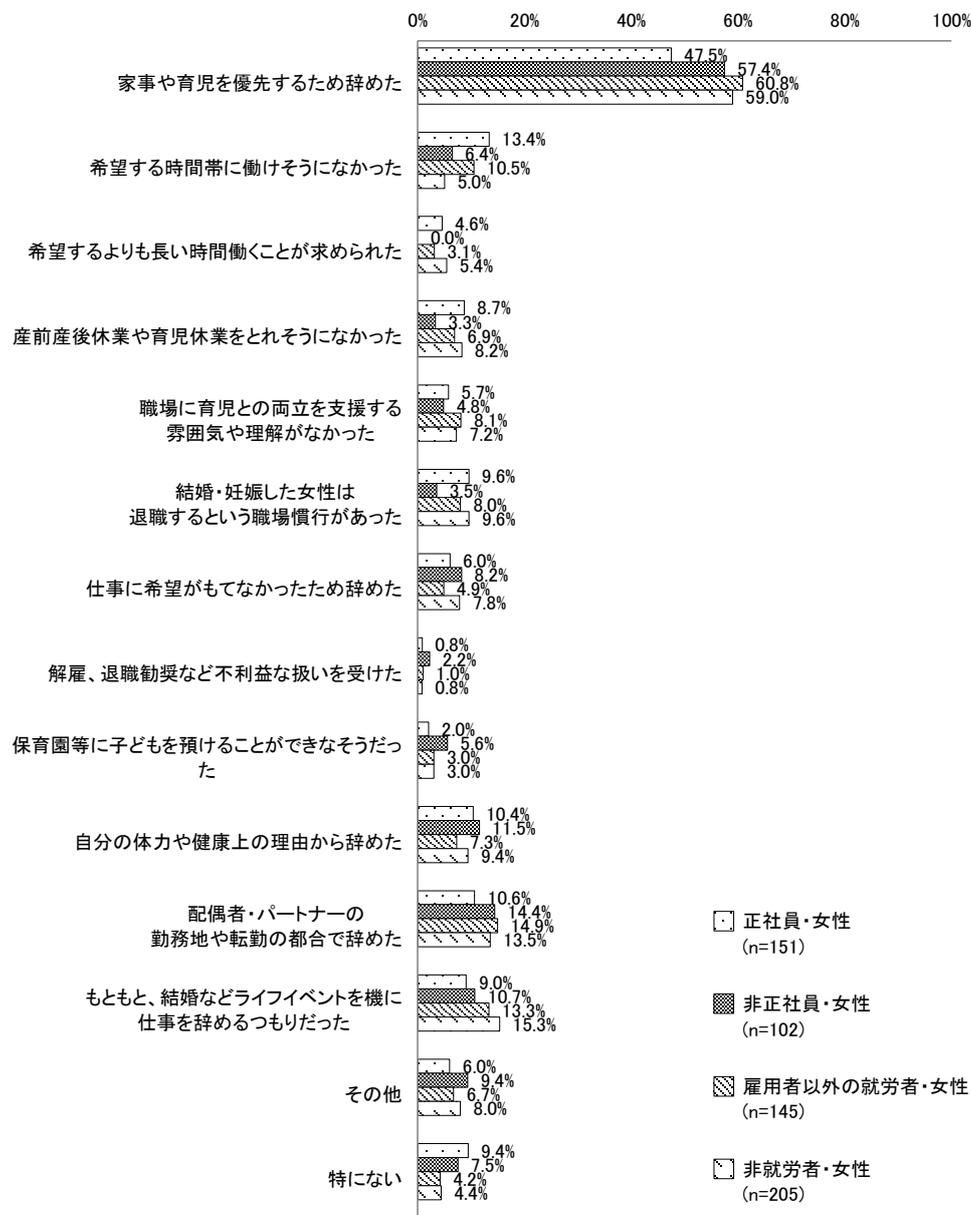


(5) 結婚、妊娠・出産、育児を機に離職した理由

1) 結婚、妊娠・出産、育児を機に離職した理由

女性回答者のうち、結婚、妊娠・出産、育児を機に1年以上の離職したことがある回答者について、離職の理由をみると、「正社員・女性」では、「家事や育児を優先するため辞めた」が47.5%で最も回答割合が高く、次いで「希望する時間帯に働けそうになかった」が13.4%となっている。「非正社員・女性」では、「家事や育児を優先するため辞めた」が57.4%で最も回答割合が高く、次いで「配偶者・パートナーの勤務地や転勤の都合で辞めた」が14.4%となっている。

図表IV-38 結婚、妊娠・出産、育児を機に離職した理由：複数回答(Q24)

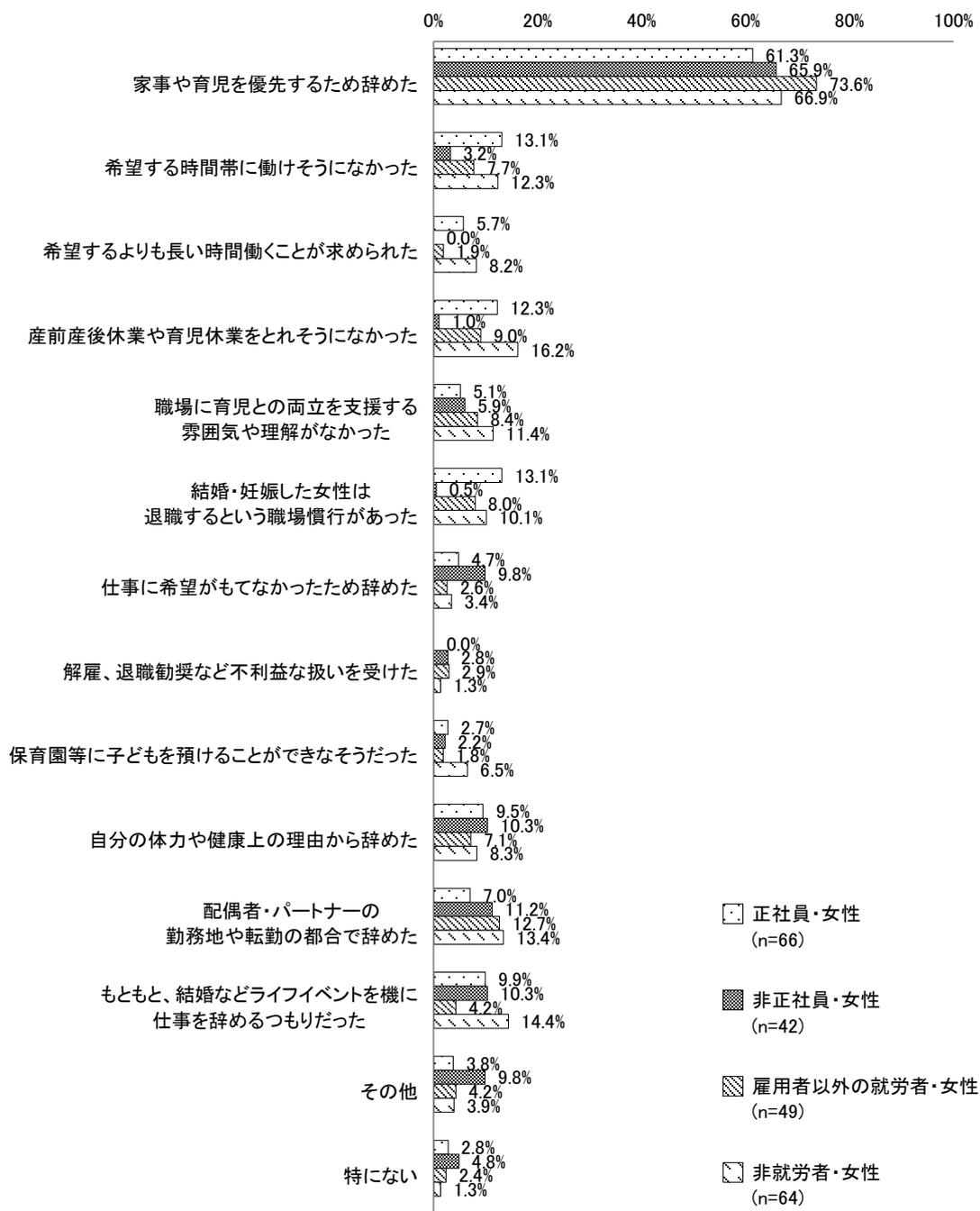


※ Q21において、「結婚」「第一子の妊娠・出産」「第二子の妊娠・出産」「第三子の妊娠・出産」「育児」のいずれかを選択した者を集計対象とする。

2) 第一子の妊娠・出産を機に離職した理由

女性回答者のうち、第一子の妊娠・出産を機に1年以上の離職したことがある回答者について、離職の理由をみると、「正社員・女性」では、「家事や育児を優先するため辞めた」が61.3%で最も回答割合が高く、次いで「結婚・妊娠した女性は退職するという職場慣行があった」が13.1%となっている。「非正社員・女性」では、「家事や育児を優先するため辞めた」が65.9%で最も回答割合が高く、次いで「配偶者・パートナーの勤務地や転勤の都合で辞めた」が11.2%となっている。

図表IV-39 第一子の妊娠・出産を機に離職した理由：複数回答(Q24)



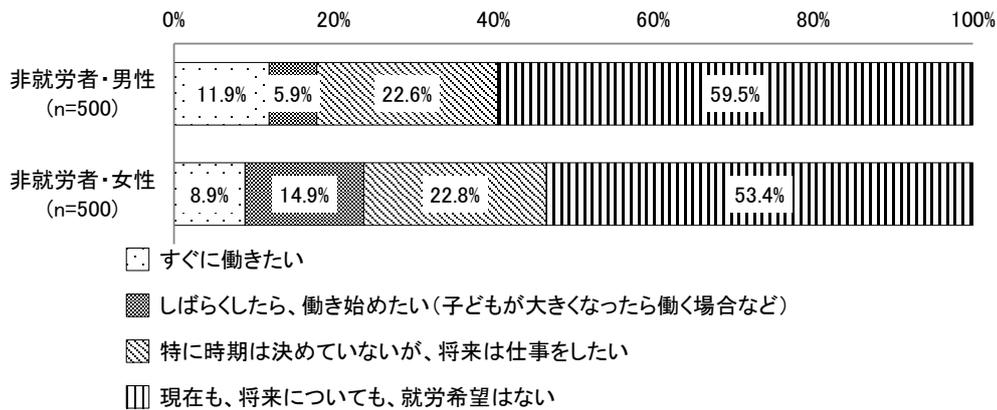
※ Q21 への回答内容に「第一子の妊娠・出産」が含まれる回答者を集計対象とする。

(6) 現在の就労希望

1) 現在の就労希望（全年齢層）

「非就労者・男性」では、「現在も、将来についても、就労希望はない」が59.5%で最も回答割合が高く、次いで「特に時期は決めていないが、将来は仕事をしたい」が22.6%となっている。「非就労者・女性」では、「現在も、将来についても、就労希望はない」が53.4%で最も回答割合が高く、次いで「特に時期は決めていないが、将来は仕事をしたい」が22.8%となっている。

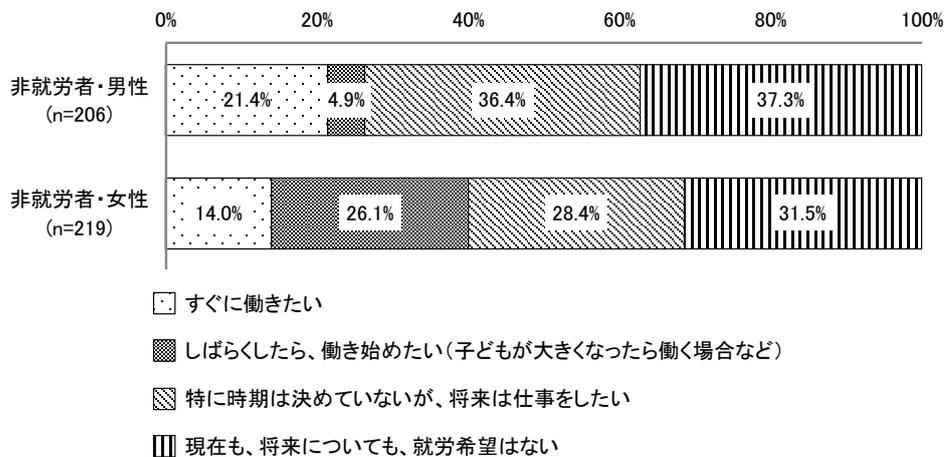
図表IV-40 現在の就労希望（全年齢層）：単数回答(Q25)



2) 現在の就労希望（20～40代の回答者）

20～40代の回答者についてみると、「非就労者・男性」では、「現在も、将来についても、就労希望はない」が37.3%で最も回答割合が高く、次いで「特に時期は決めていないが、将来は仕事をしたい」が36.4%となっている。「非就労者・女性」では、「現在も、将来についても、就労希望はない」が31.5%で最も回答割合が高く、次いで「特に時期は決めていないが、将来は仕事をしたい」が28.4%となっている。

図表IV-41 現在の就労希望（20～40代の回答者）：単数回答(Q25)

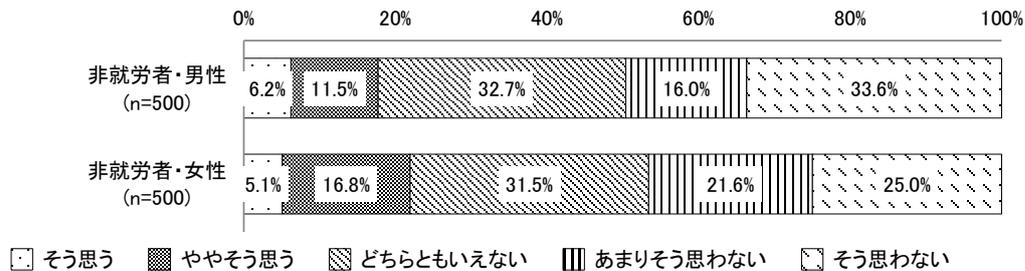


(7) 就労についての意識

1) やってみたい仕事がある

「非就労者・男性」では、「そう思わない」が33.6%で最も回答割合が高く、次いで「どちらともいえない」が32.7%となっている。「非就労者・女性」では、「どちらともいえない」が31.5%で最も回答割合が高く、次いで「そう思わない」が25.0%となっている。

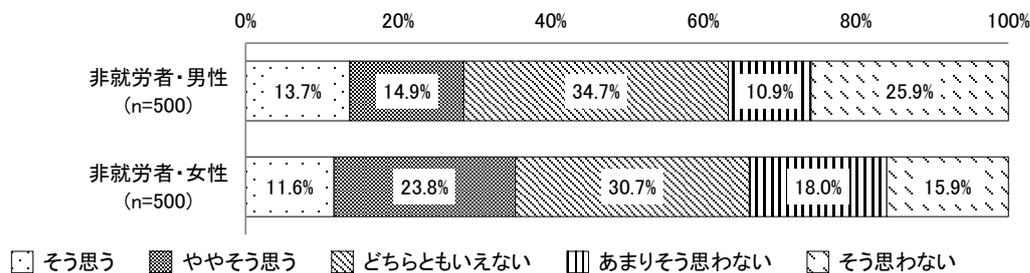
図表IV-42 やってみたい仕事がある：単数回答(Q26_1)



2) 仕事を通じて、経済的に自立したい

「非就労者・男性」では、「どちらともいえない」が34.7%で最も回答割合が高く、次いで「そう思わない」が25.9%となっている。「非就労者・女性」では、「どちらともいえない」が30.7%で最も回答割合が高く、次いで「ややそう思う」が23.8%となっている。

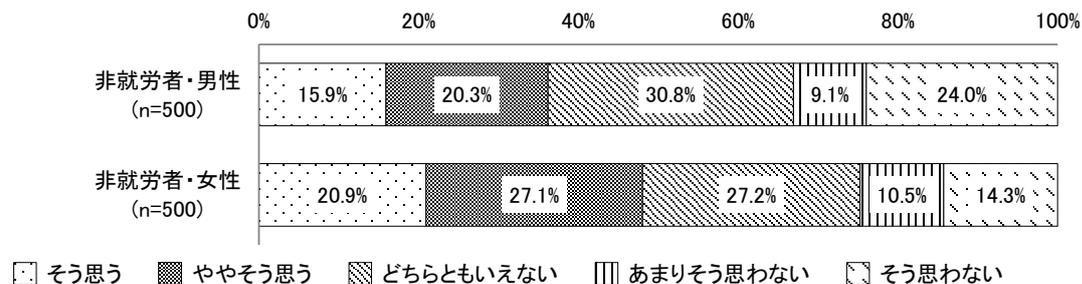
図表IV-43 仕事を通じて、経済的に自立したい：単数回答(Q26_2)



3) 仕事を通じて、経済的な余裕を持ちたい

「非就労者・男性」では、「どちらともいえない」が30.8%で最も回答割合が高く、次いで「そう思わない」が24.0%となっている。「非就労者・女性」では、「どちらともいえない」が27.2%で最も回答割合が高く、次いで「ややそう思う」が27.1%となっている。

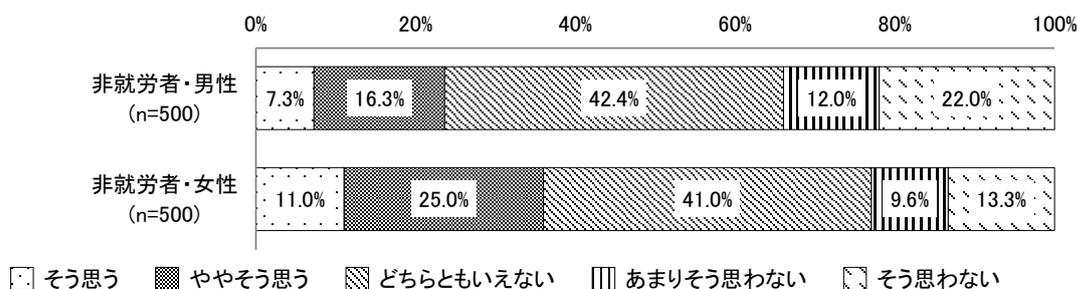
図表IV-44 仕事を通じて、経済的な余裕を持ちたい：単数回答(Q26_3)



4) 仕事よりも、家事や育児など家庭生活に時間を費やしたい

「非就労者・男性」では、「どちらともいえない」が42.4%で最も回答割合が高く、次いで「そう思う」が22.0%となっている。「非就労者・女性」では、「どちらともいえない」が41.0%で最も回答割合が高く、次いで「ややそう思う」が25.0%となっている。

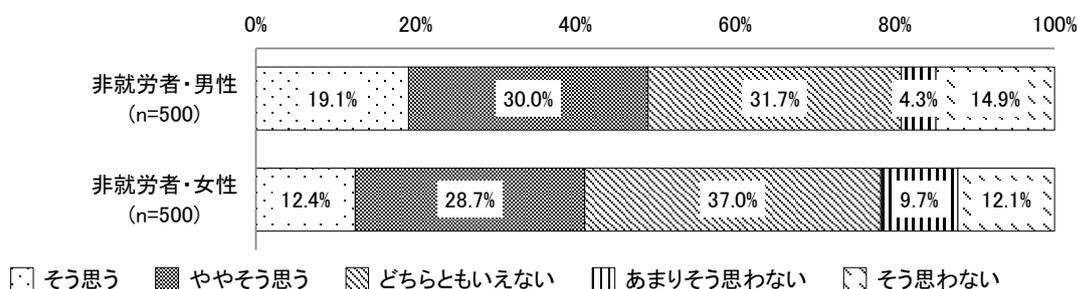
図表IV-45 仕事よりも、家事や育児など家庭生活に時間を費やしたい：単数回答(Q26_4)



5) 仕事よりも、趣味・娯楽などに時間を費やしたい

「非就労者・男性」では、「どちらともいえない」が31.7%で最も回答割合が高く、次いで「ややそう思う」が30.0%となっている。「非就労者・女性」では、「どちらともいえない」が37.0%で最も回答割合が高く、次いで「ややそう思う」が28.7%となっている。

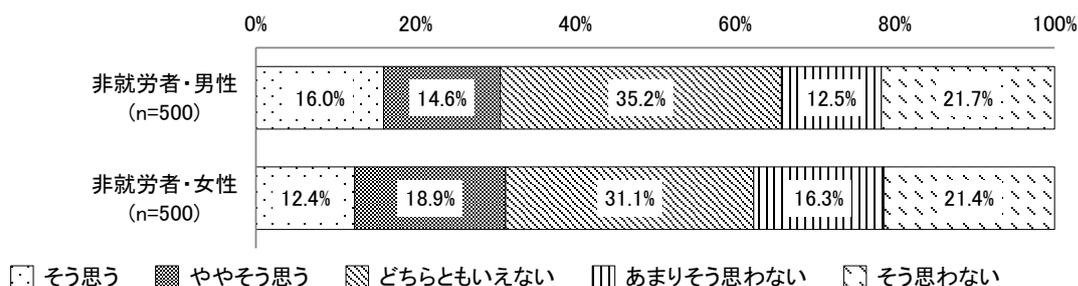
図表IV-46 仕事よりも、趣味・娯楽などに時間を費やしたい：単数回答(Q26_5)



6) 心身の健康上の理由から仕事をすることに不安がある

「非就労者・男性」では、「どちらともいえない」が35.2%で最も回答割合が高く、次いで「そう思わない」が21.7%となっている。「非就労者・女性」では、「どちらともいえない」が31.1%で最も回答割合が高く、次いで「そう思わない」が21.4%となっている。

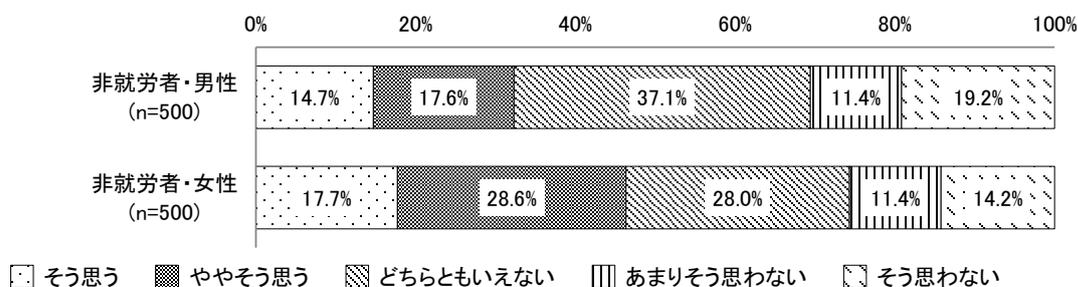
図表IV-47 心身の健康上の理由から仕事をすることに不安がある：単数回答(Q26_6)



7) 働くことがストレスになるのではないかという不安がある

「非就労者・男性」では、「どちらともいえない」が37.1%で最も回答割合が高く、次いで「そう思わない」が19.2%となっている。「非就労者・女性」では、「ややそう思う」が28.6%で最も回答割合が高く、次いで「どちらともいえない」が28.0%となっている。

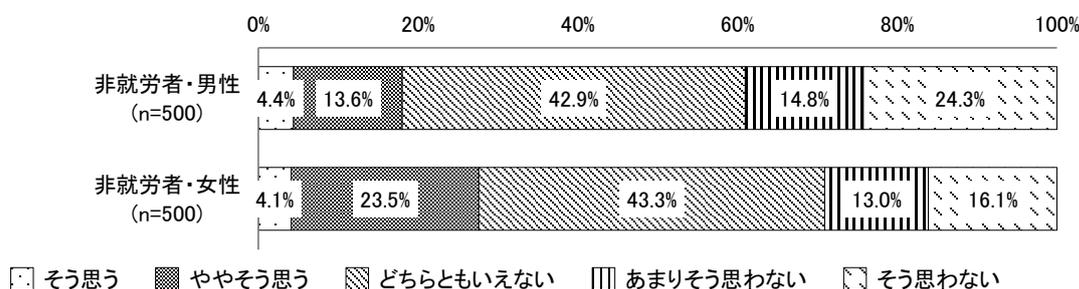
図表IV-48 働くことがストレスになるのではないかという不安がある：単数回答(Q26_7)



8) 仕事を通じて、経験や知見を活かしたい

「非就労者・男性」では、「どちらともいえない」が42.9%で最も回答割合が高く、次いで「そう思わない」が24.3%となっている。「非就労者・女性」では、「どちらともいえない」が43.3%で最も回答割合が高く、次いで「ややそう思う」が23.5%となっている。

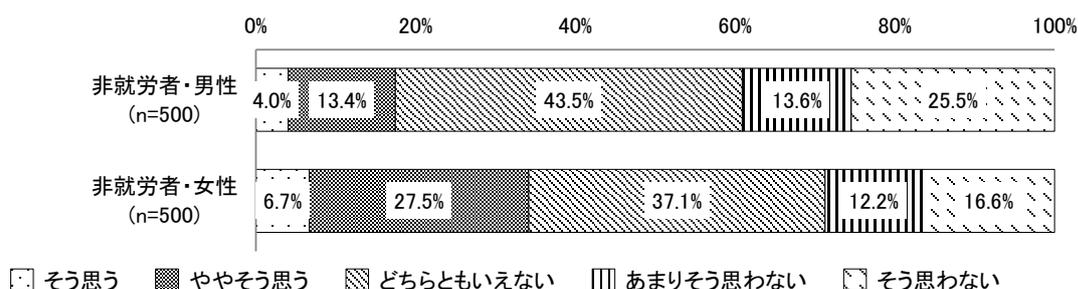
図表IV-49 仕事を通じて、経験や知見を活かしたい：単数回答(Q26_8)



9) 仕事を通じて、社会との関わりを持ちたい

「非就労者・男性」では、「どちらともいえない」が43.5%で最も回答割合が高く、次いで「そう思わない」が25.5%となっている。「非就労者・女性」では、「どちらともいえない」が37.1%で最も回答割合が高く、次いで「ややそう思う」が27.5%となっている。

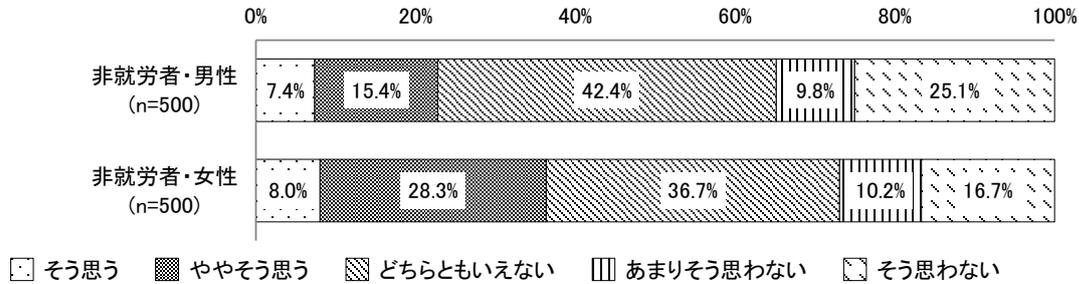
図表IV-50 仕事を通じて、社会との関わりを持ちたい：単数回答(Q26_9)



10) 仕事を通じて、人生を豊かにしたい

「非就労者・男性」では、「どちらともいえない」が42.4%で最も回答割合が高く、次いで「そう思う」が25.1%となっている。「非就労者・女性」では、「どちらともいえない」が36.7%で最も回答割合が高く、次いで「ややそう思う」が28.3%となっている。

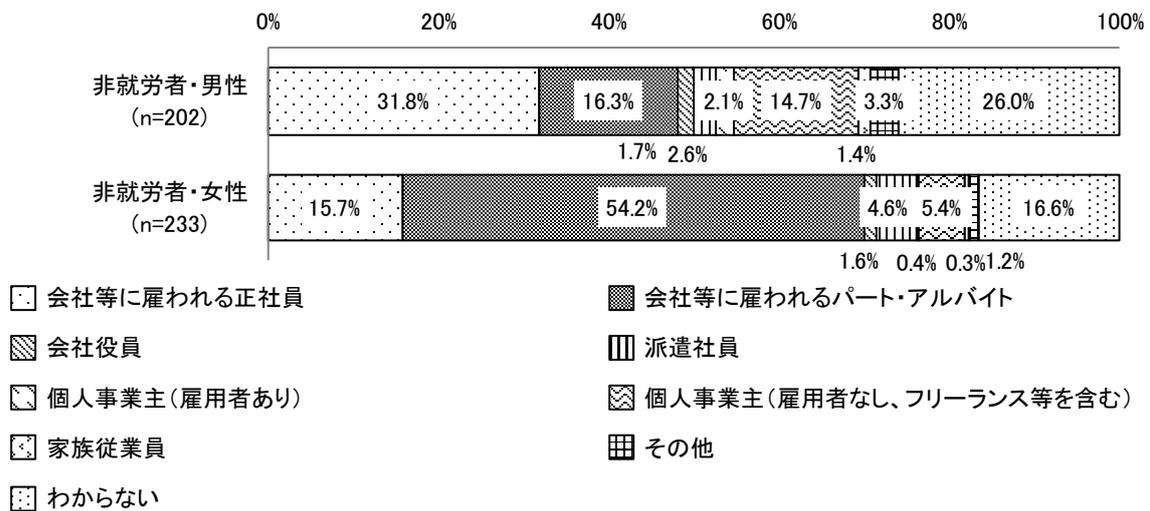
図表Ⅳ-51 仕事を通じて、人生を豊かにしたい：単数回答(Q16_10)



(8) 非就労者が希望する就労形態

就労希望のある回答者について、今後働く際に希望する就労形態をみると、「非就労者・男性」では、「会社等に雇われる正社員」が31.8%で最も回答割合が高く、次いで「わからない」が26.0%となっている。「非就労者・女性」では、「会社等に雇われるパート・アルバイト」が54.2%で最も回答割合が高く、次いで「わからない」が16.6%、「会社等に雇われる正社員」が15.7%となっている。

図表Ⅳ-52 非就労者が希望する就労形態：単数回答(Q29_2)



2.5 働き方についての意識

本節のまとめ

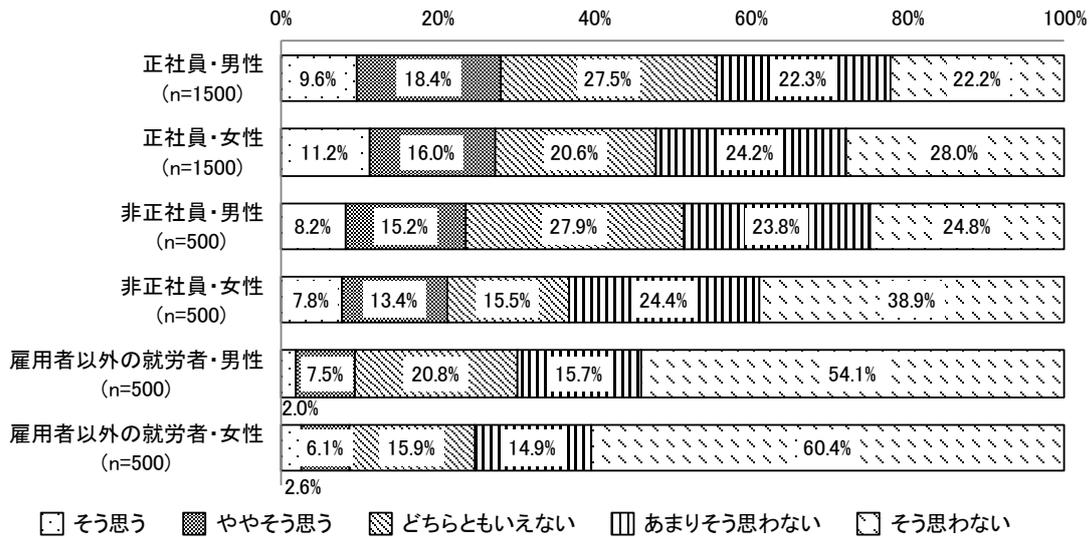
- 就労者について、働き方に関する意識を調査した。
- 「労働時間の長さ」についてみると、「正社員」の男女いずれも3割が「労働時間が長い」について「そう思う」「ややそう思う」と回答している。(図表IV-54)
- 「残業の頻度」についてみると、「正社員」において回答割合が高く、特に「正社員・男性」では3割が「そう思う」「ややそう思う」と回答している。(図表IV-55)
- 「都合のよい時間に働くことができるかどうか」をみると、「雇用者以外の就労者」「非正社員」「正社員」の順に、「そう思う」「ややそう思う」とする割合が高い。「雇用者以外の就労者」では、男女いずれも5割弱が都合のよい時間に働くことができている。一方、「正社員」では、男女いずれも都合のよい時間に働けている割合は2割程度となっている。また、「非正社員」では男女差が大きい傾向がみられ、「非正社員・男性」はどちらかといえれば「正社員」の回答に近い傾向がみられる。(図表IV-56)
- 「働く場所の柔軟性」についてみると、「働く場所が限られている」について、いずれの就労形態においても4割が「そう思う」「ややそう思う」と回答している。「正社員」「非正社員」では「そう思う」「ややそう思う」とする割合が、「女性」においてやや高い傾向にある。(図表IV-59)
- 「休みの少なさ」「休暇の取りにくさ」についてみると、「正社員」において、「休みが少ない」「休暇が取りにくい」と思う割合が高い。(図表IV-60、図表IV-61)
- 「自分の意欲や能力を十分に活かせる」かどうかをみると、「雇用者以外の就労者」「正社員」「非正社員」の順に、「そう思う」「ややそう思う」の割合が高い。(図表IV-64) 反対に、「責任が少ない」については、「非正社員」「正社員」「雇用者以外の就労者」の順に、「そう思う」「ややそう思う」の割合が高い。(図表IV-65)
- 「家事・育児・介護などとの両立のしやすさ」をみると、「非正社員・女性」「雇用者以外の就労者・女性」で3割強、「正社員・女性」で2割強が「そう思う」「ややそう思う」と回答している。(図表IV-68)
- 副業や兼業についての意向として、「現在の仕事をしつつ、他の仕事をしてみたい」かどうかをみると、「そう思う」「ややそう思う」とする割合は、「正社員・女性」において最も高く4割程度となっている。「正社員・男性」では3割程度となっている。(図表IV-70)

(1) 働き方についての意識

1) 通勤時間が長い

「正社員・男性」では、「どちらともいえない」が27.5%で最も回答割合が高く、次いで「あまりそう思わない」が22.3%となっている。「正社員・女性」では、「そう思わない」が28.0%で最も回答割合が高く、次いで「あまりそう思わない」が24.2%となっている。

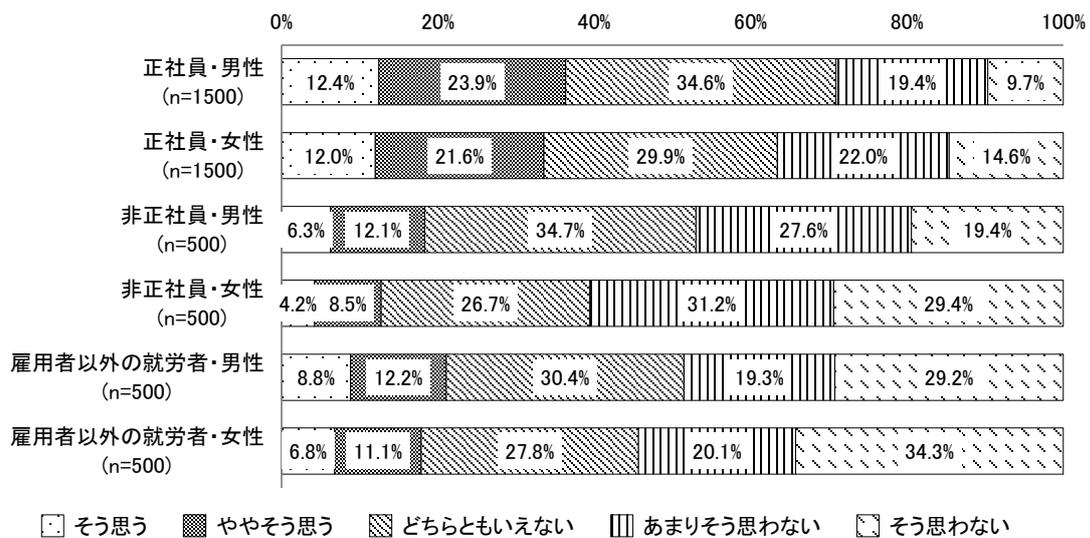
図表IV-53 通勤時間が長い：単数回答(Q27_1)



2) 労働時間が長い

「正社員・男性」では、「どちらともいえない」が34.6%で最も回答割合が高く、次いで「ややそう思う」が23.9%となっている。「正社員・女性」では、「どちらともいえない」が29.9%で最も回答割合が高く、次いで「あまりそう思わない」が22.0%となっている。

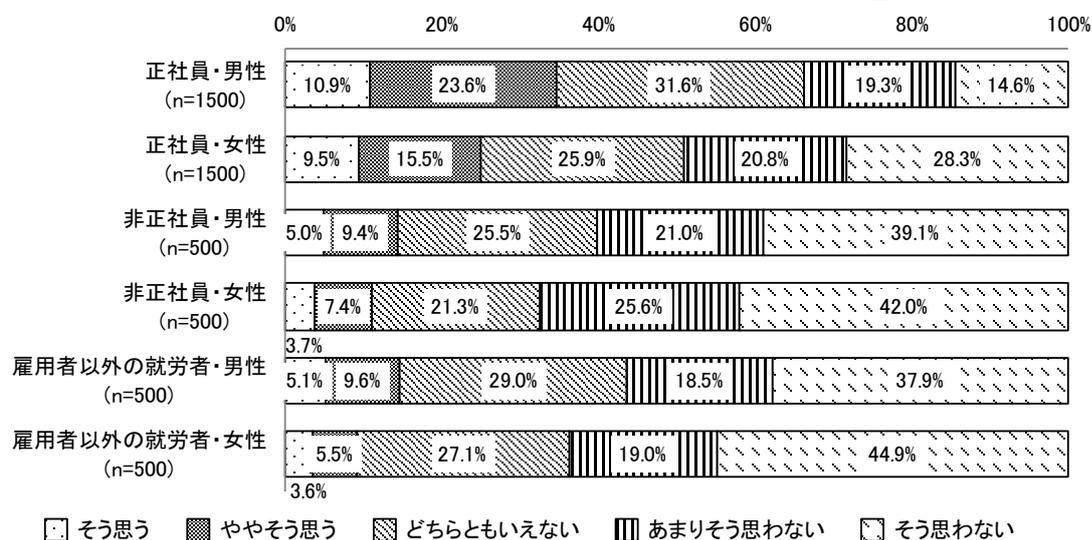
図表IV-54 労働時間が長い：単数回答(Q27_2)



3) 残業のある日が多い

「正社員・男性」では、「どちらともいえない」が31.6%で最も回答割合が高く、次いで「ややそう思う」が23.6%となっている。「正社員・女性」では、「そう思わない」が28.3%で最も回答割合が高く、次いで「どちらともいえない」が25.9%となっている。

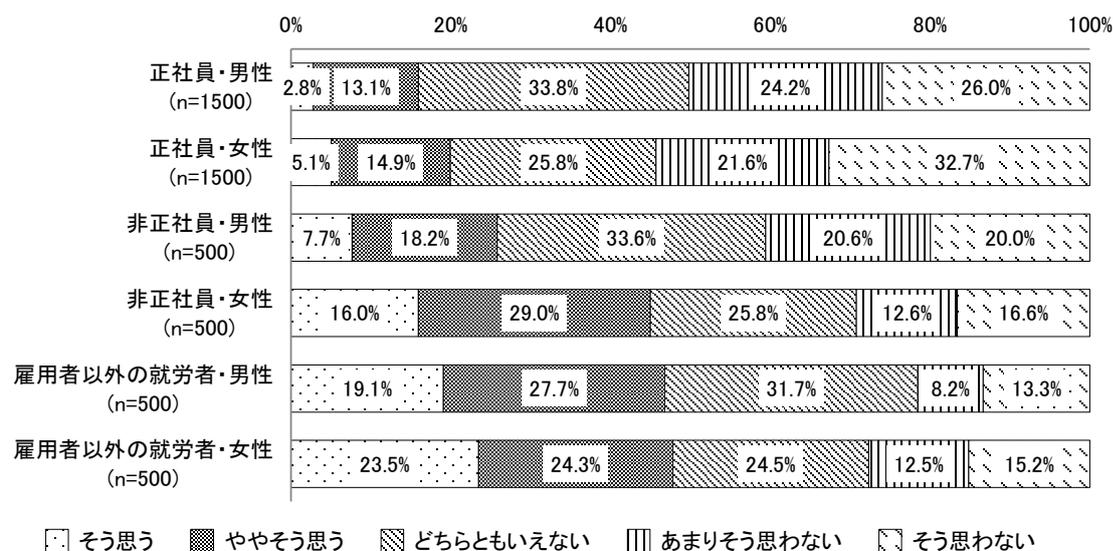
図表IV-55 残業のある日が多い：単数回答(Q27_3)



4) 都合のよい時間に働くことができる

「正社員・男性」では、「どちらともいえない」が33.8%で最も回答割合が高く、次いで「あまりそう思わない」が26.0%となっている。「正社員・女性」では、「そう思わない」が32.7%で最も回答割合が高く、次いで「どちらともいえない」が25.8%となっている。

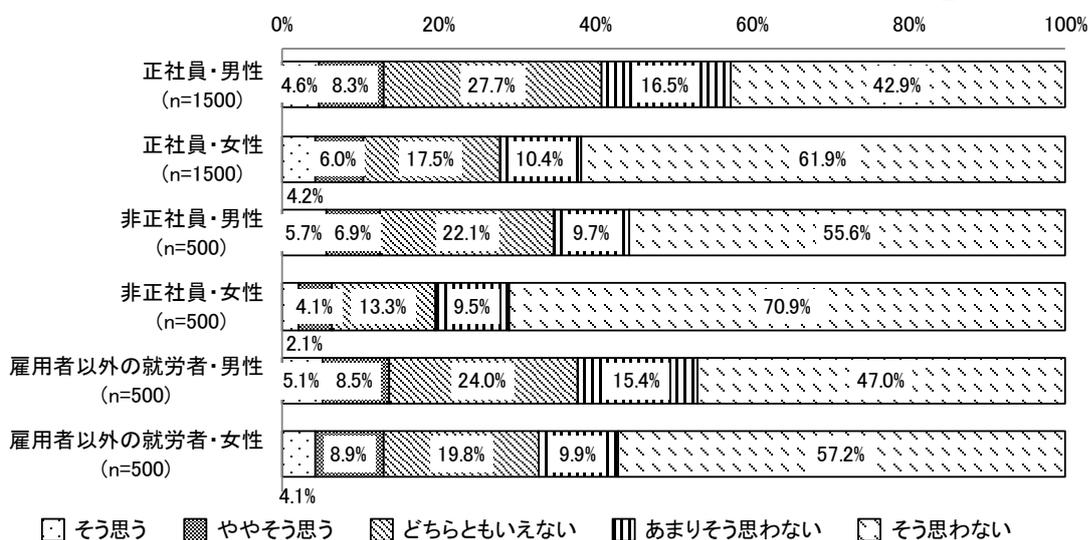
図表IV-56 都合のよい時間に働くことができる：単数回答(Q27_4)



5) 深夜の時間帯に働くことが多い

「正社員・男性」では、「そう思わない」が42.9%で最も回答割合が高く、次いで「どちらともいえない」が27.7%となっている。「正社員・女性」では、「そう思わない」が61.9%で最も回答割合が高く、次いで「どちらともいえない」が17.5%となっている。

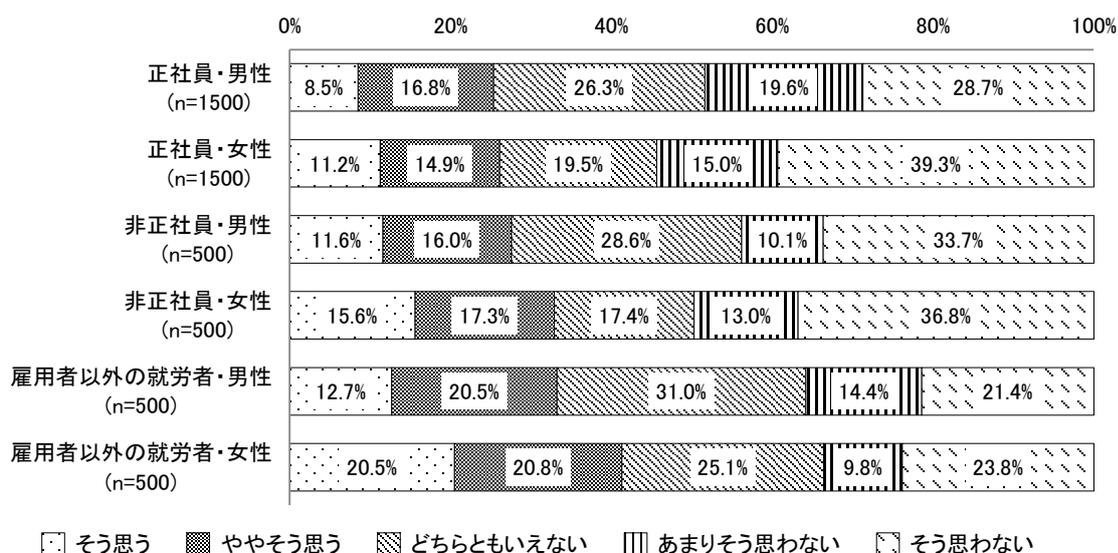
図表IV-57 深夜の時間帯に働くことが多い：単数回答(Q27_5)



6) 土日や祝日に働くことが多い

「正社員・男性」では、「そう思わない」が28.7%で最も回答割合が高く、次いで「どちらともいえない」が26.3%となっている。「正社員・女性」では、「そう思わない」が39.3%で最も回答割合が高く、次いで「どちらともいえない」が19.5%となっている。

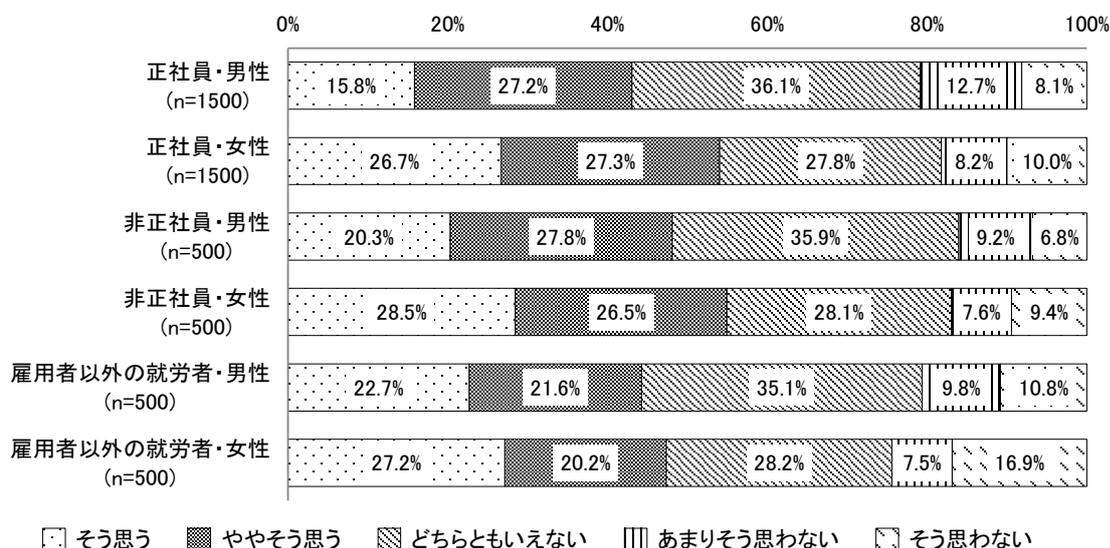
図表IV-58 土日や祝日に働くことが多い：単数回答(Q27_6)



7) 働く場所が限られている

「正社員・男性」では、「どちらともいえない」が36.1%で最も回答割合が高く、次いで「ややそう思う」が27.2%となっている。「正社員・女性」では、「どちらともいえない」が27.8%で最も回答割合が高く、次いで「ややそう思う」が27.3%となっている。

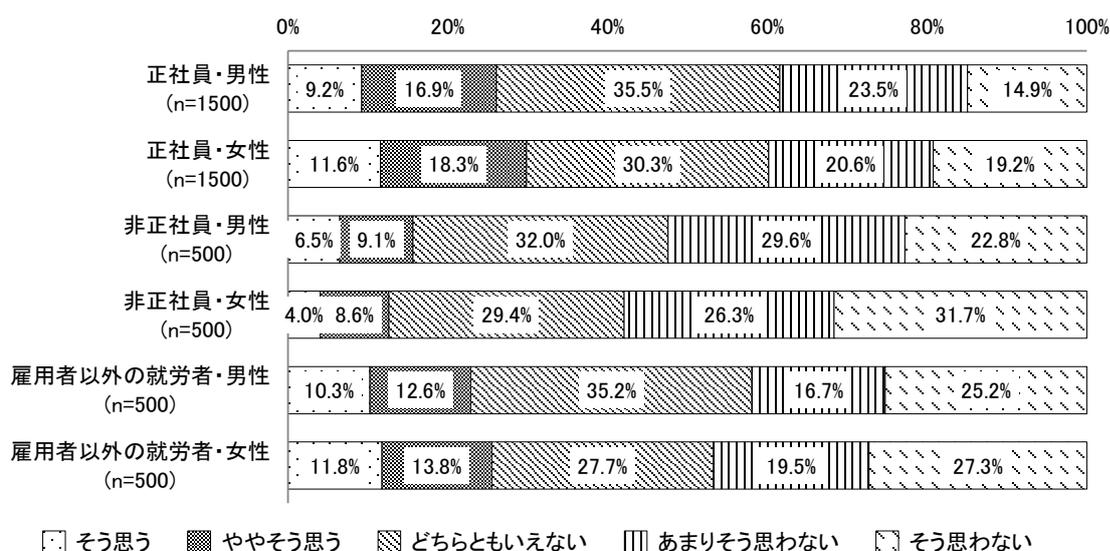
図表IV-59 働く場所が限られている：単数回答(Q27_7)



8) 休みが少ない

「正社員・男性」では、「どちらともいえない」が35.5%で最も回答割合が高く、次いで「あまりそう思わない」が23.5%となっている。「正社員・女性」では、「どちらともいえない」が30.3%で最も回答割合が高く、次いで「あまりそう思わない」が20.6%となっている。

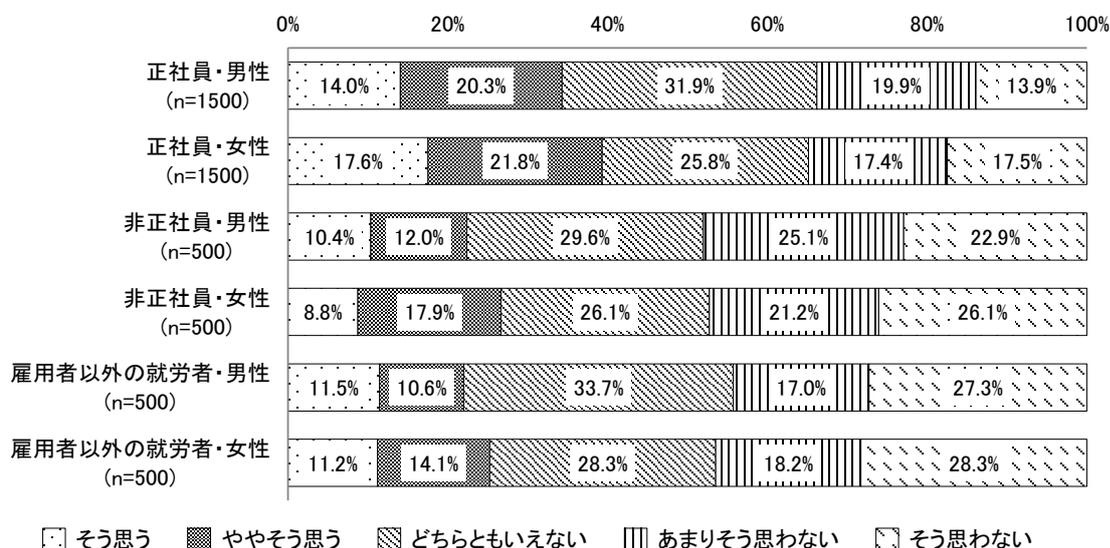
図表IV-60 休みが少ない：単数回答(Q27_8)



9) 休暇がとりにくい

「正社員・男性」では、「どちらともいえない」が31.9%で最も回答割合が高く、次いで「ややそう思う」が20.3%となっている。「正社員・女性」では、「どちらともいえない」が25.8%で最も回答割合が高く、次いで「ややそう思う」が21.8%となっている。

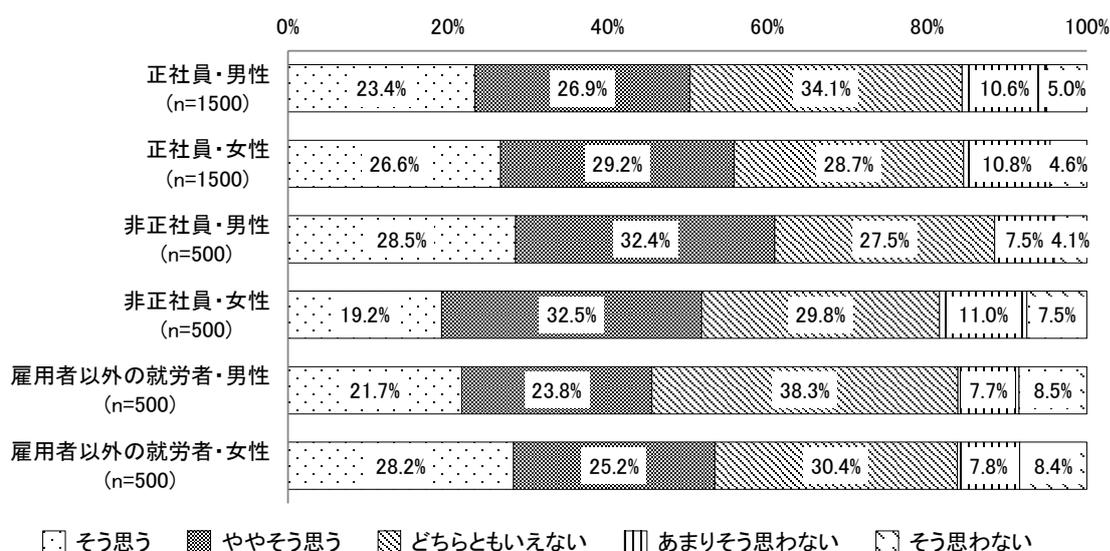
図表IV-61 休暇がとりにくい：単数回答(Q27_9)



10) 給料や報酬が少ない

「正社員・男性」では、「どちらともいえない」が34.1%で最も回答割合が高く、次いで「ややそう思う」が26.9%となっている。「正社員・女性」では、「ややそう思う」が29.2%で最も回答割合が高く、次いで「どちらともいえない」が28.7%となっている。

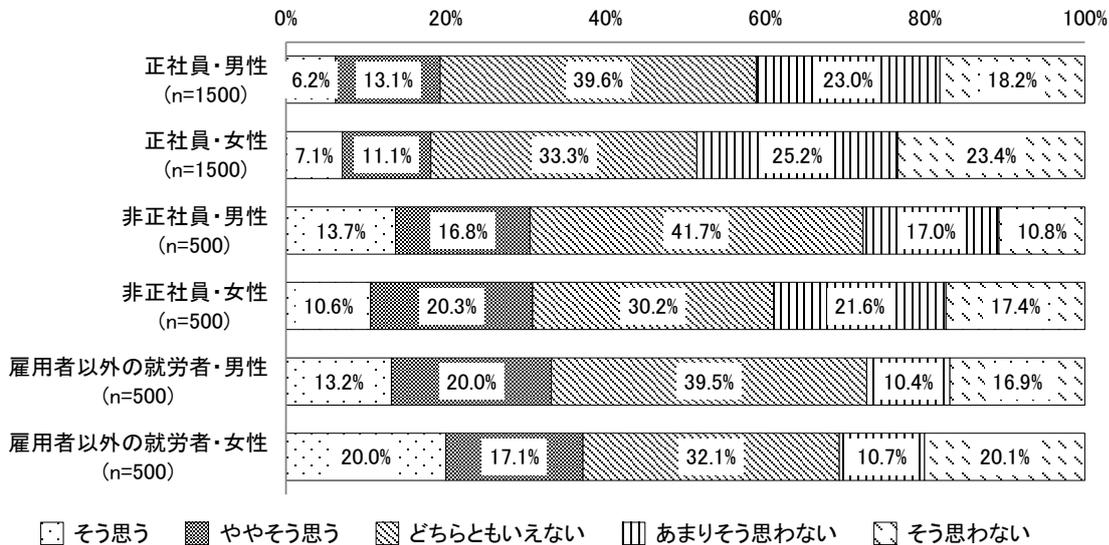
図表IV-62 給料や報酬が少ない：単数回答(Q27_10)



11) 雇用や就労が安定していない

「正社員・男性」では、「どちらともいえない」が39.6%で最も回答割合が高く、次いで「あまりそう思わない」が23.0%となっている。「正社員・女性」では、「どちらともいえない」が33.3%で最も回答割合が高く、次いで「あまりそう思わない」が25.2%となっている。

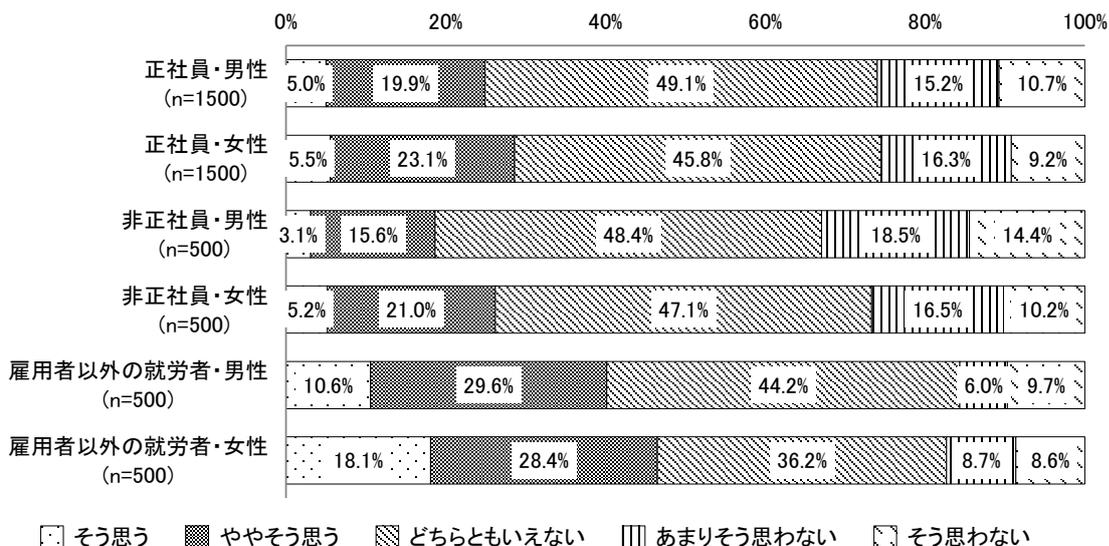
図表IV-63 雇用や就労が安定していない：単数回答(Q27_11)



12) 自分の意欲や能力を十分に活かせる

「正社員・男性」では、「どちらともいえない」が49.1%で最も回答割合が高く、次いで「ややそう思う」が19.9%となっている。「正社員・女性」では、「どちらともいえない」が45.8%で最も回答割合が高く、次いで「ややそう思う」が23.1%となっている。

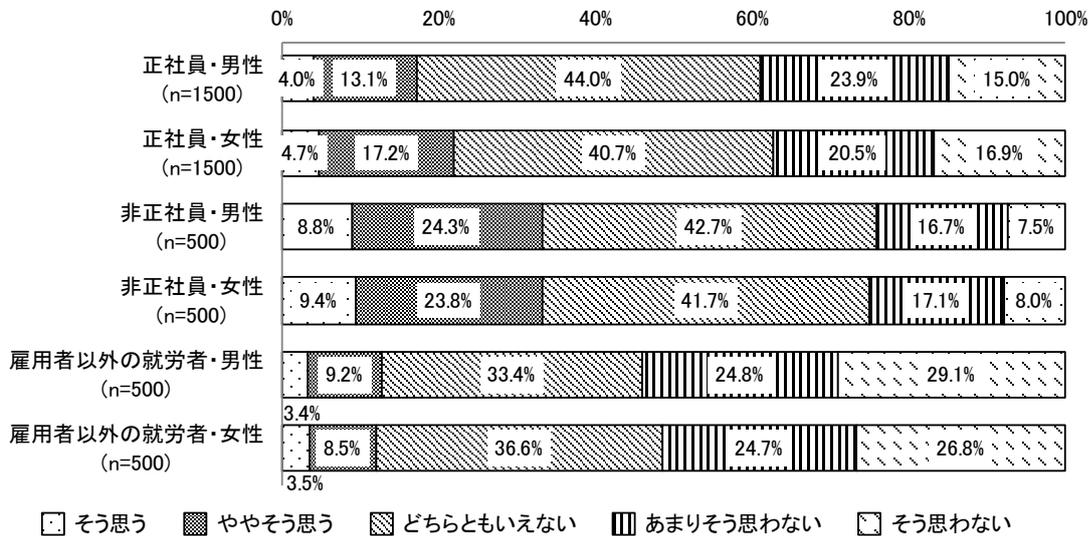
図表IV-64 自分の意欲や能力を十分に活かせる：単数回答(Q27_12)



13) 責任が少ない

「正社員・男性」では、「どちらともいえない」が44.0%で最も回答割合が高く、次いで「あまりそう思わない」が23.9%となっている。「正社員・女性」では、「どちらともいえない」が40.7%で最も回答割合が高く、次いで「あまりそう思わない」が20.5%となっている。

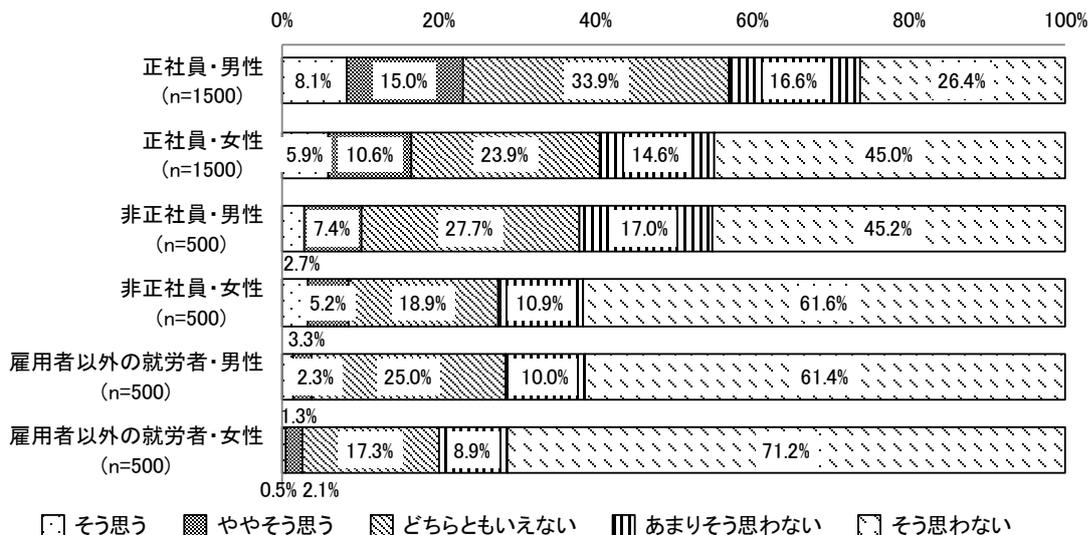
図表IV-65 責任が少ない：単数回答(Q27_13)



14) 転職の可能性がある

「正社員・男性」では、「どちらともいえない」が33.9%で最も回答割合が高く、次いで「そう思わない」が26.4%となっている。「正社員・女性」では、「そう思わない」が45.0%で最も回答割合が高く、次いで「どちらともいえない」が23.9%となっている。

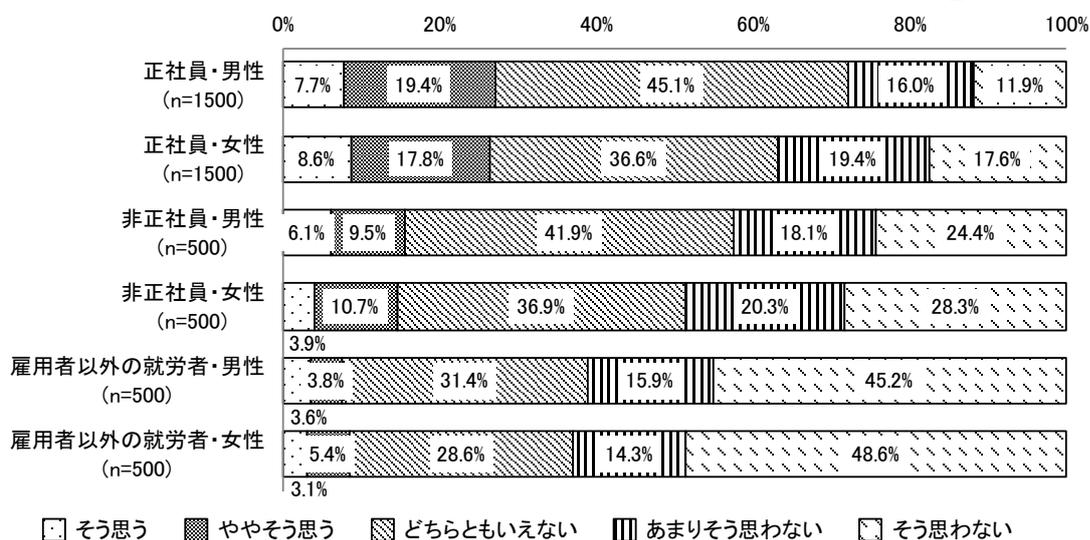
図表IV-66 転職の可能性がある：単数回答(Q27_14)



15) 仕事や生活が組織に縛られている

「正社員・男性」では、「どちらともいえない」が45.1%で最も回答割合が高く、次いで「ややそう思う」が19.4%となっている。「正社員・女性」では、「どちらともいえない」が36.6%で最も回答割合が高く、次いで「あまりそう思わない」が19.4%となっている。

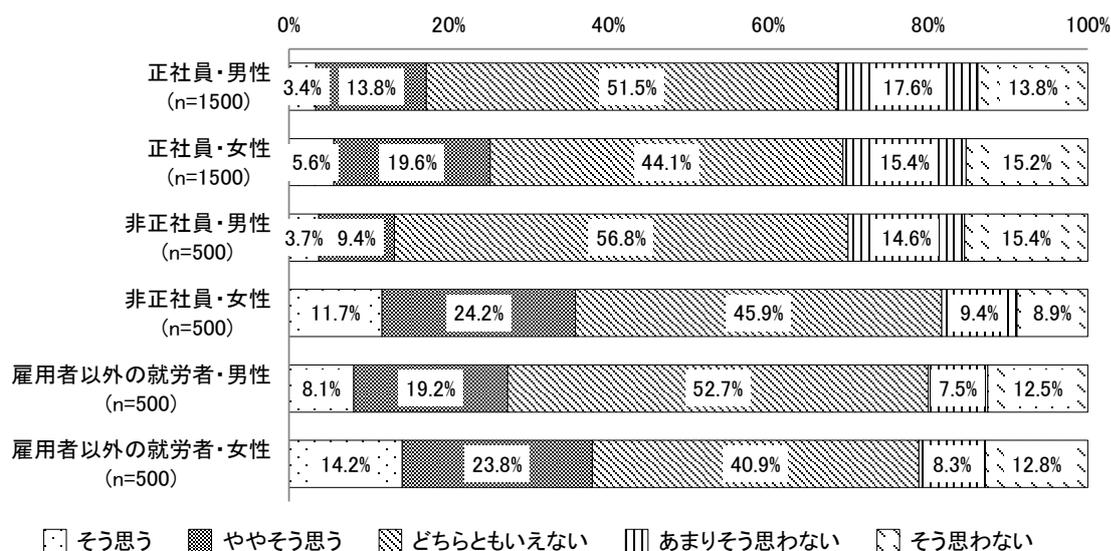
図表IV-67 仕事や生活が組織に縛られている：単数回答(Q27_15)



16) 家事・育児・介護などとの両立がしやすい

「正社員・男性」では、「どちらともいえない」が51.5%で最も回答割合が高く、次いで「あまりそう思わない」が17.6%となっている。「正社員・女性」では、「どちらともいえない」が44.1%で最も回答割合が高く、次いで「ややそう思う」が19.6%となっている。

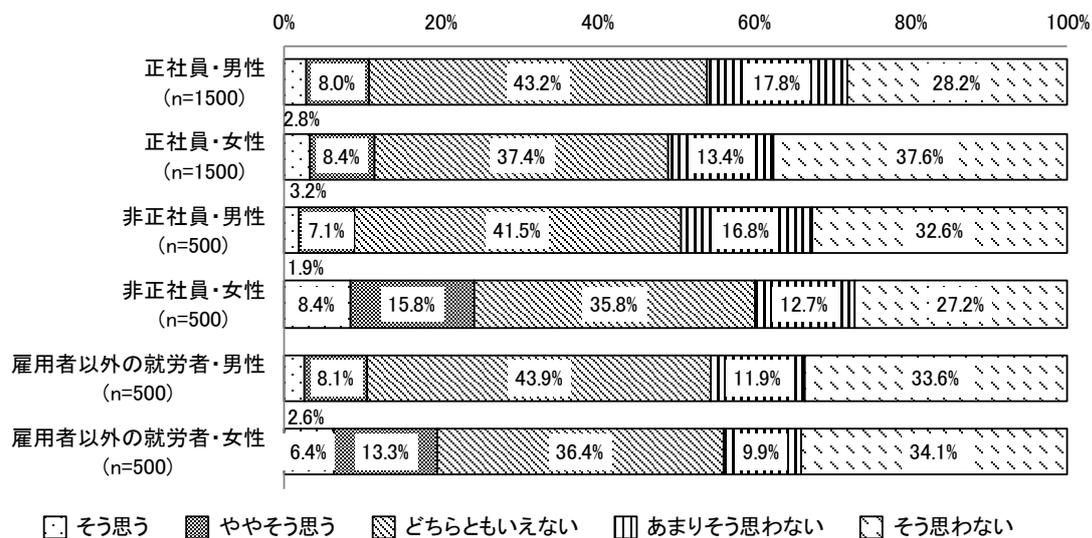
図表IV-68 家事・育児・介護などとの両立がしやすい：単数回答(Q27_16)



17) 配偶者の仕事の状況や収入に合わせて、自分の仕事を調整している

「正社員・男性」では、「どちらともいえない」が43.2%で最も回答割合が高く、次いで「そう思わない」が28.2%となっている。「正社員・女性」では、「そう思わない」が37.6%で最も回答割合が高く、次いで「どちらともいえない」が37.4%となっている。

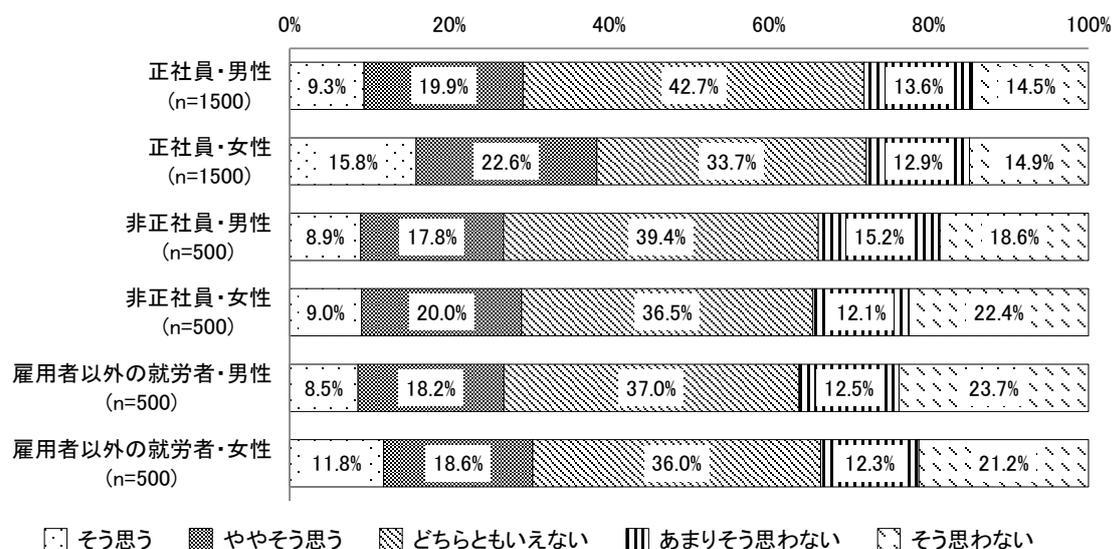
図表IV-69 配偶者の仕事の状況や収入に合わせて、自分の仕事を調整している：単数回答 (Q27_17)



18) 現在の主な仕事をしつつ、他の仕事もしてみたい(副業・兼業など)

「正社員・男性」では、「どちらともいえない」が42.7%で最も回答割合が高く、次いで「ややそう思う」が19.9%となっている。「正社員・女性」では、「どちらともいえない」が33.7%で最も回答割合が高く、次いで「ややそう思う」が22.6%となっている。

図表IV-70 現在の主な仕事をしつつ、他の仕事もしてみたい(副業・兼業など)：単数回答 (Q27_18)

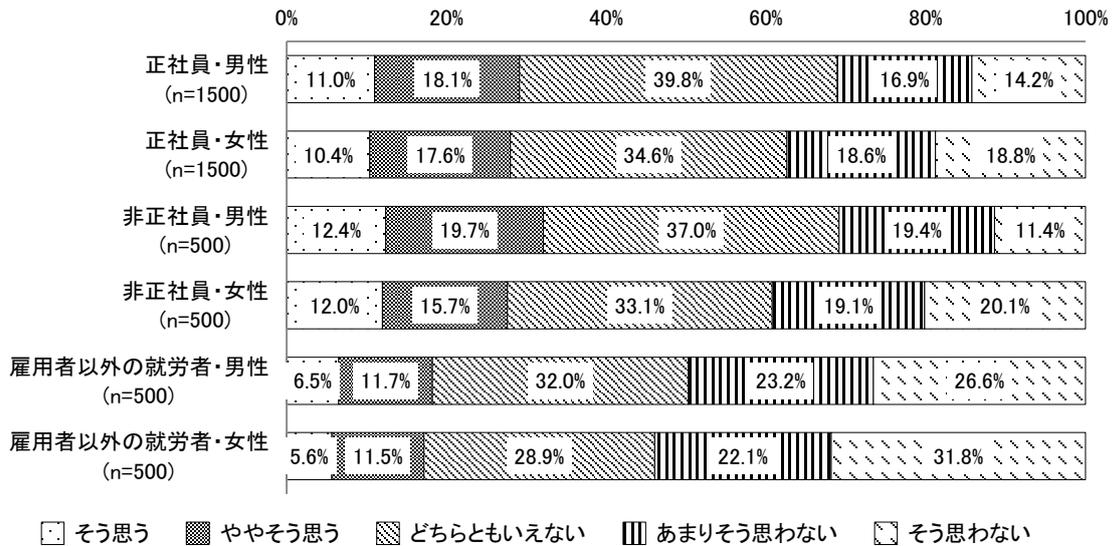


(2) 就労形態や働き方を変える希望の状況

1) 就労形態を変えたいか

「正社員・男性」では、「どちらともいえない」が39.8%で最も回答割合が高く、次いで「ややそう思う」が18.1%となっている。「正社員・女性」では、「どちらともいえない」が34.6%で最も回答割合が高く、次いで「そう思わない」が18.8%となっている。

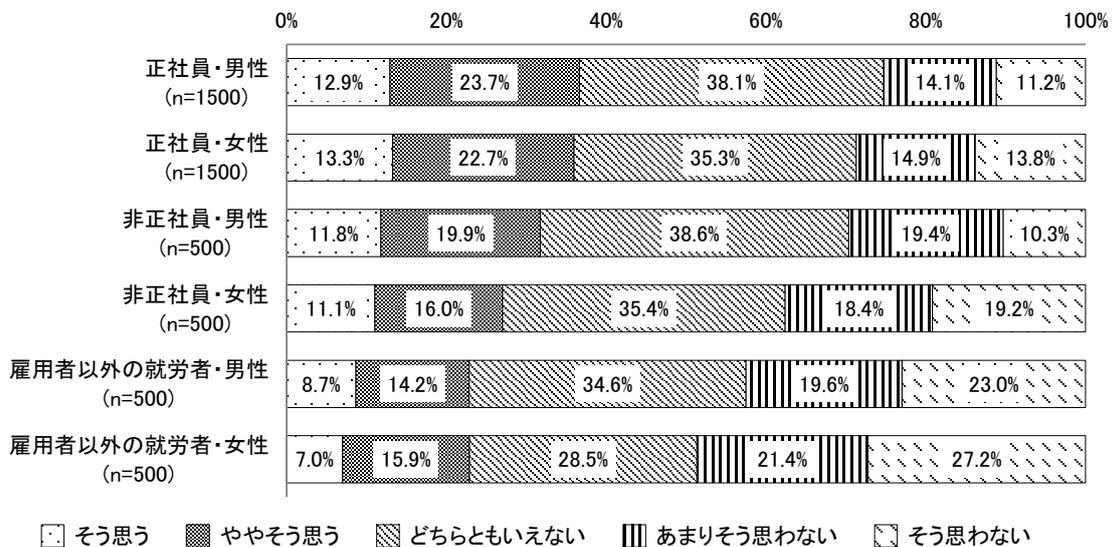
図表IV-71 就労形態を変えたいか：単数回答(Q28_1)



2) 働き方を変えたいか

「正社員・男性」では、「どちらともいえない」が38.1%で最も回答割合が高く、次いで「ややそう思う」が23.7%となっている。「正社員・女性」では、「どちらともいえない」が35.3%で最も回答割合が高く、次いで「ややそう思う」が22.7%となっている。

図表IV-72 働き方を変えたいか：単数回答(Q28_2)

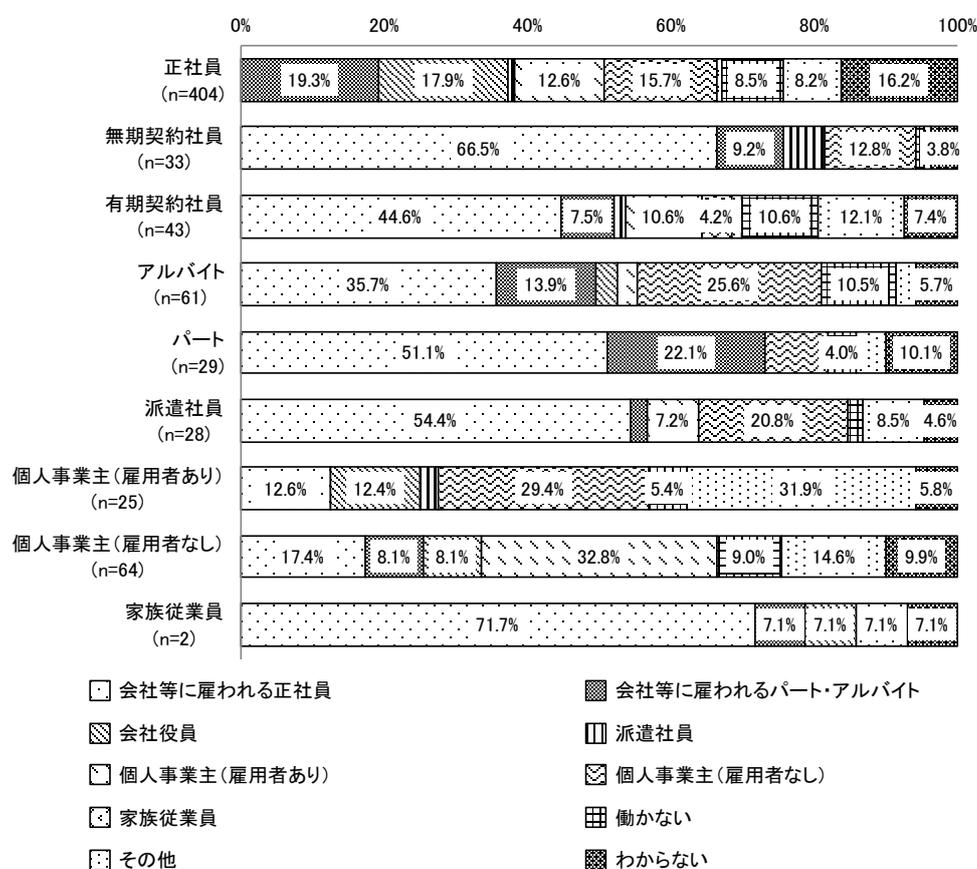


3) 就労者が変わりたい就労形態

就労形態を変えたい就労者が希望する就労形態をみると、「正社員・男性」では、「会社等に雇われるパート・アルバイト」が19.3%で最も回答割合が高く、次いで「会社役員」が17.9%となっている。「非正社員・男性」では、「アルバイト」の35.7%、「パート」の51.1%、「派遣社員」の54.4%が「会社等に雇われる正社員」に変わりたいと回答している。

「正社員・女性」(次頁)では、「会社等に雇われるパート・アルバイト」が32.0%と回答割合が高く、次いで「個人事業主(雇用者なし)」が15.0%となっている。「非正社員・女性」では、「有期契約社員」の70.0%、「パート」の34.2%、「派遣社員」の56.8%が、「会社等に雇われる正社員」に変わりたいと回答している。

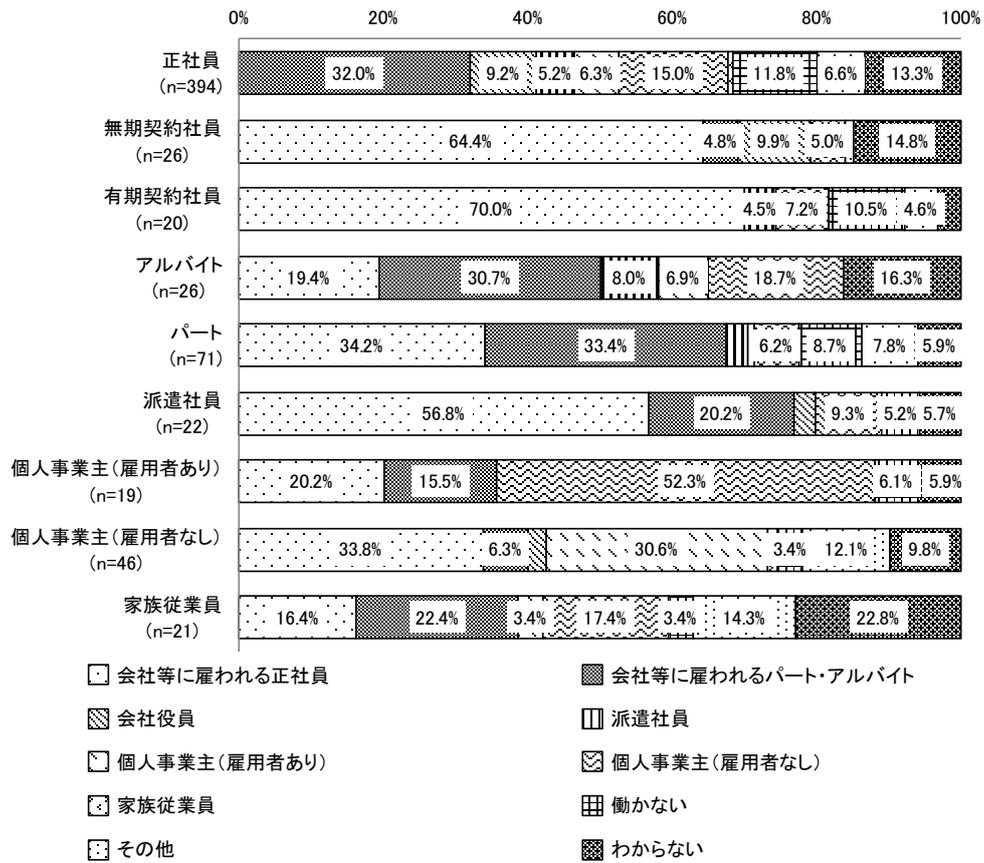
図表IV-73 就労者が変わりたい就労形態(男性):単数回答(Q29)



<数値表>

	合計	Q29. 希望する就労形態									
		会社等に雇われる正社員	会社等に雇われるパート・アルバイト	会社役員	派遣社員	個人事業主(雇用者あり)	個人事業主(雇用者なし)	家族従業員	働かない	その他	わからない
正社員	404	0.0	19.3	17.9	0.9	12.6	15.7	0.6	8.5	8.2	16.2
無期契約社員	33	66.5	9.2	0.0	5.8	0.0	12.8	0.0	1.0	1.0	3.8
有期契約社員	43	44.6	7.5	0.0	1.5	10.6	4.2	1.5	10.6	12.1	7.4
アルバイト	61	35.7	13.9	3.0	0.0	2.8	25.6	0.0	10.5	2.8	5.7
パート	29	51.1	22.1	0.0	0.0	0.0	8.8	0.0	4.0	4.0	10.1
派遣社員	28	54.4	2.2	0.0	0.0	7.2	20.8	0.0	2.2	8.5	4.6
個人事業主(雇用者あり)	25	12.6	0.0	12.4	2.5	0.0	29.4	0.0	5.4	31.9	5.8
個人事業主(雇用者なし)	64	17.4	8.1	8.1	0.0	32.8	0.0	0.0	9.0	14.6	9.9
家族従業員	2	71.7	7.1	7.1	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	7.1	7.1

図表IV-74 就労者が変わりたい就労形態（女性）：単数回答(Q29)



<数値表>

	合計	Q29. 希望する就労形態									
		会社等に雇われる正社員	会社等に雇われるパート・アルバイト	会社役員	派遣社員	個人事業主(雇用者あり)	個人事業主(雇用者なし)	家族従業員	働かない	その他	わからない
正社員	394	0.0	32.0	9.2	5.2	6.3	15.0	0.7	11.8	6.6	13.3
無期契約社員	26	64.4	4.8	9.9	0.0	0.0	5.0	0.0	0.0	1.1	14.8
有期契約社員	20	70.0	0.0	0.0	4.5	0.0	7.2	0.0	10.5	4.6	3.2
アルバイト	26	19.4	30.7	0.0	8.0	6.9	18.7	0.0	0.0	0.0	16.3
パート	71	34.2	33.4	0.0	2.9	0.9	6.2	0.0	8.7	7.8	5.9
派遣社員	22	56.8	20.2	2.8	0.0	0.0	9.3	0.0	5.2	0.0	5.7
個人事業主(雇用者あり)	19	20.2	15.5	0.0	0.0	0.0	52.3	0.0	6.1	0.0	5.9
個人事業主(雇用者なし)	46	33.8	6.3	2.5	0.0	30.6	0.0	1.5	3.4	12.1	9.8
家族従業員	21	16.4	22.4	0.0	0.0	3.4	17.4	0.0	3.4	14.3	22.8

2.6 働き方の実態

本節のまとめ

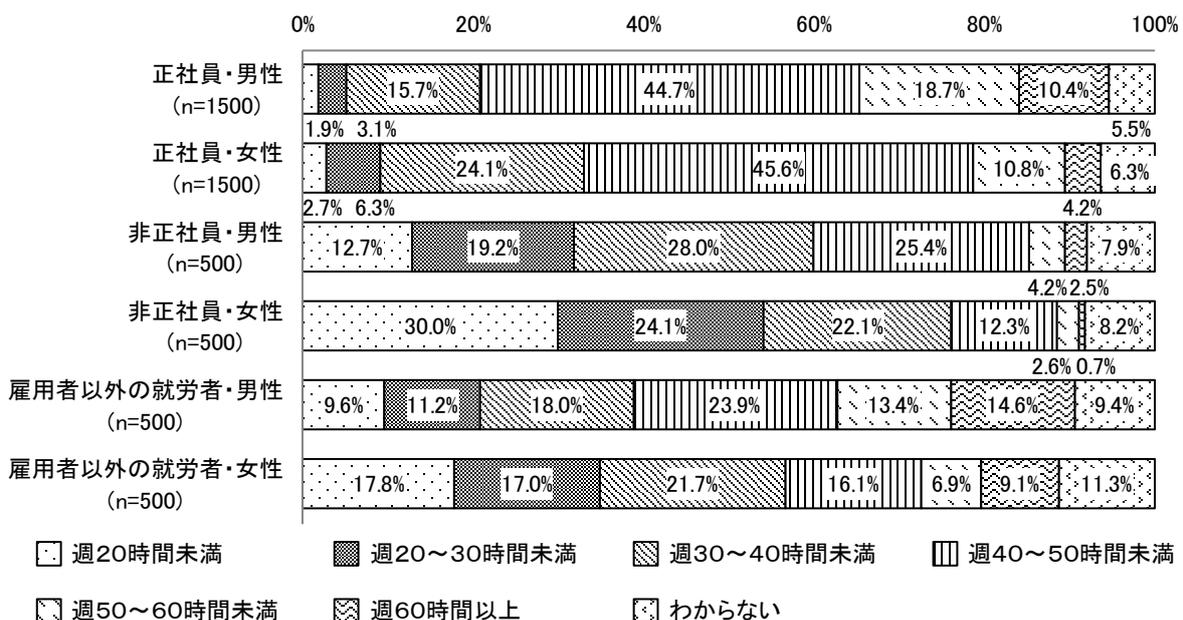
- 週当たり労働時間をみると、「50時間以上」の割合が高い順に、「正社員・男性」「雇用者以外の就労者・男性」「雇用者以外の就労者・女性」「正社員・女性」「非正社員・男性」「非正社員・女性」となっている。(図表IV-75)
- 通勤時間をみると、「正社員・男性」において通勤時間が最も長い傾向にある。「非正社員・女性」では、「30分未満」の割合が高い。「雇用者以外の就労者」では、男女いずれも5割以上が「通勤していない(自宅で仕事をしたり、事務所に寝泊まりをしている)」となっている。(図表IV-78)
- 雇用者について、柔軟な働き方ができているかどうかをみると、「所定よりも短い時間だけ働く」は「非正社員・女性」において実施している割合が高い。(図表IV-79)「始業時間・終業時間の繰上・繰下」を実施している割合は就労形態や性別による差があまりないが、「正社員」においては「してみたいが、できていない」が5割程度となっている。(図表IV-80)「数時間程度の中抜け」ができている割合は「正社員」で1割程度(図表IV-81)、「在宅勤務・テレワーク」ができている割合は「正社員」で5%程度となっている。(図表IV-83)

(1) 労働時間

1) 主な仕事の週当たり労働時間(本人)

「正社員・男性」では、「週40～50時間未満」が44.7%で最も回答割合が高く、次いで「週50～60時間未満」が18.7%となっている。「正社員・女性」では、「週40～50時間未満」が45.6%で最も回答割合が高く、次いで「週30～40時間未満」が24.1%となっている。

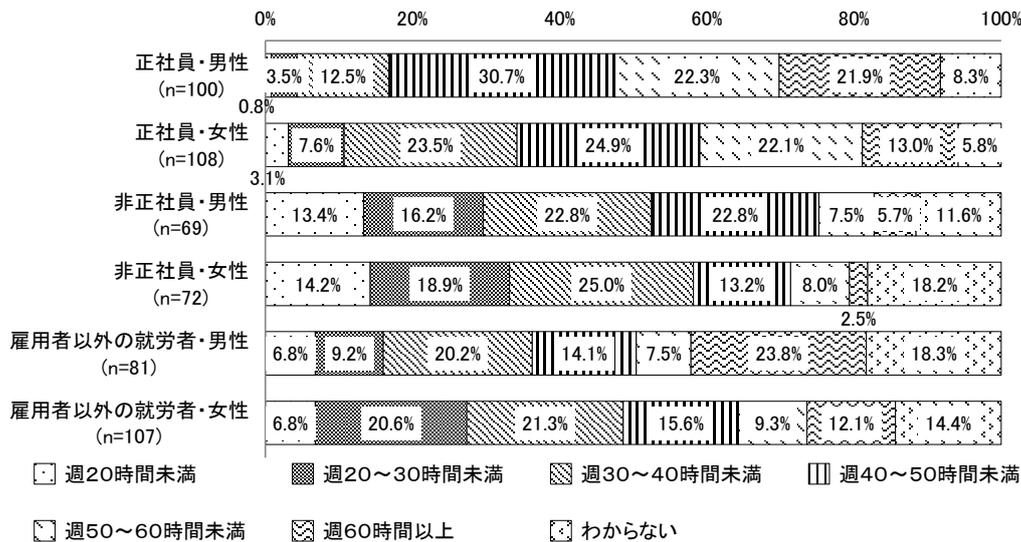
図表IV-75 主な仕事の週当たり労働時間(本人): 単数回答(Q30_1)



2) すべての仕事を合わせた週当たり労働時間（本人）

2つ以上の仕事をしている回答者について、すべての仕事を合わせた労働時間をみると、「正社員・男性」では、「週 40～50 時間未満」が 30.7%で最も回答割合が高く、次いで「週 50～60 時間未満」が 22.3%となっている。「正社員・女性」では、「週 40～50 時間未満」が 24.9%で最も回答割合が高く、次いで「週 30～40 時間未満」が 23.5%となっている。

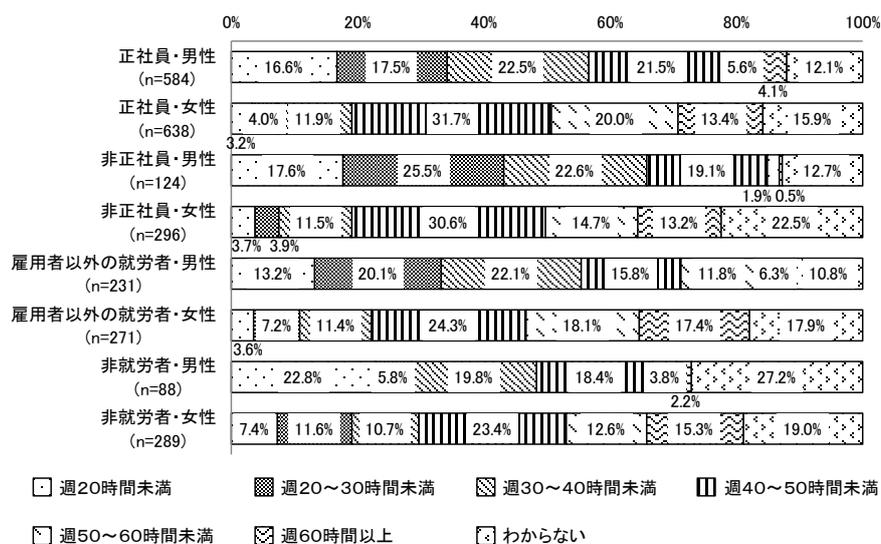
図表IV-76 すべての仕事を合わせた週当たり労働時間（本人）：単数回答(Q30_2)



3) 配偶者・パートナーの週当たり労働時間

「正社員・男性」では、「週 30～40 時間未満」が 22.5%で最も回答割合が高く、次いで「週 40～50 時間未満」が 21.5%となっている。「正社員・女性」では、「週 40～50 時間未満」が 31.7%で最も回答割合が高く、次いで「週 50～60 時間未満」が 20.0%となっている。

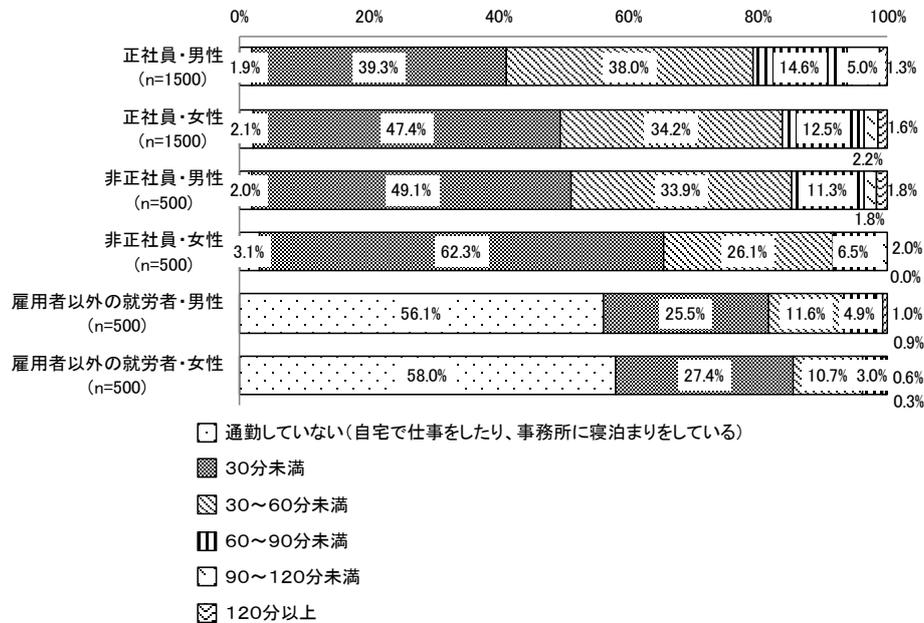
図表IV-77 配偶者・パートナーの週当たり労働時間：単数回答(Q30_3)



(2) 通勤時間

「正社員・男性」では、「30分未満」が39.3%で最も回答割合が高く、次いで「30～60分未満」が38.0%となっている。「正社員・女性」では、「30分未満」が47.4%で最も回答割合が高く、次いで「30～60分未満」が34.2%となっている。

図表IV-78 通勤時間：単数回答(Q31)

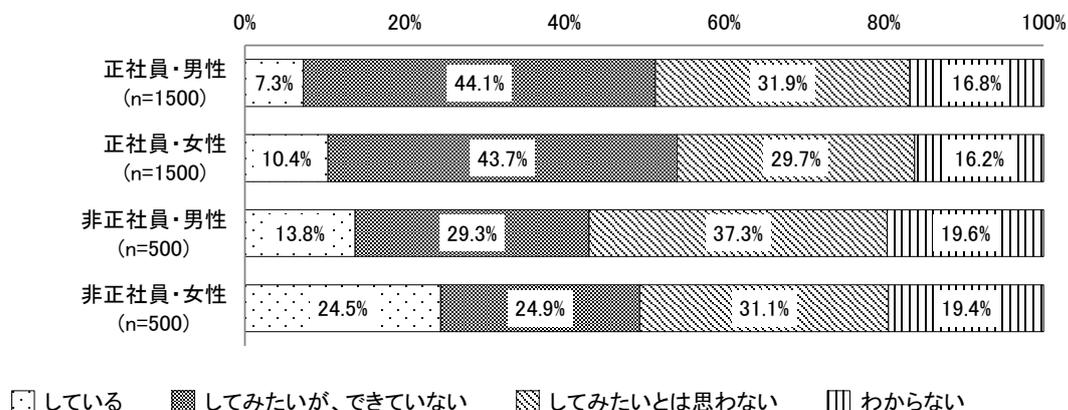


(3) 柔軟な働き方

1) 所定よりも短い時間だけ働く(短時間勤務など)

「正社員・男性」では、「してみたいが、できていない」が44.1%で最も回答割合が高く、次いで「してみたいとは思わない」が31.9%となっている。「正社員・女性」では、「してみたいが、できていない」が43.7%で最も回答割合が高く、次いで「してみたいとは思わない」が29.7%となっている。

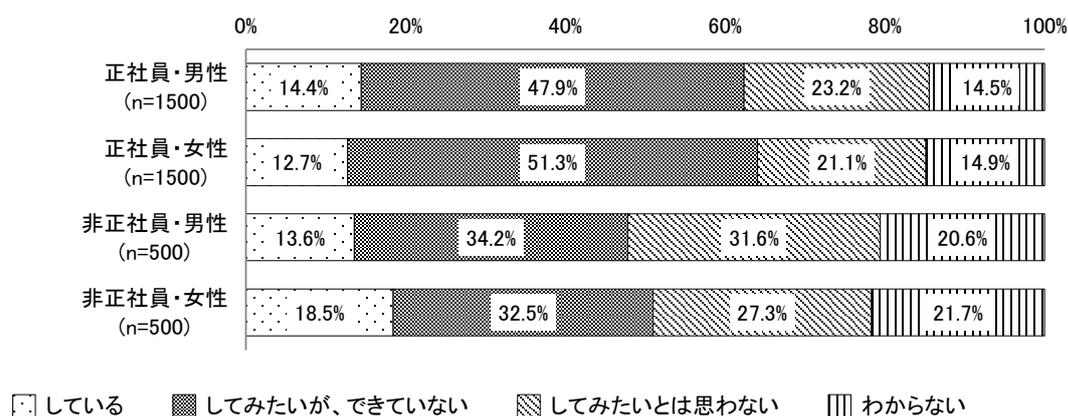
図表IV-79 柔軟な働き方_所定よりも短い時間だけ働く(短時間勤務など)：単数回答(Q32_1)



2) 始業時間・終業時間の繰上・繰下を柔軟に変更する

「正社員・男性」では、「してみたいが、できていない」が47.9%で最も回答割合が高く、次いで「してみたいとは思わない」が23.2%となっている。「正社員・女性」では、「してみたいが、できていない」が51.3%で最も回答割合が高く、次いで「してみたいとは思わない」が21.1%となっている。

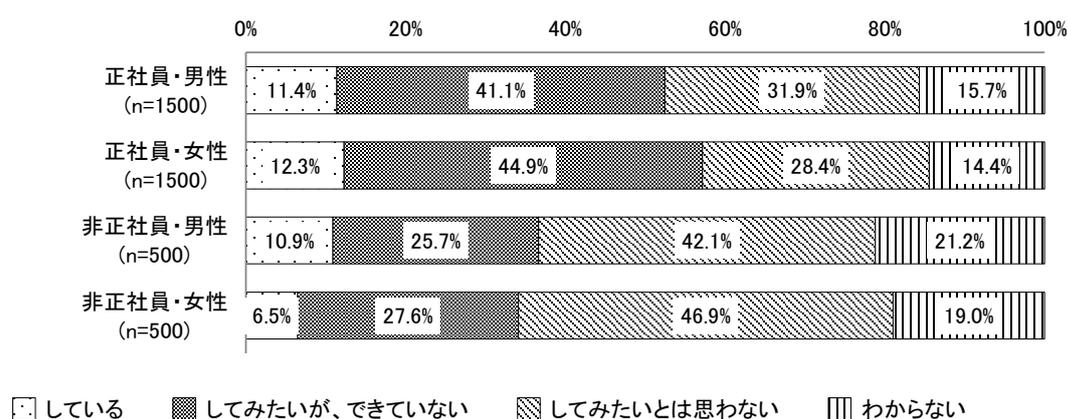
図表IV-80 柔軟な働き方_始業時間・終業時間の繰上・繰下を柔軟に変更する:単数回答(Q32_2)



3) 勤務時間中に、数時間程度中抜けをする

「正社員・男性」では、「してみたいが、できていない」が41.1%で最も回答割合が高く、次いで「してみたいとは思わない」が31.9%となっている。「正社員・女性」では、「してみたいが、できていない」が44.9%で最も回答割合が高く、次いで「してみたいとは思わない」が28.4%となっている。

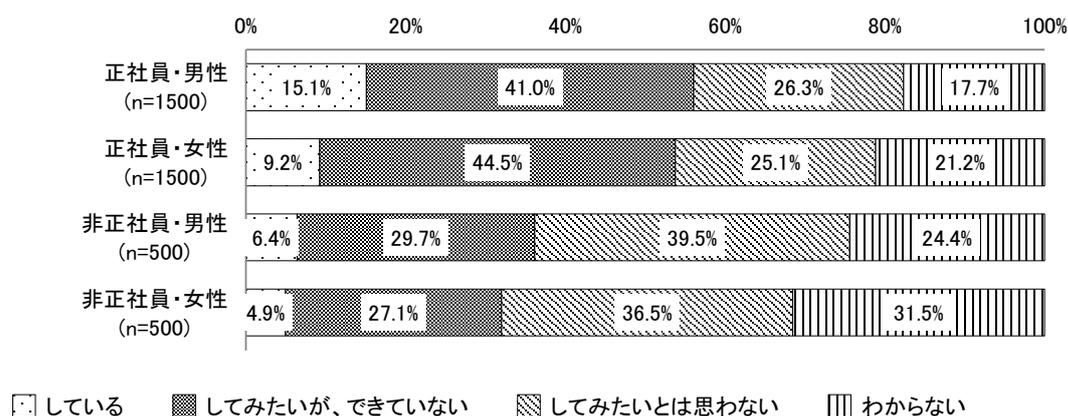
図表IV-81 柔軟な働き方_勤務時間中に、数時間程度中抜けをする:単数回答(Q32_3)



4) フレックスタイム

「正社員・男性」では、「してみたいが、できていない」が41.0%で最も回答割合が高く、次いで「してみたいとは思わない」が26.3%となっている。「正社員・女性」では、「してみたいが、できていない」が44.5%で最も回答割合が高く、次いで「してみたいとは思わない」が25.1%となっている。

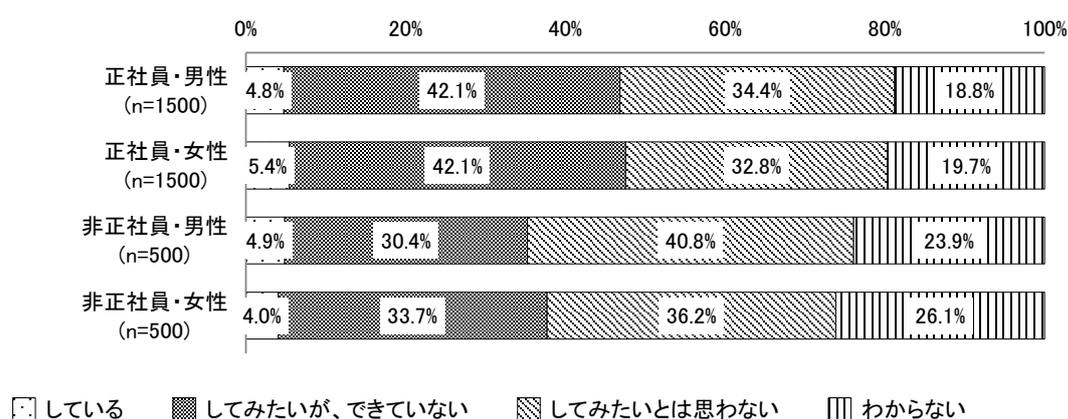
図表IV-82 柔軟な働き方_フレックスタイム：単数回答(Q32_4)



5) テレワーク・在宅勤務

「正社員・男性」では、「してみたいが、できていない」が42.1%で最も回答割合が高く、次いで「してみたいとは思わない」が34.4%となっている。「正社員・女性」では、「してみたいが、できていない」が42.1%で最も回答割合が高く、次いで「してみたいとは思わない」が32.8%となっている。

図表IV-83 柔軟な働き方_テレワーク・在宅勤務：単数回答(Q32_5)



2.7 休み方の実態

本節のまとめ

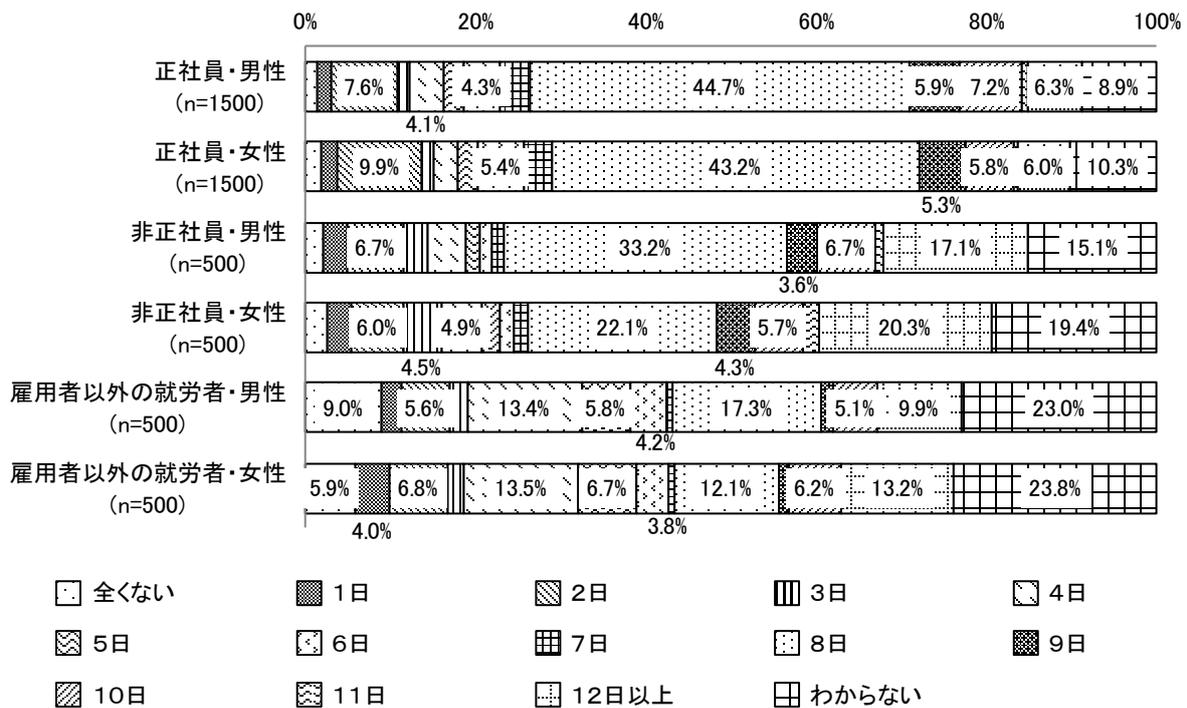
- 1 か月あたりの休みの日数について、「(会社の規定などにより) 本来休める日数」「実際に仕事をしない日数」「希望する仕事をしない日数」を調査した。「実際に仕事をしない日数」は「正社員」では、「8日」が3割程度となっている。「実際に仕事をしない日数」は「非正社員・女性」において最も多く、2割が「12日以上」仕事をしないと回答している。(図表IV-85)
- 「希望する仕事をしない日数」をみると、「正社員」では、「実際に仕事をしない日数」に比べて「10日」や「12日以上」の割合が高くなっている。(図表IV-86)
- 「希望する仕事をしない日数」と「実際に仕事をしない日数」の一致具合をみると、「正社員・男性」では、「一致」している割合と「希望する仕事をしない日数よりも実際に仕事をしない日が少ない」割合は同じ程度で、いずれも4割弱となっている。(図表IV-88)
- 休暇の取り方について、取得状況や取得希望を聴取した。「5日以上連休」は「取得できている」が「正社員」で3割程度であるが、「取得希望はあるが、取得していない」割合も同程度ある。(図表IV-90)「半日単位の休暇」は「正社員」の4～5割程度が取得できている一方、2割程度は「取得希望はあるが、取得していない」となっている。(図表IV-91)「正社員・女性」では、「半日単位の休暇」と同程度の割合において、「時間単位の休暇」の取得希望がある。(図表IV-92)
- 勤務と勤務の間の時間が11時間未満である頻度をみると、「正社員・男性」において頻度が高く、4割程度が月に1回以上は11時間未満であることがある、と回答している。また、「正社員」「非正社員」の男女いずれにおいても、勤務と勤務の間の時間が11時間未満であることが「月に、5回以上ある」と回答した者が1割程度存在する。(図表IV-93)

(1) 1か月あたりの休みの日数

1) 本来休める日数

「正社員・男性」では、「8日」が44.7%で最も回答割合が高く、次いで「わからない」が8.9%となっている。「正社員・女性」では、「8日」が43.2%で最も回答割合が高く、次いで「わからない」が10.3%となっている。

図表IV-84 本来休める日数：単数回答(Q33_1)



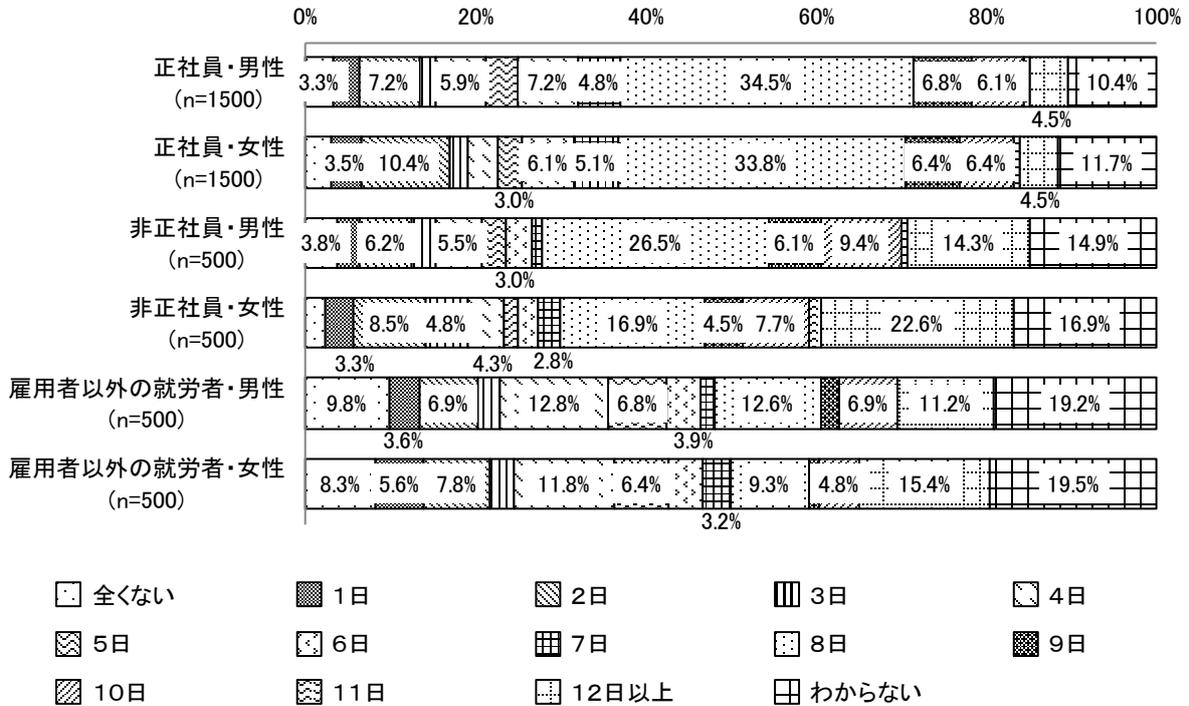
<数値表>

	合計	Q33_1. 休日_本来休める日数													
		全くない	1日	2日	3日	4日	5日	6日	7日	8日	9日	10日	11日	12日以上	わからない
正社員・男性	1500	1.4	1.7	7.6	1.4	4.1	2.3	4.3	3.4	44.7	5.9	7.2	0.8	6.3	8.9
正社員・女性	1500	1.8	2.0	9.9	1.4	2.8	2.4	5.4	3.2	43.2	5.3	5.8	0.4	6.0	10.3
非正社員・男性	500	2.1	2.7	6.7	2.8	4.5	1.6	1.5	1.4	33.2	3.6	6.7	1.0	17.1	15.1
非正社員・女性	500	2.5	2.9	6.0	4.5	4.9	2.0	1.6	1.8	22.1	4.3	5.7	1.9	20.3	19.4
雇用者以外の就労者・男性	500	9.0	2.2	5.6	2.1	13.4	5.8	4.2	0.8	17.3	1.6	5.1	0.0	9.9	23.0
雇用者以外の就労者・女性	500	5.9	4.0	6.8	1.9	13.5	6.7	3.8	0.7	12.1	1.2	6.2	0.0	13.2	23.8

2) 実際に仕事をしない日数

「正社員・男性」では、「8日」が34.5%で最も回答割合が高く、次いで「わからない」が10.4%となっている。「正社員・女性」では、「8日」が33.8%で最も回答割合が高く、次いで「わからない」が11.7%となっている。

図表IV-85 実際に仕事をしない日数：単数回答(Q33_2)



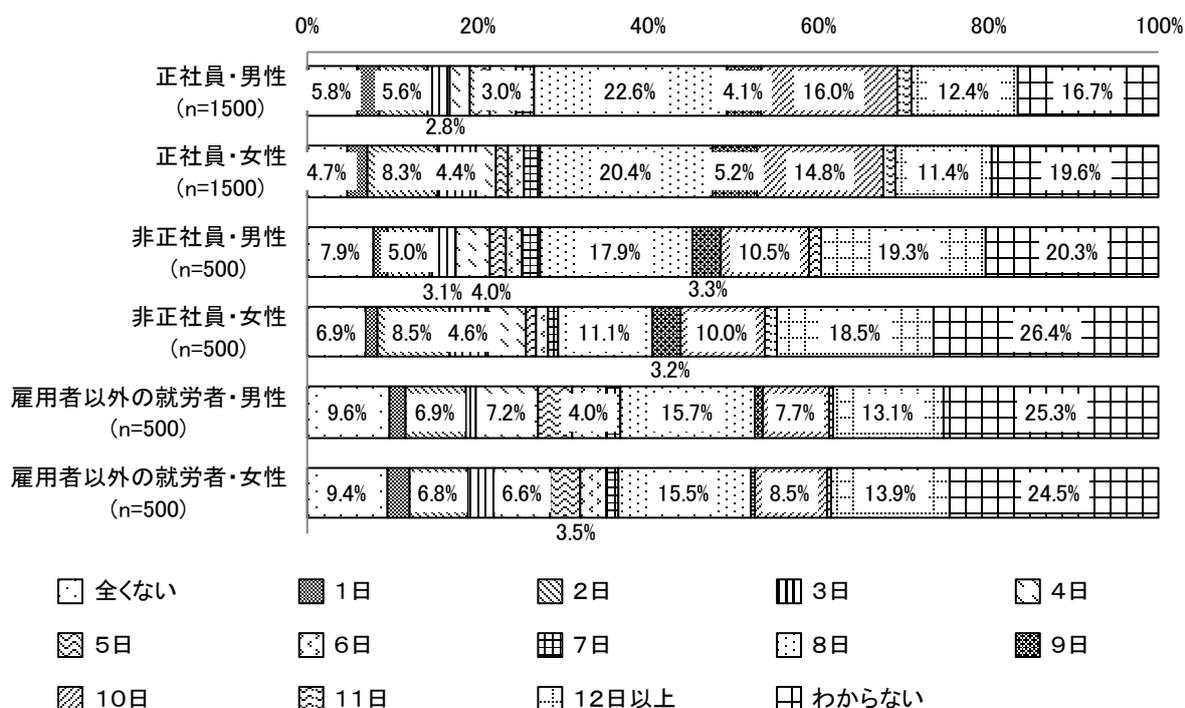
<数値表>

	合計	Q33_2. 休日_実際に仕事をしない日数													
		全くない	1日	2日	3日	4日	5日	6日	7日	8日	9日	10日	11日	12日以上	わからない
正社員・男性	1500	3.3	2.9	7.2	1.9	5.9	3.7	7.2	4.8	34.5	6.8	6.1	0.8	4.5	10.4
正社員・女性	1500	2.9	3.5	10.4	2.3	3.4	3.0	6.1	5.1	33.8	6.4	6.4	0.6	4.5	11.7
非正社員・男性	500	3.8	2.5	6.2	2.7	5.5	2.8	3.0	1.4	26.5	6.1	9.4	0.9	14.3	14.9
非正社員・女性	500	2.4	3.3	8.5	4.8	4.3	1.8	2.1	2.8	16.9	4.5	7.7	1.5	22.6	16.9
雇用者以外の就労者・男性	500	9.8	3.6	6.9	2.6	12.8	6.8	3.9	1.6	12.6	2.1	6.9	0.0	11.2	19.2
雇用者以外の就労者・女性	500	8.3	5.6	7.8	2.7	11.8	6.4	4.0	3.2	9.3	1.1	4.8	0.0	15.4	19.5

3) 希望する仕事をしない日数

「正社員・男性」では、「8日」が22.6%で最も回答割合が高く、次いで「わからない」が16.7%となっている。「正社員・女性」では、「8日」が20.4%で最も回答割合が高く、次いで「わからない」が19.6%となっている。

図表Ⅳ-86 希望する仕事をしない日数：単数回答(Q33_3)



<数値表>

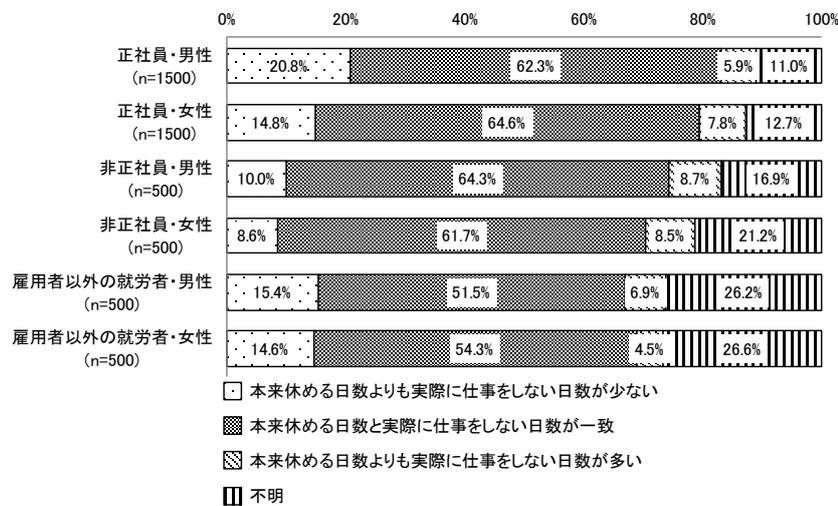
	合計	Q33_3. 休日_希望する仕事をしない日数													
		全くない	1日	2日	3日	4日	5日	6日	7日	8日	9日	10日	11日	12日以上	わからない
正社員・男性	1500	5.8	2.6	5.6	2.8	2.2	2.4	3.0	2.3	22.6	4.1	16.0	1.6	12.4	16.7
正社員・女性	1500	4.7	2.4	8.3	4.4	2.3	1.5	2.0	1.8	20.4	5.2	14.8	1.4	11.4	19.6
非正社員・男性	500	7.9	1.5	5.0	3.1	4.0	1.9	1.8	2.1	17.9	3.3	10.5	1.4	19.3	20.3
非正社員・女性	500	6.9	1.2	8.5	4.6	4.5	1.0	1.6	1.1	11.1	3.2	10.0	1.4	18.5	26.4
雇用者以外の就労者・男性	500	9.6	2.1	6.9	1.3	7.2	4.1	4.0	1.7	15.7	1.0	7.7	0.5	13.1	25.3
雇用者以外の就労者・女性	500	9.4	2.6	6.8	3.2	6.6	3.5	2.9	1.4	15.5	0.5	8.5	0.6	13.9	24.5

4) 本来休める日数や希望する仕事をしない日数と、実際に仕事をしない日数の一致

「本来休める日数」や「希望する仕事をしない」日数について、「実際に仕事をしない日数」との差および一致状況を集計した。「本来休める日数」と「実際に仕事をしない日数」について、「正社員・男性」をみると、62.3%が「一致」しており、「本来休める日数よりも実際に仕事をしない日数が少ない」割合は20.8%となっている。

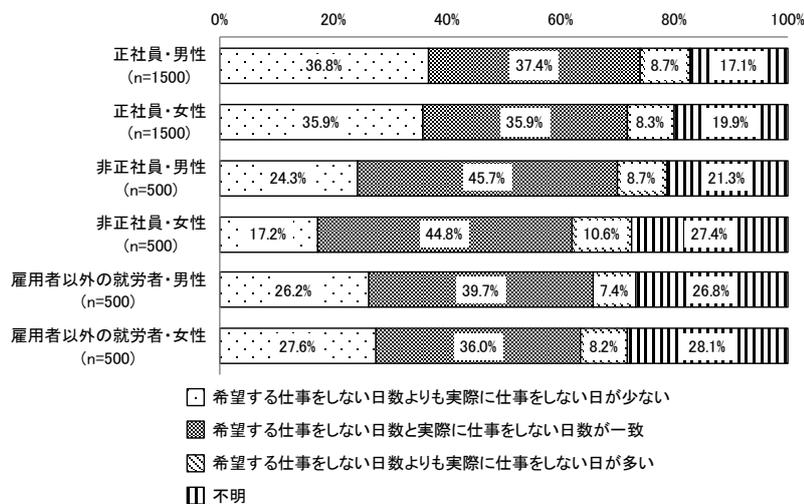
同様に、「希望する仕事をしない日数」と「実際に仕事をしない日数」について、「正社員・男性」をみると、「一致」している割合と「希望する仕事をしない日数よりも実際に仕事をしない日数が少ない」割合は同程度で、いずれも4割程度となっている。

図表IV-87 「本来休める日数」と「実際に仕事をしない日数」の一致状況：単数回答(Q33_1 × Q33_3)



※ 「本来休める日数」または「実際に仕事をしない日数」のいずれかについて、「わからない」と回答した場合は「不明」とした。

図表IV-88 「希望する仕事をしない日数」と「実際に仕事をしない日数」の一致状況：単数回答(Q33_2 × Q33_3)

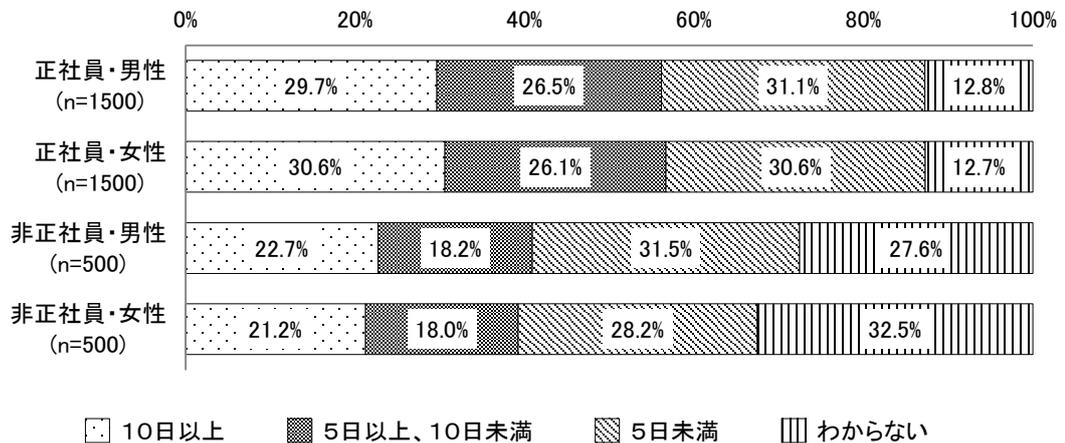


※ 「希望する仕事をしない日数」または「実際に仕事をしない日数」のいずれかについて、「わからない」と回答した場合は「不明」とした。

(2) 年次有給休暇の取得状況

「正社員・男性」では、「5日未満」が31.1%で最も回答割合が高く、次いで「10日以上」が29.7%となっている。「正社員・女性」では、「10日以上」が30.6%で最も回答割合が高く、次いで「5日未満」が30.6%となっている。

図表IV-89 年次有給休暇の取得状況：単数回答(Q34)

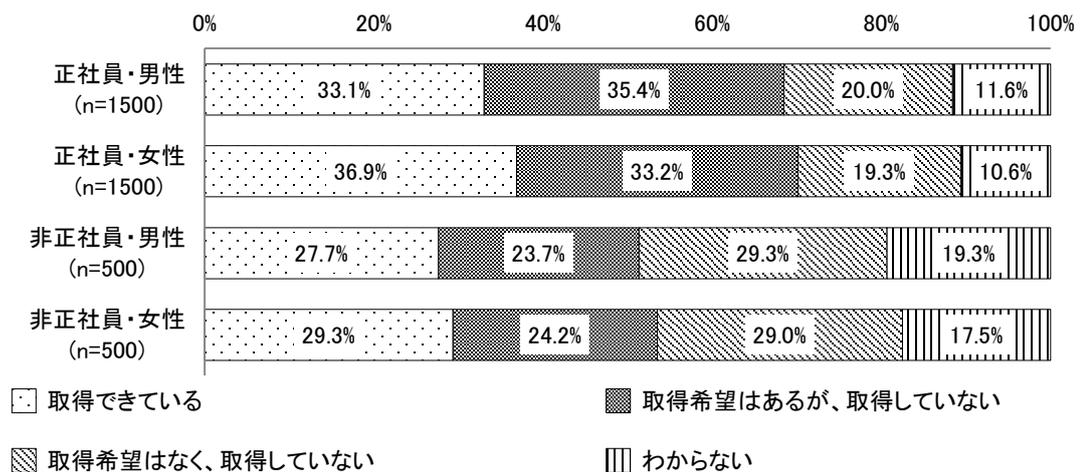


(3) 休暇の取り方

1) 5日以上の連休

「正社員・男性」では、「取得希望はあるが、取得していない」が35.4%で最も回答割合が高く、次いで「取得できている」が33.1%となっている。「正社員・女性」では、「取得できている」が36.9%で最も回答割合が高く、次いで「取得希望はあるが、取得していない」が33.2%となっている。

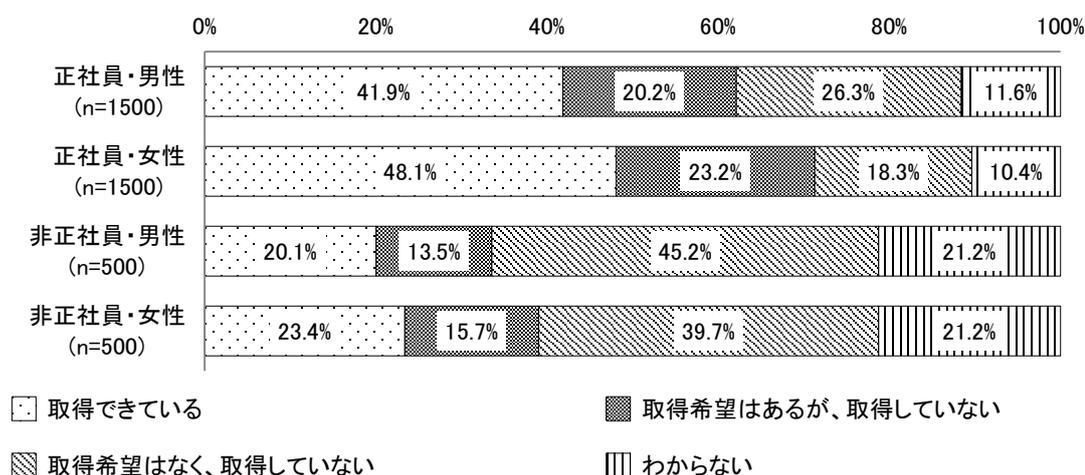
図表IV-90 5日以上の連休：単数回答(Q35_1)



2) 半日単位の休暇

「正社員・男性」では、「取得できている」が41.9%で最も回答割合が高く、次いで「取得希望はなく、取得していない」が26.3%となっている。「正社員・女性」では、「取得できている」が48.1%で最も回答割合が高く、次いで「取得希望はあるが、取得していない」が23.2%となっている。

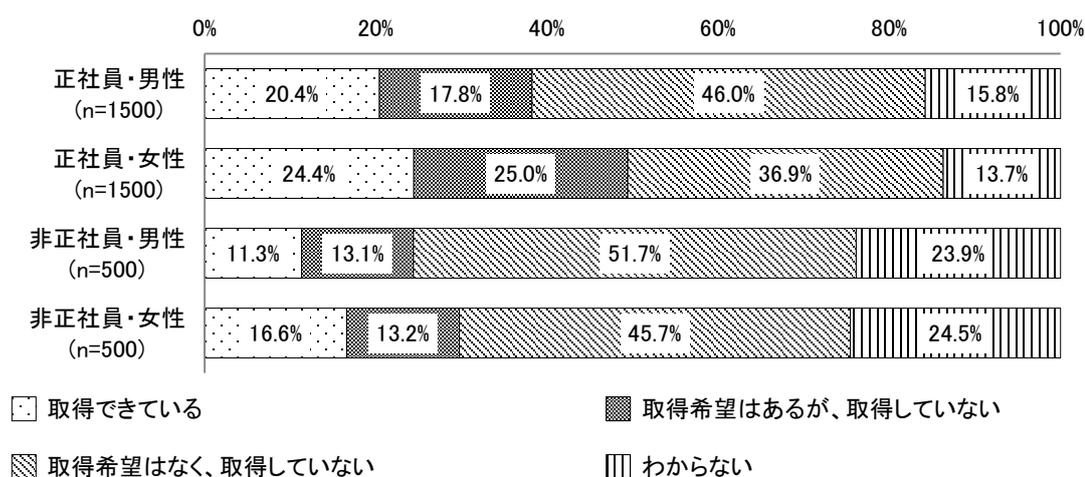
図表IV-91 半日単位の休暇：単数回答(Q35_2)



3) 時間単位の休暇

「正社員・男性」では、「取得希望はなく、取得していない」が46.0%で最も回答割合が高く、次いで「取得できている」が20.4%となっている。「正社員・女性」では、「取得希望はなく、取得していない」が36.9%で最も回答割合が高く、次いで「取得希望はあるが、取得していない」が25.0%となっている。

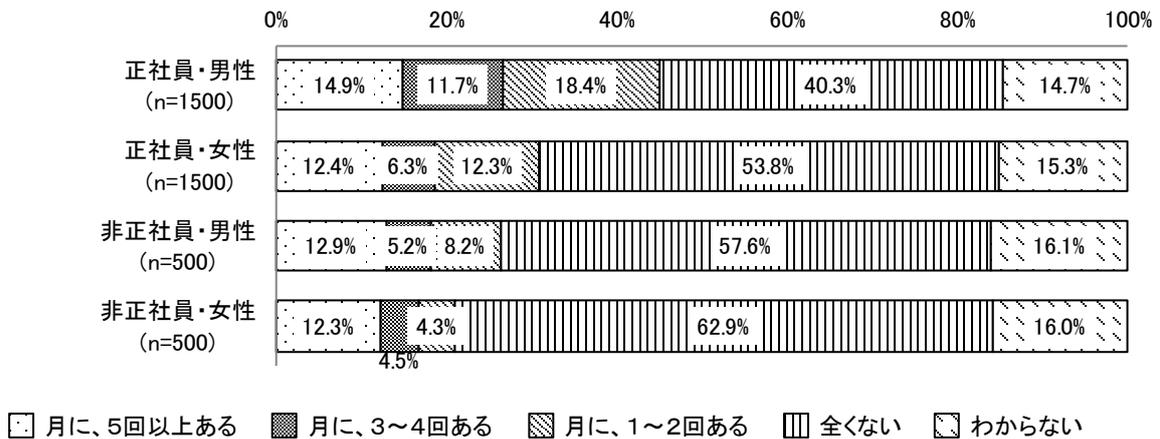
図表IV-92 時間単位の休暇：単数回答(Q35_3)



(4) 勤務間インターバル（勤務と勤務の間が11時間未満の頻度）

「正社員・男性」では、「全くない」が40.3%で最も回答割合が高く、次いで「月に、1～2回ある」が18.4%となっている。「正社員・女性」では、「全くない」が53.8%で最も回答割合が高く、次いで「わからない」が15.3%となっている。

図表IV-93 勤務間インターバル（11時間未満の頻度）：単数回答(Q36)



2.8 仕事や職場、評価・処遇についての意識

本節のまとめ

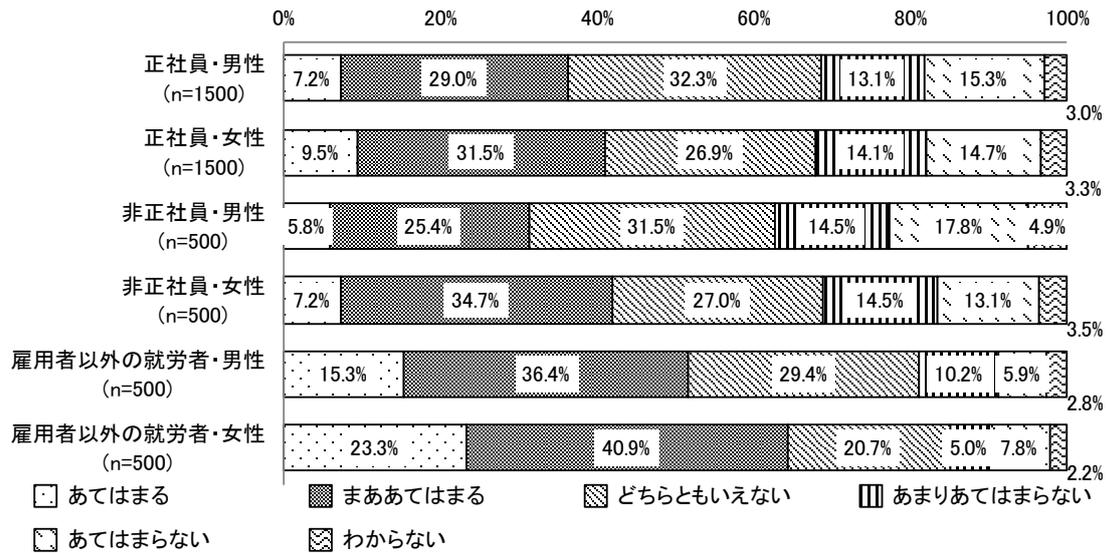
- 「仕事にやりがいを感じる」かどうかをみると、「雇用者以外の就労者・女性」において「そう思う」「ややそう思う」とする割合が最も高く、6割以上がやりがいを感じている。次いで、「雇用者以外の就労者・男性」で5割程度、「正社員」で4割程度となっている。やりがいを感じている割合は「非正社員・男性」で最も低く、3割程度となっている。(図表IV-94)「仕事を通じて、知見や専門性を深めることができる」かどうかにおいても、類似の傾向がみられる。(図表IV-95)
- 「仕事の進め方の裁量が大きい」かどうかをみると、「雇用者以外の就労者」の4割程度が「そう思う」「ややそう思う」としている。(図表IV-97)一方、「反復性が強い」と感じている割合は、「非正社員」、特に「非正社員・男性」において高く、4割程度が「そう思う」「ややそう思う」と回答している。(図表IV-96)
- 「ITテクノロジーの活用の余地が大きい」と感じている割合は、「正社員・男性」で高く3割程度となっている。(図表IV-99)
- 職場において、「従業員のワーク・ライフ・バランスが考慮されている」かどうかをみると、就労形態や性別による差はあまりみられないが、「雇用者以外の就労者・男性」において「あてはまる」「まああてはまる」の割合がやや低い傾向がみられる。(図表IV-100)
- 「結婚や育児、介護等を理由に仕事を辞める人が多い」かどうかをみると、「正社員・女性」の3割弱、「非正社員・女性」の2割が「あてはまる」「まああてはまる」と回答している。(図表IV-101)
- 「男女ともに活躍ができる」職場かどうかをみると、「雇用者以外の就労者・女性」において「あてはまる」「まああてはまる」の割合が高く5割程度となっている。「正社員・男性」や「雇用者以外の就労者・男性」では「あてはまる」「まああてはまる」の割合が比較的低く、3割程度となっている。(図表IV-102)
- 職場における評価や処遇についてみると、「評価が妥当と感じる」割合や「給与や待遇が妥当だと感じる」割合は「非正社員・男性」において低くいずれも15%未満となっている。(図表IV-108、図表IV-109)

(1) 仕事について

1) 仕事にやりがいを感じる

「正社員・男性」では、「どちらともいえない」が32.3%で最も回答割合が高く、次いで「まああてはまる」が29.0%となっている。「正社員・女性」では、「まああてはまる」が31.5%で最も回答割合が高く、次いで「どちらともいえない」が26.9%となっている。

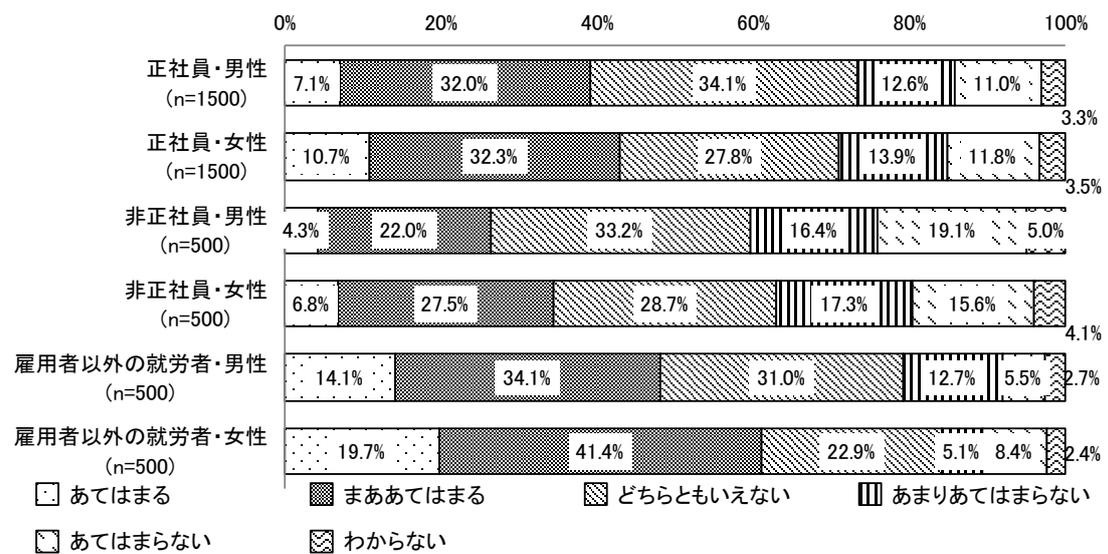
図表IV-94 仕事にやりがいを感じる：単数回答(Q37_1)



2) 仕事を通じて、知見や専門性を深めることができる

「正社員・男性」では、「どちらともいえない」が34.1%で最も回答割合が高く、次いで「まああてはまる」が32.0%となっている。「正社員・女性」では、「まああてはまる」が32.3%で最も回答割合が高く、次いで「どちらともいえない」が27.8%となっている。

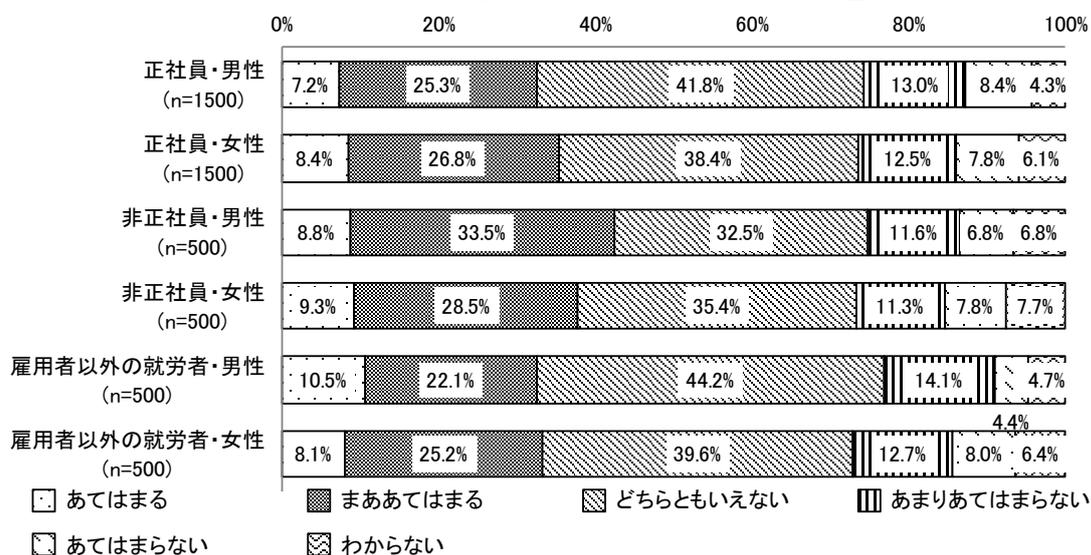
図表IV-95 仕事を通じて、知見や専門性を深めることができる：単数回答(Q37_2)



3) 反復性が強いと感じる

「正社員・男性」では、「どちらともいえない」が41.8%で最も回答割合が高く、次いで「まああてはまる」が25.3%となっている。「正社員・女性」では、「どちらともいえない」が38.4%で最も回答割合が高く、次いで「まああてはまる」が26.8%となっている。

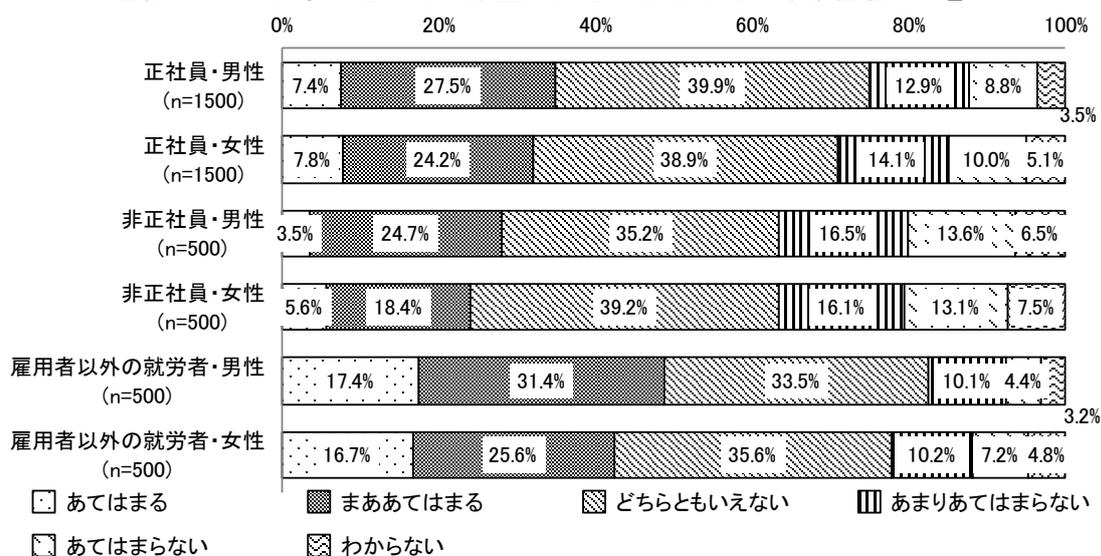
図表IV-96 反復性が強いと感じる：単数回答(Q37_3)



4) 仕事の進め方の裁量が大きいと感じる

「正社員・男性」では、「どちらともいえない」が39.9%で最も回答割合が高く、次いで「まああてはまる」が27.5%となっている。「正社員・女性」では、「どちらともいえない」が38.9%で最も回答割合が高く、次いで「まああてはまる」が24.2%となっている。

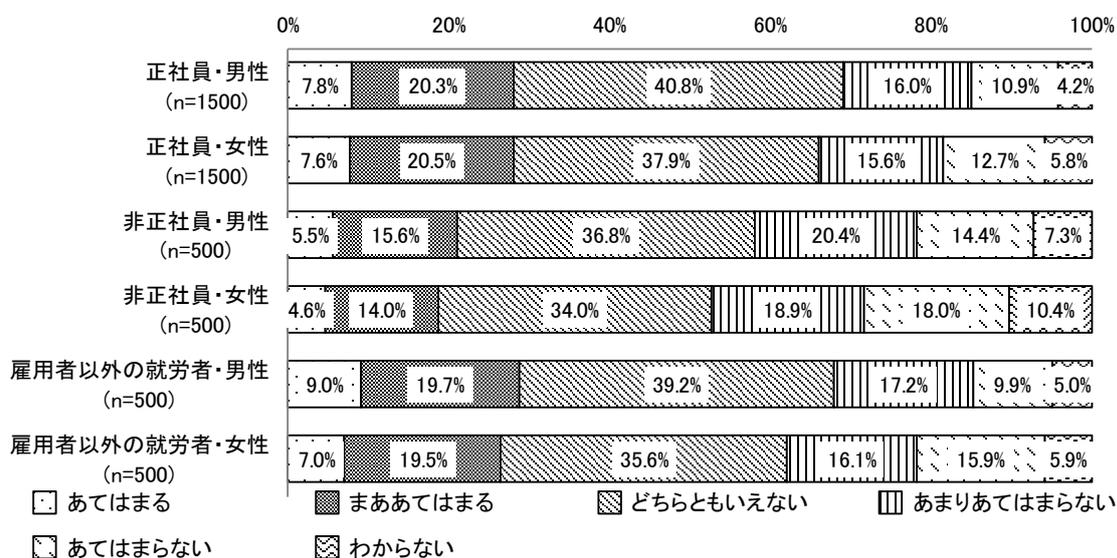
図表IV-97 仕事の進め方の裁量が大きいと感じる：単数回答(Q37_4)



5) 顧客や業務契約による拘束性が高いと感じる

「正社員・男性」では、「どちらともいえない」が40.8%で最も回答割合が高く、次いで「まああてはまる」が20.3%となっている。「正社員・女性」では、「どちらともいえない」が37.9%で最も回答割合が高く、次いで「まああてはまる」が20.5%となっている。

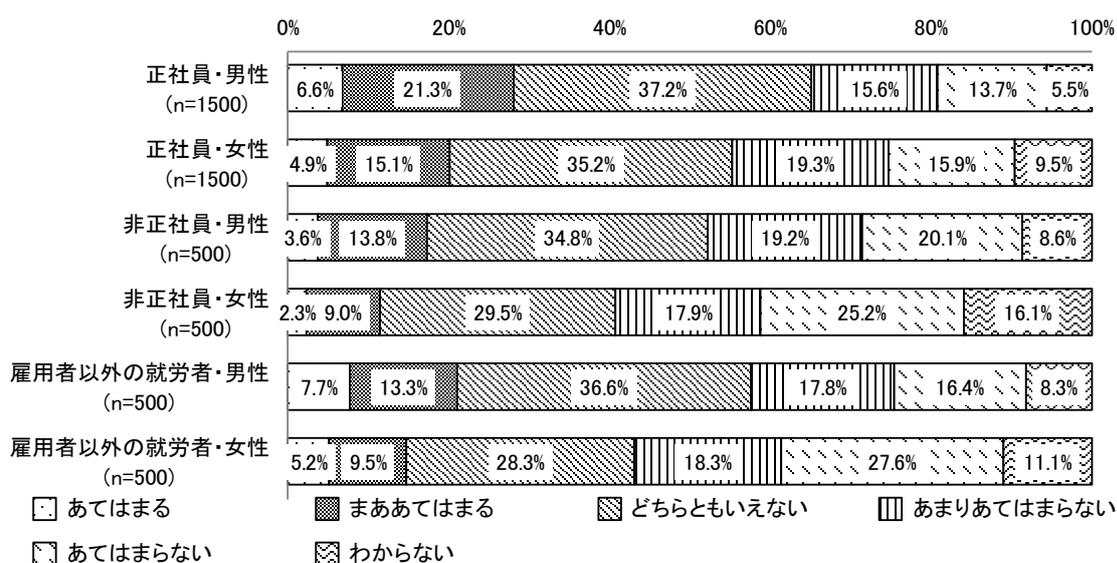
図表IV-98 顧客や業務契約による拘束性が高いと感じる：単数回答(Q37_5)



6) ITテクノロジーの活用の余地が大きいと感じる

「正社員・男性」では、「どちらともいえない」が37.2%で最も回答割合が高く、次いで「まああてはまる」が21.3%となっている。「正社員・女性」では、「どちらともいえない」が35.2%で最も回答割合が高く、次いで「あまりあてはまらない」が19.3%となっている。

図表IV-99 ITテクノロジーの活用の余地が大きいと感じる：単数回答(Q37_6)

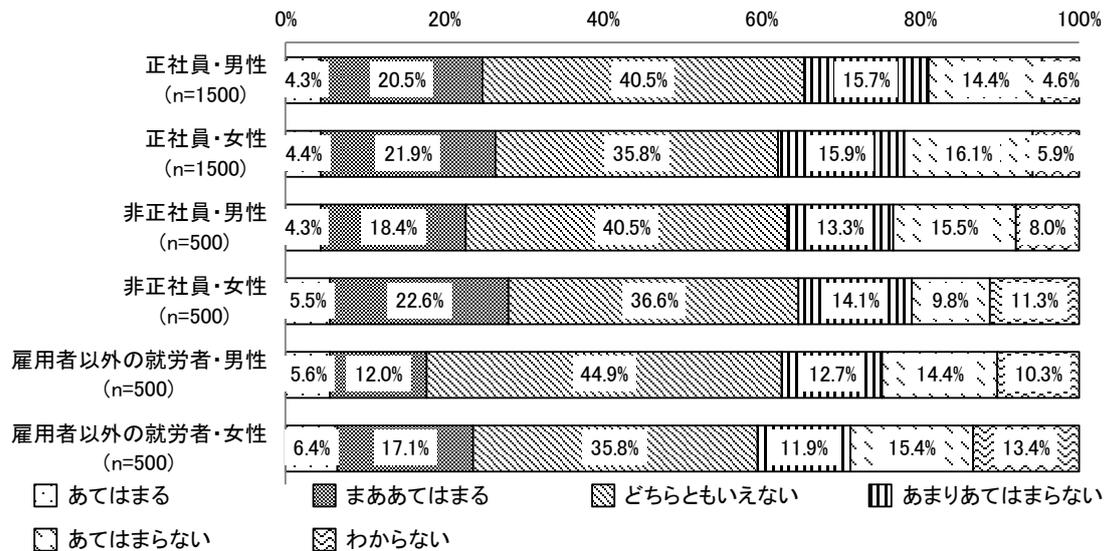


(2) 職場について

1) 従業員のワーク・ライフ・バランスが配慮されている

「正社員・男性」では、「どちらともいえない」が40.5%で最も回答割合が高く、次いで「まああてはまる」が20.5%となっている。「正社員・女性」では、「どちらともいえない」が35.8%で最も回答割合が高く、次いで「まああてはまる」が21.9%となっている。

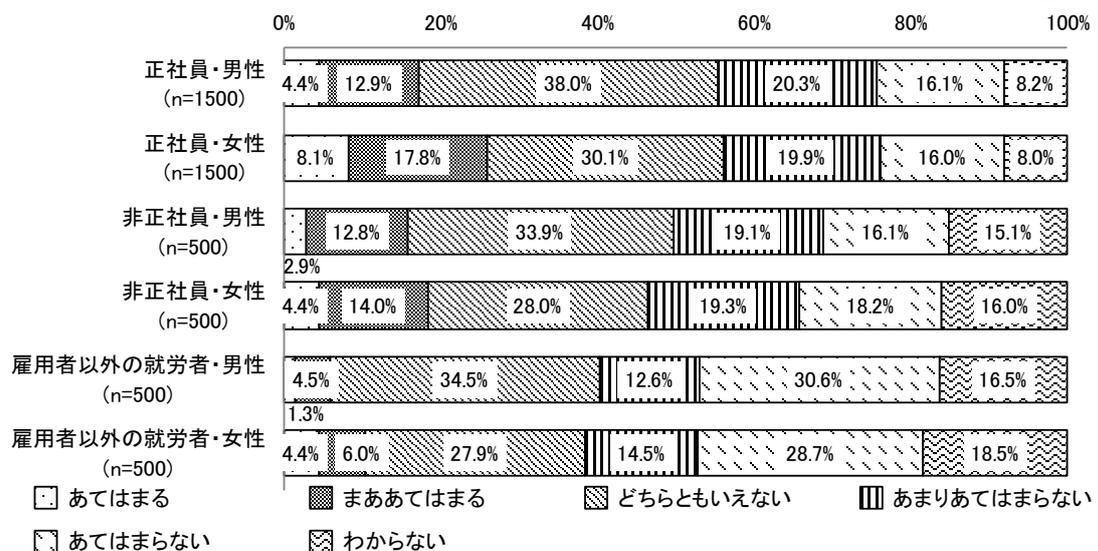
図表IV-100 従業員のワーク・ライフ・バランスが配慮されている：単数回答(Q38_1)



2) 結婚や育児、介護等を理由に仕事を辞める人が多い

「正社員・男性」では、「どちらともいえない」が38.0%で最も回答割合が高く、次いで「あまりあてはまらない」が20.3%となっている。「正社員・女性」では、「どちらともいえない」が30.1%で最も回答割合が高く、次いで「あまりあてはまらない」が19.9%となっている。

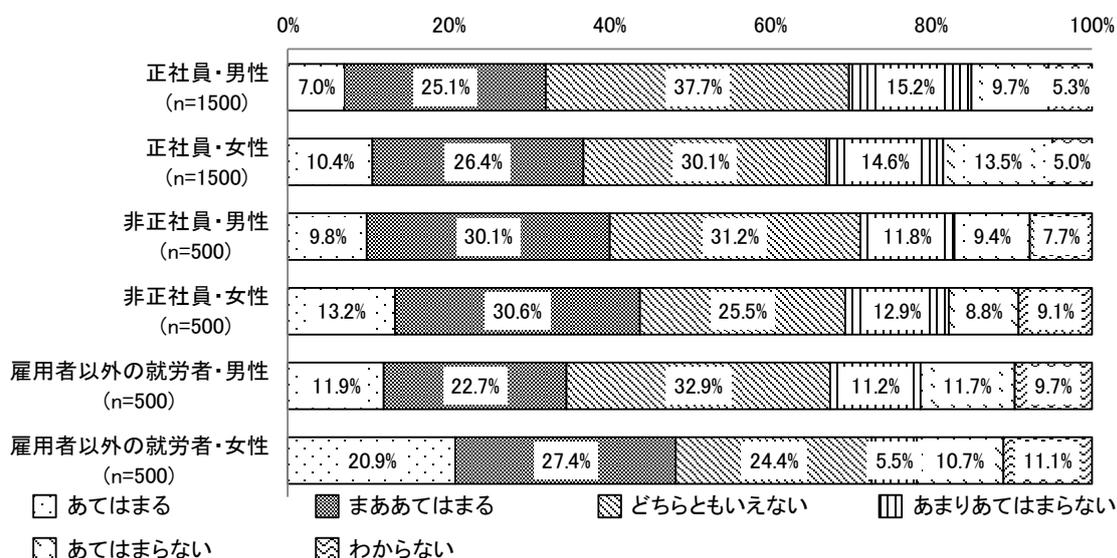
図表IV-101 結婚や育児、介護等を理由に仕事を辞める人が多い：単数回答(Q38_2)



3) 男女ともに活躍ができる

「正社員・男性」では、「どちらともいえない」が37.7%で最も回答割合が高く、次いで「まああてはまる」が25.1%となっている。「正社員・女性」では、「どちらともいえない」が30.1%で最も回答割合が高く、次いで「まああてはまる」が26.4%となっている。

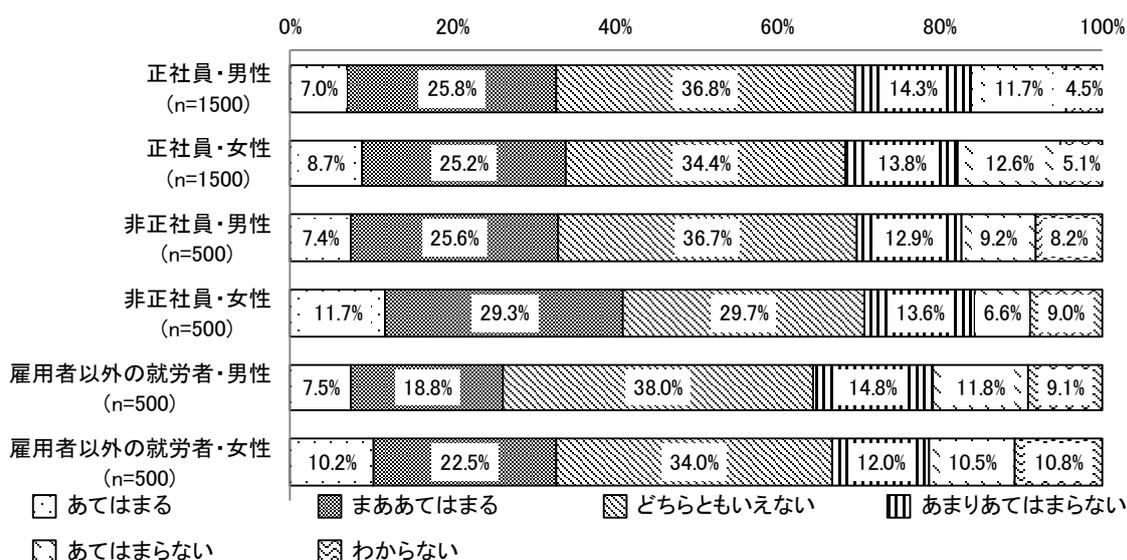
図表IV-102 男女ともに活躍ができる：単数回答(Q38_3)



4) 労働時間を適切に管理している

「正社員・男性」では、「どちらともいえない」が36.8%で最も回答割合が高く、次いで「まああてはまる」が25.8%となっている。「正社員・女性」では、「どちらともいえない」が34.4%で最も回答割合が高く、次いで「まああてはまる」が25.2%となっている。

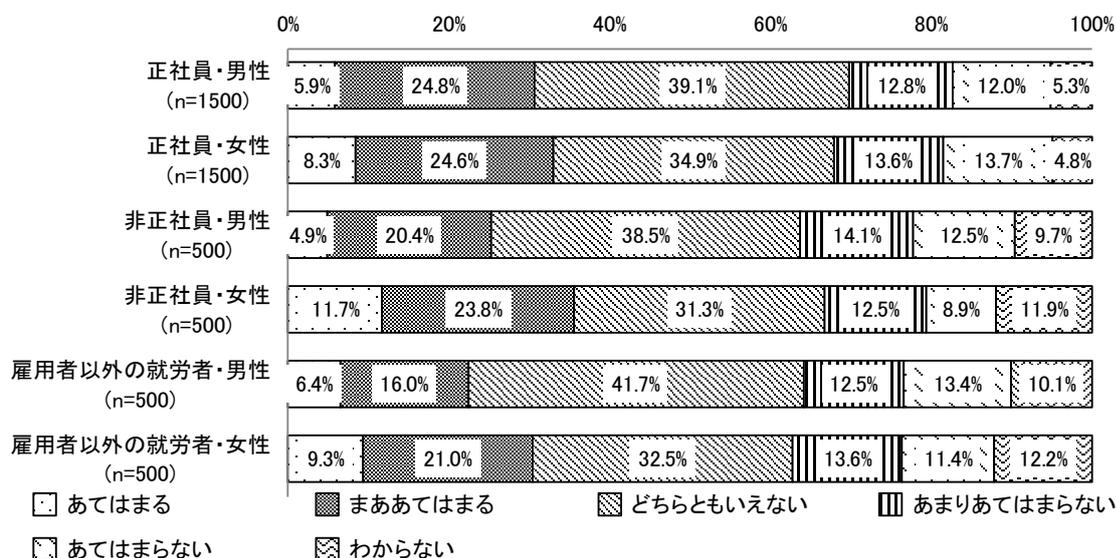
図表IV-103 労働時間を適切に管理している：単数回答(Q38_4)



5) 休暇の取得状況を適切に管理している

「正社員・男性」では、「どちらともいえない」が39.1%で最も回答割合が高く、次いで「まああてはまる」が24.8%となっている。「正社員・女性」では、「どちらともいえない」が34.9%で最も回答割合が高く、次いで「まああてはまる」が24.6%となっている。

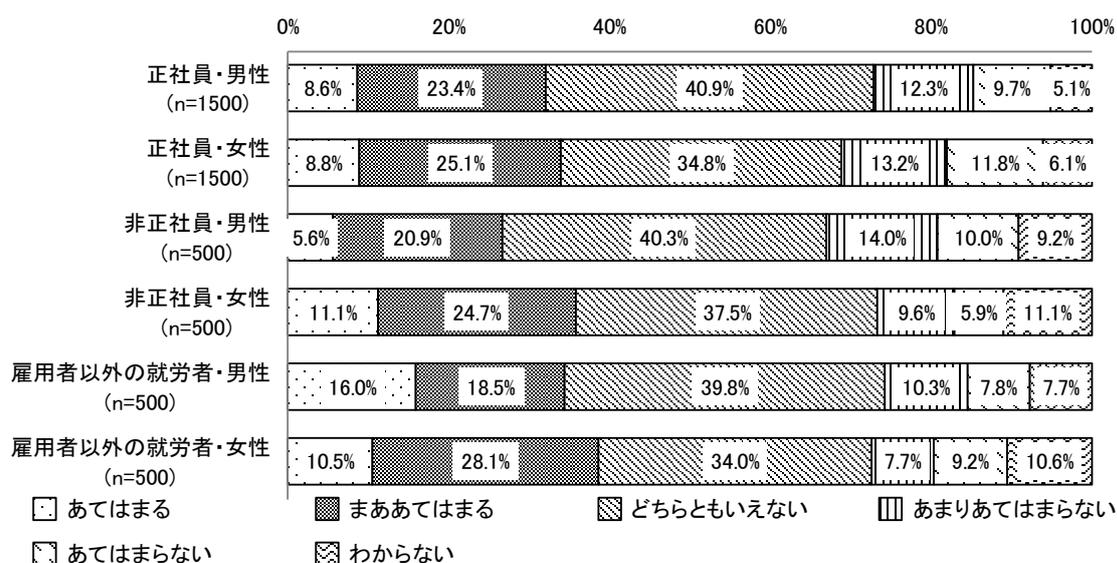
図表IV-104 休暇の取得状況を適切に管理している：単数回答(Q38_5)



6) 長く働くことよりも、効率よく働くことがよしとされる

「正社員・男性」では、「どちらともいえない」が40.9%で最も回答割合が高く、次いで「まああてはまる」が23.4%となっている。「正社員・女性」では、「どちらともいえない」が34.8%で最も回答割合が高く、次いで「まああてはまる」が25.1%となっている。

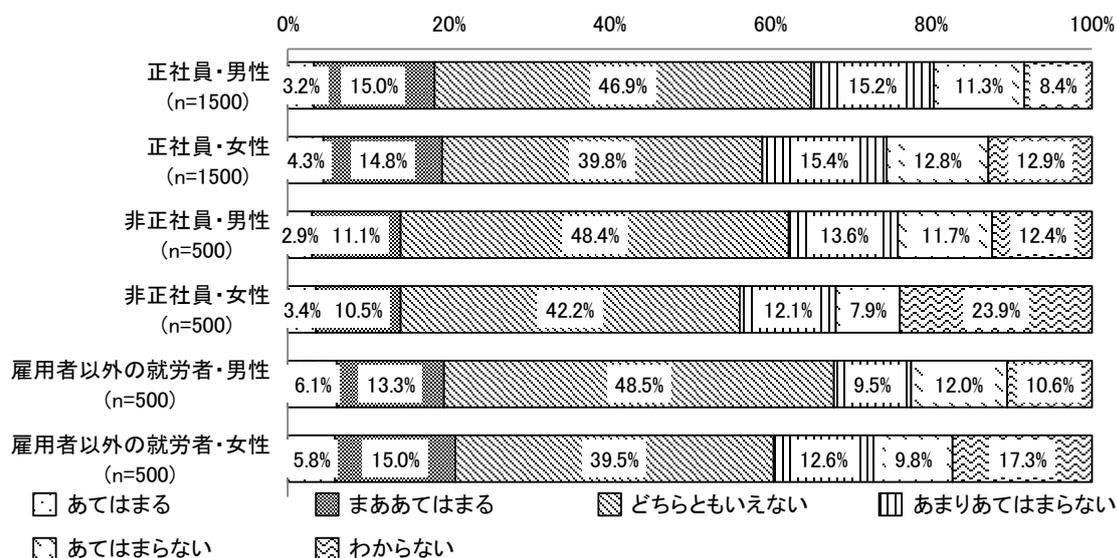
図表IV-105 長く働くことよりも、効率よく働くことがよしとされる：単数回答(Q38_6)



7) 顧客や取引先のワーク・ライフ・バランスを配慮している

「正社員・男性」では、「どちらともいえない」が46.9%で最も回答割合が高く、次いで「あまりあてはまらない」が15.2%となっている。「正社員・女性」では、「どちらともいえない」が39.8%で最も回答割合が高く、次いで「あまりあてはまらない」が15.4%となっている。

図表IV-106 顧客や取引先のワーク・ライフ・バランスを配慮している：単数回答(Q38_7)

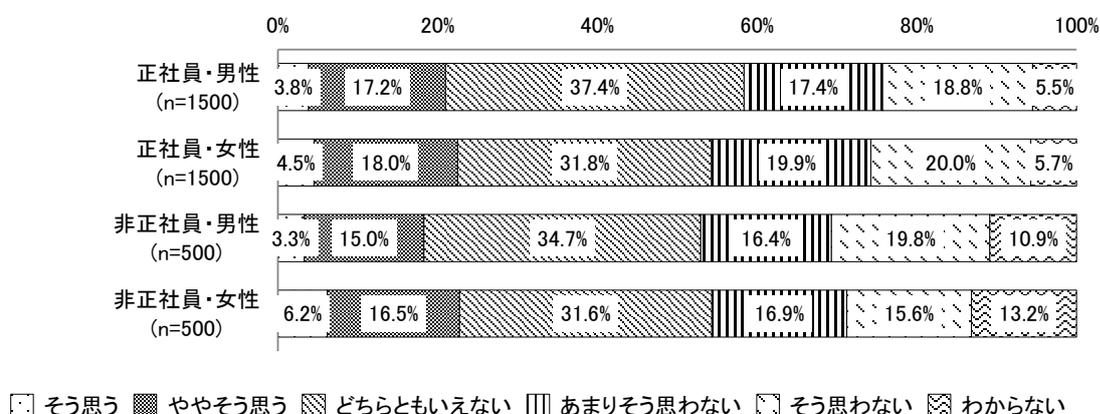


(3) 評価・処遇について

1) 評価の基準が明確にされている

「正社員・男性」では、「どちらともいえない」が37.4%で最も回答割合が高く、次いで「そう思わない」が18.8%となっている。「正社員・女性」では、「どちらともいえない」が31.8%で最も回答割合が高く、次いで「そう思わない」が20.0%となっている。

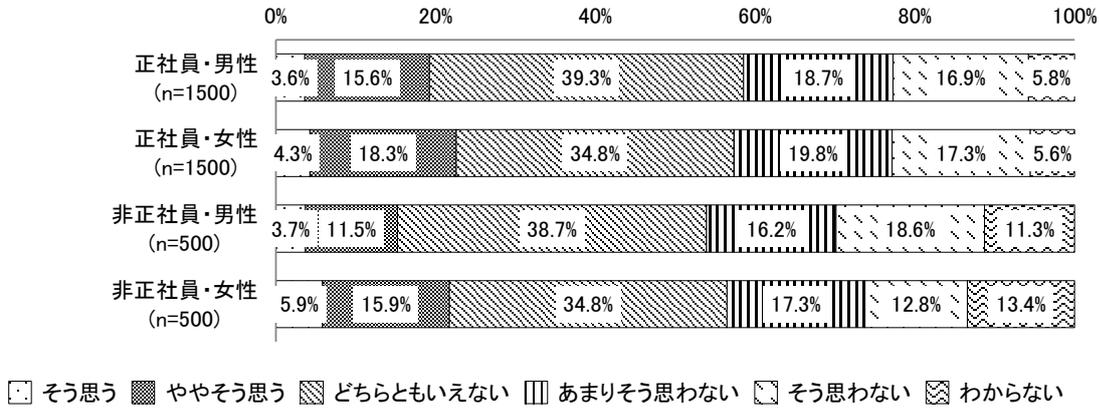
図表IV-107 評価の基準が明確にされている：単数回答(Q39_1)



2) 評価が妥当だと感じる

「正社員・男性」では、「どちらともいえない」が39.3%で最も回答割合が高く、次いで「あまりそう思わない」が18.7%となっている。「正社員・女性」では、「どちらともいえない」が34.8%で最も回答割合が高く、次いで「あまりそう思わない」が19.8%となっている。

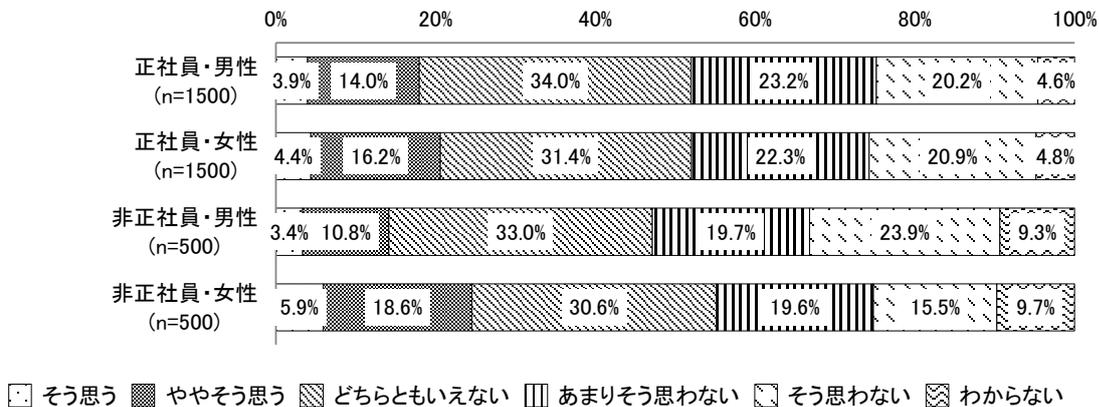
図表IV-108 評価が妥当だと感じる：単数回答(Q39_2)



3) 給与や待遇が妥当だと感じる

「正社員・男性」では、「どちらともいえない」が34.0%で最も回答割合が高く、次いで「あまりそう思わない」が23.2%となっている。「正社員・女性」では、「どちらともいえない」が31.4%で最も回答割合が高く、次いで「あまりそう思わない」が22.3%となっている。

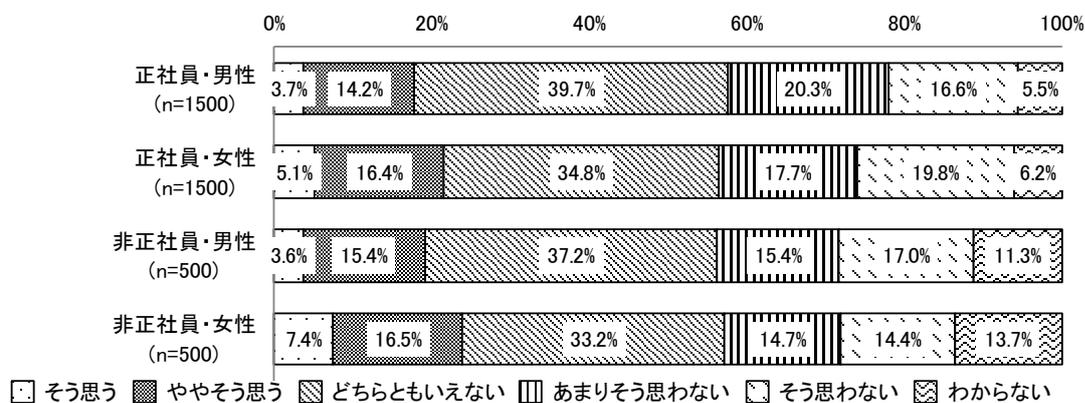
図表IV-109 給与や待遇が妥当だと感じる：単数回答(Q39_3)



4) 性別や働き方に関わらず、成果で公平に評価されている

「正社員・男性」では、「どちらともいえない」が39.7%で最も回答割合が高く、次いで「あまりそう思わない」が20.3%となっている。「正社員・女性」では、「どちらともいえない」が34.8%で最も回答割合が高く、次いで「そう思わない」が19.8%となっている。

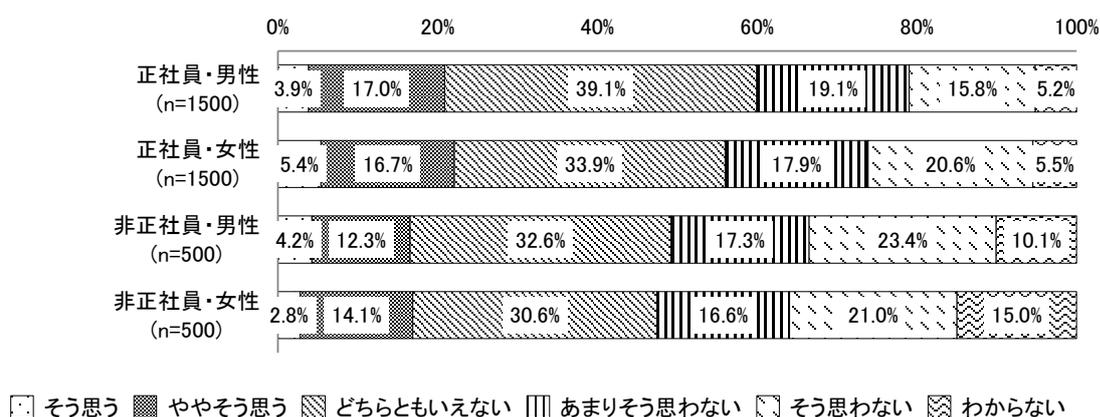
図表IV-110 性別や働き方に関わらず、成果で公平に評価されている：単数回答(Q39_4)



5) 性別や働き方に関わらず、能力アップや訓練を受ける機会がある

「正社員・男性」では、「どちらともいえない」が39.1%で最も回答割合が高く、次いで「あまりそう思わない」が19.1%となっている。「正社員・女性」では、「どちらともいえない」が33.9%で最も回答割合が高く、次いで「そう思わない」が20.6%となっている。

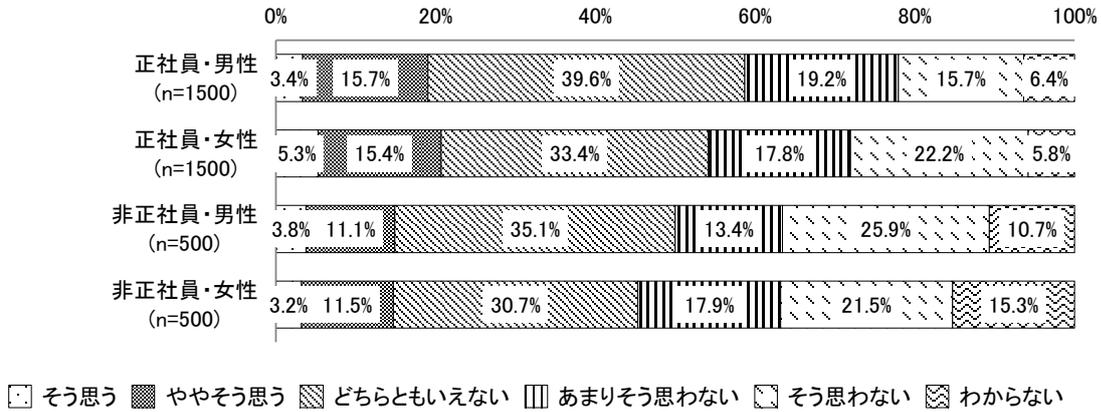
図表IV-111 性別や働き方に関わらず、能力アップや訓練を受ける機会がある：単数回答(Q39_5)



6) 性別や働き方に関わらず、キャリアアップができる

「正社員・男性」では、「どちらともいえない」が39.6%で最も回答割合が高く、次いで「あまりそう思わない」が19.2%となっている。「正社員・女性」では、「どちらともいえない」が33.4%で最も回答割合が高く、次いで「そう思わない」が22.2%となっている。

図表IV-112 性別や働き方に関わらず、キャリアアップができる：単数回答(Q39_6)



2.9 自己啓発活動についての意識や実態

本節のまとめ

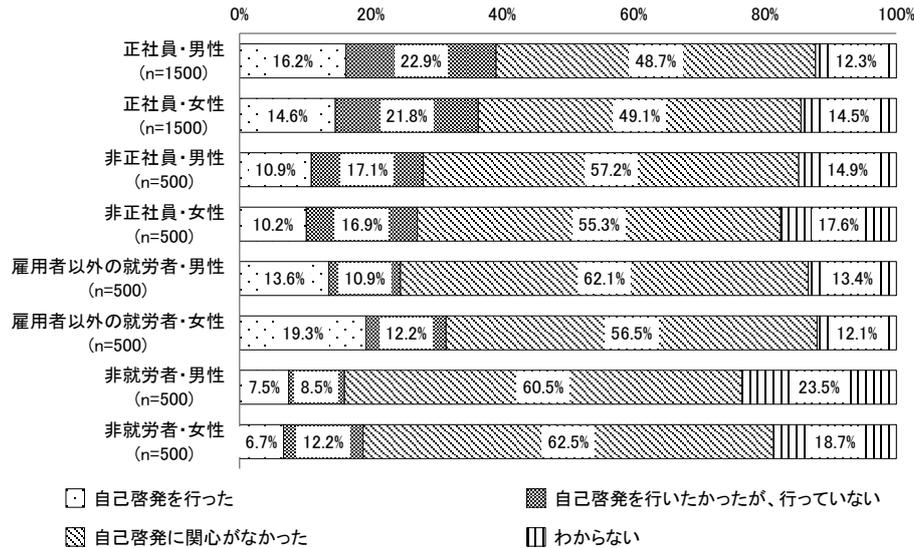
- 自己啓発活動の有無をみると、「正社員」の1～2割程度が「自己啓発活動を行った」としている。「非就労者」においては、1割に満たない程度となっている。「自己啓発活動を行いたかった」という割合は、「正社員」で2割程度となっている。(図表IV-113)
- 自己啓発活動に関する意識をみると、「正社員」において「仕事が忙しくて、自己啓発のための時間がとれない」に「あてはまる」「まああてはまる」の割合が3割程度となっている。(図表IV-114)
- 「家事、育児、介護等のために、自己啓発のための時間がとれない」について「あてはまる」「まああてはまる」とする割合は「正社員・女性」「非正社員・女性」の2割程度となっている。(図表IV-115)
- 「自己啓発のために使う金銭の余裕がない」、「自分がどのような自己啓発活動を行ってよいかわからない」、「自己啓発を行える機会や場所が身近にない」については、いずれの就労形態においても「女性」において、「あてはまる」「まああてはまる」の割合が高い傾向がみられる。(図表IV-116～図表IV-118)
- 会社や行政からの自己啓発活動に関する「情報提供」や、「時間確保のための支援」、「金銭的な支援」は該当する割合が低く、いずれも1割未満～1割程度となっている。(図表IV-119～図表IV-121)

※ 本調査では、「自己啓発活動」を「社内外の勉強会や研究会への参加、民間教育訓練機関や公共職業能力開発施設等で提供される講座等を受講することなどの活動」と定義した。また、自己啓発活動の有無については、「現在や将来の仕事のために」自己啓発活動を行ったかどうかを聴取した。

(1) 自己啓発活動の有無・希望

過去1年間に、現在や将来の仕事のために自己啓発活動を行ったかどうかをみると、「正社員・男性」では、「自己啓発に関心がなかった」が48.7%で最も回答割合が高く、次いで「自己啓発を行いたかったが、行っていない」が22.9%となっている。「正社員・女性」では、「自己啓発に関心がなかった」が49.1%で最も回答割合が高く、次いで「自己啓発を行いたかったが、行っていない」が21.8%となっている。

図表IV-113 自己啓発活動の有無・希望：単数回答(Q40)

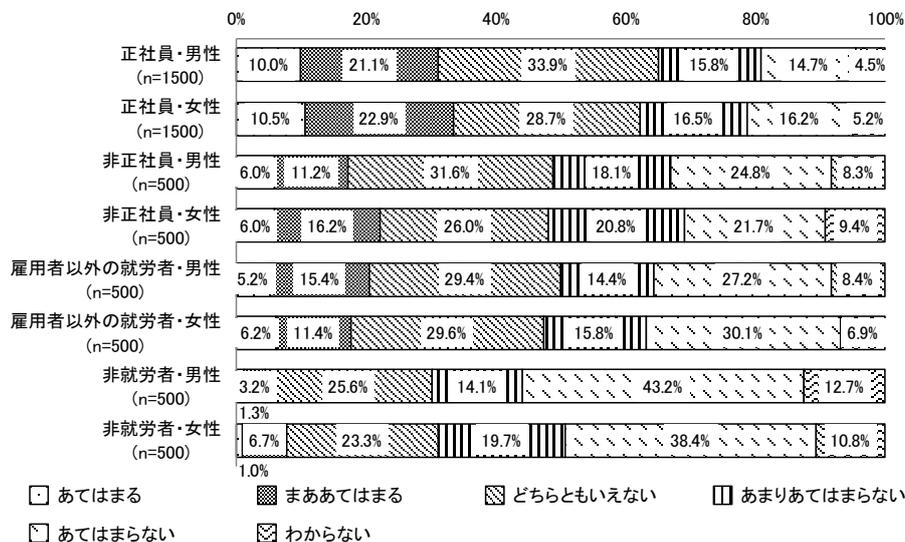


(2) 自己啓発についての意識

1) 仕事が忙しくて、自己啓発のための時間がとれない

「正社員・男性」では、「どちらともいえない」が33.9%で最も回答割合が高く、次いで「まああてはまる」が21.1%となっている。「正社員・女性」では、「どちらともいえない」が28.7%で最も回答割合が高く、次いで「まああてはまる」が22.9%となっている。

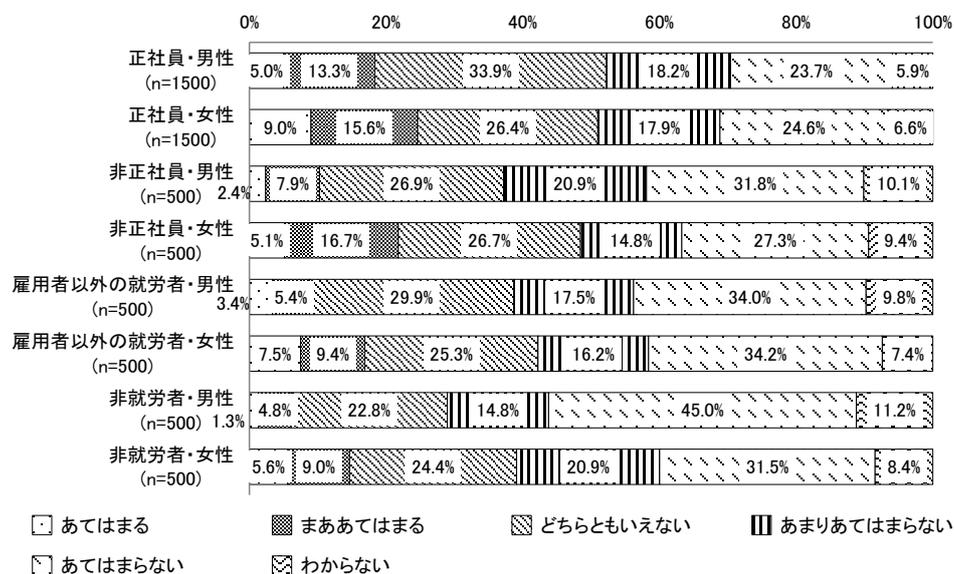
図表IV-114 仕事が忙しくて、自己啓発のための時間がとれない：単数回答(Q41_1)



2) 家事、育児、介護等のために、自己啓発のための時間がとれない

「正社員・男性」では、「どちらともいえない」が33.9%で最も回答割合が高く、次いで「あてはまらない」が23.7%となっている。「正社員・女性」では、「どちらともいえない」が26.4%で最も回答割合が高く、次いで「あてはまらない」が24.6%となっている。

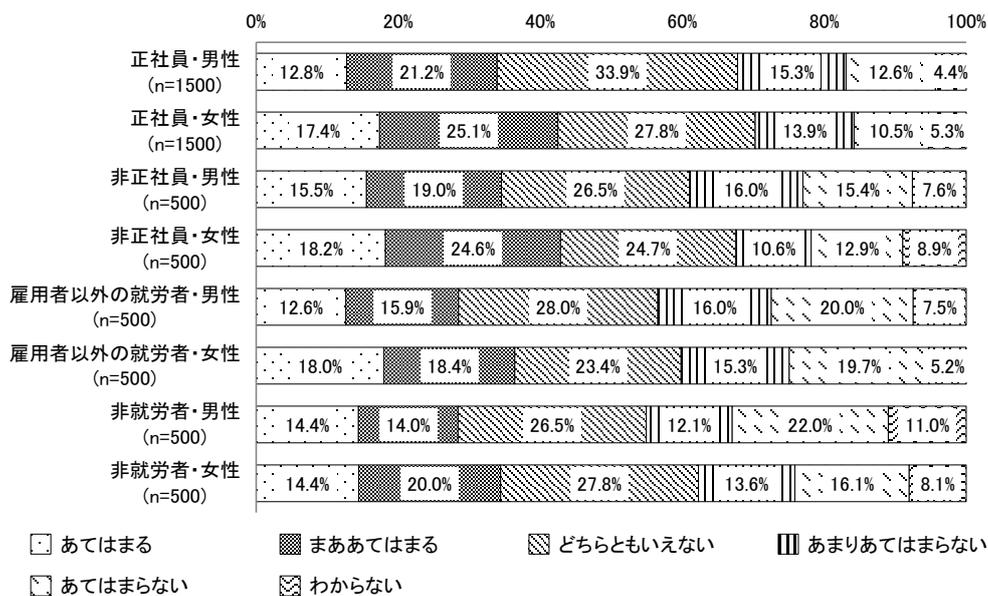
図表IV-115 家事、育児、介護等のために、自己啓発のための時間がとれない：単数回答(Q41_2)



3) 自己啓発のために使う金銭の余裕がない

「正社員・男性」では、「どちらともいえない」が33.9%で最も回答割合が高く、次いで「まああてはまる」が21.2%となっている。「正社員・女性」では、「どちらともいえない」が27.8%で最も回答割合が高く、次いで「まああてはまる」が25.1%となっている。

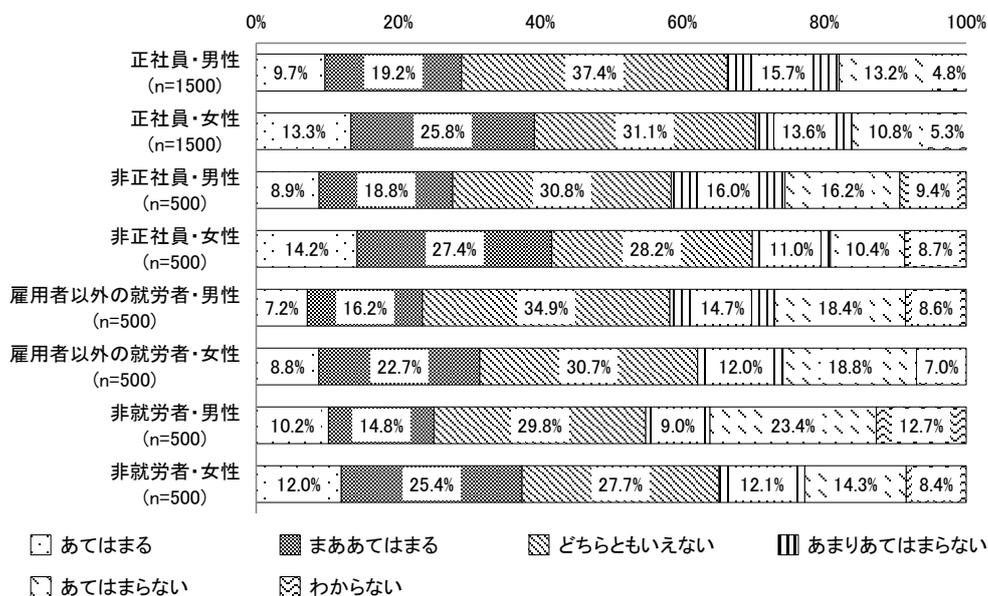
図表IV-116 自己啓発のために使う金銭の余裕がない：単数回答(Q41_3)



4) 自分がどのような自己啓発活動を行ってよいかわからない

「正社員・男性」では、「どちらともいえない」が37.4%で最も回答割合が高く、次いで「まああてはまる」が19.2%となっている。「正社員・女性」では、「どちらともいえない」が31.1%で最も回答割合が高く、次いで「まああてはまる」が25.8%となっている。

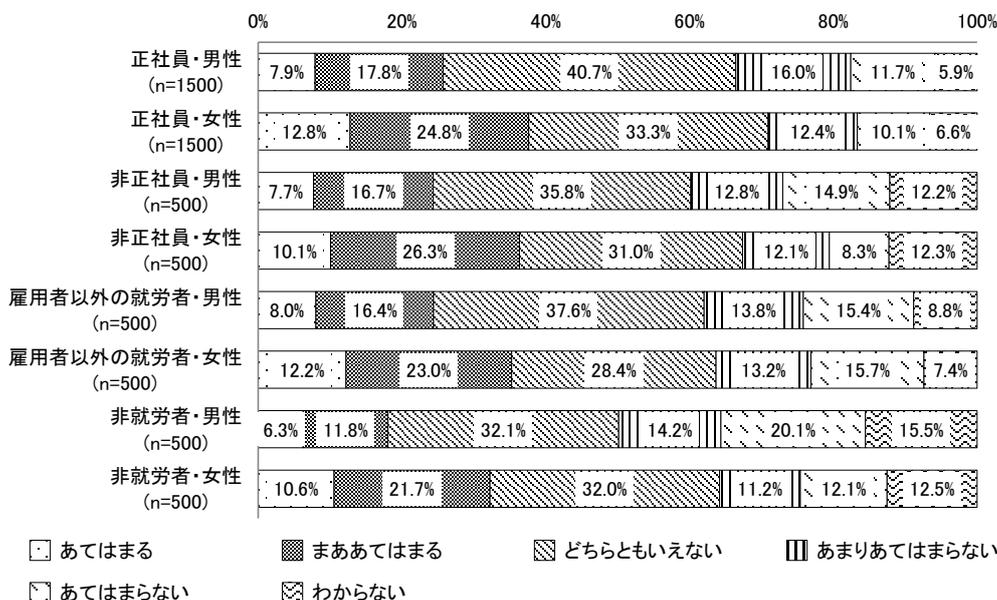
図表IV-117 自分がどのような自己啓発活動を行ってよいかわからない：単数回答(Q41_4)



5) 自己啓発を行える機会や場所が身近にない

「正社員・男性」では、「どちらともいえない」が40.7%で最も回答割合が高く、次いで「まああてはまる」が17.8%となっている。「正社員・女性」では、「どちらともいえない」が33.3%で最も回答割合が高く、次いで「まああてはまる」が24.8%となっている。

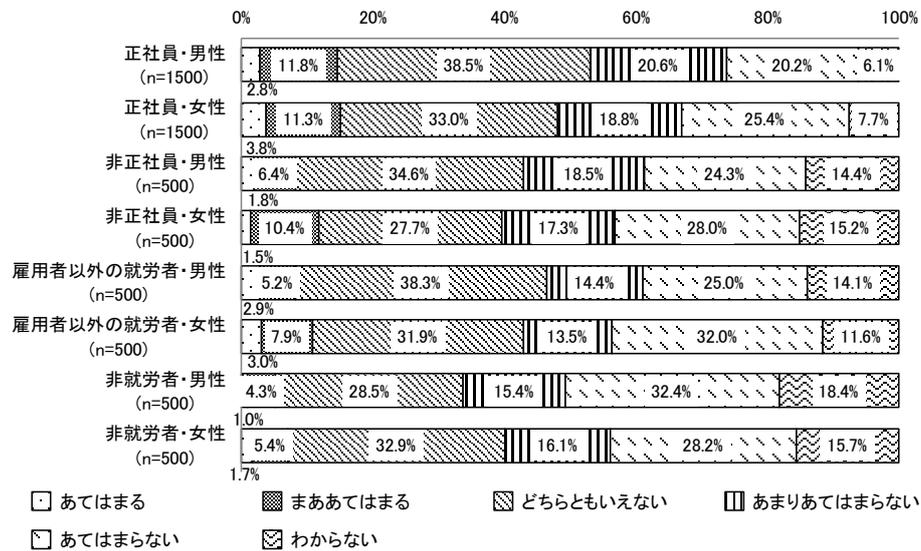
図表IV-118 自己啓発を行える機会や場所が身近にない：単数回答(Q41_5)



6) 会社や行政から自己啓発に関する情報が十分に提供されている

「正社員・男性」では、「どちらともいえない」が38.5%で最も回答割合が高く、次いで「あまりあてはまらない」が20.6%となっている。「正社員・女性」では、「どちらともいえない」が33.0%で最も回答割合が高く、次いで「あてはまらない」が25.4%となっている。

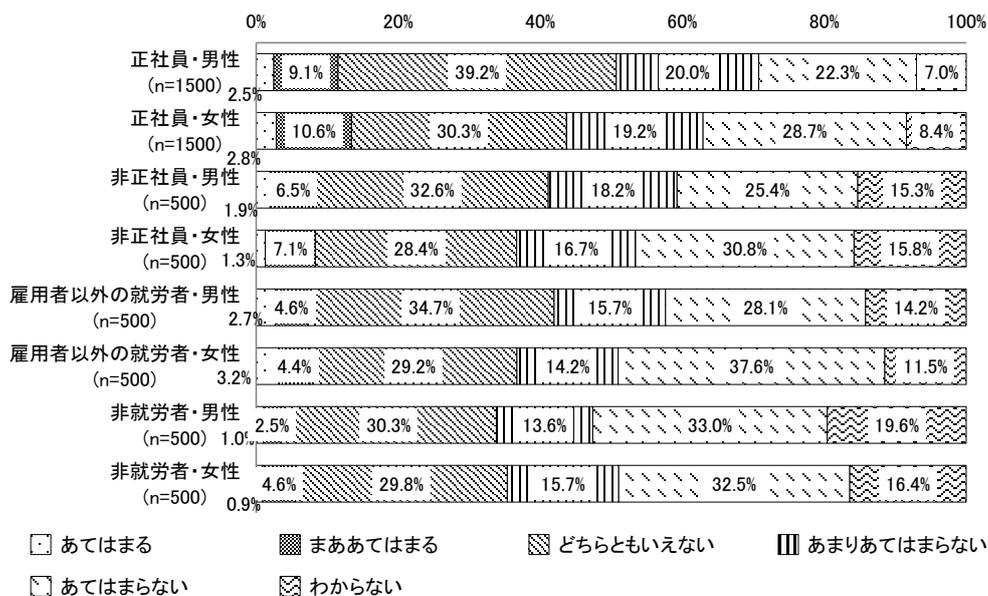
図表IV-119 会社や行政から自己啓発に関する情報が十分に提供されている：単数回答(Q41_6)



7) 会社や行政から自己啓発の時間確保のための支援が十分ある

「正社員・男性」では、「どちらともいえない」が39.2%で最も回答割合が高く、次いで「あてはまらない」が22.3%となっている。「正社員・女性」では、「どちらともいえない」が30.3%で最も回答割合が高く、次いで「あてはまらない」が28.7%となっている。

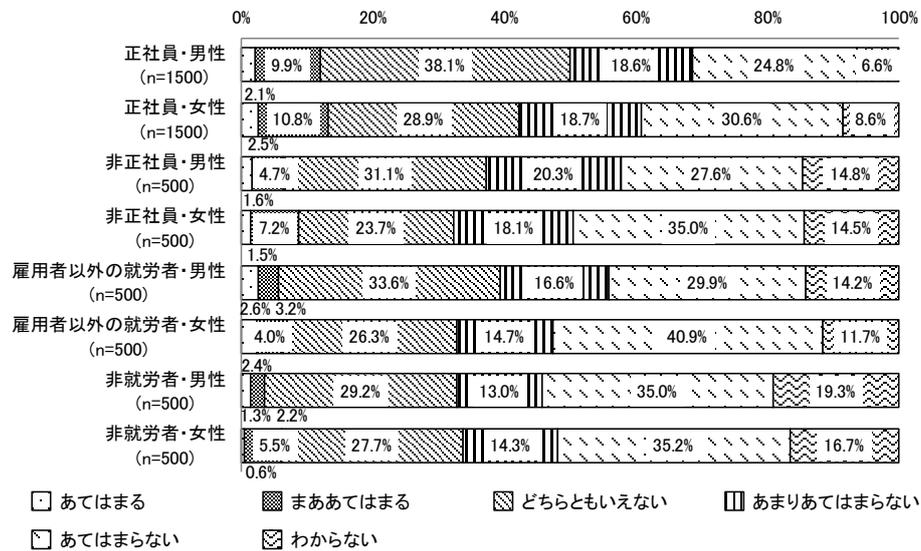
図表IV-120 会社や行政から自己啓発の時間確保のための支援が十分ある：単数回答(Q41_7)



8) 会社や行政から自己啓発のための金銭的な支援が十分ある

「正社員・男性」では、「どちらともいえない」が38.1%で最も回答割合が高く、次いで「あてはまらない」が24.8%となっている。「正社員・女性」では、「あてはまらない」が30.6%で最も回答割合が高く、次いで「どちらともいえない」が28.9%となっている。

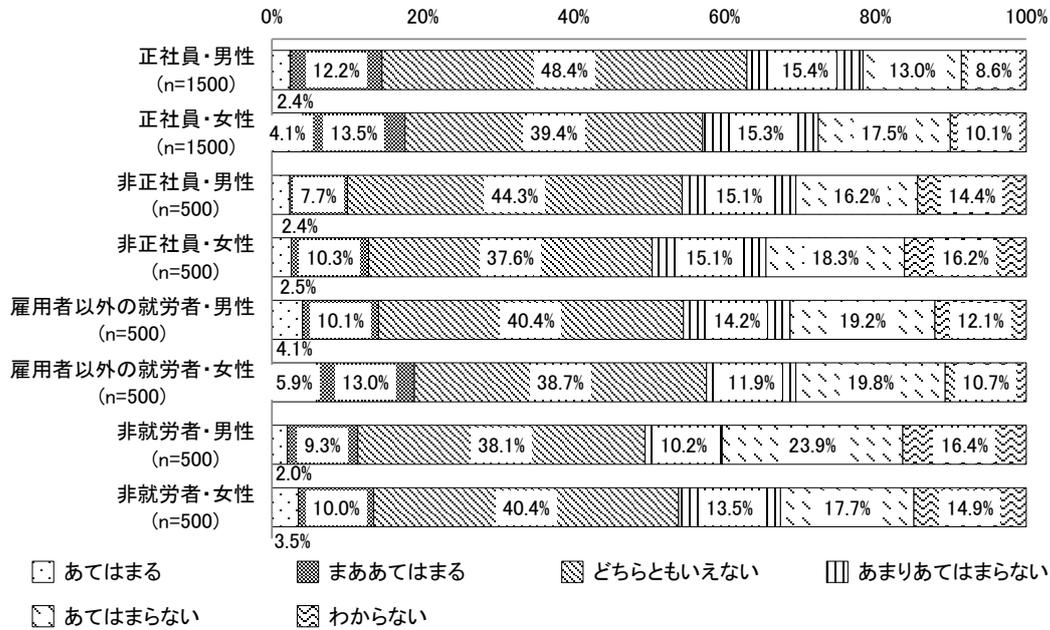
図表IV-121 会社や行政から自己啓発のための金銭的な支援が十分ある：単数回答(Q41_8)



9) 自己啓発に時間を費やすことに家族から協力が得られている

「正社員・男性」では、「どちらともいえない」が48.4%で最も回答割合が高く、次いで「あまりあてはまらない」が15.4%となっている。「正社員・女性」では、「どちらともいえない」が39.4%で最も回答割合が高く、次いで「あてはまらない」が17.5%となっている。

図表IV-122 自己啓発に時間を費やすことに家族から協力が得られている：単数回答(Q41_9)



2.10 結婚や子育てなど家庭生活に関する意識や実態

本節のまとめ

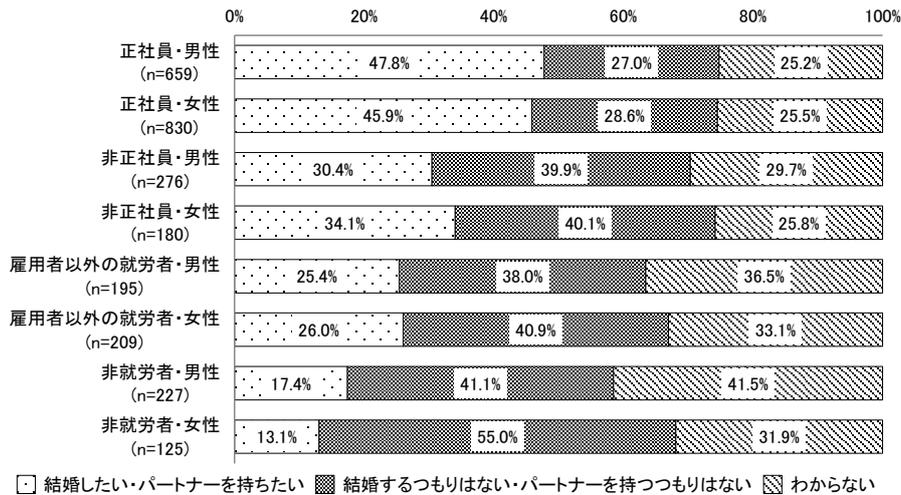
- 結婚の意向をみると、「正社員」「非正社員」「雇用者以外の就労者」「非就労者」の順に、「結婚したい・パートナーを持ちたい」とする割合が高く、「正社員」では5割弱となっている。(図表IV-123) 20~40代のみについてみると、「非就労者」では、男女いずれにおいても、「結婚したい・パートナーを持ちたい」とする割合は2割程度となっている。(図表IV-124) なお、結婚の意向に関する分析をp. 272以降に掲載している。
- 結婚に関する意識をみると、「家庭内の役割を果たすことが負担になる」について「そう思う」「ややそう思う」とする割合は、いずれの就労形態においても「女性」において高く、「正社員・女性」では4割となっている。(図表IV-126) 「配偶者や自分の親の介護が負担になる」「自分のために使える時間がない」についても同様の傾向がみられる。(図表IV-127、図表IV-130)
- 結婚によって「経済的な余裕が持てる」について「そう思う」「ややそう思う」とする割合は、いずれの就労形態においても「女性」において高く、3割程度となっている。(図表IV-128)
- 「仕事と家庭生活を両立できるかどうか」について、「そう思う」「ややそう思う」とする割合は、「正社員」「非正社員」「雇用者以外の就労者」ではあまり差が見られず、2~3割程度となっている。(図表IV-129)
- 「出産や子育てについて不安に思う」「子どもの発達や将来を不安に思う」割合は、特に「正社員・女性」において高い傾向がみられる。(図表IV-131、図表IV-132)
- 理想の子ども数をみると、「2人」を理想とする割合が高い。「非正社員・男性」や「非就労者・男性」において、「子どもは持ちたくない」とする割合が高い。(図表IV-133) 20~40代の「非正社員・男性」では5割、「非就労者・男性」では6割が「子どもは持ちたくない」としている。(図表IV-134)
- 仕事と育児の両立について、育児をしながら「仕事を継続できるかどうか」「仕事で活躍できるかどうか」を調査した。末子が未就学児の回答者のうち、「育児をしながら仕事を継続できる」とする割合は、「非正社員・女性」で8割弱、「雇用者以外の就労者・女性」で7割弱、「正社員・女性」で6割弱となっている。(図表IV-136) 一方、「育児をしながら仕事で活躍できるかどうか」をみると、末子が未就学児の「正社員・女性」では3割程度となっている。(図表IV-138)
- 介護の有無や今後5年以内に介護をする可能性をみると、1割弱が「現在、介護をしている」となっている。(図表IV-139)
- 仕事と介護の両立について「介護をしながら仕事を継続できるかどうか」「介護をしながら仕事で活躍できるかどうか」を調査した。「現在、介護をしている」回答者についてみると、「介護をしながら仕事を継続できる」について「そう思う」「まあそう思う」とする割合は、「雇用者以外の就労者・男性」において最も高く、「非正社員・男性」において最も低くなっている。(図表IV-141)

(1) 結婚の意向

1) 結婚の意向（全年齢層）

「正社員・男性」では、「結婚したい・パートナーを持ちたい」が47.8%で最も回答割合が高く、次いで「結婚するつもりはない・パートナーを持つつもりはない」が27.0%となっている。「正社員・女性」では、「結婚したい・パートナーを持ちたい」が45.9%で最も回答割合が高く、次いで「結婚するつもりはない・パートナーを持つつもりはない」が28.6%となっている。

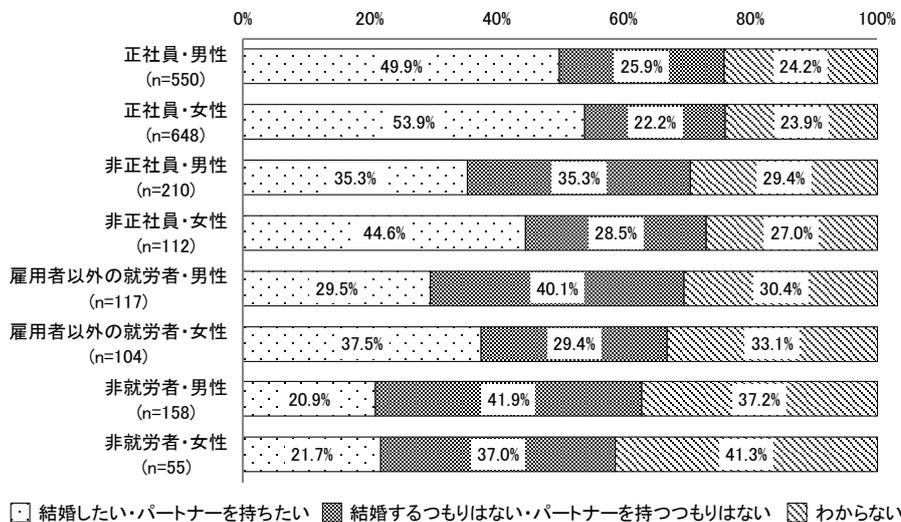
図表IV-123 結婚の意向（現在、配偶者・パートナーがいない）（全年齢層）：単数回答(Q42)



2) 結婚の意向（20～40代の回答者）

「20～40代」の回答者についてみると、「正社員・男性」では、「結婚したい・パートナーを持ちたい」が49.9%で最も回答割合が高くなっている。「正社員・女性」では、「結婚したい・パートナーを持ちたい」が53.9%で最も回答割合が高くなっている。

図表IV-124 結婚の意向（現在、配偶者・パートナーがいない）（20～40代の回答者のみ）：単数回答(Q42)

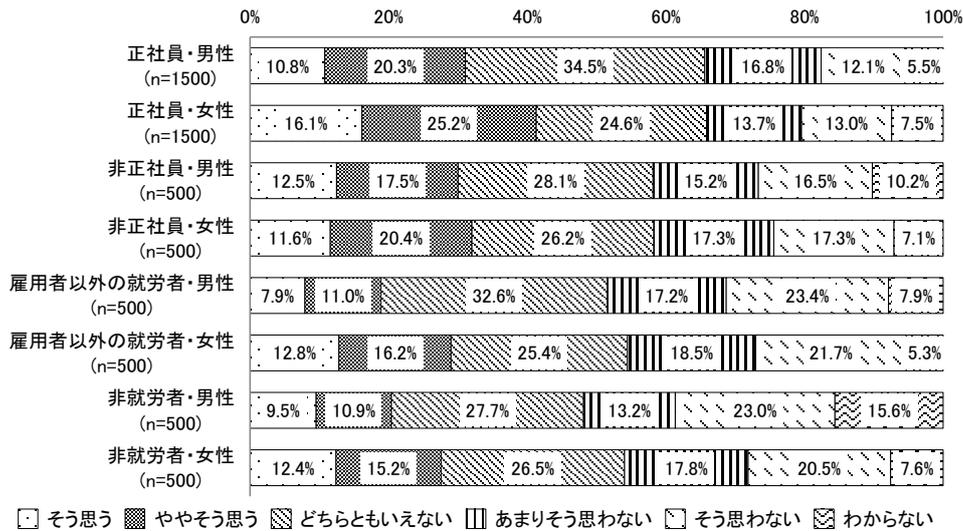


(2) 結婚についての意識

1) 配偶者・パートナーと良好な関係を続けることができるかどうか不安に思う

「正社員・男性」では、「どちらともいえない」が34.5%で最も回答割合が高く、次いで「ややそう思う」が20.3%となっている。「正社員・女性」では、「ややそう思う」が25.2%で最も回答割合が高く、次いで「どちらともいえない」が24.6%となっている。

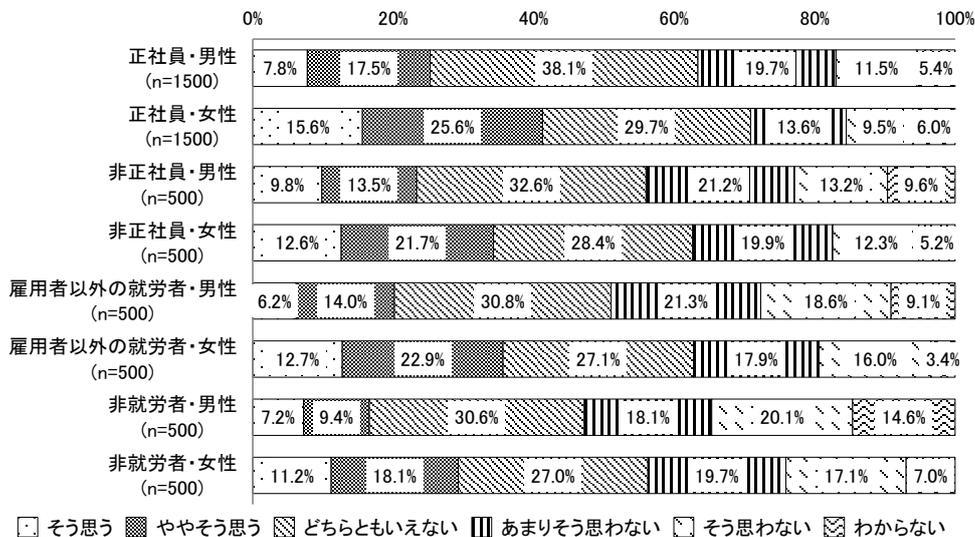
図表IV-125 配偶者・パートナーと良好な関係を続けることができるかどうか不安に思う：単数回答(Q43_1)



2) 家庭内の役割を果たすことが負担になる

「正社員・男性」では、「どちらともいえない」が38.1%で最も回答割合が高く、次いで「あまりそう思わない」が19.7%となっている。「正社員・女性」では、「どちらともいえない」が29.7%で最も回答割合が高く、次いで「ややそう思う」が25.6%となっている。

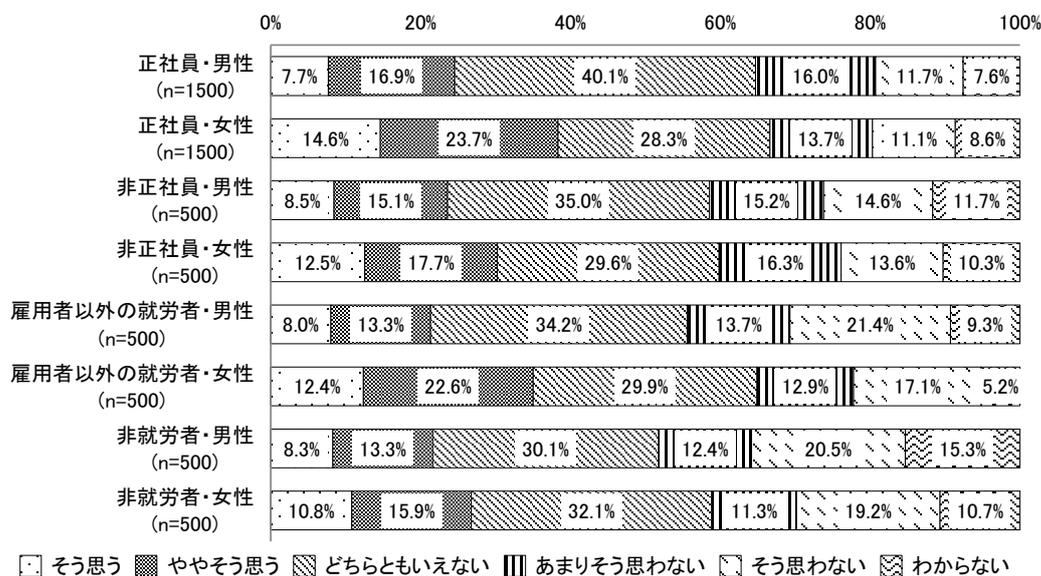
図表IV-126 家庭内の役割を果たすことが負担になる：単数回答(Q43_2)



3) 配偶者や自分の親の介護が負担になる

「正社員・男性」では、「どちらともいえない」が40.1%で最も回答割合が高く、次いで「ややそう思う」が16.9%となっている。「正社員・女性」では、「どちらともいえない」が28.3%で最も回答割合が高く、次いで「ややそう思う」が23.7%となっている。

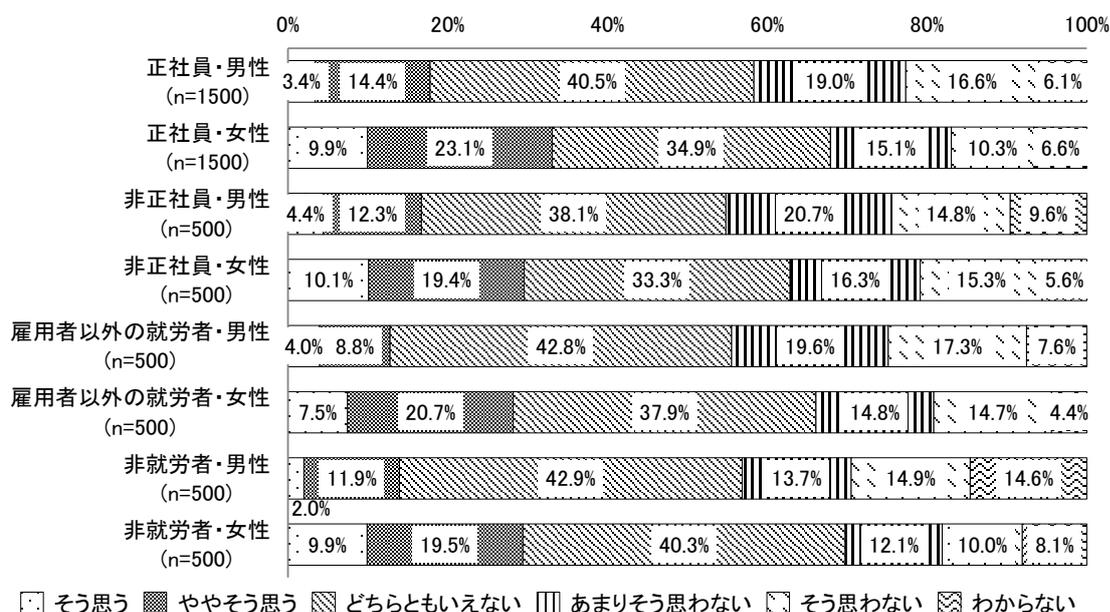
図表IV-127 配偶者や自分の親の介護が負担になる：単数回答(Q43_3)



4) 経済的な余裕が持てる

「正社員・男性」では、「どちらともいえない」が40.5%で最も回答割合が高く、次いで「あまりそう思わない」が19.0%となっている。「正社員・女性」では、「どちらともいえない」が34.9%で最も回答割合が高く、次いで「ややそう思う」が23.1%となっている。

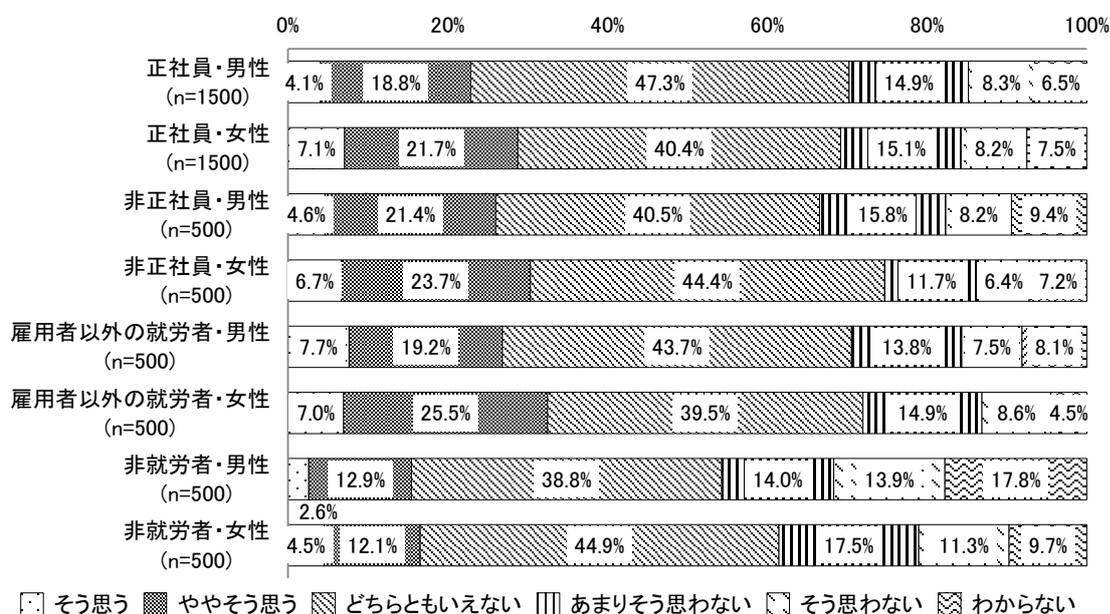
図表IV-128 経済的な余裕が持てる：単数回答(Q43_4)



5) 仕事と家庭生活を両立できる

「正社員・男性」では、「どちらともいえない」が47.3%で最も回答割合が高く、次いで「ややそう思う」が18.8%となっている。「正社員・女性」では、「どちらともいえない」が40.4%で最も回答割合が高く、次いで「ややそう思う」が21.7%となっている。

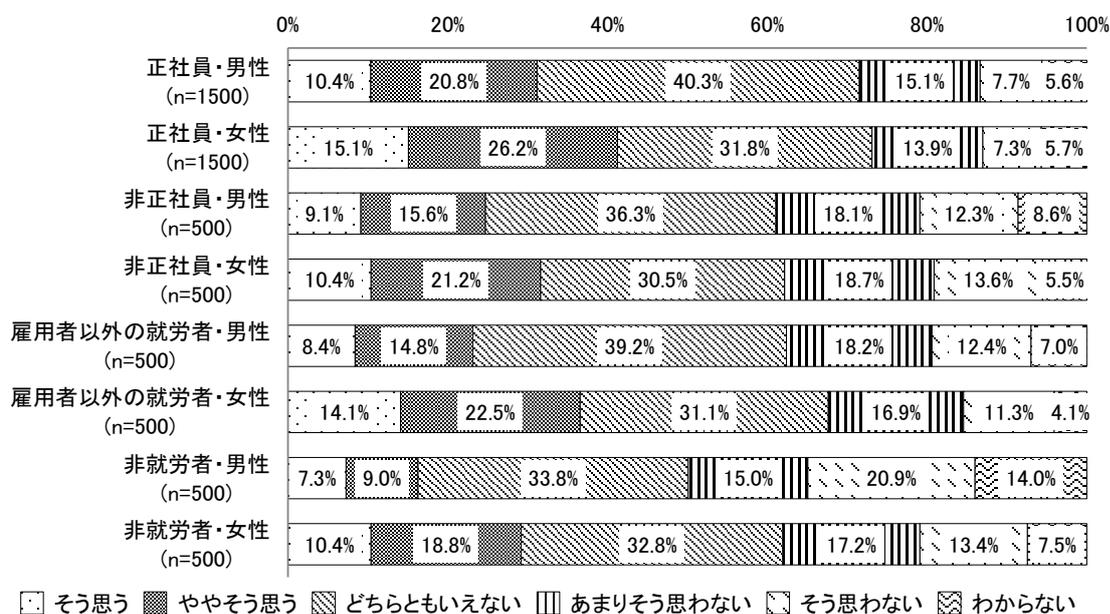
図表IV-129 仕事と家庭生活を両立できる：単数回答(Q43_4)



6) 自分のために使える時間がない

「正社員・男性」では、「どちらともいえない」が40.3%で最も回答割合が高く、次いで「ややそう思う」が20.8%となっている。「正社員・女性」では、「どちらともいえない」が31.8%で最も回答割合が高く、次いで「ややそう思う」が26.2%となっている。

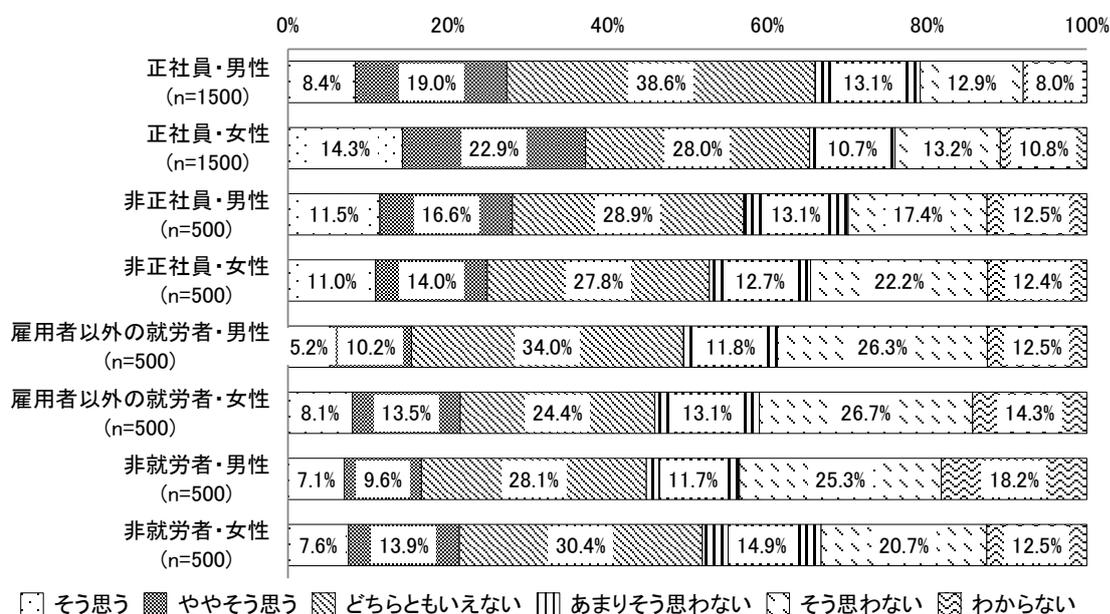
図表IV-130 自分のために使える時間がない：単数回答(Q43_6)



7) 出産や子育てについて不安に思う

「正社員・男性」では、「どちらともいえない」が38.6%で最も回答割合が高く、次いで「ややそう思う」が19.0%となっている。「正社員・女性」では、「どちらともいえない」が28.0%で最も回答割合が高く、次いで「ややそう思う」が22.9%となっている。

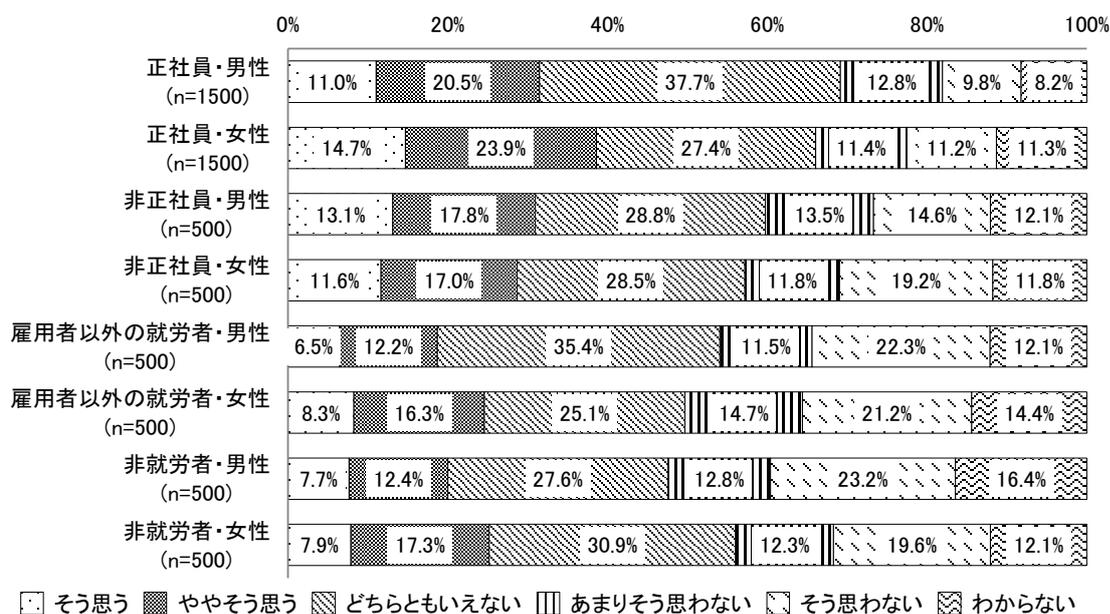
図表IV-131 出産や子育てについて不安に思う：単数回答(Q43_7)



8) 子どもの発達や将来を不安に思う

「正社員・男性」では、「どちらともいえない」が37.7%で最も回答割合が高く、次いで「ややそう思う」が20.5%となっている。「正社員・女性」では、「どちらともいえない」が27.4%で最も回答割合が高く、次いで「ややそう思う」が23.9%となっている。

図表IV-132 子どもの発達や将来を不安に思う：単数回答(Q43_8)

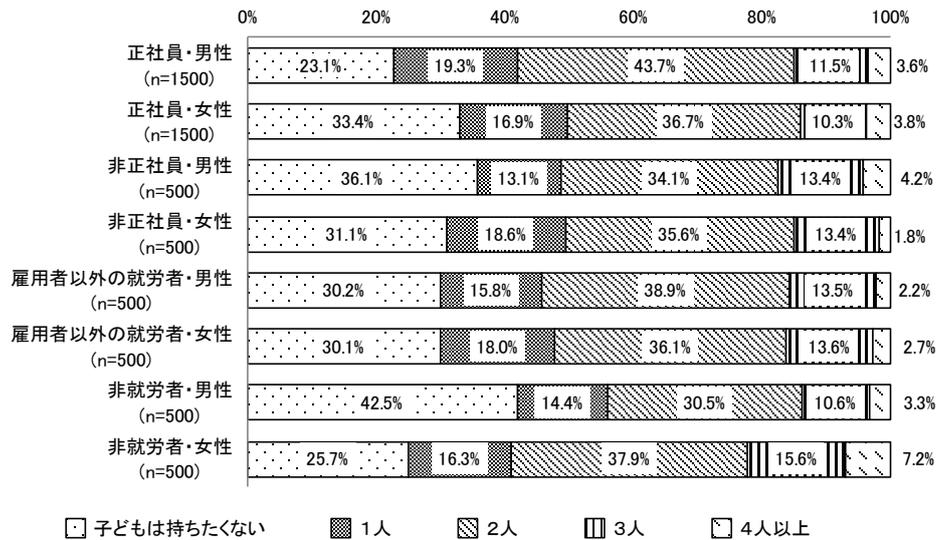


(3) 理想の子どもの数

1) 理想の子どもの数（全年齢層）

「正社員・男性」では、「2人」が43.7%で最も回答割合が高く、次いで「子どもは持ちたくない」が23.1%となっている。「正社員・女性」では、「2人」が36.7%で最も回答割合が高く、次いで「子どもは持ちたくない」が33.4%となっている。

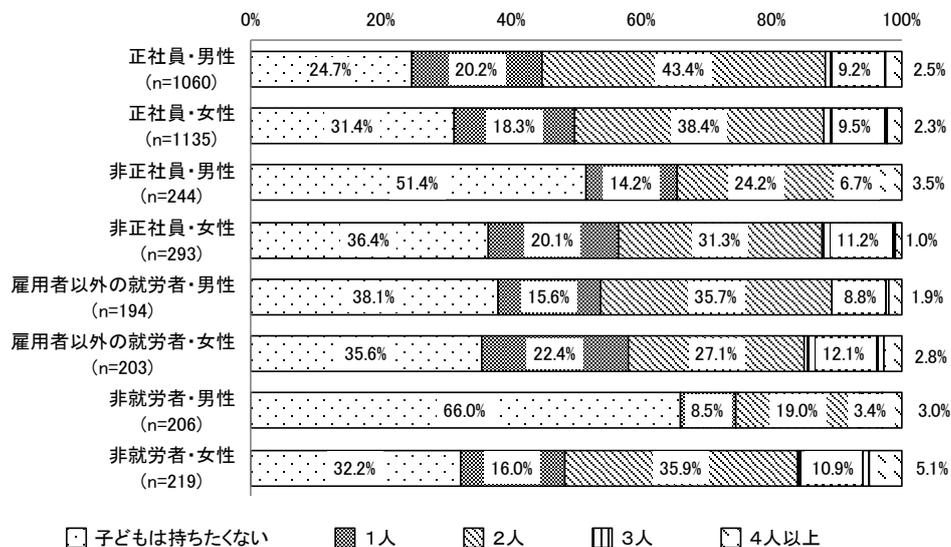
図表IV-133 理想の子どもの数（全年齢層）：単数回答(Q44)



2) 理想の子どもの数（20～40代の回答者）

20～40代の回答者についてみると、「正社員・男性」では、「2人」が43.4%で最も回答割合が高く、次いで「子どもは持ちたくない」が24.7%となっている。「正社員・女性」では、「2人」が38.4%で最も回答割合が高く、次いで「子どもは持ちたくない」が31.4%となっている。

図表IV-134 理想の子どもの数（20～40代の回答者）：単数回答(Q44)

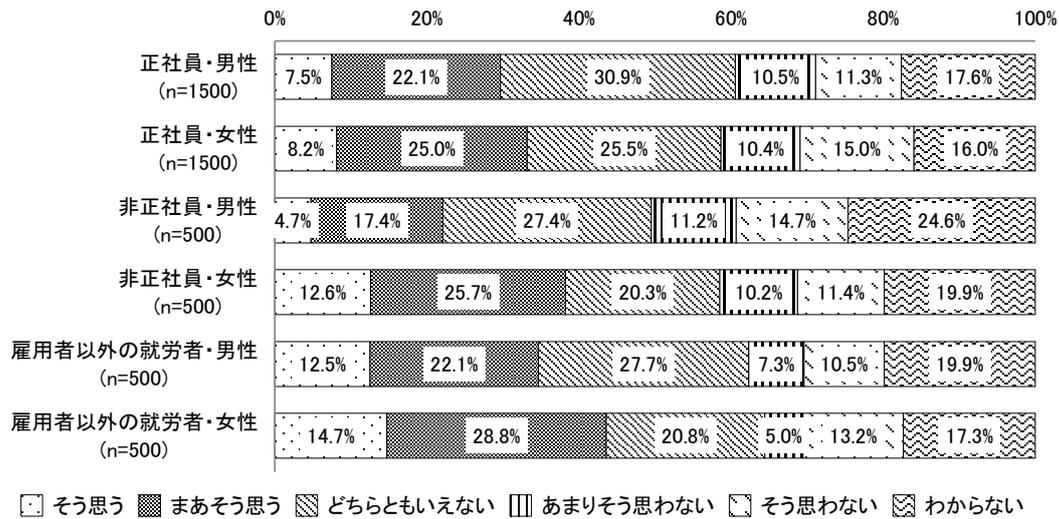


(4) 仕事と育児の両立

1) 仕事と育児の両立（仕事の継続；全回答者）

「正社員・男性」では、「どちらともいえない」が30.9%で最も回答割合が高く、次いで「まあそう思う」が22.1%となっている。「正社員・女性」では、「どちらともいえない」が25.5%で最も回答割合が高く、次いで「まあそう思う」が25.0%となっている。

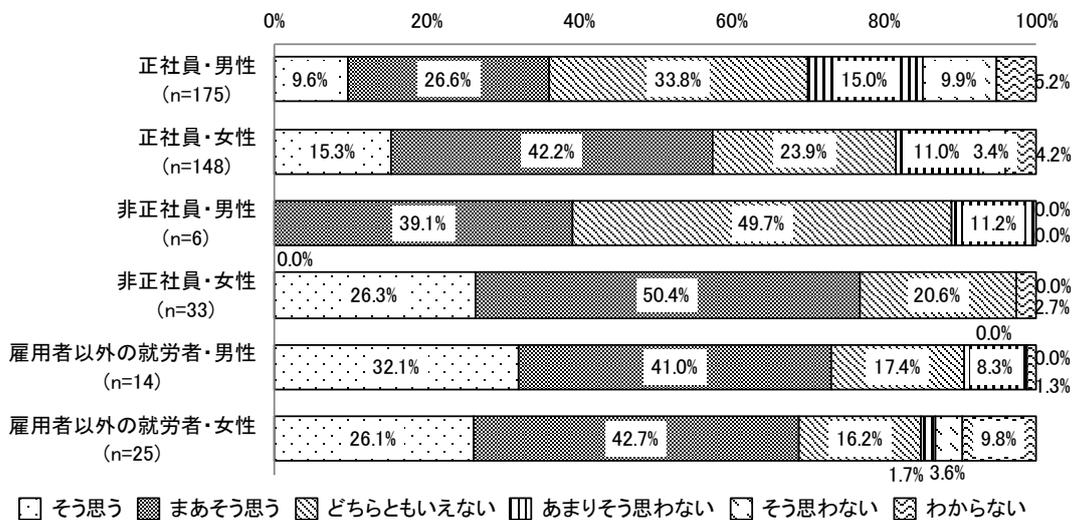
図表IV-135 育児をしながら現在の仕事を継続できる（全回答者）：単数回答(Q47_1)



2) 仕事と育児の両立（仕事の継続；末子が未就学児の回答者）

末子が未就学児の回答者について、育児と仕事の継続の状況をみると、「正社員・男性」では、「どちらともいえない」が33.8%で最も回答割合が高く、次いで「まあそう思う」が26.6%となっている。「正社員・女性」では、「まあそう思う」が42.2%で最も回答割合が高く、次いで「どちらともいえない」が23.9%となっている。

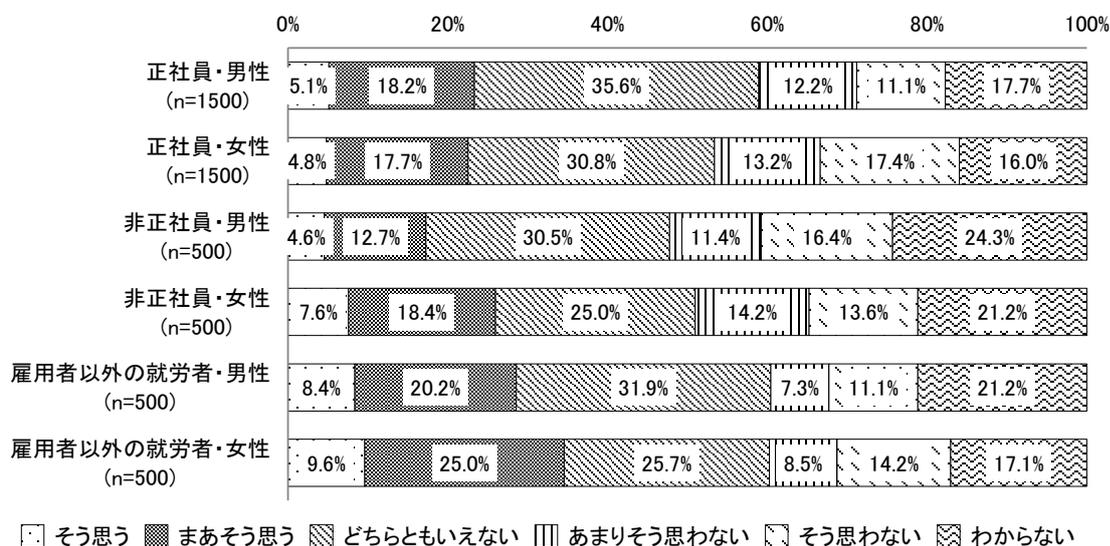
図表IV-136 育児をしながら現在の仕事を継続できる（末子が未就学児の回答者）：単数回答(Q47_1)



3) 仕事と育児の両立（仕事での活躍；全回答者）

「正社員・男性」では、「どちらともいえない」が35.6%で最も回答割合が高く、次いで「まあそう思う」が18.2%となっている。「正社員・女性」では、「どちらともいえない」が30.8%で最も回答割合が高く、次いで「まあそう思う」が17.7%となっている。

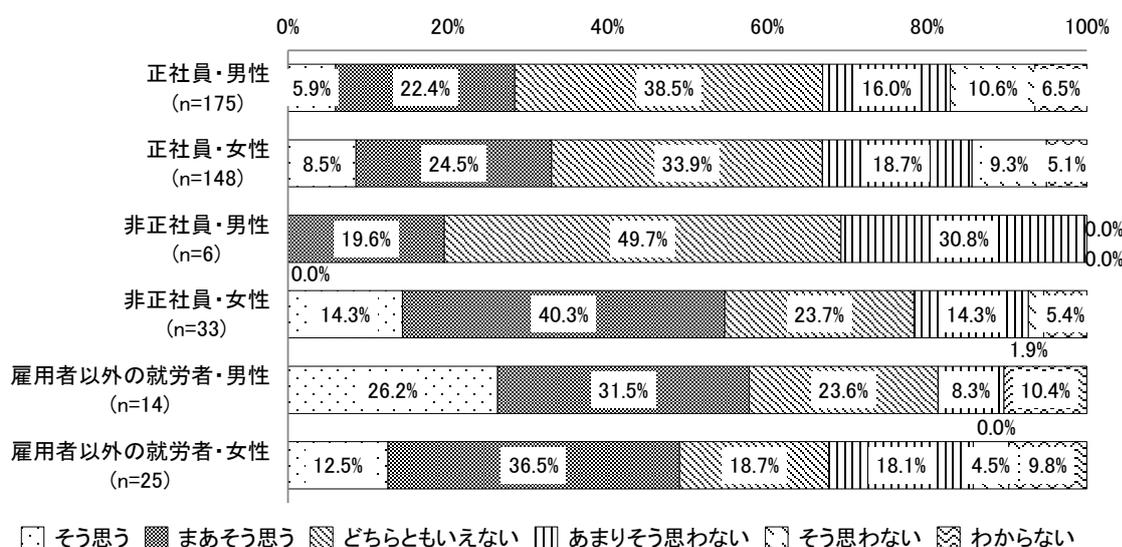
図表IV-137 育児をしながら仕事で活躍できる（全回答者）：単数回答(Q47_2)



4) 仕事と育児の両立（仕事での活躍；末子が未就学児の回答者）

末子が未就学児の回答者について、育児と仕事での活躍の状況をみると、「正社員・男性」では、「どちらともいえない」が38.5%で最も回答割合が高く、次いで「まあそう思う」が22.4%となっている。「正社員・女性」では、「どちらともいえない」が33.9%で最も回答割合が高く、次いで「まあそう思う」が24.5%となっている。

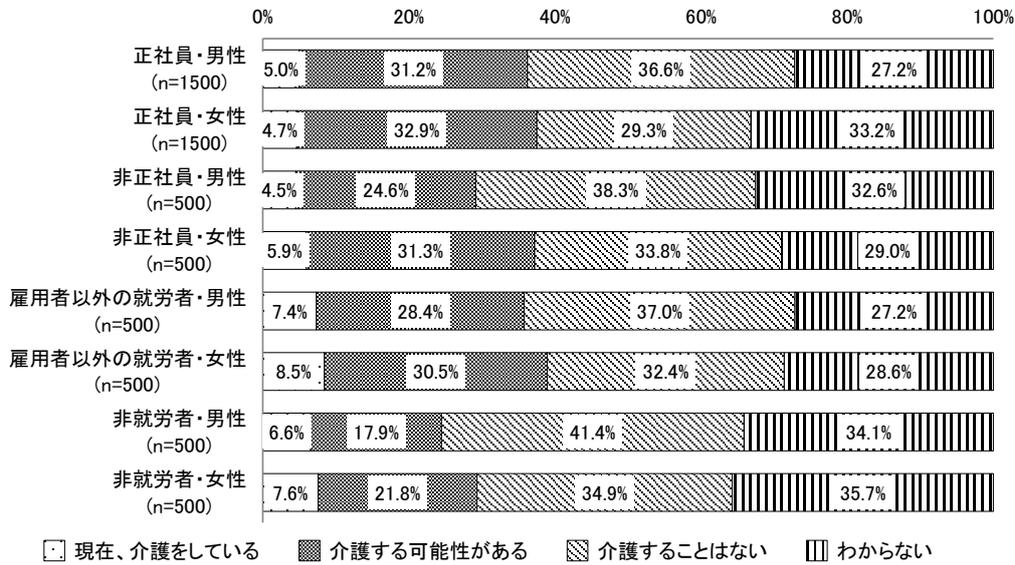
図表IV-138 育児をしながら仕事で活躍できる（末子が未就学児の回答者）：単数回答(Q47_2)



(5) 介護の有無・可能性

「正社員・男性」では、「介護することはない」が36.6%で最も回答割合が高く、次いで「介護する可能性がある」が31.2%となっている。「正社員・女性」では、「わからない」が33.2%で最も回答割合が高く、次いで「介護する可能性がある」が32.9%となっている。

図表IV-139 介護の有無・可能性：単数回答(Q45)

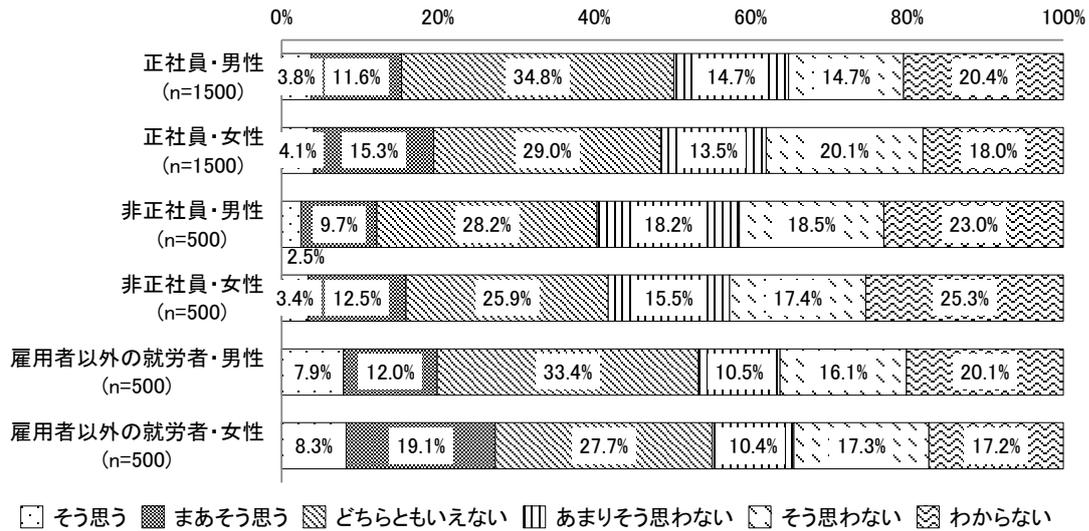


(6) 仕事と介護の両立

1) 仕事と介護の両立（仕事の継続；全回答者）

「正社員・男性」では、「どちらともいえない」が34.8%で最も回答割合が高く、次いで「わからない」が20.4%となっている。「正社員・女性」では、「どちらともいえない」が29.0%で最も回答割合が高く、次いで「そう思わない」が20.1%となっている。

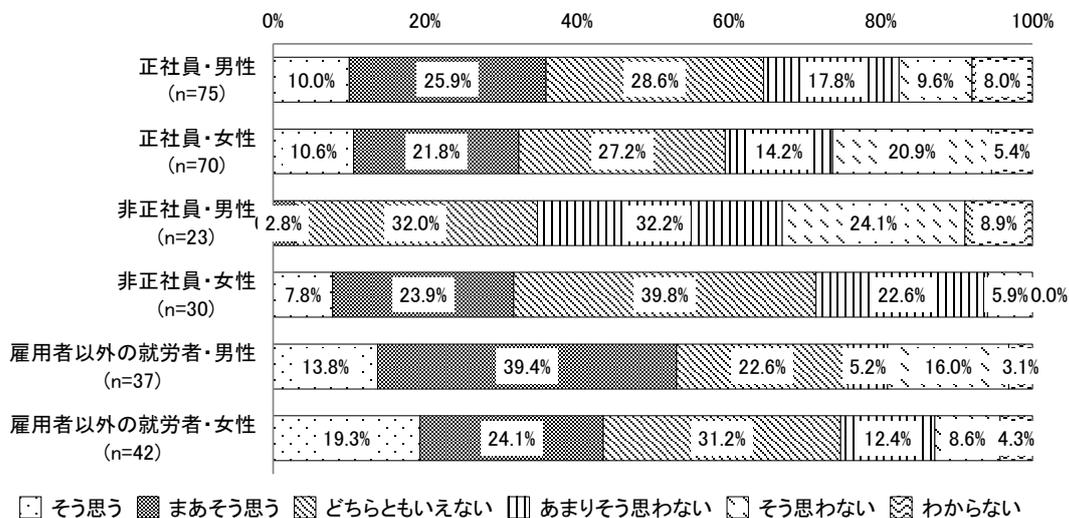
図表IV-140 介護をしながら現在の仕事を続けられる（全回答者）：単数回答(Q47_3)



2) 仕事と介護の両立（仕事の継続；「現在、介護をしている」回答者）

現在介護をしている回答者について、介護と仕事の継続の状況を見ると、「正社員・男性」では、「どちらともいえない」が28.6%で最も回答割合が高く、次いで「まあそう思う」が25.9%となっている。「正社員・女性」では、「どちらともいえない」が27.2%で最も回答割合が高く、次いで「まあそう思う」が21.8%となっている。

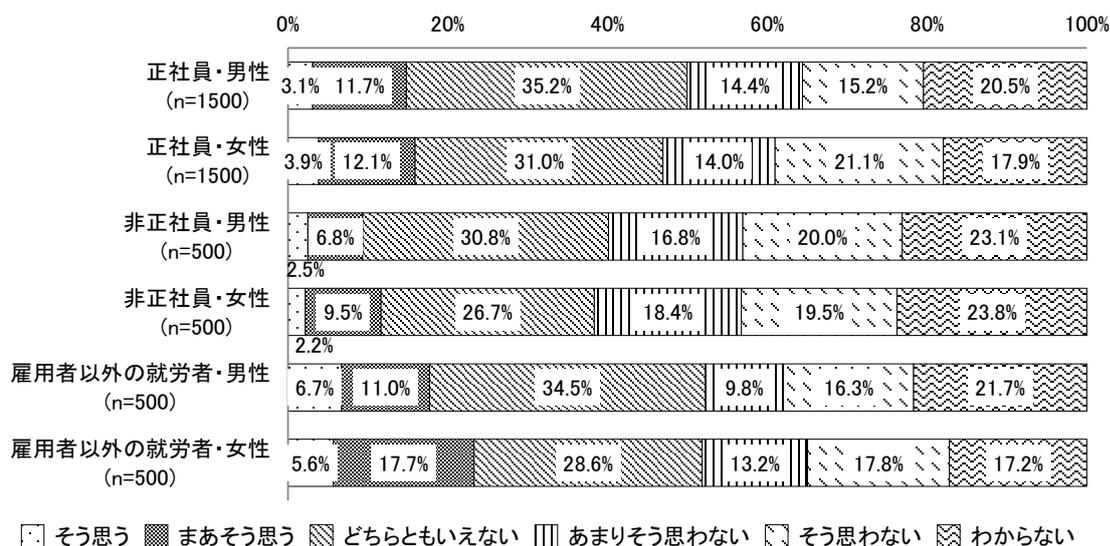
図表IV-141 介護をしながら現在の仕事を継続できる（「現在、介護をしている」回答者）：単数回答(Q47_3)



3) 仕事と介護の両立（仕事での活躍；全回答者）

「正社員・男性」では、「どちらともいえない」が35.2%で最も回答割合が高く、次いで「わからない」が20.5%となっている。「正社員・女性」では、「どちらともいえない」が31.0%で最も回答割合が高く、次いで「そう思わない」が21.1%となっている。

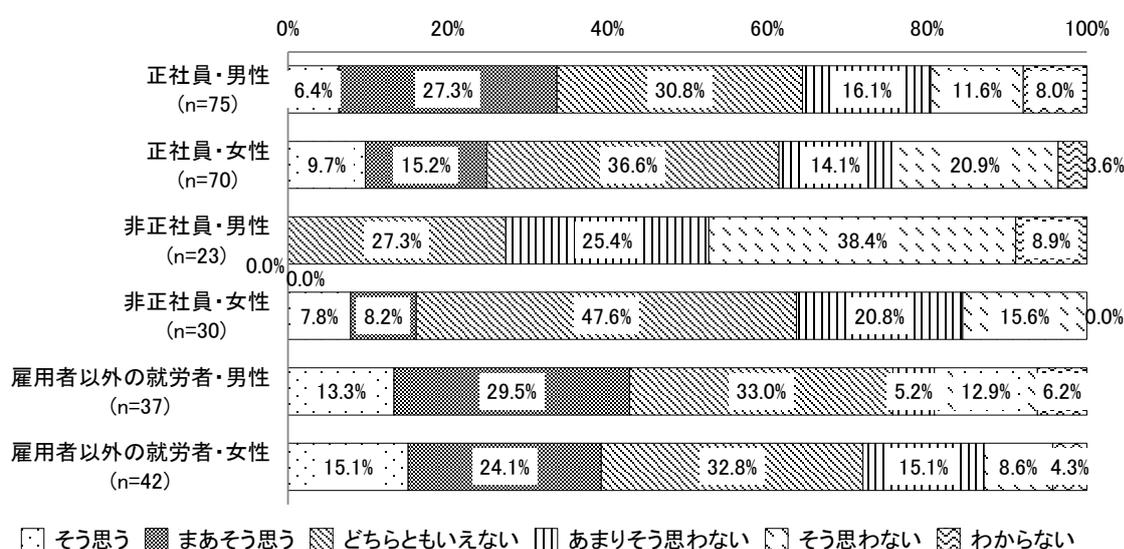
図表IV-142 介護をしながら仕事で活躍できる（全回答者）：単数回答(Q47_4)



4) 仕事と介護の両立（仕事での活躍；「現在、介護をしている」回答者）

現在介護をしている回答者について、介護と仕事の活躍の状況を見ると、「正社員・男性」では、「どちらともいえない」が30.8%で最も回答割合が高く、次いで「まあそう思う」が27.3%となっている。「正社員・女性」では、「どちらともいえない」が36.6%で最も回答割合が高く、次いで「そう思わない」が20.9%となっている。

図表IV-143 介護をしながら仕事で活躍できる（「現在、介護をしている」回答者）：単数回答(Q47_4)



2.11 生活時間

本節のまとめ

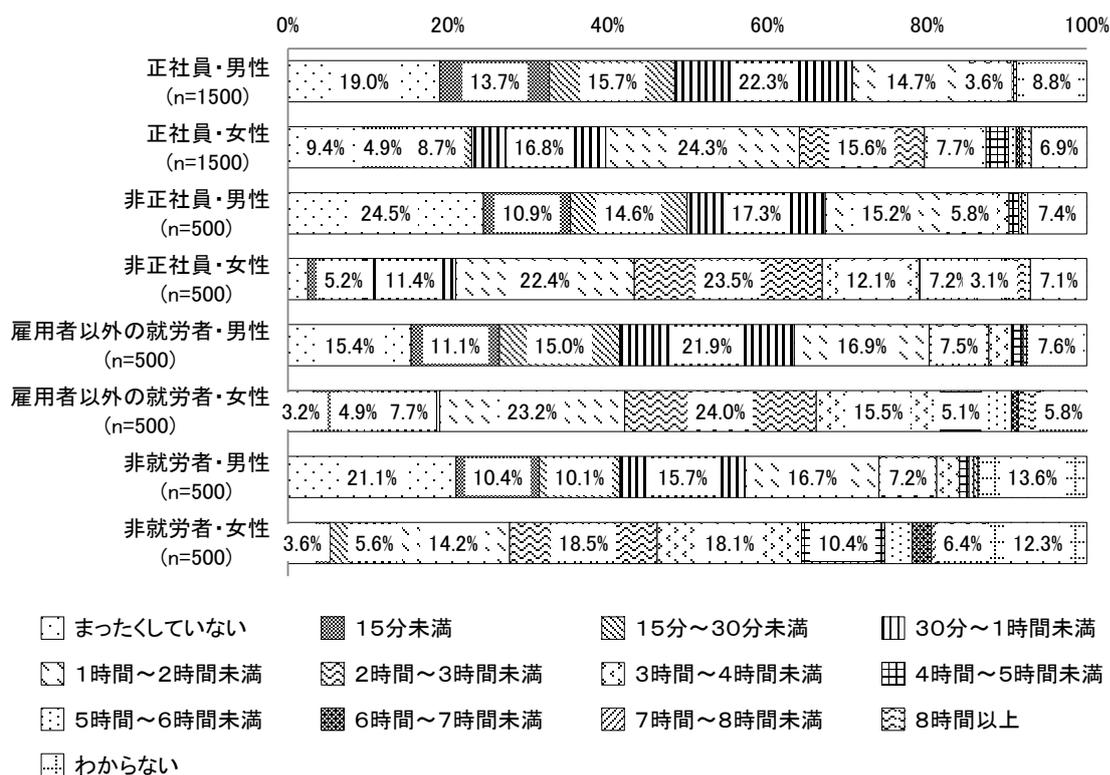
- 回答者本人及び配偶者・パートナーについて、平日における家事、育児時間、介護に費やす時間を調査した。
- 「正社員・男性」では、「30分～1時間未満」が22.3%で最も回答割合が高く、次いで「まったくしていない」が19.0%となっている。「正社員・女性」では、「1時間～2時間未満」が24.3%で最も回答割合が高く、次いで「30分～1時間未満」が16.8%となっている。
(図表IV-144)
- 配偶者・パートナーがおり、末子が未就学児の「正社員」について、本人の育児時間をみると、「正社員・男性」では、「30分～1時間未満」が32.7%で最も回答割合が高く、次いで「1時間～2時間未満」が20.3%となっている。「正社員・女性」では、「8時間以上」が19.3%で最も回答割合が高く、次いで「2時間～3時間未満」が17.3%となっている。
(図表IV-145)
- 現在、介護をしている回答者について、本人の介護をする時間をみると「正社員・男性」では、「まったくしていない」が19.9%で最も回答割合が高く、次いで「15分～30分未満」が19.5%となっている。「正社員・女性」では、「1時間～2時間未満」が18.7%で最も回答割合が高く、次いで「30分～1時間未満」が16.1%となっている。(図表IV-146)

(1) 回答者本人の平日における生活時間

1) 家事時間（本人）

「正社員・男性」では、「30分～1時間未満」が22.3%で最も回答割合が高く、次いで「まったくしていない」が19.0%となっている。「正社員・女性」では、「1時間～2時間未満」が24.3%で最も回答割合が高く、次いで「30分～1時間未満」が16.8%となっている。

図表IV-144 家事時間（本人）：単数回答(Q46_1)



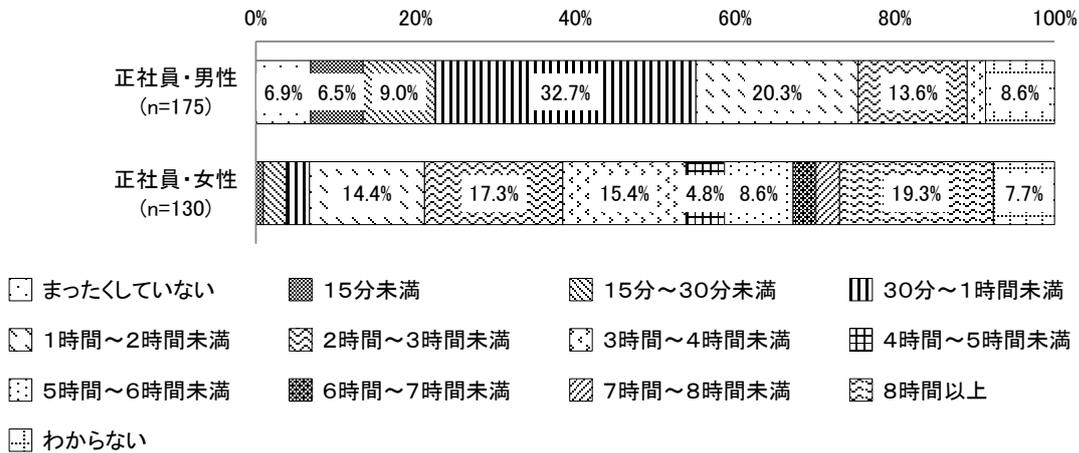
<数値表>

	合計	Q46_1. 家事時間（本人）												
		まったくしていない	15分未満	15分～30分未満	30分～1時間未満	1時間～2時間未満	2時間～3時間未満	3時間～4時間未満	4時間～5時間未満	5時間～6時間未満	6時間～7時間未満	7時間～8時間未満	8時間以上	わからない
正社員・男性	1500	19.0	13.7	15.7	22.3	14.7	3.6	1.1	0.4	0.4	0.0	0.0	0.4	8.8
正社員・女性	1500	9.4	4.9	8.7	16.8	24.3	15.6	7.7	2.8	1.0	0.4	0.3	1.2	6.9
非正社員・男性	500	24.5	10.9	14.6	17.3	15.2	5.8	2.0	1.2	0.4	0.0	0.0	0.7	7.4
非正社員・女性	500	2.5	1.8	5.2	11.4	22.4	23.5	12.1	7.2	3.1	0.6	0.0	3.0	7.1
雇用者以外の就労者・男性	500	15.4	11.1	15.0	21.9	16.9	7.5	2.8	1.3	0.0	0.2	0.0	0.4	7.6
雇用者以外の就労者・女性	500	3.2	3.1	4.9	7.7	23.2	24.0	15.5	5.1	3.8	0.9	0.0	2.8	5.8
非就労者・男性	500	21.1	10.4	10.1	15.7	16.7	7.2	2.9	1.2	0.6	0.0	0.0	0.5	13.6
非就労者・女性	500	3.6	1.7	2.8	5.6	14.2	18.5	18.1	10.4	3.4	2.4	0.7	6.4	12.3

2) 育児時間（本人；正社員；末子が未就学児）

配偶者・パートナーがおり、末子が未就学児の「正社員」について、本人の育児時間をみると、「正社員・男性」では、「30分～1時間未満」が32.7%で最も回答割合が高く、次いで「1時間～2時間未満」が20.3%となっている。「正社員・女性」では、「8時間以上」が19.3%で最も回答割合が高く、次いで「2時間～3時間未満」が17.3%となっている。

図表IV-145 育児時間（本人；正社員；末子が未就学児）：単数回答(Q46_2)



<数値表>

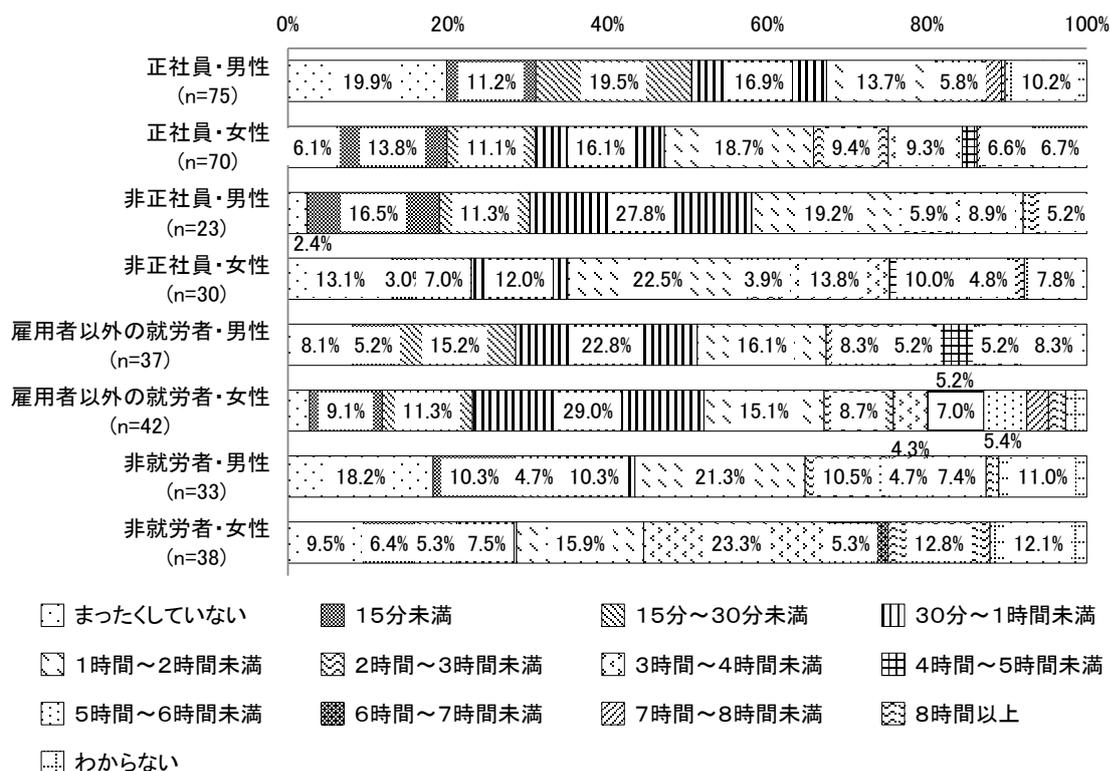
	合計	Q46_2. 育児時間（本人）												
		まったくしていない	15分未満	15分～30分未満	30分～1時間未満	1時間～2時間未満	2時間～3時間未満	3時間～4時間未満	4時間～5時間未満	5時間～6時間未満	6時間～7時間未満	7時間～8時間未満	8時間以上	わからない
正社員・男性	175	6.9	6.5	9.0	32.7	20.3	13.6	2.3	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	8.6
正社員・女性	130	0.0	0.9	2.9	2.9	14.4	17.3	15.4	4.8	8.6	2.9	2.9	19.3	7.7

※ 未就学児をもつ回答者のサンプルが限られるため、「正社員」のみを集計対象としている。

3) 介護時間（本人；現在介護をしている）

現在介護をしている回答者について、本人の介護時間をみると「正社員・男性」では、「まったくしていない」が19.9%で最も回答割合が高く、次いで「15分～30分未満」が19.5%となっている。「正社員・女性」では、「1時間～2時間未満」が18.7%で最も回答割合が高く、次いで「30分～1時間未満」が16.1%となっている。

図表IV-146 介護時間（本人；現在介護をしている）：単数回答(Q46_3)



<数値表>

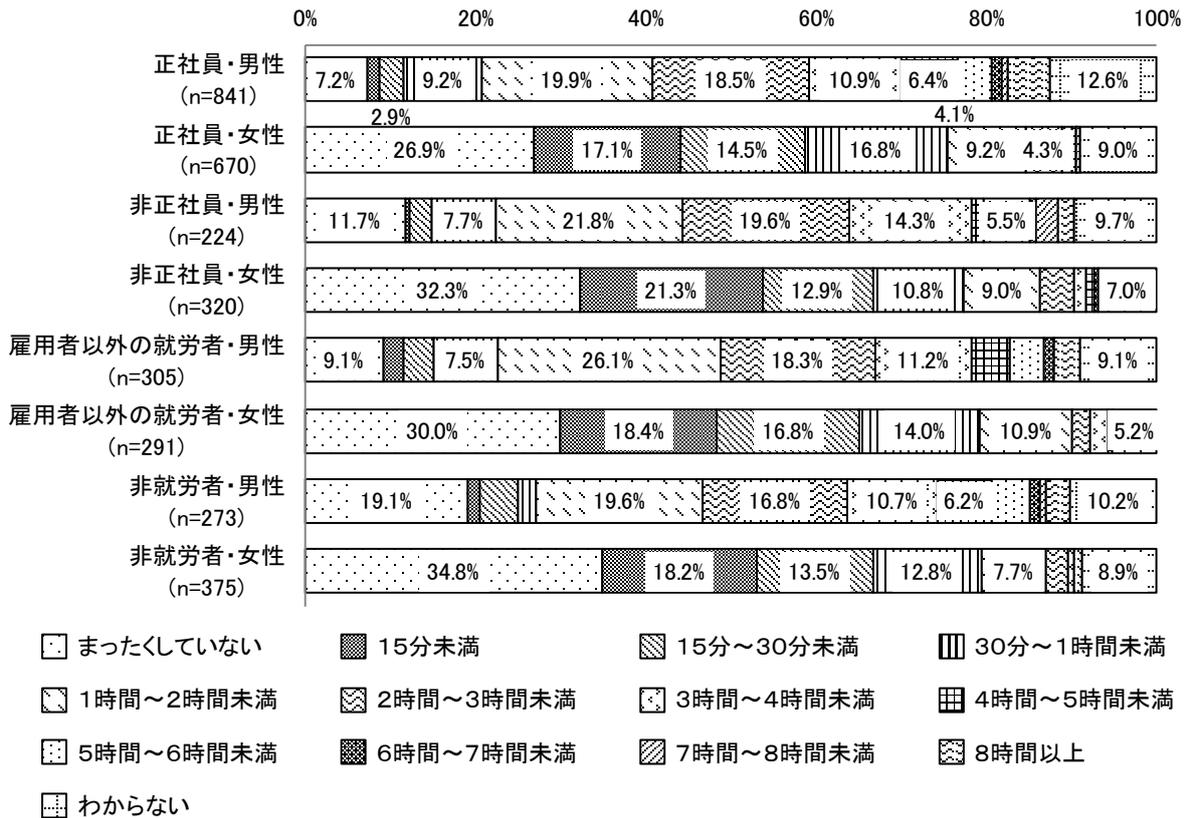
	合計	Q46_3. 介護時間（本人）												
		まったくしていない	15分未満	15分～30分未満	30分～1時間未満	1時間～2時間未満	2時間～3時間未満	3時間～4時間未満	4時間～5時間未満	5時間～6時間未満	6時間～7時間未満	7時間～8時間未満	8時間以上	わからない
正社員・男性	75	19.9	11.2	19.5	16.9	13.7	5.8	0.0	0.4	0.0	0.0	2.0	0.4	10.2
正社員・女性	70	6.1	13.8	11.1	16.1	18.7	9.4	9.3	1.8	0.0	0.0	0.4	6.6	6.7
非正社員・男性	23	2.4	16.5	11.3	27.8	19.2	5.9	8.9	0.0	0.0	0.0	2.8	5.2	
非正社員・女性	30	13.1	3.0	7.0	12.0	22.5	3.9	13.8	10.0	4.8	0.0	0.0	2.1	7.8
雇用者以外の就労者・男性	37	8.1	5.2	15.2	22.8	16.1	8.3	5.2	5.2	0.0	0.5	0.0	5.2	8.3
雇用者以外の就労者・女性	42	2.7	9.1	11.3	29.0	15.1	8.7	4.3	7.0	5.4	0.0	2.7	2.1	2.7
非就労者・男性	33	18.2	10.3	4.7	10.3	21.3	10.5	4.7	0.0	7.4	0.0	0.0	1.6	11.0
非就労者・女性	38	9.5	6.4	5.3	7.5	15.9	0.0	23.3	5.3	0.0	2.0	0.0	12.8	12.1

(2) 配偶者・パートナーの平日における生活時間

1) 家事時間（配偶者・パートナー）

配偶者・パートナーのいる回答者について、配偶者・パートナーの家事時間をみると、「正社員・男性」では、「1時間～2時間未満」が19.9%で最も回答割合が高く、次いで「2時間～3時間未満」が18.5%となっている。「正社員・女性」では、「まったくしていない」が26.9%で最も回答割合が高く、次いで「15分未満」が17.1%となっている。

図表IV-147 家事時間（配偶者・パートナー）：単数回答(Q46_4)



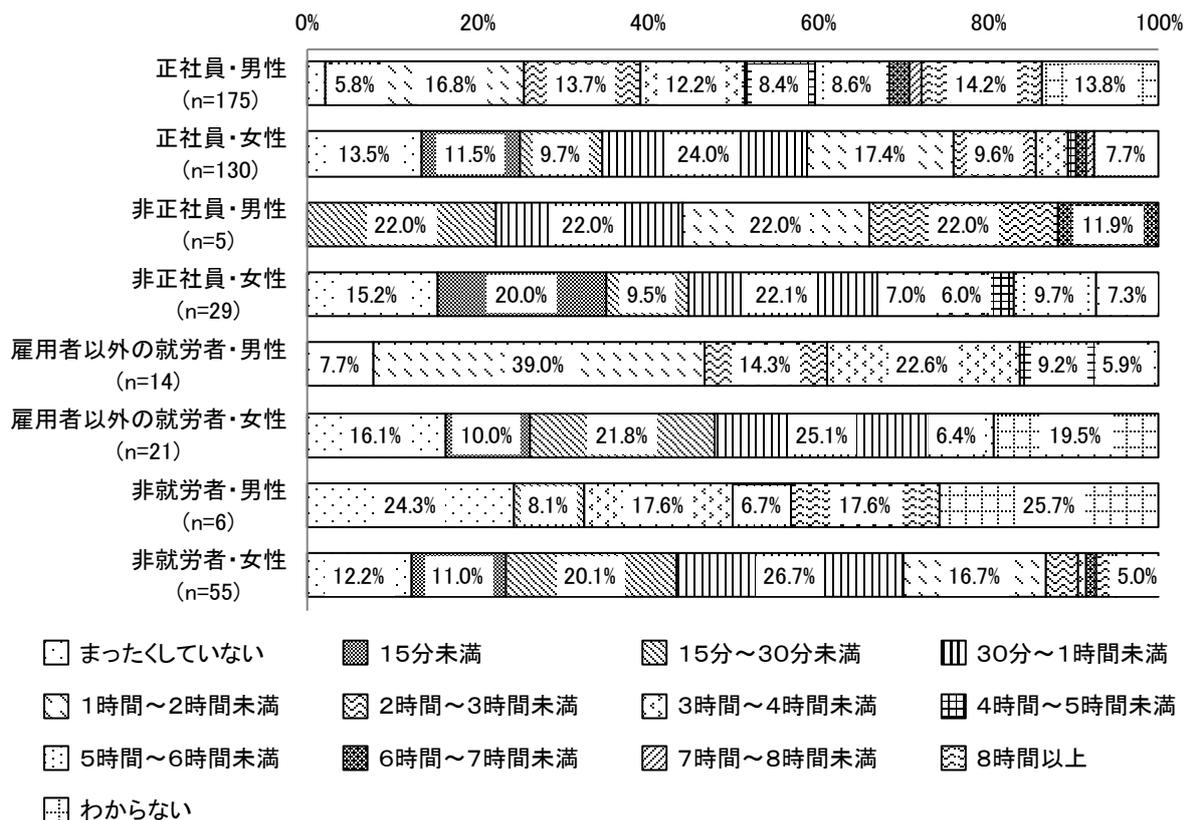
<数値表>

	合計	Q46_4. 家事時間（配偶者・パートナー）											
		まったくしていない	15分未満	15分～30分未満	30分～1時間未満	1時間～2時間未満	2時間～3時間未満	3時間～4時間未満	4時間～5時間未満	5時間～6時間未満	6時間～7時間未満	7時間～8時間未満	8時間以上
正社員・男性	841	7.2	2.9	9.2	19.9	18.5	10.9	6.4	4.1	12.6			
正社員・女性	670	26.9	17.1	14.5	16.8	9.2	4.3	1.1	0.5	0.2	0.0	0.4	0.0
非正社員・男性	224	11.7	0.5	2.6	7.7	21.8	19.6	14.3	1.4	5.5	0.5	2.7	1.9
非正社員・女性	320	32.3	21.3	12.9	10.8	9.0	3.9	1.5	0.9	0.0	0.4	0.0	0.0
雇用者以外の就労者・男性	305	9.1	2.4	3.5	7.5	26.1	18.3	11.2	4.4	4.1	1.3	0.0	3.0
雇用者以外の就労者・女性	291	30.0	18.4	16.8	14.0	10.9	2.0	2.0	0.6	0.0	0.0	0.0	0.0
非就労者・男性	273	19.1	1.5	4.4	2.1	19.6	16.8	10.7	6.2	4.6	1.0	0.9	2.8
非就労者・女性	375	34.8	18.2	13.5	12.8	7.7	2.5	0.6	0.0	0.0	0.0	0.0	0.9

2) 育児時間（配偶者・パートナー；末子が未就学児）

配偶者・パートナーがおり、末子が未就学児の回答者について、配偶者・パートナーの育児時間をみると、「正社員・男性」では、「1時間～2時間未満」が16.8%で最も回答割合が高く、次いで「8時間以上」が14.2%となっている。「正社員・女性」では、「30分～1時間未満」が24.0%で最も回答割合が高く、次いで「1時間～2時間未満」が17.4%となっている。

図表IV-148 育児時間（配偶者・パートナー；末子が未就学児）：単数回答(Q46_5)



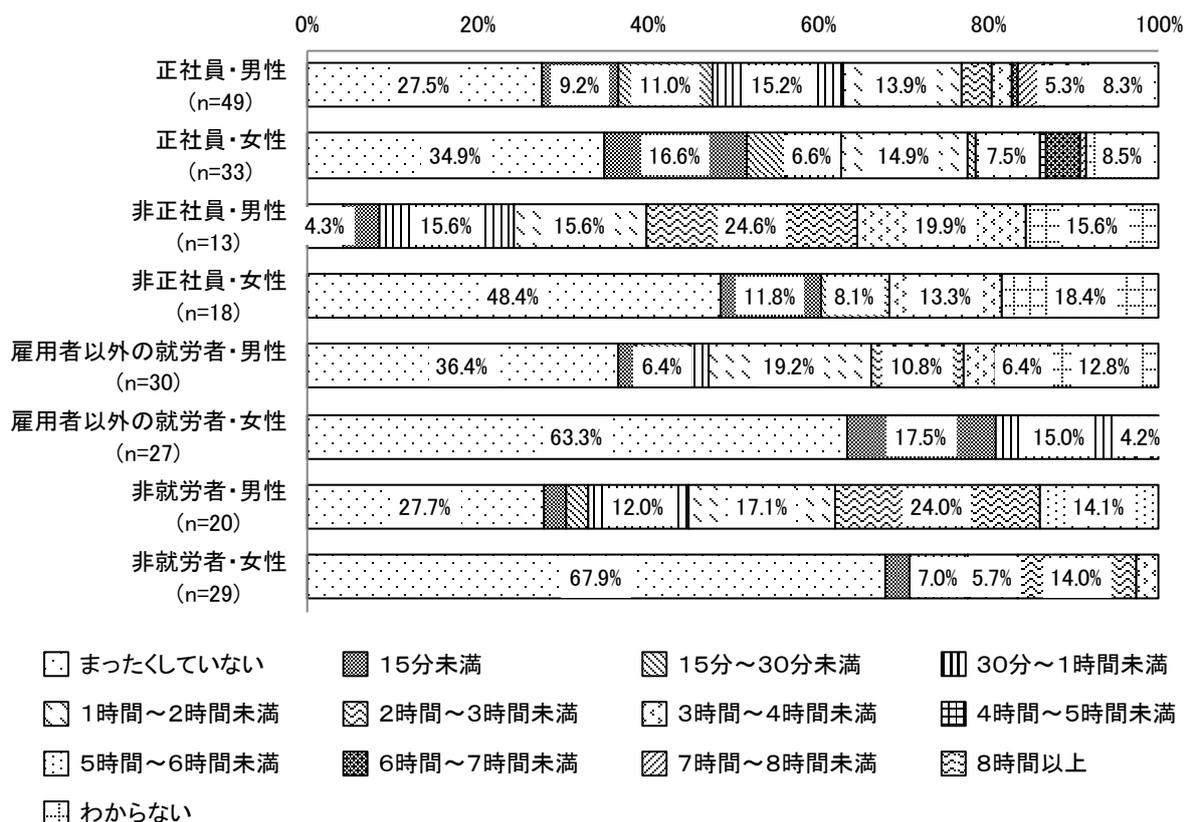
<数値表>

	合計	Q46_5. 育児時間（配偶者・パートナー）												
		まったくしていない	15分未満	15分～30分未満	30分～1時間未満	1時間～2時間未満	2時間～3時間未満	3時間～4時間未満	4時間～5時間未満	5時間～6時間未満	6時間～7時間未満	7時間～8時間未満	8時間以上	わからない
正社員・男性	175	2.1	0.7	0.0	5.8	16.8	13.7	12.2	8.4	8.6	2.4	1.3	14.2	13.8
正社員・女性	130	13.5	11.5	9.7	24.0	17.4	9.6	3.9	0.9	0.0	1.0	1.0	0.0	7.7
非正社員・男性	5	0.0	0.0	22.0	22.0	22.0	22.0	0.0	0.0	0.0	11.9	0.0	0.0	0.0
非正社員・女性	29	15.2	20.0	9.5	22.1	7.0	6.0	0.0	3.0	9.7	0.0	0.0	0.0	7.3
雇用者以外の就労者・男性	14	7.7	0.0	0.0	0.0	39.0	14.3	22.6	9.2	0.0	0.0	0.0	5.9	1.3
雇用者以外の就労者・女性	21	16.1	10.0	21.8	25.1	6.4	0.0	1.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	19.5
非就労者・男性	6	24.3	0.0	8.1	0.0	0.0	0.0	17.6	6.7	0.0	0.0	0.0	17.6	25.7
非就労者・女性	55	12.2	11.0	20.1	26.7	16.7	3.7	1.1	0.0	0.0	1.1	0.0	2.5	5.0

3) 介護時間（配偶者・パートナー；回答者本人が、現在、介護をしている）

配偶者・パートナーがおり、現在、介護をしている回答者について、配偶者・パートナーの介護時間をみると、「正社員・男性」では、「まったくしていない」が27.5%で最も回答割合が高く、次いで「30分～1時間未満」が15.2%となっている。「正社員・女性」では、「まったくしていない」が34.9%で最も回答割合が高く、次いで「15分未満」が16.6%となっている。

図表IV-149 介護時間（配偶者・パートナー；回答者本人が、現在、介護をしている）：単数回答(Q46_6)



< 数値表 >

	合計	Q46_6. 介護時間（配偶者・パートナー）												
		まったくしていない	15分未満	15分～30分未満	30分～1時間未満	1時間～2時間未満	2時間～3時間未満	3時間～4時間未満	4時間～5時間未満	5時間～6時間未満	6時間～7時間未満	7時間～8時間未満	8時間以上	わからない
正社員・男性	49	27.5	9.2	11.0	15.2	13.9	3.6	2.3	0.0	0.0	0.7	3.0	5.3	8.3
正社員・女性	33	34.9	16.6	4.5	6.6	14.9	0.9	7.5	0.9	0.0	3.8	0.9	0.0	8.5
非正社員・男性	13	4.3	4.3	0.0	15.6	15.6	24.6	19.9	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	15.6
非正社員・女性	18	48.4	11.8	8.1	0.0	0.0	0.0	13.3	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	18.4
雇用者以外の就労者・男性	30	36.4	2.1	6.4	2.1	19.2	10.8	3.9	6.4	0.0	0.0	0.0	0.0	12.8
雇用者以外の就労者・女性	27	63.3	17.5	0.0	15.0	0.0	4.2	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
非就労者・男性	20	27.7	2.6	2.6	12.0	17.1	24.0	0.0	0.0	14.1	0.0	0.0	0.0	0.0
非就労者・女性	29	67.9	2.7	0.0	7.0	5.7	14.0	2.7	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0

2.12 地域社会・個人の生活等の実態や意識

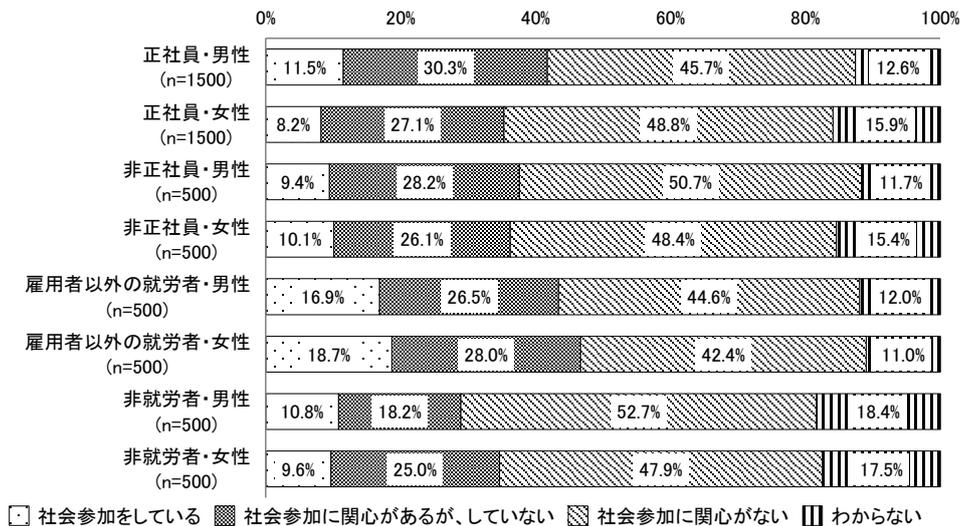
本節のまとめ

- 社会参加の有無や希望をみると、社会参加をしている割合は「雇用者以外の就労者」において高い傾向がみられる。いずれの就労形態や性別においても、「社会参加に関心があるが、していない」とする割合は2～3割程度となっている。(図表IV-150)
- 個人の生活のあり方の一つとして、趣味・娯楽等が満足にできているかどうかを調査した。趣味・娯楽が「満足にできている」「やや満足にできている」という割合は、いずれの就労形態や性別においても3～4割程度となっている。(図表IV-151)
- 個人の生活についての意識をみると、「仕事が忙しくて、個人の生活のための時間がない」について「そう思う」「ややそう思う」とする割合は「正社員」で高く3割程度となっている。(図表IV-152)
- 「家事、育児、介護が忙しくて、個人の生活のための時間がない」について、「そう思う」「ややそう思う」とする割合は、「正社員・女性」「非正社員・女性」において2割程度となっている。(図表IV-153)
- 仕事と介護の両立について「治療をしながら仕事を継続できるかどうか」「治療をしながら仕事で活躍できるかどうか」を調査した。「雇用者以外の就労者」において、継続できると思う割合や活躍できると思う割合がやや高い傾向がみられる。(図表IV-158、図表IV-159)「正社員」「非正社員」では、継続できると思う割合が3割強～4割弱、活躍できると思う割合が2割程度となっている。(図表IV-158、図表IV-159)

(1) 社会参加の有無と希望の有無

「正社員・男性」では、「社会参加に関心がない」が45.7%で最も回答割合が高く、次いで「社会参加に関心があるが、していない」が30.3%となっている。「正社員・女性」では、「社会参加に関心がない」が48.8%で最も回答割合が高く、次いで「社会参加に関心があるが、していない」が27.1%となっている。

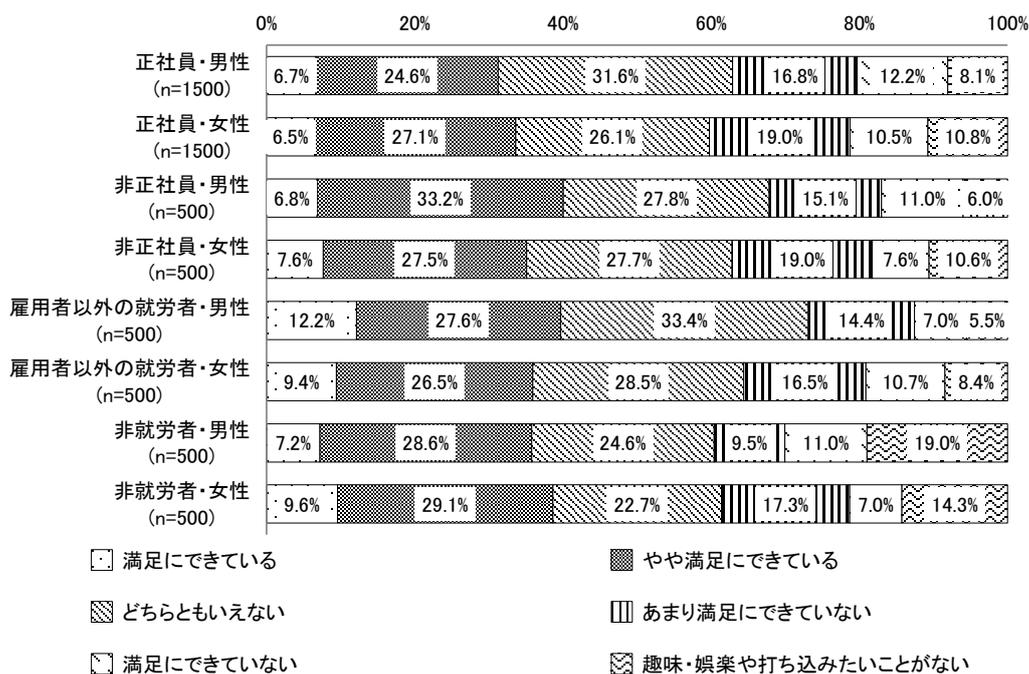
図表IV-150 社会参加の有無と希望の有無：単数回答(Q48)



(2) 趣味・娯楽等の満足度

「正社員・男性」では、「どちらともいえない」が31.6%で最も回答割合が高く、次いで「やや満足にできている」が24.6%となっている。「正社員・女性」では、「やや満足にできている」が27.1%で最も回答割合が高く、次いで「どちらともいえない」が26.1%となっている。

図表IV-151 趣味・娯楽等の満足度：単数回答(Q49)

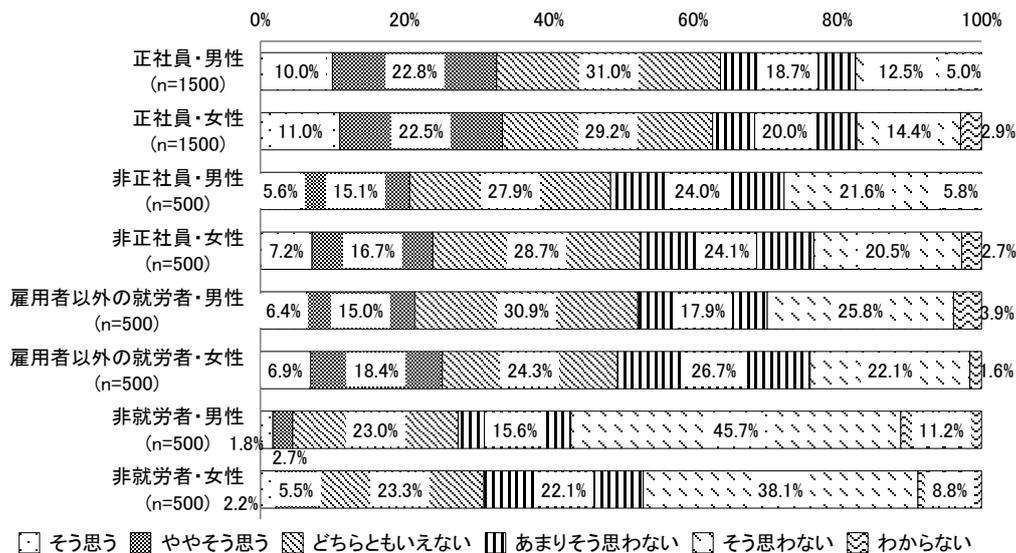


(3) 個人の生活等の意識

1) 仕事が忙しくて、個人の生活のための時間がない

「正社員・男性」では、「どちらともいえない」が31.0%で最も回答割合が高く、次いで「ややそう思う」が22.8%となっている。「正社員・女性」では、「どちらともいえない」が29.2%で最も回答割合が高く、次いで「ややそう思う」が22.5%となっている。

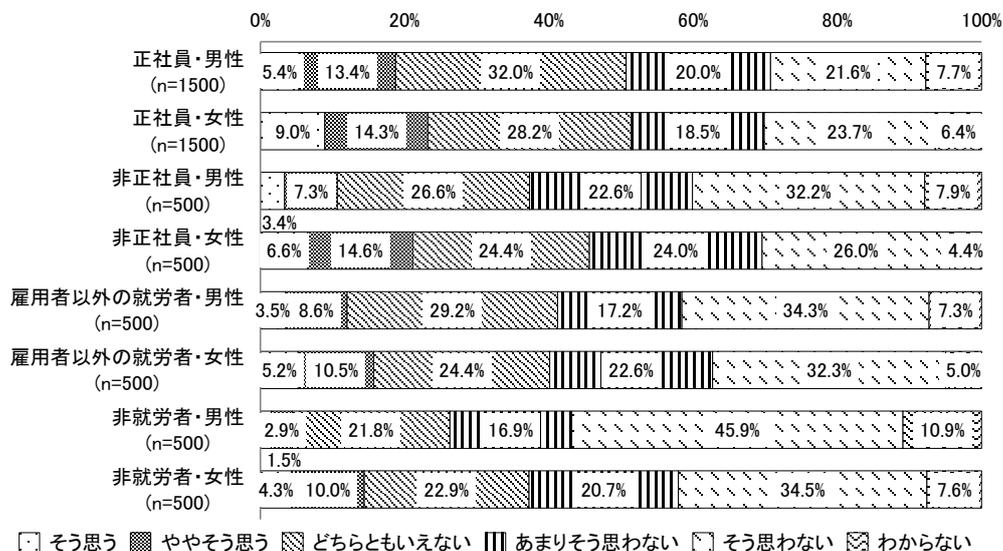
図表IV-152 仕事が忙しくて、個人の生活のための時間がない：単数回答(Q50_1)



2) 家事、育児、介護が忙しくて、個人の生活のための時間がない

「正社員・男性」では、「どちらともいえない」が32.0%で最も回答割合が高く、次いで「そう思わない」が21.6%となっている。「正社員・女性」では、「どちらともいえない」が28.2%で最も回答割合が高く、次いで「そう思わない」が23.7%となっている。

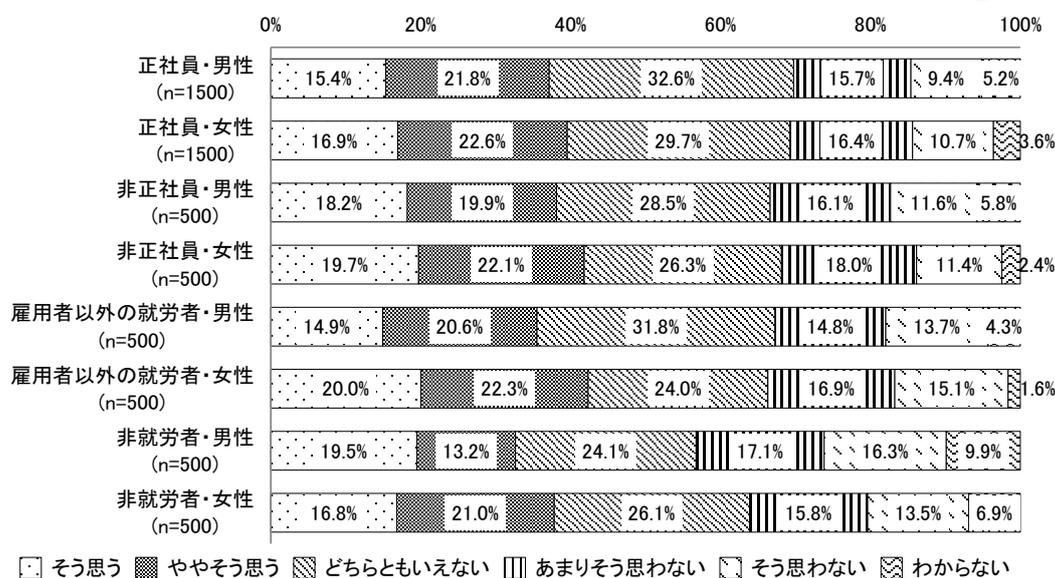
図表IV-153 家事、育児、介護が忙しくて、個人の生活のための時間がない：単数回答(Q50_2)



3) 個人の生活のために使える金銭の余裕がない

「正社員・男性」では、「どちらともいえない」が32.6%で最も回答割合が高く、次いで「ややそう思う」が21.8%となっている。「正社員・女性」では、「どちらともいえない」が29.7%で最も回答割合が高く、次いで「ややそう思う」が22.6%となっている。

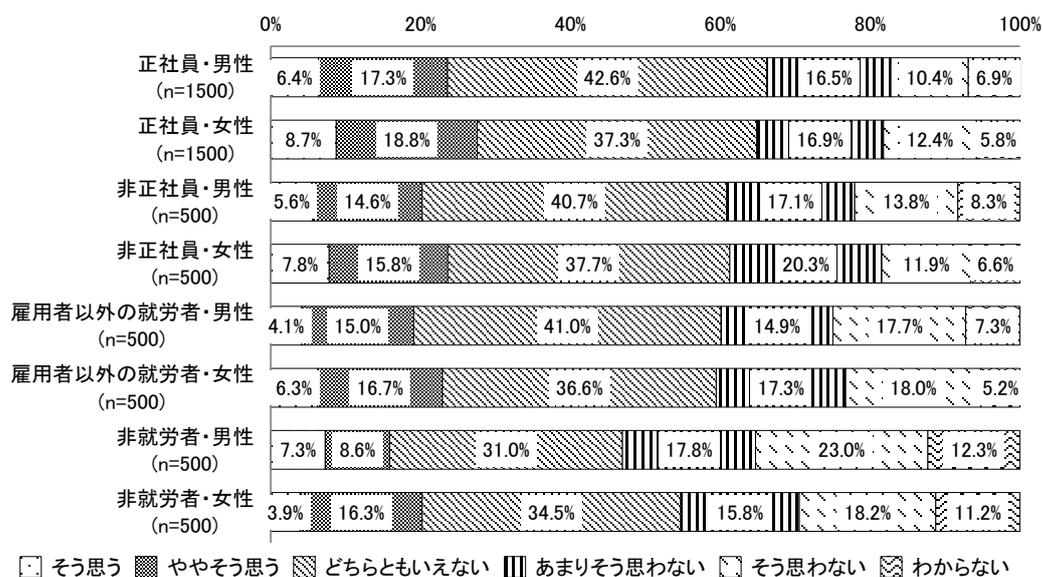
図表IV-154 個人の生活のために使える金銭の余裕がない：単数回答(Q50_3)



4) 個人の生活を充実させるための機会や活動の場、設備等がない

「正社員・男性」では、「どちらともいえない」が42.6%で最も回答割合が高く、次いで「ややそう思う」が17.3%となっている。「正社員・女性」では、「どちらともいえない」が37.3%で最も回答割合が高く、次いで「ややそう思う」が18.8%となっている。

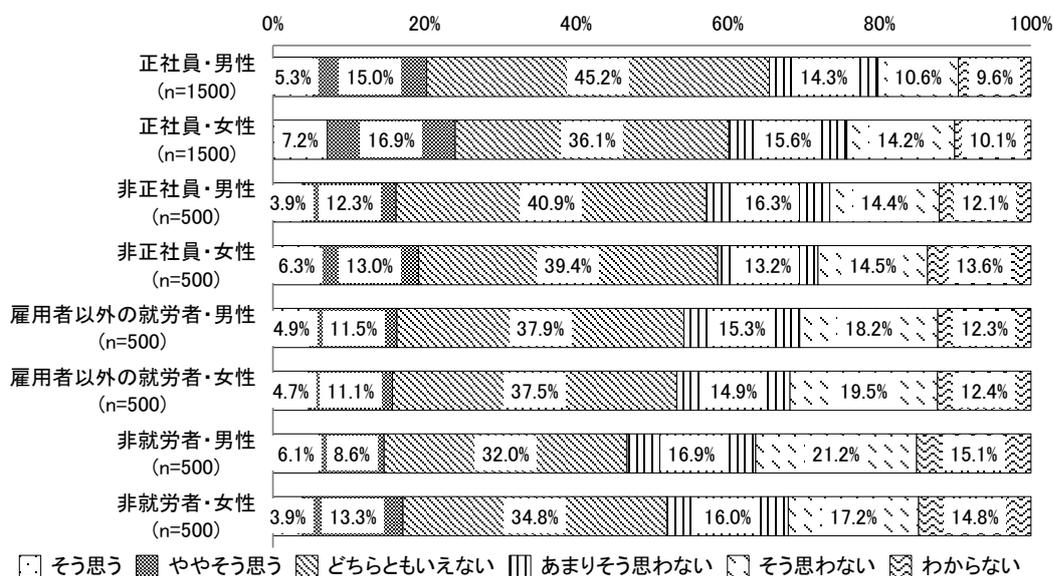
図表IV-155 個人の生活を充実させるための機会や活動の場、設備等がない：単数回答(Q50_4)



5) 活動のためのコミュニティがない、仲間が集まらない

「正社員・男性」では、「どちらともいえない」が45.2%で最も回答割合が高く、次いで「ややそう思う」が15.0%となっている。「正社員・女性」では、「どちらともいえない」が36.1%で最も回答割合が高く、次いで「ややそう思う」が16.9%となっている。

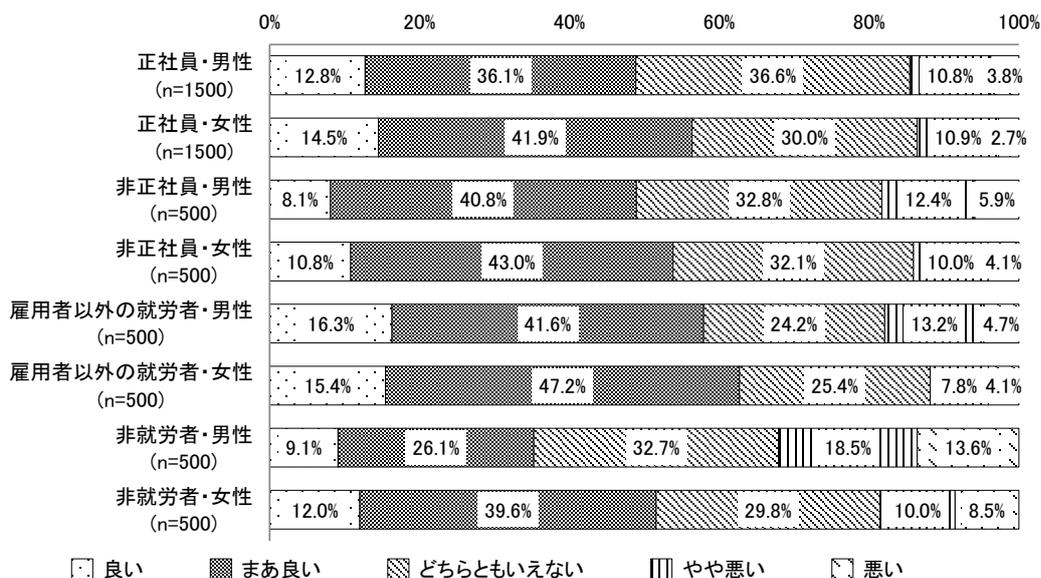
図表IV-156 活動のためのコミュニティがない、仲間が集まらない：単数回答(Q50_5)



(4) 健康状態

「正社員・男性」では、「どちらともいえない」が36.6%で最も回答割合が高く、次いで「まあ良い」が36.1%となっている。「正社員・女性」では、「まあ良い」が41.9%で最も回答割合が高く、次いで「どちらともいえない」が30.0%となっている。

図表IV-157 健康状態：単数回答(Q51)

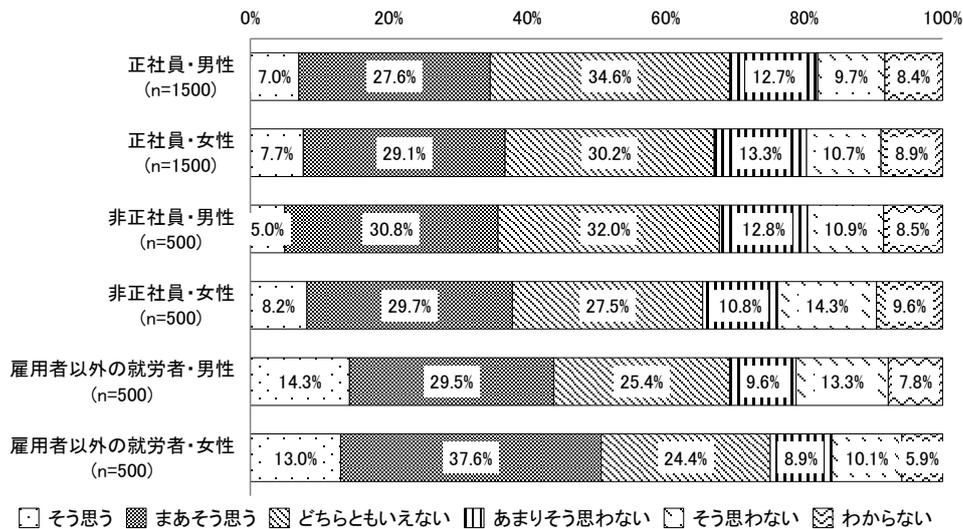


(5) 仕事と治療の両立

1) 仕事と治療の両立（仕事の継続）

「正社員・男性」では、「どちらともいえない」が34.6%で最も回答割合が高く、次いで「まあそう思う」が27.6%となっている。「正社員・女性」では、「どちらともいえない」が30.2%で最も回答割合が高く、次いで「まあそう思う」が29.1%となっている。

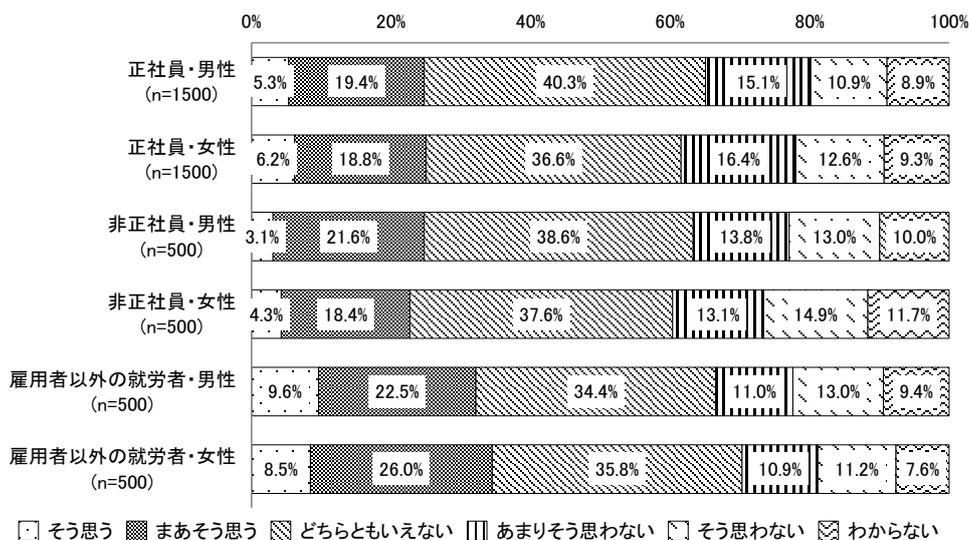
図表IV-158 治療をしながら現在の仕事を継続できるか：単数回答(Q52_1)



2) 仕事と治療の両立（仕事での活躍）

「正社員・男性」では、「どちらともいえない」が40.3%で最も回答割合が高く、次いで「まあそう思う」が19.4%となっている。「正社員・女性」では、「どちらともいえない」が36.6%で最も回答割合が高く、次いで「まあそう思う」が18.8%となっている。

図表IV-159 治療をしながら仕事での活躍ができるか：単数回答(Q52_2)



※ 本調査における治療は「治療や検査のために2週間に1回程度病院に通う必要がある状況」と定義した。

3 テーマ別分析

3.1 ワーク・ライフ・バランスの優先内容の希望と実際の一致状況の集計結果

本節の集計・分析の概要

○本調査では、ワーク・ライフ・バランスの実現度をみるため、「仕事」「家庭生活」「地域社会・個人の生活等」の3つについて、希望する優先内容と実際の優先内容を調査した。本節では、これらのワーク・ライフ・バランスの優先内容の希望と実際の一致状況を確認した。また、ワーク・ライフ・バランスの優先内容の希望と実際が一致していない場合には、「不本意ながらワークを優先」しているのか、あるいは、「不本意ながらライフを優先」しているのかを明らかにするための集計を行った。

本節の結果の概要

- 希望と実際の内容が一致している割合は、「非正社員・女性」、「非就労者・女性」、「非就労者・男性」（ただし、「不明」を除く）において高い傾向がみられた。一方、最も一致している割合が低いのは「正社員・男性」であり、次いで「正社員・女性」と、正社員層において低い傾向がみられた。（図表IV-162）
- ワーク・ライフ・バランスの優先内容の希望と実際が一致している人について、そのワーク・ライフ・バランスの内容をみると、希望と実際が一致している割合の高い「非正社員・女性」「非就労者・女性」「非就労者・男性」では、いずれも「家庭生活」を優先の割合が高い傾向にある。また、「正社員・男性」では「家庭生活」を優先、「正社員・女性」では「仕事」と「家庭生活」をともに優先の割合が高い傾向にある。（図表IV-163）
- ワーク・ライフ・バランスの希望と実際が一致していない層について、不本意ながら「仕事」＝ワークを優先しているのか、不本意ながら「家庭生活」「地域・個人の生活等」＝ライフを優先しているのか、そのパターンを集計した。「正社員」「非正社員」「雇用者以外の就労者」では、男女問わず、8～9割程度が「不本意ながらワークを優先」している。「非就労者・男性」の5割弱、「非就労者・女性」の7割弱が「不本意ながらライフを優先」している傾向にある。（図表IV-166・右）
- ワーク・ライフ・バランスの希望と実際の一致状況別に、仕事と生活の両立の状況やワーク・ライフ・バランスの満足度をみると、希望と実際が一致している層では、仕事と生活の両立が図れていると思う割合が高く、総じて仕事や家庭生活の満足度が高い傾向がみられる。一方、希望と実際が一致していない層では、「不本意ながらライフを優先」している層よりも、「不本意ながらワークを優先」している層において、仕事と生活の両立が図れていると思う割合は低く、仕事や家庭生活の満足度が相対的に低い傾向がみられる。（図表IV-167～図表IV-170）

(1) WLB 優先内容の希望と実際の一致の状況

1) WLB 優先内容の希望

図表IV-160 WLB 優先内容の希望 (再掲) : 単数回答(Q16_1)

	合計	Q16_1.WLB優先内容_希望							
		「仕事」を優先	「家庭生活」を優先	「地域・個人の生活等」を優先	「仕事」と「家庭生活」をともに優先	「仕事」と「地域・個人の生活等」をともに優先	「家庭生活」と「地域・個人の生活等」をともに優先	「仕事」と「家庭生活」と「地域・個人の生活等」をともに優先	わからない
正社員・男性	1500	10.3	39.6	7.5	19.5	3.7	3.6	6.1	9.6
正社員・女性	1500	9.0	36.9	6.0	25.7	3.9	4.6	6.5	7.5
非正社員・男性	500	11.5	30.8	10.7	16.6	2.8	5.5	6.4	15.6
非正社員・女性	500	3.4	41.8	4.7	23.2	3.7	4.4	5.4	13.5
雇用者以外の就労者・男性	500	14.3	23.0	6.4	20.9	5.8	4.4	11.3	13.8
雇用者以外の就労者・女性	500	12.4	23.0	3.2	25.4	6.6	4.1	10.8	14.4
非就労者・男性	500	4.1	30.2	6.2	5.2	1.8	6.5	3.2	42.9
非就労者・女性	500	1.6	44.4	2.6	11.1	2.5	6.8	3.8	27.2

※ 集計表内の「合計」列は、集計時の分母となるサンプル数を示す。「合計」列より右列内の数値は、各項目を選択した者の割合を「%」にて示している。以下同様。

2) WLB 優先内容の実際

図表IV-161 WLB 優先内容の実際 (再掲) : 単数回答(Q16_2)

	合計	Q16_2.WLB優先内容_実際							
		「仕事」を優先	「家庭生活」を優先	「地域・個人の生活等」を優先	「仕事」と「家庭生活」をともに優先	「仕事」と「地域・個人の生活等」をともに優先	「家庭生活」と「地域・個人の生活等」をともに優先	「仕事」と「家庭生活」と「地域・個人の生活等」をともに優先	わからない
正社員・男性	1500	50.5	15.3	2.2	15.1	3.0	0.9	2.0	11.0
正社員・女性	1500	42.8	15.2	2.5	21.4	2.6	1.7	2.1	11.7
非正社員・男性	500	34.2	21.0	4.8	13.9	2.4	1.8	1.9	20.0
非正社員・女性	500	21.9	29.7	2.4	20.5	3.5	2.8	3.9	15.4
雇用者以外の就労者・男性	500	37.6	15.1	3.8	15.3	4.3	1.3	7.3	15.3
雇用者以外の就労者・女性	500	32.5	19.2	1.9	20.9	3.5	2.6	5.9	13.5
非就労者・男性	500	3.8	32.7	5.1	2.5	0.4	6.3	1.7	47.4
非就労者・女性	500	4.2	51.7	2.9	4.6	0.8	4.8	1.4	29.6

3) WLB 優先内容の希望と実際の一致状況

図表IV-162 WLB 優先内容の希望と実際の一致状況 : 単数回答(Q16_1×Q16_2)

	合計	Q16.WLB優先内容_希望と実際の一致			不明(※)を除く	
		希望と実際が一致	希望と実際が不一致	不明※	希望と実際が一致	希望と実際が不一致
正社員・男性	1500	37.2	51.4	11.4	42.0	58.0
正社員・女性	1500	40.4	47.7	11.9	45.8	54.2
非正社員・男性	500	37.2	38.4	24.4	49.2	50.8
非正社員・女性	500	50.2	31.6	18.2	61.4	38.6
雇用者以外の就労者・男性	500	41.8	37.8	20.4	52.5	47.5
雇用者以外の就労者・女性	500	45.2	36.0	18.8	55.7	44.3
非就労者・男性	500	28.2	13.8	58.0	67.1	32.9
非就労者・女性	500	48.8	20.4	30.8	70.5	29.5

※ 「不明」は「Q16_1.WLB 優先内容の希望」あるいは「Q16_2.WLB 優先内容の実際」のいずれかについて「わからない」と回答した場合。

4) WLB 優先内容の希望と実際が一致する回答者層の WLB のあり方

図表IV-163 WLB 優先内容の希望と実際が一致する回答者層の WLB のあり方：単数回答(Q16)

	合計	Q16.WLBの内容 (Q16_1およびQ16_2)							わからない
		「仕事」を優先	「家庭生活」を優先	「地域・個人の生活等」を優先	「仕事」と「家庭生活」をともに優先	「仕事」と「地域・個人の生活等」をともに優先	「家庭生活」と「地域・個人の生活等」をともに優先	「仕事」と「家庭生活」と「地域・個人の生活等」をともに優先	
正社員・男性	558	23.8	34.2	3.6	26.9	4.8	2.2	4.5	0.0
正社員・女性	606	16.5	30.4	3.6	39.4	3.8	2.6	3.6	0.0
非正社員・男性	186	23.7	38.2	9.1	18.3	3.8	3.8	3.2	0.0
非正社員・女性	251	5.6	51.4	2.8	27.5	5.2	3.6	4.0	0.0
雇用者以外の就労者・男性	209	27.3	22.0	10.5	22.0	6.7	2.4	9.1	0.0
雇用者以外の就労者・女性	226	15.9	29.6	2.7	31.9	6.2	4.0	9.7	0.0
非就労者・男性	141	5.0	66.0	12.1	2.8	1.4	9.2	3.5	0.0
非就労者・女性	244	2.0	79.5	3.7	5.7	1.6	4.9	2.5	0.0

※ 集計対象は、WLB 優先内容の希望と実際の内容が一致している回答者。

5) WLB 優先内容の希望と実際が一致しない回答者層の希望する内容

図表IV-164 WLB 優先内容の希望と実際が一致しない回答者層の WLB の希望する内容：単数回答(Q16×Q16_1)

	合計	Q16_1.WLB優先内容_希望							わからない
		「仕事」を優先	「家庭生活」を優先	「地域・個人の生活等」を優先	「仕事」と「家庭生活」をともに優先	「仕事」と「地域・個人の生活等」をともに優先	「家庭生活」と「地域・個人の生活等」をともに優先	「仕事」と「家庭生活」と「地域・個人の生活等」をともに優先	
正社員・男性	771	3.8	48.8	11.0	18.3	4.0	5.6	8.6	0.0
正社員・女性	716	5.0	45.4	8.5	20.8	4.5	6.3	9.5	0.0
非正社員・男性	192	6.3	34.4	21.9	15.1	3.6	8.3	10.4	0.0
非正社員・女性	158	1.9	44.9	8.9	26.6	2.5	7.0	8.2	0.0
雇用者以外の就労者・男性	189	7.4	31.2	7.4	22.8	7.9	7.4	15.9	0.0
雇用者以外の就労者・女性	180	8.3	27.2	7.2	27.8	10.6	5.0	13.9	0.0
非就労者・男性	69	15.9	21.7	17.4	21.7	4.3	7.2	11.6	0.0
非就労者・女性	102	3.9	19.6	1.0	41.2	3.9	18.6	11.8	0.0

※ 集計対象は、WLB 優先内容の希望と実際の内容が一致していない回答者。

6) WLB 優先内容の希望と実際が一致しない回答者層の実際の内容

図表IV-165 WLB 優先内容の希望と実際が一致しない回答者層の WLB の実際の内容：単数回答 (Q16×Q16_2)

	合計	Q16_2. WLB優先内容_実際							わからない
		「仕事」を優先	「家庭生活」を優先	「地域・個人の生活等」を優先	「仕事」と「家庭生活」をともに優先	「仕事」と「地域・個人の生活等」をともに優先	「家庭生 活」と「地 域・個人の 生活等」を ともに優先	「仕事」と 「家庭生 活」と「地 域・個人の 生活等」を ともに優先	
正社員・男性	771	79.1	6.5	1.6	9.3	2.3	0.3	0.9	0.0
正社員・女性	716	73.5	6.7	2.1	13.1	2.0	1.0	1.7	0.0
非正社員・男性	192	67.7	10.4	3.6	12.5	3.6	1.0	1.0	0.0
非正社員・女性	158	57.6	11.4	3.2	18.4	1.9	1.9	5.7	0.0
雇用者以外の就労者・男性	189	65.1	10.6	3.2	11.1	5.8	0.5	3.7	0.0
雇用者以外の就労者・女性	180	61.1	18.3	2.2	12.2	1.7	1.1	3.3	0.0
非就労者・男性	69	24.6	43.5	7.2	11.6	1.4	7.2	4.3	0.0
非就労者・女性	102	19.6	54.9	2.9	10.8	0.0	9.8	2.0	0.0

※ 集計対象は、WLB 優先内容の希望と実際の内容が一致していない回答者。

7) WLB 優先内容の希望と実際の一致および不一致の状況

WLB 優先内容の希望と実際に基づき、希望よりも仕事を優先しているのか、希望よりもライフを優先しているのかのパターンを作成した。

図表IV-166 WLB 優先内容の希望と実際の一致および不一致の状況：単数回答 (Q16_1×Q16_2)

	合計	不本意な優先のパターン					不一致層のみの内訳	
		不本意ながらワークを優先	不本意ながらライフを優先	その他の不一致	希望と実際が一致	わからない	不本意ながらワークを優先	不本意ながらライフを優先
正社員・男性	1500	46.6	3.4	1.4	37.2	11.4	90.7	9.3
正社員・女性	1500	42.7	4.1	0.9	40.4	11.9	89.5	10.5
非正社員・男性	500	33.0	4.8	0.6	37.2	24.4	85.9	14.1
非正社員・女性	500	26.8	3.6	1.2	50.2	18.2	84.8	15.2
雇用者以外の就労者・男性	500	31.4	4.6	1.8	41.8	20.4	83.1	16.9
雇用者以外の就労者・女性	500	26.6	7.6	1.8	45.2	18.8	73.9	26.1
非就労者・男性	500	7.2	5.4	1.2	28.2	58.0	52.2	47.8
非就労者・女性	500	6.6	9.6	4.2	48.8	30.8	32.4	67.6

※ ワーク・ライフ・バランスの優先内容の希望と実際の一致・不一致の定義は、以下のとおりである。

- 一致・・・希望と実際の選択内容が全く同一の場合
- 不一致
 - ①希望する優先内容にワークが含まれていないのに、実際にはワークを優先
 - 不本意ながらワークを優先
 - ②希望する優先内容にワークとライフが含まれているが、実際にはワークのみを優先
 - 不本意ながらワークを優先
 - ③希望する内容にライフが含まれていないのに、実際にライフを優先
 - 不本意ながらライフを優先
 - ④希望する内容にワークとライフが含まれているが、実際にはライフのみを優先
 - 不本意ながらライフを優先
 - ⑤希望する内容のライフ（家庭、あるいは、地域・個人）とは、別のライフ（家庭、または、地域・個人）を実際に優先している場合
 - その他の不一致

(2) WLB 優先内容の希望と実際の一致状況と仕事と生活の両立

図表IV-167 WLB 優先内容の希望と実際の一致の状況別にみた、仕事と生活の両立が図れていると思うかどうか：単数回答(Q16×Q17)

希望と实际が一致	合計	Q17. 仕事と生活の両立					平均スコア
		そう思う	ややそう思う	どちらともいえない	あまりそう思わない	まったくそう思わない	
正社員・男性	558	26.3	39.6	24.0	8.2	1.8	3.80
正社員・女性	606	27.1	46.5	20.8	4.6	1.0	3.94
非正社員・男性	186	23.7	33.3	28.5	9.1	5.4	3.61
非正社員・女性	251	30.7	44.6	17.9	6.0	0.8	3.98
雇用者以外の就労者・男性	209	24.9	42.1	19.6	8.6	4.8	3.74
雇用者以外の就労者・女性	226	35.0	43.4	16.4	4.4	0.9	4.07
非就労者・男性	141	14.9	11.3	41.1	11.3	21.3	2.87
非就労者・女性	244	26.2	20.1	34.0	13.1	6.6	3.46

不本意ながらワークを優先	合計	Q17. 仕事と生活の両立					平均スコア
		そう思う	ややそう思う	どちらともいえない	あまりそう思わない	まったくそう思わない	
正社員・男性	699	3.7	27.2	32.9	24.9	11.3	2.87
正社員・女性	641	6.6	35.6	27.5	23.1	7.3	3.11
非正社員・男性	165	4.8	29.7	25.5	24.2	15.8	2.84
非正社員・女性	134	6.7	36.6	29.9	20.9	6.0	3.17
雇用者以外の就労者・男性	157	6.4	31.8	34.4	19.7	7.6	3.10
雇用者以外の就労者・女性	133	8.3	30.1	30.1	25.6	6.0	3.09
非就労者・男性	36	8.3	5.6	27.8	19.4	38.9	2.25
非就労者・女性	33	3.0	9.1	42.4	27.3	18.2	2.52

不本意ながらライフを優先	合計	Q17. 仕事と生活の両立					平均スコア
		そう思う	ややそう思う	どちらともいえない	あまりそう思わない	まったくそう思わない	
正社員・男性	51	21.6	21.6	33.3	11.8	11.8	3.29
正社員・女性	61	11.5	41.0	27.9	16.4	3.3	3.41
非正社員・男性	24	8.3	29.2	45.8	8.3	8.3	3.21
非正社員・女性	18	0.0	50.0	27.8	5.6	16.7	3.11
雇用者以外の就労者・男性	23	13.0	21.7	43.5	17.4	4.3	3.22
雇用者以外の就労者・女性	38	7.9	34.2	18.4	21.1	18.4	2.92
非就労者・男性	27	7.4	3.7	7.4	14.8	66.7	1.70
非就労者・女性	48	2.1	16.7	18.8	25.0	37.5	2.21

※ 「そう思う」が5点、「ややそう思う」が4点、「どちらともいえない」が3点、「あまりそう思わない」が2点、「まったくそう思わない」が1点として、加重平均により平均スコアを算出。平均スコアが高いほど、仕事と生活の両立が図れていることを示す。

(3) WLB 優先内容の希望と実際の一致状況別にみた、WLB の満足度

1) WLB 優先内容の希望と実際の一致状況別にみた、仕事の満足度

図表IV-168 WLB 優先内容の希望と実際の一致状況別にみた、仕事の満足度：単数回答(Q16×Q19_1)

希望と实际が一致	合計	Q19_1.WLB満足度_仕事					平均スコア
		満足している	まあ満足している	どちらともいえない	やや不満である	不満である	
正社員・男性	558	11.6	40.7	30.8	11.3	5.6	3.42
正社員・女性	606	13.2	46.9	25.4	9.4	5.1	3.54
非正社員・男性	186	7.0	29.6	36.0	17.2	10.2	3.06
非正社員・女性	251	10.4	52.2	25.1	8.8	3.6	3.57
雇用者以外の就労者・男性	209	14.4	38.3	26.8	13.9	6.7	3.40
雇用者以外の就労者・女性	226	11.9	46.5	27.4	10.6	3.5	3.53
非就労者・男性	141	6.4	6.4	63.1	6.4	17.7	2.77
非就労者・女性	244	9.4	20.5	51.6	13.1	5.3	3.16

不本意ながらワークを優先	合計	Q19_1.WLB満足度_仕事					平均スコア
		満足している	まあ満足している	どちらともいえない	やや不満である	不満である	
正社員・男性	699	4.0	30.5	31.5	19.6	14.4	2.90
正社員・女性	641	5.8	35.6	29.0	16.4	13.3	3.04
非正社員・男性	165	2.4	22.4	38.2	16.4	20.6	2.70
非正社員・女性	134	5.2	29.9	32.1	23.9	9.0	2.99
雇用者以外の就労者・男性	157	8.3	31.2	29.3	19.7	11.5	3.05
雇用者以外の就労者・女性	133	4.5	33.1	30.8	22.6	9.0	3.02
非就労者・男性	36	2.8	13.9	27.8	11.1	44.4	2.19
非就労者・女性	33	0.0	9.1	51.5	30.3	9.1	2.61

不本意ながらライフを優先	合計	Q19_1.WLB満足度_仕事					平均スコア
		満足している	まあ満足している	どちらともいえない	やや不満である	不満である	
正社員・男性	51	13.7	31.4	29.4	11.8	13.7	3.20
正社員・女性	61	18.0	44.3	18.0	11.5	8.2	3.52
非正社員・男性	24	0.0	41.7	45.8	8.3	4.2	3.25
非正社員・女性	18	11.1	33.3	27.8	16.7	11.1	3.17
雇用者以外の就労者・男性	23	8.7	34.8	39.1	8.7	8.7	3.26
雇用者以外の就労者・女性	38	10.5	13.2	28.9	21.1	26.3	2.61
非就労者・男性	27	11.1	0.0	25.9	7.4	55.6	2.04
非就労者・女性	48	0.0	6.3	37.5	27.1	29.2	2.21

※ 「満足している」が5点、「まあ満足している」が4点、「どちらともいえない」が3点、「やや不満である」が2点、「不満である」が1点として、加重平均により平均スコアを算出。平均スコアが高いほど、満足度が高いことを示す。以下同様。

2) WLB 優先内容の希望と実際の一致状況別にみた、家庭生活の満足度

図表IV-169 WLB 優先内容の希望と実際の一致状況別にみた、家庭生活の満足度：単数回答
(Q16×Q19_2)

希望と実一致	合計	Q19_2.WLB満足度_家庭生活					平均スコア
		満足している	まあ満足している	どちらともいえない	やや不満である	不満である	
正社員・男性	558	13.6	45.9	31.9	6.5	2.2	3.62
正社員・女性	606	16.5	49.7	25.6	5.8	2.5	3.72
非正社員・男性	186	6.5	37.1	39.8	9.7	7.0	3.26
非正社員・女性	251	14.7	49.4	24.7	6.8	4.4	3.63
雇用者以外の就労者・男性	209	15.3	39.2	34.4	7.2	3.8	3.55
雇用者以外の就労者・女性	226	15.9	48.7	24.3	8.4	2.7	3.67
非就労者・男性	141	14.2	41.1	31.2	5.7	7.8	3.48
非就労者・女性	244	17.2	55.3	19.7	4.9	2.9	3.79

不本意ながらワークを優先	合計	Q19_2.WLB満足度_家庭生活					平均スコア
		満足している	まあ満足している	どちらともいえない	やや不満である	不満である	
正社員・男性	699	6.0	33.0	36.9	16.3	7.7	3.13
正社員・女性	641	6.6	38.2	34.9	14.8	5.5	3.26
非正社員・男性	165	4.8	34.5	33.9	15.2	11.5	3.06
非正社員・女性	134	3.7	41.0	34.3	14.9	6.0	3.22
雇用者以外の就労者・男性	157	8.3	30.6	33.8	19.7	7.6	3.12
雇用者以外の就労者・女性	133	7.5	33.8	38.3	12.8	7.5	3.21
非就労者・男性	36	11.1	19.4	36.1	11.1	22.2	2.86
非就労者・女性	33	9.1	30.3	42.4	15.2	3.0	3.27

不本意ながらライフを優先	合計	Q19_2.WLB満足度_家庭生活					平均スコア
		満足している	まあ満足している	どちらともいえない	やや不満である	不満である	
正社員・男性	51	7.8	31.4	33.3	19.6	7.8	3.12
正社員・女性	61	13.1	45.9	24.6	8.2	8.2	3.48
非正社員・男性	24	4.2	37.5	29.2	16.7	12.5	3.04
非正社員・女性	18	0.0	33.3	22.2	27.8	16.7	2.72
雇用者以外の就労者・男性	23	8.7	52.2	26.1	4.3	8.7	3.48
雇用者以外の就労者・女性	38	18.4	26.3	23.7	15.8	15.8	3.16
非就労者・男性	27	18.5	11.1	29.6	14.8	25.9	2.81
非就労者・女性	48	12.5	41.7	31.3	4.2	10.4	3.42

3) WLB 優先内容の希望と実際の一致状況別にみた、地域社会・個人の生活等の満足度

図表IV-170 WLB 優先内容の希望と実際の一致状況別にみた、地域社会・個人の生活等の満足度：単数回答(Q16×Q19_3)

希望と实际が一致	合計	Q19_3.WLB満足度_地域・個人の生活等					平均スコア
		満足している	まあ満足している	どちらともいえない	やや不満である	不満である	
正社員・男性	558	8.4	32.4	50.7	6.3	2.2	3.39
正社員・女性	606	9.6	38.0	44.9	5.0	2.6	3.47
非正社員・男性	186	5.4	26.3	53.2	8.1	7.0	3.15
非正社員・女性	251	7.6	29.1	55.4	5.6	2.4	3.34
雇用者以外の就労者・男性	209	11.5	29.2	50.2	5.3	3.8	3.39
雇用者以外の就労者・女性	226	10.6	38.5	38.5	8.0	4.4	3.43
非就労者・男性	141	11.3	27.0	49.6	4.3	7.8	3.30
非就労者・女性	244	11.1	34.8	45.5	4.9	3.7	3.45

不本意ながらワークを優先	合計	Q19_3.WLB満足度_地域・個人の生活等					平均スコア
		満足している	まあ満足している	どちらともいえない	やや不満である	不満である	
正社員・男性	699	2.6	21.5	51.2	16.0	8.7	2.93
正社員・女性	641	3.0	24.2	52.4	14.0	6.4	3.03
非正社員・男性	165	2.4	18.8	47.9	20.0	10.9	2.82
非正社員・女性	134	3.0	21.6	54.5	15.7	5.2	3.01
雇用者以外の就労者・男性	157	3.8	17.8	52.9	18.5	7.0	2.93
雇用者以外の就労者・女性	133	4.5	24.8	43.6	20.3	6.8	3.00
非就労者・男性	36	8.3	11.1	47.2	11.1	22.2	2.72
非就労者・女性	33	3.0	27.3	48.5	18.2	3.0	3.09

不本意ながらライフを優先	合計	Q19_3.WLB満足度_地域・個人の生活等					平均スコア
		満足している	まあ満足している	どちらともいえない	やや不満である	不満である	
正社員・男性	51	2.0	27.5	51.0	15.7	3.9	3.08
正社員・女性	61	13.1	29.5	39.3	13.1	4.9	3.33
非正社員・男性	24	0.0	16.7	58.3	20.8	4.2	2.88
非正社員・女性	18	0.0	16.7	61.1	11.1	11.1	2.83
雇用者以外の就労者・男性	23	4.3	34.8	39.1	13.0	8.7	3.13
雇用者以外の就労者・女性	38	7.9	21.1	44.7	10.5	15.8	2.95
非就労者・男性	27	3.7	25.9	33.3	18.5	18.5	2.78
非就労者・女性	48	4.2	20.8	50.0	18.8	6.3	2.98

3.2 ワーク・ライフ・バランスの優先内容の希望と実際の一致状況による分析

本節の集計・分析の概要

○ワーク・ライフ・バランスライフの優先内容の希望と実際の一致状況のうち、「希望と実際が一致」する回答者層と、「不本意ながらワークを優先」している回答者層の差異に関する分析を行った。なお、本節では対象を「正社員」に限定して分析を行った。

本節の結果の概要

○希望と実際の一致の状況は、「回答者の属性」、「勤務先の属性」、「仕事の状況」とはあまり関係していない一方で、「働き方」、「休み方」、「職場の状況」においては、「希望と実際が一致」している回答者層において、「不本意ながらワークを優先」している回答者層より好ましい状況にあるという傾向がみられた。

- 回答者の属性をみると、「年齢」、「子の有無」、「最終学歴」、「年収」、には大きな違いはみられない。(図表IV-171、図表IV-173 図表IV-174 図表IV-175)「配偶者・パートナーの有無」については、「希望と実際が一致」している層において、「配偶者・パートナーがいる」という割合が男女ともに高い傾向がみられる。(図表IV-172)
- 回答者の勤務先についてみると、「正社員・女性」のうち「希望と実際が一致」している回答者層において「事務職」の割合がやや高いことを除けば、勤務先の「従業員規模」、「業種」、「職種」に大きな違いはみられない。(図表IV-176～図表IV-178)
- 働き方をみると、「希望と実際が一致」する回答者層の方が、「不本意ながらワークを優先」している層より労働時間が短く、また、より柔軟に働くことができているという傾向がうかがえる。「不本意ながらワークを優先」している層では、柔軟な働き方の希望はあるが、実際はできていない傾向が高い。特に「労働時間の長さの認識」、「残業の頻度」、「働く時間の柔軟性」において差が大きい。(図表IV-179、図表IV-180、図表IV-182)
- 休み方をみると、「希望と実際が一致」する回答者層の方が休みをとりやすく、実際に年次有給休暇の取得日数も多い傾向がみられる。(図表IV-187、図表IV-188) また、勤務間のインターバルが11時間未満である頻度も、「希望と実際が一致」する回答者層の方が少ない傾向がみられる。(図表IV-189)
- 仕事の状況をみると、「仕事のやりがい」や「顧客等による拘束性」においては、「希望と実際が一致」する回答者層の方がやや好ましい状況がうかがえる。(図表IV-190、図表IV-193)「仕事の反復性」や「裁量の大きさ」、「ITテクノロジーの活用余地」については、あまり差がみられない。(図表IV-191、図表IV-192、図表IV-194)
- 職場の状況をみると、「希望と実際が一致」する回答者層の職場では、従業員のワーク・ライフ・バランスが配慮されており、男女が活躍でき、労働時間管理が適切に行われているなど、職場環境に違いがみられる。(図表IV-195、図表IV-197、図表IV-198)
- 評価・処遇についてみると、「希望と実際が一致」する回答者層において、評価の基準が明確であること、評価が妥当であること、成果で公平に評価することなどについて、「不本意ながらワークを優先」している回答者層よりもやや好ましい状況であることがうかがえる。(図表IV-200～図表IV-202)

(1) WLB 優先内容の希望と実際の一致状況別にみた、回答者の概要

1) WLB 優先内容の希望と実際の一致状況別にみた、回答者属性

図表IV-171 WLB 優先内容の希望と実際の一致状況別にみた、年齢：単数回答 (Q16×Q2)

	合計	Q2. 年齢				
		20代	30代	40代	50代	60代
正社員・男性-希望と実一致	533	13.9	24.5	27.2	25.8	8.7
正社員・男性-不本意ながらワークを優先	712	17.0	24.1	30.9	22.5	5.5
正社員・女性-希望と実一致	581	22.5	24.0	27.5	18.7	7.4
正社員・女性-不本意ながらワークを優先	659	27.3	23.2	25.4	19.3	4.7

図表IV-172 WLB 優先内容の希望と実際の一致の状況別にみた、配偶者・パートナーの有無：単数回答 (Q16×Q4)

	合計	Q4. 配偶者・パートナーの有無	
		配偶者・パートナーがいる	配偶者・パートナーはいない
正社員・男性-希望と実一致	533	61.7	38.3
正社員・男性-不本意ながらワークを優先	712	55.1	44.9
正社員・女性-希望と実一致	581	50.4	49.6
正社員・女性-不本意ながらワークを優先	659	38.7	61.3

図表IV-173 WLB 優先内容の希望と実際の一致状況別にみた、子の有無：単数回答 (Q16×Q8)

	合計	Q8. 子供の有無・数					
		子どもはいない	子どもが1人いる	子どもが2人いる	子どもが3人いる	子どもが4人いる	子どもが5人以上いる
正社員・男性-希望と実一致	533	49.9	16.7	26.5	5.9	0.8	0.3
正社員・男性-不本意ながらワークを優先	712	54.1	15.7	23.0	7.0	0.0	0.2
正社員・女性-希望と実一致	581	64.7	14.9	15.2	4.2	1.1	0.0
正社員・女性-不本意ながらワークを優先	659	69.6	12.7	13.4	3.6	0.6	0.2

図表IV-174 WLB 優先内容の希望と実際の一致状況別にみた、最終学歴：単数回答 (Q16×Q11)

	合計	Q11. 最終学歴						
		中学校	高等学校	専門学校	短大・高専	大学	大学院	その他
正社員・男性-希望と実一致	533	1.0	21.2	7.4	2.6	56.4	11.2	0.2
正社員・男性-不本意ながらワークを優先	712	0.6	22.4	9.6	3.1	54.8	9.4	0.0
正社員・女性-希望と実一致	581	0.6	25.1	9.8	19.1	41.3	3.5	0.6
正社員・女性-不本意ながらワークを優先	659	0.3	24.2	13.0	16.2	41.6	4.3	0.4

図表IV-175 WLB 優先内容の希望と実際の一致状況別にみた、年収：単数回答(Q16×Q12)

	合計	Q12. 年収								
		取入なし	150万円未満	100万円～150万円未満	150万円～300万円未満	300万円～500万円未満	500万円～700万円未満	700万円～100万円未満	100万円以上	わからない
正社員・男性-希望と実一致	533	0.1	3.1	1.6	7.6	29.8	23.5	17.5	9.9	8.5
正社員・男性-不本意ながらワークを優先	712	0.1	1.9	1.7	13.0	34.6	19.4	15.5	6.4	9.0
正社員・女性-希望と実一致	581	0.4	7.0	5.0	29.9	36.2	10.4	3.1	3.1	9.9
正社員・女性-不本意ながらワークを優先	659	0.2	8.7	6.2	28.4	38.2	9.2	3.9	2.4	9.1

2) WLB 優先内容の希望と実際の一致状況別にみた、勤務先の属性

図表IV-176 WLB 優先内容の希望と実際の一致状況別にみた、従業員規模：単数回答(Q16×Q13)

	合計	Q13. 勤務先の従業員規模						
		10人以下	11～100人以下	101～300人以下	301～500人以下	501～1000人以下	1000人以上	わからない
正社員・男性-希望と実一致	533	12.0	21.8	13.6	6.6	9.7	33.5	2.8
正社員・男性-不本意ながらワークを優先	712	7.8	25.1	16.9	8.1	9.2	29.6	3.3
正社員・女性-希望と実一致	581	16.4	34.6	13.2	4.6	5.0	20.7	5.6
正社員・女性-不本意ながらワークを優先	659	17.2	30.0	13.7	7.9	7.2	19.9	4.1

図表IV-177 WLB 優先内容の希望と実際の一致状況別にみた、業種：単数回答(Q16×Q5)

	合計	Q5. 勤務先の業種							
		鉱業、採石業、砂利採取業	建設業	製造業	電気・ガス・熱供給・水道業	情報通信業	運輸業、郵便業	小売業、卸売業	
正社員・男性-希望と実一致	533	0.4	6.7	35.0	2.8	9.5	6.8	9.1	
正社員・男性-不本意ながらワークを優先	712	0.1	6.6	32.8	2.5	9.3	7.0	9.7	
正社員・女性-希望と実一致	581	0.4	9.4	18.6	1.8	6.1	2.5	12.4	
正社員・女性-不本意ながらワークを優先	659	0.0	6.5	17.6	1.4	4.2	2.8	15.7	

	合計	Q5. 勤務先の業種							
		金融業、保険業	不動産業、物品賃貸業	宿泊業、飲食サービス業	教育、学習支援業	医療、福祉	その他サービス業	その他	
正社員・男性-希望と実一致	533	4.3	1.9	1.7	1.9	4.0	13.6	2.2	
正社員・男性-不本意ながらワークを優先	712	3.4	1.5	2.1	1.2	5.0	16.1	2.6	
正社員・女性-希望と実一致	581	7.3	4.8	1.9	2.7	12.1	19.1	0.9	
正社員・女性-不本意ながらワークを優先	659	8.8	2.6	3.4	2.7	15.9	15.4	3.0	

図表IV-178 WLB 優先内容の希望と実際の一致状況別にみた、職種：単数回答(Q16×Q14)

	合計	Q14. 職種								
		専門職・技術職A (医療、保健、福祉(保育・介護)、教育分野の専門職・技術職)	専門職・技術職B (左記以外の分野の専門職・技術職)	管理職 (課長職相当以上)	事務職 (一般事務、企画、広報、経理など)	営業・販売職 (店員、不動産販売、保険外、交、外勤など)	サービス職 (理美容師、ホールスタッフ、ホームヘルパーなど)	生産現場職 (製品製造・組立、自動車整備、建設作業員、大工、電気工事、農水産加工など)	運輸・保安職 (トラック運転手、船員、郵便等配達、通信士、警備員など)	その他
正社員・男性-希望と実一致	533	6.7	19.8	15.9	17.9	13.1	2.9	12.1	5.3	6.3
正社員・男性-不本意ながらワークを優先	712	5.2	19.1	18.7	18.3	13.4	3.8	11.7	4.7	4.9
正社員・女性-希望と実一致	581	9.0	6.4	2.9	57.7	7.6	6.1	2.3	1.6	6.3
正社員・女性-不本意ながらワークを優先	659	12.9	7.2	2.4	50.4	11.0	7.1	2.9	0.6	5.5

(2) WLB 優先内容の希望と実際の一致状況別にみた、働き方

1) WLB 優先内容の希望と実際の一致状況別にみた、労働時間の長さ

図表IV-179 WLB 優先内容の希望と実際の一致状況別にみた、労働時間の長さ：単数回答(Q16×Q27_2)

	合計	Q27_2.働き方 労働時間が長い					平均スコア
		そう思う	ややそう思う	どちらともいえない	あまりそう思わない	そう思わない	
正社員・男性-希望と実一致	533	6.1	18.0	38.2	23.7	14.0	2.78
正社員・男性-不本意ながらワークを優先	712	19.1	30.2	27.7	16.8	6.2	3.39
正社員・女性-希望と実一致	581	6.4	17.0	28.4	25.9	22.3	2.59
正社員・女性-不本意ながらワークを優先	659	17.6	28.1	27.0	18.5	8.8	3.27

図表IV-180 WLB 優先内容の希望と実際の一致状況別にみた、残業の頻度：単数回答(Q16×Q27_3)

	合計	Q27_3.働き方 残業のある日が多い					平均スコア
		そう思う	ややそう思う	どちらともいえない	あまりそう思わない	そう思わない	
正社員・男性-希望と実一致	533	5.9	19.4	34.0	21.3	19.4	2.71
正社員・男性-不本意ながらワークを優先	712	16.3	30.3	25.1	17.4	10.9	3.24
正社員・女性-希望と実一致	581	5.2	10.4	25.1	22.7	36.7	2.25
正社員・女性-不本意ながらワークを優先	659	14.5	21.2	22.3	19.1	22.8	2.85

図表IV-181 WLB 優先内容の希望と実際の一致の状況別にみた、週当たり労働時間：単数回答(Q16×Q30_1)

	合計	Q30_1.主な仕事の週当たり労働時間(本人)						
		週20時間未満	週20～30時間未満	週30～40時間未満	週40～50時間未満	週50～60時間未満	週60時間以上	わからない
正社員・男性-希望と実一致	533	2.6	3.4	19.0	49.3	14.6	7.5	3.6
正社員・男性-不本意ながらワークを優先	712	1.2	2.1	12.4	42.7	24.7	13.9	2.8
正社員・女性-希望と実一致	581	2.9	8.6	27.9	47.0	5.9	3.4	4.3
正社員・女性-不本意ながらワークを優先	659	2.2	3.7	20.6	48.9	16.2	5.4	3.0

2) WLB 優先内容の希望と実際の一致状況別にみた、柔軟な働き方

図表IV-182 WLB 優先内容の希望と実際の一致状況別にみた、働く時間の柔軟性：単数回答
(Q16×Q27_4)

	合計	Q27_4.働き方_都合のよい時間に働くことができる					平均スコア
		そう思う	ややそう思う	どちらともいえない	あまりそう思わない	そう思わない	
正社員・男性-希望と実一致	533	3.2	17.1	40.8	22.8	16.2	2.68
正社員・男性-不本意ながらワークを優先	712	2.8	10.8	26.1	26.5	33.8	2.22
正社員・女性-希望と実一致	581	7.3	20.0	27.9	20.0	24.8	2.65
正社員・女性-不本意ながらワークを優先	659	2.9	11.8	18.0	23.6	43.6	2.07

図表IV-183 WLB 優先内容の希望と実際の一致状況別にみた、働く場所の柔軟性：単数回答
(Q16×Q27_7)

	合計	Q27_7.働き方_働く場所が限られている					平均スコア
		そう思う	ややそう思う	どちらともいえない	あまりそう思わない	そう思わない	
正社員・男性-希望と実一致	533	14.1	25.2	38.1	12.9	9.7	3.21
正社員・男性-不本意ながらワークを優先	712	19.8	32.3	29.0	12.4	6.5	3.47
正社員・女性-希望と実一致	581	25.4	25.1	29.2	9.5	10.7	3.45
正社員・女性-不本意ながらワークを優先	659	30.9	31.7	21.6	6.1	9.7	3.68

図表IV-184 WLB 優先内容の希望と実際の一致状況別にみた、始業・終業時間の調整の状況：単数回答(Q16×Q32_2)

	合計	Q32_2.柔軟な働き方_始業時間・終業時間の繰上・繰下を柔軟に変更する			
		している	してみたが、できていない	してみたとは思わない	わからない
正社員・男性-希望と実一致	533	19.5	40.3	27.4	12.8
正社員・男性-不本意ながらワークを優先	712	11.9	57.7	21.0	9.4
正社員・女性-希望と実一致	581	16.4	45.7	25.3	12.6
正社員・女性-不本意ながらワークを優先	659	10.9	61.1	17.4	10.6

図表IV-185 WLB 優先内容の希望と実際の一致状況別にみた、中抜けの状況：単数回答(Q16×Q32_3)

	合計	Q32_3.柔軟な働き方_勤務時間中に、数時間程度中抜けをする			
		している	してみたが、できていない	してみたとは思わない	わからない
正社員・男性-希望と実一致	533	13.7	33.0	37.9	15.4
正社員・男性-不本意ながらワークを優先	712	10.1	51.5	28.7	9.7
正社員・女性-希望と実一致	581	14.4	41.0	33.1	11.6
正社員・女性-不本意ながらワークを優先	659	11.4	53.5	25.2	9.8

(3) WLB 優先内容の希望と実際の一致の状況別にみた、休み方

図表IV-186 WLB 優先内容の希望と実際の一致状況別にみた、休みの頻度：単数回答(Q16×Q27_8)

	合計	Q27_8.働き方_休みが少ない					平均スコア
		そう思う	ややそう思う	どちらともいえない	あまりそう思わない	そう思わない	
正社員・男性-希望と実一致	533	4.1	12.2	36.7	27.8	19.2	2.54
正社員・男性-不本意ながらワークを優先	712	13.8	22.5	29.4	22.9	11.5	3.04
正社員・女性-希望と実一致	581	6.2	14.9	28.0	24.1	26.8	2.50
正社員・女性-不本意ながらワークを優先	659	17.3	22.0	27.1	18.6	14.9	3.08

図表IV-187 WLB 優先内容の希望と実際の一致状況別にみた、休暇の取りにくさ：単数回答(Q16×Q27_9)

	合計	Q27_9.働き方_休暇がとりにくい					平均スコア
		そう思う	ややそう思う	どちらともいえない	あまりそう思わない	そう思わない	
正社員・男性-希望と実一致	533	5.9	16.4	33.3	24.3	20.1	2.64
正社員・男性-不本意ながらワークを優先	712	21.1	25.6	27.1	17.5	8.6	3.33
正社員・女性-希望と実一致	581	7.9	20.1	23.2	22.6	26.1	2.61
正社員・女性-不本意ながらワークを優先	659	28.2	24.6	21.7	13.5	11.9	3.44

図表IV-188 WLB 優先内容の希望と実際の一致状況別にみた、年次有給休暇の取得状況：単数回答(Q16×Q34)

	合計	Q34.年次有給休暇の取得状況			
		10日以上	5日以上、10日未満	5日未満	わからない
正社員・男性-希望と実一致	533	38.3	28.3	23.0	10.4
正社員・男性-不本意ながらワークを優先	712	24.1	27.4	39.7	8.8
正社員・女性-希望と実一致	581	37.5	24.4	25.6	12.5
正社員・女性-不本意ながらワークを優先	659	27.4	28.0	37.0	7.6

図表IV-189 WLB 優先内容の希望と実際の一致状況別にみた、勤務間インターバルの状況（インターバルが11時間未満の頻度）：単数回答(Q16×Q36)

	合計	Q36.勤務間インターバル（11時間未満の頻度）				
		月に、5回以上あ る	月に、3 ～4回あ る	月に、1 ～2回あ る	全くない	わからない
正社員・男性-希望と実一致	533	13.1	9.5	16.0	49.3	12.0
正社員・男性-不本意ながらワークを優先	712	18.5	15.4	21.5	34.7	9.9
正社員・女性-希望と実一致	581	12.1	4.9	10.6	60.3	12.2
正社員・女性-不本意ながらワークを優先	659	15.5	7.3	15.0	51.6	10.5

(4) WLB 優先内容の希望と実際の一致状況別にみた、仕事の状況

図表IV-190 WLB 優先内容の希望と実際の一致状況別にみた、仕事のやりがい：単数回答(Q16×Q37_1)

	合計	Q37_1. 仕事 仕事にやりがいを感じる						平均スコア
		あてはまる	まああてはまる	どちらともいえない	あまりあてはまらない	あてはまらない	わからない	
正社員・男性-希望と実一致	533	9.6	32.2	31.8	11.3	13.0	2.2	3.14
正社員・男性-不本意ながらワークを優先	712	5.2	29.5	31.1	14.0	17.7	2.6	2.90
正社員・女性-希望と実一致	581	10.6	35.1	27.4	12.2	12.3	2.4	3.19
正社員・女性-不本意ながらワークを優先	659	9.3	31.1	24.9	15.6	17.6	1.5	2.99

図表IV-191 WLB 優先内容の希望と実際の一致状況別にみた、仕事の反復性：単数回答(Q16×Q37_3)

	合計	Q37_3. 仕事 反復性が強いと感じる						平均スコア
		あてはまる	まああてはまる	どちらともいえない	あまりあてはまらない	あてはまらない	わからない	
正社員・男性-希望と実一致	533	7.9	26.0	44.1	11.9	7.3	2.8	3.15
正社員・男性-不本意ながらワークを優先	712	8.6	27.3	38.6	12.2	9.5	3.9	3.13
正社員・女性-希望と実一致	581	9.0	27.7	39.6	11.5	7.4	4.7	3.19
正社員・女性-不本意ながらワークを優先	659	9.0	28.1	37.0	13.6	8.8	3.4	3.15

図表IV-192 WLB 優先内容の希望と実際の一致状況別にみた、仕事の裁量の大きさ：単数回答(Q16×Q37_4)

	合計	Q37_4. 仕事 仕事の進め方の裁量が大きいつと感じる						平均スコア
		あてはまる	まああてはまる	どちらともいえない	あまりあてはまらない	あてはまらない	わからない	
正社員・男性-希望と実一致	533	8.4	26.2	44.6	11.1	7.2	2.6	3.17
正社員・男性-不本意ながらワークを優先	712	7.6	31.0	35.8	12.8	9.6	3.1	3.14
正社員・女性-希望と実一致	581	9.8	24.6	41.5	12.9	7.7	3.6	3.16
正社員・女性-不本意ながらワークを優先	659	7.6	26.6	36.1	14.6	11.5	3.6	3.04

図表IV-193 WLB 優先内容の希望と実際の一致状況別にみた、顧客等による拘束性：単数回答(Q16×Q37_5)

	合計	Q37_5. 仕事 顧客や業務契約による拘束性が高いと感じる						平均スコア
		あてはまる	まああてはまる	どちらともいえない	あまりあてはまらない	あてはまらない	わからない	
正社員・男性-希望と実一致	533	6.7	16.4	43.7	16.5	12.6	4.1	2.88
正社員・男性-不本意ながらワークを優先	712	10.6	24.1	39.1	13.7	9.7	2.8	3.12
正社員・女性-希望と実一致	581	5.6	17.3	40.6	15.2	15.8	5.4	2.82
正社員・女性-不本意ながらワークを優先	659	10.5	25.9	34.0	15.6	10.1	4.0	3.11

図表IV-194 WLB 優先内容の希望と実際の一致状況別にみた、ITテクノロジーの活用余地：単数回答(Q16×Q37_6)

	合計	Q37_6. 仕事 ITテクノロジーの活用余地が大きいつと感じる						平均スコア
		あてはまる	まああてはまる	どちらともいえない	あまりあてはまらない	あてはまらない	わからない	
正社員・男性-希望と実一致	533	6.6	22.2	39.2	15.5	11.8	4.7	2.96
正社員・男性-不本意ながらワークを優先	712	7.5	23.0	34.5	15.0	15.0	5.0	2.93
正社員・女性-希望と実一致	581	5.3	14.6	39.2	17.1	15.7	8.1	2.77
正社員・女性-不本意ながらワークを優先	659	5.2	17.8	31.5	20.8	15.8	8.9	2.76

(5) WLB 優先内容の希望と実際の一致の状況別にみた、職場の状況

図表IV-195 WLB 優先内容の希望と実際の一致状況別にみた、従業員のWLBへの配慮：単数回答(Q16×Q38_1)

	合計	Q38.1.職場 従業員のワーク・ライフ・バランスが配慮されている						平均スコア
		あてはまる	まああてはまる	どちらともいえない	あまりあてはまらない	あてはまらない	わからない	
正社員・男性-希望と実一致	533	7.5	25.8	42.7	11.6	8.1	4.3	3.13
正社員・男性-不本意ながらワークを優先	712	2.1	18.5	36.3	19.6	20.7	2.8	2.62
正社員・女性-希望と実一致	581	6.2	27.4	37.2	14.2	10.2	4.6	3.05
正社員・女性-不本意ながらワークを優先	659	3.2	19.4	31.8	18.4	22.2	5.0	2.63

図表IV-196 WLB 優先内容の希望と実際の一致状況別にみた、離職の状況：単数回答(Q16×Q38_2)

	合計	Q38.2.職場 結婚や育児、介護等を理由に仕事を辞める人が多い						平均スコア
		あてはまる	まああてはまる	どちらともいえない	あまりあてはまらない	あてはまらない	わからない	
正社員・男性-希望と実一致	533	5.4	14.1	40.7	17.3	14.5	8.1	2.79
正社員・男性-不本意ながらワークを優先	712	4.7	13.5	35.2	21.7	18.9	6.1	2.63
正社員・女性-希望と実一致	581	5.9	15.5	32.8	19.6	19.1	7.1	2.70
正社員・女性-不本意ながらワークを優先	659	11.7	21.1	26.5	20.4	14.6	5.7	2.95

図表IV-197 WLB 優先内容の希望と実際の一致状況別にみた、職場における男女の活躍：単数回答(Q16×Q38_3)

	合計	Q38.3.職場 男女ともに活躍ができる						平均スコア
		あてはまる	まああてはまる	どちらともいえない	あまりあてはまらない	あてはまらない	わからない	
正社員・男性-希望と実一致	533	9.4	30.0	39.3	12.3	4.8	4.1	3.27
正社員・男性-不本意ながらワークを優先	712	5.3	24.3	34.4	18.2	13.9	3.9	2.89
正社員・女性-希望と実一致	581	12.3	27.3	31.3	14.3	11.1	3.6	3.15
正社員・女性-不本意ながらワークを優先	659	9.2	29.4	25.7	15.7	16.3	3.7	2.99

図表IV-198 WLB 優先内容の希望と実際の一致状況別にみた、職場の労働時間の適切な管理：単数回答(Q16×Q38_4)

	合計	Q38.4.職場 労働時間を適切に管理している						平均スコア
		あてはまる	まああてはまる	どちらともいえない	あまりあてはまらない	あてはまらない	わからない	
正社員・男性-希望と実一致	533	10.1	31.7	37.6	9.8	8.1	2.7	3.26
正社員・男性-不本意ながらワークを優先	712	5.2	23.8	34.1	17.0	16.6	3.2	2.84
正社員・女性-希望と実一致	581	11.3	30.6	34.9	10.7	8.4	4.1	3.26
正社員・女性-不本意ながらワークを優先	659	8.1	21.6	33.4	17.5	16.0	3.4	2.88

図表IV-199 WLB 優先内容の希望と実際の一致状況別にみた、効率的な働き方の評価：単数回答(Q16×Q38_6)

	合計	Q38.6.職場 長く働くことよりも、効率よく働くことがよしとされる						平均スコア
		あてはまる	まああてはまる	どちらともいえない	あまりあてはまらない	あてはまらない	わからない	
正社員・男性-希望と実一致	533	9.7	26.6	41.0	11.7	6.6	4.5	3.21
正社員・男性-不本意ながらワークを優先	712	8.6	22.7	40.5	12.0	13.0	3.2	3.02
正社員・女性-希望と実一致	581	9.9	27.3	37.6	11.6	9.1	4.5	3.17
正社員・女性-不本意ながらワークを優先	659	9.4	25.2	29.8	15.6	15.2	4.9	2.98

(6) WLB 優先内容の希望と実際の一致状況別にみた、評価・処遇

図表IV-200 WLB 優先内容の希望と実際の一致状況別にみた、評価基準の明確さ：単数回答 (Q16×Q39_1)

	合計	Q39_1. 評価・処遇 評価の基準が明確にされている						平均スコア
		そう思う	ややそう思う	どちらともいえない	あまりそう思わない	そう思わない	わからない	
正社員・男性-希望と実一致	533	5.3	19.4	42.2	13.1	15.6	4.3	2.86
正社員・男性-不本意ながらワークを優先	712	2.9	18.3	31.1	21.6	22.5	3.5	2.58
正社員・女性-希望と実一致	581	4.9	21.3	33.5	18.8	16.1	5.4	2.80
正社員・女性-不本意ながらワークを優先	659	4.4	17.1	27.4	22.9	24.2	4.0	2.55

図表IV-201 WLB 優先内容の希望と実際の一致状況別にみた、評価の妥当性：単数回答 (Q16×Q39_2)

	合計	Q39_2. 評価・処遇 評価が妥当だと感じる						平均スコア
		そう思う	ややそう思う	どちらともいえない	あまりそう思わない	そう思わない	わからない	
正社員・男性-希望と実一致	533	4.6	20.7	41.5	14.5	13.4	5.3	2.89
正社員・男性-不本意ながらワークを優先	712	3.6	13.8	34.9	22.8	20.9	4.0	2.56
正社員・女性-希望と実一致	581	6.2	21.7	36.5	17.7	13.6	4.3	2.89
正社員・女性-不本意ながらワークを優先	659	3.2	17.7	32.1	21.3	21.7	4.0	2.59

図表IV-202 WLB 優先内容の希望と実際の一致状況別にみた、性別や働き方によらない成果による公平な評価：単数回答 (Q16×Q39_4)

	合計	Q39_4. 評価・処遇 性別や働き方に関わらず、成果で公平に評価されている						平均スコア
		そう思う	ややそう思う	どちらともいえない	あまりそう思わない	そう思わない	わからない	
正社員・男性-希望と実一致	533	4.6	16.3	44.4	18.3	12.2	4.3	2.83
正社員・男性-不本意ながらワークを優先	712	3.6	14.0	35.7	22.1	21.0	3.6	2.57
正社員・女性-希望と実一致	581	6.8	18.1	38.4	16.5	15.2	5.0	2.85
正社員・女性-不本意ながらワークを優先	659	4.5	16.1	29.8	19.6	25.6	4.3	2.54

図表IV-203 WLB 優先内容の希望と実際の一致状況別にみた、能力アップや訓練を受ける機会：単数回答 (Q16×Q39_5)

	合計	Q39_5. 評価・処遇 性別や働き方に関わらず、能力アップや訓練を受ける機会がある						平均スコア
		そう思う	ややそう思う	どちらともいえない	あまりそう思わない	そう思わない	わからない	
正社員・男性-希望と実一致	533	4.7	19.7	42.8	16.0	12.4	4.5	2.88
正社員・男性-不本意ながらワークを優先	712	3.9	16.4	35.2	22.1	19.2	3.2	2.64
正社員・女性-希望と実一致	581	5.8	19.1	37.3	17.0	16.2	4.7	2.81
正社員・女性-不本意ながらワークを優先	659	5.8	16.1	28.0	20.3	26.0	3.8	2.55

図表IV-204 WLB 優先内容の希望と実際の一致状況別にみた、キャリアアップの機会：単数回答 (Q16×Q39_6)

	合計	Q39_6. 評価・処遇 性別や働き方に関わらず、キャリアアップができる						平均スコア
		そう思う	ややそう思う	どちらともいえない	あまりそう思わない	そう思わない	わからない	
正社員・男性-希望と実一致	533	5.5	16.7	42.3	16.7	13.6	5.2	2.84
正社員・男性-不本意ながらワークを優先	712	2.0	16.4	35.9	22.1	18.9	4.7	2.61
正社員・女性-希望と実一致	581	7.3	15.8	37.9	15.7	18.1	5.2	2.78
正社員・女性-不本意ながらワークを優先	659	4.2	17.4	26.8	19.9	27.8	3.9	2.50

3.3 年齢別にみた、ワーク・ライフ・バランスの状況

本節の集計・分析の概要

○就労形態・性別・年齢別にワーク・ライフ・バランスの状況を分析した。なお、掲載している集計表は、ウェイトバックの影響により、サンプル数にばらつきがみられるが、実際の回答者数は、それぞれの年代において正社員では300名、その他の就労形態および非就労者では100名である。また、本節に掲載する集計表については、年齢別に集計を行っているため、集計結果そのものはウェイトバックによる影響を受けていない。

本節の結果の概要

○就労形態・性別・年齢別にワーク・ライフ・バランスの優先内容の希望と実際の一致状況をみると、「非就労者・女性」を除いて、いずれの就労形態と性別の組み合わせにおいても、「60代」において、ワーク・ライフ・バランスの優先内容の希望と実際が一致している割合が最も高い傾向がみられる。「非正社員・女性」「非就労者・女性」では、どの年齢においても、ワーク・ライフ・バランスの優先内容の希望と実際が一致している割合が4割を超えている。(図表IV-205)

○就労形態・性別・年齢別にワーク・ライフ・バランスの優先内容の希望と実際が不一致の状況をみると、「正社員・男性」では一貫して「不本意ながらワークを優先」の割合が4割を超えており、年齢による差はみられなかったが、「雇用者以外の就労者」では年齢により「不本意ながらライフ優先」が相対的に高い年代もみられた。(図表IV-205)

○「非就労者」についてみると、「非就労者・男性」の20～30代は「不本意ながらワークを優先」の割合が1割程度となっている。「非就労者・女性」の30代以降では、「不本意ながらライフを優先」の割合が1割程度となっている。(図表IV-205)

○就労形態・性別・年齢別に仕事と生活の両立の状況やワーク・ライフ・バランスの満足度をみると、いずれの就労形態と性別の組み合わせにおいても、「60代」において、仕事と生活の両立が図れており、満足度が高い傾向がみられる。(図表IV-206～図表IV-209)

(1) 年齢別にみた、WLB 優先内容の希望と実際の一致状況

図表IV-205 年齢別にみた、WLB 優先内容の希望と実際一致の状況：(Q2×Q16)

	合計	WLBの優先内容の希望と実際の一致状況				
		不本意ながらワークを優先	不本意ながらライフを優先	その他の不一致	希望と実際の内容が一致	わからない
正社員・男性・20代	234	51.7	3.0	1.0	31.7	12.7
正社員・男性・30代	373	46.0	4.3	1.7	35.0	13.0
正社員・男性・40代	453	48.7	2.7	1.0	32.0	15.7
正社員・男性・50代	343	46.7	4.3	1.3	40.0	7.7
正社員・男性・60代	98	40.0	2.7	2.0	47.3	8.0
正社員・女性・20代	380	47.3	4.3	1.0	34.3	13.0
正社員・女性・30代	371	41.3	5.3	0.3	37.7	15.3
正社員・女性・40代	384	43.7	3.0	0.3	41.7	11.3
正社員・女性・50代	278	45.7	3.0	1.7	39.0	10.7
正社員・女性・60代	87	35.7	4.7	1.3	49.3	9.0
非正社員・男性・20代	116	38.0	5.0	0.0	27.0	30.0
非正社員・男性・30代	66	31.0	8.0	1.0	31.0	29.0
非正社員・男性・40代	62	40.0	3.0	0.0	32.0	25.0
非正社員・男性・50代	55	33.0	2.0	2.0	40.0	23.0
非正社員・男性・60代	201	23.0	6.0	0.0	56.0	15.0
非正社員・女性・20代	63	28.0	4.0	1.0	41.0	26.0
非正社員・女性・30代	88	26.0	4.0	2.0	55.0	13.0
非正社員・女性・40代	142	25.0	5.0	0.0	50.0	20.0
非正社員・女性・50代	116	31.0	3.0	3.0	47.0	16.0
非正社員・女性・60代	91	24.0	2.0	0.0	58.0	16.0
雇用者以外の就労者・男性・20代	17	22.0	6.0	1.0	44.0	27.0
雇用者以外の就労者・男性・30代	63	30.0	1.0	2.0	43.0	24.0
雇用者以外の就労者・男性・40代	114	35.0	8.0	1.0	31.0	25.0
雇用者以外の就労者・男性・50代	115	39.0	4.0	3.0	36.0	18.0
雇用者以外の就労者・男性・60代	191	31.0	4.0	2.0	55.0	8.0
雇用者以外の就労者・女性・20代	21	27.0	10.0	2.0	36.0	25.0
雇用者以外の就労者・女性・30代	69	28.0	13.0	1.0	41.0	17.0
雇用者以外の就労者・女性・40代	113	29.0	6.0	4.0	40.0	21.0
雇用者以外の就労者・女性・50代	115	25.0	5.0	0.0	54.0	16.0
雇用者以外の就労者・女性・60代	181	24.0	4.0	2.0	55.0	15.0
非就労者・男性・20代	112	12.0	4.0	0.0	20.0	64.0
非就労者・男性・30代	43	10.0	4.0	1.0	15.0	70.0
非就労者・男性・40代	52	5.0	6.0	0.0	27.0	62.0
非就労者・男性・50代	52	8.0	7.0	1.0	22.0	62.0
非就労者・男性・60代	242	1.0	6.0	4.0	57.0	32.0
非就労者・女性・20代	59	9.0	8.0	2.0	45.0	36.0
非就労者・女性・30代	77	7.0	10.0	7.0	49.0	27.0
非就労者・女性・40代	83	6.0	13.0	3.0	44.0	34.0
非就労者・女性・50代	81	8.0	11.0	4.0	54.0	23.0
非就労者・女性・60代	200	3.0	6.0	5.0	52.0	34.0

※ 「非就労者」、特に「非就労者・男性」では、「わからない」の回答割合が高いことに留意が必要。

(2) 年齢別にみた、仕事と生活の両立

図表IV-206 年齢別にみた、仕事と生活の両立が図れていると思うかどうか：単数回答(Q2×Q17)

	合計	Q17. 仕事と生活の両立					平均スコア
		そう思う	ややそう思う	どちらともいえない	あまりそう思わない	まったくそう思わない	
正社員・男性・20代	234	12.0	25.7	33.0	16.3	13.0	3.07
正社員・男性・30代	373	10.3	27.3	31.7	20.0	10.7	3.07
正社員・男性・40代	453	10.3	24.0	37.3	19.7	8.7	3.08
正社員・男性・50代	343	12.3	37.7	30.7	13.7	5.7	3.37
正社員・男性・60代	98	19.3	36.7	28.3	12.3	3.3	3.56
正社員・女性・20代	380	12.0	39.0	27.0	16.0	6.0	3.35
正社員・女性・30代	371	13.7	36.3	30.0	14.0	6.0	3.38
正社員・女性・40代	384	13.0	33.3	31.0	16.0	6.7	3.30
正社員・女性・50代	278	14.7	42.0	25.3	14.0	4.0	3.49
正社員・女性・60代	87	22.7	44.0	22.7	9.3	1.3	3.77
非正社員・男性・20代	116	15.0	23.0	36.0	14.0	12.0	3.15
非正社員・男性・30代	66	4.0	22.0	46.0	13.0	15.0	2.87
非正社員・男性・40代	62	4.0	29.0	35.0	20.0	12.0	2.93
非正社員・男性・50代	55	16.0	27.0	36.0	15.0	6.0	3.32
非正社員・男性・60代	201	23.0	43.0	25.0	6.0	3.0	3.77
非正社員・女性・20代	63	18.0	32.0	25.0	14.0	11.0	3.32
非正社員・女性・30代	88	11.0	46.0	25.0	14.0	4.0	3.46
非正社員・女性・40代	142	20.0	30.0	27.0	14.0	9.0	3.38
非正社員・女性・50代	116	15.0	39.0	29.0	13.0	4.0	3.48
非正社員・女性・60代	91	33.0	45.0	19.0	3.0	0.0	4.08
雇用者以外の就労者・男性・20代	17	19.0	33.0	34.0	7.0	7.0	3.50
雇用者以外の就労者・男性・30代	63	14.0	31.0	28.0	17.0	10.0	3.22
雇用者以外の就労者・男性・40代	114	5.0	28.0	38.0	17.0	12.0	2.97
雇用者以外の就労者・男性・50代	115	11.0	30.0	37.0	16.0	6.0	3.24
雇用者以外の就労者・男性・60代	191	27.0	39.0	23.0	6.0	5.0	3.77
雇用者以外の就労者・女性・20代	21	22.0	22.0	23.0	22.0	11.0	3.22
雇用者以外の就労者・女性・30代	69	14.0	34.0	36.0	10.0	6.0	3.40
雇用者以外の就労者・女性・40代	113	12.0	34.0	24.0	23.0	7.0	3.21
雇用者以外の就労者・女性・50代	115	33.0	35.0	23.0	7.0	2.0	3.90
雇用者以外の就労者・女性・60代	181	24.0	49.0	13.0	8.0	6.0	3.77
非就労者・男性・20代	112	4.0	4.0	33.0	16.0	43.0	2.10
非就労者・男性・30代	43	4.0	4.0	30.0	8.0	54.0	1.96
非就労者・男性・40代	52	2.0	3.0	39.0	7.0	49.0	2.02
非就労者・男性・50代	52	6.0	2.0	37.0	14.0	41.0	2.18
非就労者・男性・60代	242	19.0	12.0	48.0	4.0	17.0	3.12
非就労者・女性・20代	59	14.0	13.0	28.0	15.0	30.0	2.66
非就労者・女性・30代	77	14.0	12.0	37.0	18.0	19.0	2.84
非就労者・女性・40代	83	8.0	10.0	39.0	22.0	21.0	2.62
非就労者・女性・50代	81	16.0	22.0	32.0	11.0	19.0	3.05
非就労者・女性・60代	200	23.0	20.0	33.0	10.0	14.0	3.28

※ 「そう思う」が5点、「ややそう思う」が4点、「どちらともいえない」が3点、「あまりそう思わない」が2点、「まったくそう思わない」が1点として、加重平均により平均スコアを算出。平均スコアが高いほど、仕事と生活の両立が図れていることを示す。

(3) 年齢別にみた、WLB 満足度

1) 年齢別にみた、仕事の満足度

図表IV-207 年齢別にみた、仕事の満足度：単数回答(Q2×Q19_1)

	合計	Q19_1.WLB満足度_仕事					平均スコア
		満足している	まあ満足している	どちらともいえない	やや不満である	不満である	
正社員・男性・20代	234	9.7	25.7	32.7	18.7	13.3	3.00
正社員・男性・30代	373	7.3	30.0	31.0	16.7	15.0	2.98
正社員・男性・40代	453	2.7	24.0	45.7	16.7	11.0	2.91
正社員・男性・50代	343	6.7	35.3	34.7	13.3	10.0	3.15
正社員・男性・60代	98	9.3	47.7	27.0	13.0	3.0	3.47
正社員・女性・20代	380	9.3	36.0	30.0	15.0	9.7	3.20
正社員・女性・30代	371	8.7	33.3	32.3	15.0	10.7	3.14
正社員・女性・40代	384	6.0	36.0	30.3	15.0	12.7	3.08
正社員・女性・50代	278	6.3	39.0	32.7	12.0	10.0	3.20
正社員・女性・60代	87	15.0	49.7	23.0	7.0	5.3	3.62
非正社員・男性・20代	116	7.0	20.0	37.0	19.0	17.0	2.81
非正社員・男性・30代	66	3.0	12.0	48.0	19.0	18.0	2.63
非正社員・男性・40代	62	1.0	16.0	46.0	19.0	18.0	2.63
非正社員・男性・50代	55	7.0	22.0	39.0	17.0	15.0	2.89
非正社員・男性・60代	201	6.0	46.0	31.0	13.0	4.0	3.37
非正社員・女性・20代	63	8.0	34.0	32.0	16.0	10.0	3.14
非正社員・女性・30代	88	11.0	31.0	32.0	21.0	5.0	3.22
非正社員・女性・40代	142	6.0	37.0	29.0	15.0	13.0	3.08
非正社員・女性・50代	116	5.0	42.0	37.0	11.0	5.0	3.31
非正社員・女性・60代	91	9.0	55.0	26.0	7.0	3.0	3.60
雇用者以外の就労者・男性・20代	17	19.0	22.0	34.0	16.0	9.0	3.26
雇用者以外の就労者・男性・30代	63	7.0	29.0	37.0	13.0	14.0	3.02
雇用者以外の就労者・男性・40代	114	8.0	23.0	38.0	17.0	14.0	2.94
雇用者以外の就労者・男性・50代	115	7.0	30.0	36.0	14.0	13.0	3.04
雇用者以外の就労者・男性・60代	191	10.0	40.0	31.0	14.0	5.0	3.36
雇用者以外の就労者・女性・20代	21	9.0	26.0	30.0	18.0	17.0	2.92
雇用者以外の就労者・女性・30代	69	6.0	30.0	36.0	14.0	14.0	3.00
雇用者以外の就労者・女性・40代	113	6.0	34.0	35.0	15.0	10.0	3.11
雇用者以外の就労者・女性・50代	115	14.0	33.0	28.0	19.0	6.0	3.30
雇用者以外の就労者・女性・60代	181	8.0	48.0	28.0	13.0	3.0	3.45
非就労者・男性・20代	112	1.0	2.0	47.0	13.0	37.0	2.17
非就労者・男性・30代	43	1.0	7.0	39.0	2.0	51.0	2.05
非就労者・男性・40代	52	0.0	4.0	56.0	5.0	35.0	2.29
非就労者・男性・50代	52	3.0	1.0	56.0	5.0	35.0	2.32
非就労者・男性・60代	242	13.0	9.0	62.0	6.0	10.0	3.09
非就労者・女性・20代	59	8.0	18.0	42.0	19.0	13.0	2.89
非就労者・女性・30代	77	4.0	11.0	53.0	15.0	17.0	2.70
非就労者・女性・40代	83	3.0	13.0	50.0	16.0	18.0	2.67
非就労者・女性・50代	81	7.0	16.0	48.0	18.0	11.0	2.90
非就労者・女性・60代	200	9.0	13.0	62.0	7.0	9.0	3.06

※ 「満足している」が5点、「まあ満足している」が4点、「どちらともいえない」が3点、「やや不満である」が2点、「不満である」が1点として、加重平均により平均スコアを算出。平均スコアが高いほど、満足度が高いことを示す。以下同様。

2) 年齢別にみた、家庭生活の満足度

図表IV-208 年齢別にみた、家庭生活の満足度：単数回答(Q2×Q19_2)

	合計	Q19_2. WLB満足度_家庭生活					平均スコア
		満足している	まあ満足している	どちらともいえない	やや不満である	不満である	
正社員・男性・20代	234	8.7	30.7	42.7	13.3	4.7	3.25
正社員・男性・30代	373	8.0	29.3	43.0	10.3	9.3	3.16
正社員・男性・40代	453	6.0	26.3	45.0	16.3	6.3	3.09
正社員・男性・50代	343	9.3	41.3	34.0	11.0	4.3	3.40
正社員・男性・60代	98	13.0	49.3	26.3	8.7	2.7	3.61
正社員・女性・20代	380	13.0	35.3	35.0	13.0	3.7	3.41
正社員・女性・30代	371	11.3	39.0	30.3	11.0	8.3	3.34
正社員・女性・40代	384	7.7	36.0	37.0	14.3	5.0	3.27
正社員・女性・50代	278	8.3	41.0	38.0	7.3	5.3	3.40
正社員・女性・60代	87	13.0	56.3	23.7	5.0	2.0	3.73
非正社員・男性・20代	116	7.0	27.0	36.0	17.0	13.0	2.98
非正社員・男性・30代	66	3.0	18.0	58.0	7.0	14.0	2.89
非正社員・男性・40代	62	2.0	27.0	40.0	15.0	16.0	2.84
非正社員・男性・50代	55	6.0	28.0	45.0	17.0	4.0	3.15
非正社員・男性・60代	201	8.0	53.0	29.0	6.0	4.0	3.55
非正社員・女性・20代	63	7.0	39.0	31.0	13.0	10.0	3.20
非正社員・女性・30代	88	9.0	37.0	41.0	9.0	4.0	3.38
非正社員・女性・40代	142	11.0	43.0	27.0	10.0	9.0	3.37
非正社員・女性・50代	116	6.0	39.0	34.0	16.0	5.0	3.25
非正社員・女性・60代	91	14.0	52.0	27.0	5.0	2.0	3.71
雇用者以外の就労者・男性・20代	17	20.0	26.0	38.0	13.0	3.0	3.47
雇用者以外の就労者・男性・30代	63	8.0	28.0	43.0	10.0	11.0	3.12
雇用者以外の就労者・男性・40代	114	8.0	22.0	48.0	13.0	9.0	3.07
雇用者以外の就労者・男性・50代	115	9.0	34.0	40.0	8.0	9.0	3.26
雇用者以外の就労者・男性・60代	191	9.0	48.0	25.0	11.0	7.0	3.41
雇用者以外の就労者・女性・20代	21	19.0	27.0	30.0	13.0	11.0	3.30
雇用者以外の就労者・女性・30代	69	6.0	36.0	35.0	12.0	11.0	3.14
雇用者以外の就労者・女性・40代	113	7.0	35.0	37.0	12.0	9.0	3.19
雇用者以外の就労者・女性・50代	115	16.0	40.0	32.0	9.0	3.0	3.57
雇用者以外の就労者・女性・60代	181	11.0	47.0	33.0	6.0	3.0	3.57
非就労者・男性・20代	112	6.0	7.0	46.0	17.0	24.0	2.54
非就労者・男性・30代	43	3.0	19.0	38.0	9.0	31.0	2.54
非就労者・男性・40代	52	3.0	15.0	52.0	10.0	20.0	2.71
非就労者・男性・50代	52	10.0	21.0	44.0	9.0	16.0	3.00
非就労者・男性・60代	242	18.0	46.0	25.0	4.0	7.0	3.64
非就労者・女性・20代	59	20.0	36.0	29.0	8.0	7.0	3.54
非就労者・女性・30代	77	12.0	38.0	32.0	6.0	12.0	3.32
非就労者・女性・40代	83	10.0	37.0	33.0	9.0	11.0	3.26
非就労者・女性・50代	81	11.0	44.0	30.0	6.0	9.0	3.42
非就労者・女性・60代	200	9.0	50.0	24.0	11.0	6.0	3.45

3) 年齢別にみた、地域社会・個人の生活等の満足度

図表IV-209 年齢別にみた、地域社会・個人の生活等の満足度：単数回答(Q2×Q19_3)

	合計	Q19_3.WLB満足度_地域・個人の生活等					平均スコア
		満足している	まあ満足している	どちらともいえない	やや不満である	不満である	
正社員・男性・20代	234	6.7	19.7	55.7	10.3	7.7	3.07
正社員・男性・30代	373	5.0	23.0	50.3	13.3	8.3	3.03
正社員・男性・40代	453	3.0	16.3	59.7	14.0	7.0	2.94
正社員・男性・50代	343	4.3	27.3	53.3	11.0	4.0	3.17
正社員・男性・60代	98	5.0	34.0	47.7	11.0	2.3	3.28
正社員・女性・20代	380	8.0	27.3	50.3	10.0	4.3	3.25
正社員・女性・30代	371	7.0	25.0	53.0	7.7	7.3	3.17
正社員・女性・40代	384	3.7	27.0	49.0	12.7	7.7	3.06
正社員・女性・50代	278	3.7	28.0	56.0	7.7	4.7	3.18
正社員・女性・60代	87	7.3	38.0	45.7	6.7	2.3	3.41
非正社員・男性・20代	116	5.0	16.0	50.0	16.0	13.0	2.84
非正社員・男性・30代	66	2.0	15.0	59.0	13.0	11.0	2.84
非正社員・男性・40代	62	1.0	19.0	50.0	16.0	14.0	2.77
非正社員・男性・50代	55	4.0	15.0	62.0	14.0	5.0	2.99
非正社員・男性・60代	201	6.0	30.0	53.0	8.0	3.0	3.28
非正社員・女性・20代	63	7.0	20.0	52.0	12.0	9.0	3.04
非正社員・女性・30代	88	6.0	12.0	61.0	17.0	4.0	2.99
非正社員・女性・40代	142	5.0	25.0	56.0	7.0	7.0	3.14
非正社員・女性・50代	116	1.0	22.0	65.0	9.0	3.0	3.09
非正社員・女性・60代	91	7.0	33.0	52.0	7.0	1.0	3.38
雇用者以外の就労者・男性・20代	17	16.0	19.0	49.0	10.0	6.0	3.29
雇用者以外の就労者・男性・30代	63	6.0	25.0	48.0	10.0	11.0	3.05
雇用者以外の就労者・男性・40代	114	5.0	12.0	58.0	18.0	7.0	2.90
雇用者以外の就労者・男性・50代	115	4.0	22.0	60.0	5.0	9.0	3.07
雇用者以外の就労者・男性・60代	191	5.0	32.0	51.0	7.0	5.0	3.25
雇用者以外の就労者・女性・20代	21	9.0	28.0	39.0	13.0	11.0	3.11
雇用者以外の就労者・女性・30代	69	5.0	23.0	51.0	13.0	8.0	3.04
雇用者以外の就労者・女性・40代	113	6.0	19.0	46.0	19.0	10.0	2.92
雇用者以外の就労者・女性・50代	115	14.0	30.0	38.0	12.0	6.0	3.34
雇用者以外の就労者・女性・60代	181	4.0	41.0	42.0	9.0	4.0	3.32
非就労者・男性・20代	112	5.0	6.0	52.0	11.0	26.0	2.53
非就労者・男性・30代	43	1.0	10.0	47.0	10.0	32.0	2.38
非就労者・男性・40代	52	2.0	10.0	59.0	11.0	18.0	2.67
非就労者・男性・50代	52	7.0	14.0	58.0	7.0	14.0	2.93
非就労者・男性・60代	242	9.0	29.0	46.0	10.0	6.0	3.25
非就労者・女性・20代	59	9.0	24.0	46.0	13.0	8.0	3.13
非就労者・女性・30代	77	9.0	17.0	56.0	7.0	11.0	3.06
非就労者・女性・40代	83	5.0	25.0	47.0	11.0	12.0	3.00
非就労者・女性・50代	81	7.0	34.0	47.0	4.0	8.0	3.28
非就労者・女性・60代	200	5.0	32.0	48.0	10.0	5.0	3.22

3.4 配偶者・パートナーの就労形態別にみた、ワーク・ライフ・バランスの状況

本節の集計・分析の概要

- 夫婦の就労形態のあり方による傾向の違いをみるため、回答者本人と配偶者・パートナーの就労形態の組み合わせ別に、ワーク・ライフ・バランスの優先内容の希望と実際の一致状況、仕事と生活の両立の状況、ワーク・ライフ・コンフリクト、ワーク・ライフ・バランスの満足度の分析を行った。
- 分析にあたり、配偶者・パートナーがいる回答者層のうち、夫にあたる者(男性回答者本人、または、女性回答者の配偶者・パートナー)の就労形態が「正社員」である場合の、妻にあたる者(男性回答者の配偶者・パートナー、または、女性回答者本人)の就労形態の組み合わせを作成した。なお、サンプル数が限られるため、妻にあたる者が「雇用者以外の就労者」である場合の組み合わせを除いた。

本節の結果の概要

- ワーク・ライフ・バランスの優先内容の希望と実際の一致状況をみると、いずれの就労形態の組み合わせにおいても、女性回答者より男性回答者の方が、希望と実際が一致している割合が低い傾向がみられる。女性回答者について比較すると、女性が「正社員」である場合、「非正社員」や「非就労者」である場合と比べて、希望と実際が一致している割合が低い。また、女性が「非就労者」である場合、女性側は「不本意ながらライフを優先」している割合が高い傾向がみられる。(図表IV-210)
- 仕事と生活の両立の状況をみると、男性・正社員の回答者は、配偶者・パートナーの就労形態によって、仕事と生活の両立の状況にあまり差はみられない。一方、女性回答者についてみると、「非正社員」、「正社員」、「非就労者」の順に、仕事と生活の両立が図れているとする割合は高くなっている。(図表IV-211)
- ワーク・ライフ・コンフリクトについてみると、男性回答者では、「家族やパートナーから仕事をしすぎだと、不満を言われることがある」「家庭での責任を果たすために、仕事が犠牲になることがよくある」などの割合が、夫婦ともに「正社員」である場合にやや高い傾向がみられる。(図表IV-215、図表IV-216) 女性回答者では、女性自身が「非正社員」よりも「正社員」である場合に、コンフリクトがある割合がやや高い傾向がみられる。特に、「家族と過ごす時間が足りない」と感じている割合において両者の差が大きいことがうかがえる。(図表IV-214)

※ ワーク・ライフ・コンフリクトについて、詳しくは p.147

(1) 配偶者の就労形態別にみた、WLB 優先内容の希望と実際の一致状況

図表IV-210 配偶者の就労形態別にみた、WLB 優先内容の希望と実際の一致状況：単数回答(Q4×Q16)

	合計	WLBの希望と実際の一致状況				
		不本意ながらワークを優先	不本意ながらライフを優先	その他の不一致	希望と現実が一致	わからない
(男性回答者) 男性・正社員×女性・正社員	250	46.9	3.8	0.3	37.8	11.2
(男性回答者) 男性・正社員×女性・非正社員	316	45.1	4.8	2.0	40.0	8.1
(男性回答者) 男性・正社員×女性・非就労者	257	49.1	5.5	0.4	38.0	7.1
(女性回答者) 女性・正社員×男性・正社員	545	35.9	6.6	0.9	45.0	11.6
(女性回答者) 女性・非正社員×男性・正社員	220	21.9	3.3	0.0	62.9	11.9
(女性回答者) 女性・非就労者×男性・正社員	193	4.4	11.4	4.8	59.0	20.3

(2) 配偶者の就労形態別にみた、仕事と生活の両立

図表IV-211 配偶者の就労形態別にみた、仕事と生活の両立が図れていると思うかどうか：単数回答(Q4×Q17)

	合計	Q17. 仕事と生活の両立					平均スコア
		そう思う	ややそう思う	どちらともいえない	あまりそう思わない	まったくそう思わない	
(男性回答者) 男性・正社員×女性・正社員	250	16.3	29.2	28.8	17.8	8.0	3.28
(男性回答者) 男性・正社員×女性・非正社員	316	13.3	31.3	31.5	19.4	4.6	3.29
(男性回答者) 男性・正社員×女性・非就労者	257	9.7	35.8	36.0	12.8	5.7	3.31
(女性回答者) 女性・正社員×男性・正社員	545	16.7	36.9	28.6	13.3	4.5	3.48
(女性回答者) 女性・非正社員×男性・正社員	220	23.3	41.7	22.8	9.4	2.7	3.73
(女性回答者) 女性・非就労者×男性・正社員	193	21.3	13.6	35.8	15.5	13.8	3.13

※ 「そう思う」が5点、「ややそう思う」が4点、「どちらともいえない」が3点、「あまりそう思わない」が2点、「まったくそう思わない」が1点として、加重平均により平均スコアを算出。平均スコアが高いほど、仕事と生活の両立が図れていることを示す。

(3) 配偶者の就労形態別にみた、ワーク・ライフ・コンフリクト (WLC)

1) WLC_仕事で疲れて、他にやりたいことができないことがよくある

図表IV-212 WLC_仕事で疲れて、他にやりたいことができないことがよくある：単数回答(Q4×Q18_1)

	合計	Q18_1. WLC_仕事で疲れて、他にやりたいことができないことがよくある					平均スコア
		あてはまる	どちらかといえばあてはまる	どちらともいえない	どちらかといえばあてはまらない	あてはまらない	
(男性回答者) 男性・正社員×女性・正社員	250	22.0	30.7	26.3	8.5	12.5	3.41
(男性回答者) 男性・正社員×女性・非正社員	316	19.3	28.2	27.4	15.6	9.5	3.32
(男性回答者) 男性・正社員×女性・非就労者	257	14.8	32.1	30.3	14.5	8.3	3.31
(女性回答者) 女性・正社員×男性・正社員	545	25.9	33.4	23.2	10.9	6.6	3.61
(女性回答者) 女性・非正社員×男性・正社員	220	16.7	34.8	21.9	17.6	8.9	3.33
(女性回答者) 女性・非就労者×男性・正社員	-	-	-	-	-	-	-

※ 「あてはまる」が5点、「どちらかといえばあてはまる」が4点、「どちらともいえない」が3点、「どちらかといえばあてはまらない」が2点、「あてはまらない」が1点として、加重平均により平均スコアを算出。平均スコアが高いほど、ワーク・ライフ・コンフリクトの度合いが高いことを示す。以下同様。

2) WLC_仕事をしていないときも仕事のことが心配になることがよくある

図表IV-213 WLC_仕事をしていないときも仕事のことが心配になることがよくある:単数回答
(Q4×Q18_2)

	合計	Q18_2.WLC_仕事をしていないときも仕事のことが心配になることがよくある					平均スコア
		あてはまる	どちらかといえばあてはまる	どちらともいえない	どちらかといえばあてはまらない	あてはまらない	
(男性回答者) 男性・正社員×女性・正社員	250	14.5	36.5	27.3	8.8	13.0	3.31
(男性回答者) 男性・正社員×女性・非正社員	316	11.2	31.4	30.3	17.8	9.4	3.17
(男性回答者) 男性・正社員×女性・非就労者	257	10.4	28.0	36.0	15.5	10.2	3.13
(女性回答者) 女性・正社員×男性・正社員	545	12.3	28.4	25.8	16.9	16.5	3.03
(女性回答者) 女性・非正社員×男性・正社員	220	6.1	23.8	26.9	27.9	15.3	2.78
(女性回答者) 女性・非就労者×男性・正社員	-	-	-	-	-	-	-

3) WLC_仕事のために、家族と過ごす時間が足りないと感じることがよくある

図表IV-214 WLC_仕事のために、家族と過ごす時間が足りないと感じることがよくある:単数回答(Q4×Q18_3)

	合計	Q18_3.WLC_仕事のために、家族と過ごす時間が足りないと感じることがよくある					平均スコア
		あてはまる	どちらかといえばあてはまる	どちらともいえない	どちらかといえばあてはまらない	あてはまらない	
(男性回答者) 男性・正社員×女性・正社員	237	15.1	24.7	33.3	11.0	15.9	3.12
(男性回答者) 男性・正社員×女性・非正社員	309	13.0	22.8	38.3	15.6	10.3	3.13
(男性回答者) 男性・正社員×女性・非就労者	251	10.4	29.7	36.4	16.9	6.6	3.20
(女性回答者) 女性・正社員×男性・正社員	513	16.4	24.1	28.9	17.8	12.8	3.13
(女性回答者) 女性・非正社員×男性・正社員	218	4.5	17.3	31.0	27.0	20.2	2.59
(女性回答者) 女性・非就労者×男性・正社員	-	-	-	-	-	-	-

4) WLC_家族やパートナーから仕事をしすぎだと、不満を言われることがある

図表IV-215 WLC_家族やパートナーから仕事をしすぎだと、不満を言われることがある:単数回答(Q4×Q18_4)

	合計	Q18_4.WLC_家族やパートナーから仕事をしすぎだと、不満を言われることがある					平均スコア
		あてはまる	どちらかといえばあてはまる	どちらともいえない	どちらかといえばあてはまらない	あてはまらない	
(男性回答者) 男性・正社員×女性・正社員	237	9.7	17.5	33.1	17.9	21.8	2.75
(男性回答者) 男性・正社員×女性・非正社員	309	5.2	11.9	35.1	27.8	20.0	2.55
(男性回答者) 男性・正社員×女性・非就労者	251	6.2	11.9	37.3	28.2	16.5	2.63
(女性回答者) 女性・正社員×男性・正社員	513	6.1	10.4	28.2	20.2	35.0	2.33
(女性回答者) 女性・非正社員×男性・正社員	218	0.8	10.1	25.2	21.8	42.1	2.06
(女性回答者) 女性・非就労者×男性・正社員	-	-	-	-	-	-	-

5) WLC_家庭での責任を果たすために、仕事が犠牲になることがよくある

図表IV-216 WLC_家庭での責任を果たすために、仕事が犠牲になることがよくある：単数回答
(Q4×Q18_5)

	合計	Q18_5.WLC_家庭での責任を果たすために、仕事が犠牲になることがよくある					平均スコア
		あてはまる	どちらかといえばあてはまる	どちらともいえない	どちらかといえばあてはまらない	あてはまらない	
(男性回答者) 男性・正社員×女性・正社員	237	5.5	20.4	35.4	19.3	19.4	2.73
(男性回答者) 男性・正社員×女性・非正社員	309	4.6	11.1	34.3	28.6	21.4	2.49
(男性回答者) 男性・正社員×女性・非就労者	251	3.9	12.8	34.6	29.8	18.8	2.53
(女性回答者) 女性・正社員×男性・正社員	513	6.8	15.5	31.9	24.0	21.9	2.61
(女性回答者) 女性・非正社員×男性・正社員	218	2.8	9.7	27.9	27.9	31.6	2.24
(女性回答者) 女性・非就労者×男性・正社員	-	-	-	-	-	-	-

(4) 配偶者の就労形態別にみた、WLB 満足度

1) 配偶者の就労形態別にみた、仕事の満足度

図表IV-217 配偶者の就労形態別にみた、仕事の満足度：単数回答(Q4×Q19_1)

	合計	Q19_1.WLB満足度_仕事					平均スコア
		満足している	まあ満足している	どちらともいえない	やや不満である	不満である	
(男性回答者) 男性・正社員×女性・正社員	250	12.1	31.0	31.0	11.8	14.2	3.15
(男性回答者) 男性・正社員×女性・非正社員	316	6.2	31.8	35.3	18.8	8.0	3.09
(男性回答者) 男性・正社員×女性・非就労者	257	5.5	33.8	39.4	12.7	8.6	3.15
(女性回答者) 女性・正社員×男性・正社員	545	10.0	38.1	32.2	11.8	7.9	3.30
(女性回答者) 女性・非正社員×男性・正社員	220	9.6	45.9	28.5	10.7	5.4	3.44
(女性回答者) 女性・非就労者×男性・正社員	193	10.6	16.0	48.8	14.8	9.8	3.03

2) 配偶者の就労形態別にみた、家庭生活の満足度

図表IV-218 配偶者の就労形態別にみた、家庭生活の満足度：単数回答(Q4×Q19_2)

	合計	Q19_2.WLB満足度_家庭生活					平均スコア
		満足している	まあ満足している	どちらともいえない	やや不満である	不満である	
(男性回答者) 男性・正社員×女性・正社員	250	14.5	34.5	36.8	8.7	5.6	3.44
(男性回答者) 男性・正社員×女性・非正社員	316	8.8	45.0	31.1	12.2	2.9	3.45
(男性回答者) 男性・正社員×女性・非就労者	257	9.4	37.1	41.8	8.9	2.8	3.41
(女性回答者) 女性・正社員×男性・正社員	545	15.6	41.8	29.0	10.8	2.8	3.57
(女性回答者) 女性・非正社員×男性・正社員	220	12.2	48.5	27.5	7.9	4.0	3.57
(女性回答者) 女性・非就労者×男性・正社員	193	17.0	46.8	26.3	4.7	5.2	3.66

3.5 子の有無・年齢別にみた、ワーク・ライフ・バランスの状況

本節の集計・分析の概要

○子の有無及び年齢別に、ワーク・ライフ・バランスの優先内容の希望と実際の一致状況、仕事と生活の両立の状況、ワーク・ライフ・バランスの満足度を分析した。なお、子の年齢が回答者の年齢に大きく影響を受けることや、サンプル数に限りがあることから、分析対象を「20～40代の正社員」である者に限った。

本節の結果の概要

- ワーク・ライフ・バランスの優先内容の希望と実際の一致状況をみると、女性回答者では、末子が中学生以下である場合に、末子が中学卒業以上や子がいない場合に比べて、希望と実際が一致している割合が10%ポイント程度高くなっている。(図表IV-219)
- ワーク・ライフ・バランスの優先内容の希望と実際が一致していない場合、女性回答者において、末子が中学生以下である場合に、「不本意ながらライフを優先」している割合が1割程度となっており、末子が中学卒業以上や子がいない場合に比べて高くなっている。(図表IV-219)
- ワーク・ライフ・コンフリクトについてみると、女性回答者では、末子が中学生以下の場合に、「仕事のために、家族と過ごす時間が足りないと感じることがよくある」という割合が、高い傾向がみられる。(図表IV-223) また、女性回答者のうち、末子が未就学児である場合には、「家庭での責任を果たすために、仕事が犠牲になることがよくある」という割合が、他と比べて高い傾向がみられる。(図表IV-225) 一方で、末子が未就学児である女性のワーク・ライフ・バランスの満足度は、他と比べて必ずしも低いわけではない傾向もみられる。(図表IV-226、図表IV-227)

(1) 子の年齢別にみた、WLB 優先内容の希望と実際の一致状況

図表IV-219 子の年齢別にみた、WLB 優先内容の希望と実際の一致状況：単数回答(Q8・Q9×Q16)

	合計	WLB優先内容の希望と実際の一致状況				
		不本意ながらワークを優先	不本意ながらライフを優先	その他の不一致	希望と現実が一致	わからない
正社員・男性-20～40代-末子が未就学児	171	51.5	7.2	1.6	31.4	8.3
正社員・男性-20～40代-末子が小学校～中学生	154	47.3	1.8	1.8	36.2	12.9
正社員・男性-20～40代-末子が中学卒業以上	64	51.2	9.0	2.3	30.5	7.0
正社員・男性-20～40代-子どもなし	671	47.6	2.2	0.9	32.9	16.5
正社員・女性-20～40代-末子が未就学児	148	34.8	11.0	1.7	43.2	9.3
正社員・女性-20～40代-末子が小学校～中学生	83	37.8	10.7	1.5	45.4	4.6
正社員・女性-20～40代-末子が中学卒業以上	70	49.1	3.6	0.0	34.6	12.7
正社員・女性-20～40代-子どもなし	833	46.0	2.4	0.3	36.5	14.8

(2) 子の年齢別にみた、仕事と生活の両立

図表IV-220 子の年齢別にみた、仕事と生活の両立が図れていると思うかどうか：単数回答
(Q8・Q9×Q19_1)

	合計	Q17. 仕事と生活の両立					平均スコア
		そう思う	ややそう思う	どちらともいえない	あまりそう思わない	まったくそう思わない	
正社員・男性-20～40代-末子が未就学児	171	10.5	21.2	34.7	26.0	7.6	3.01
正社員・男性-20～40代-末子が小学校～中学生	154	15.8	31.0	30.2	17.1	5.9	3.34
正社員・男性-20～40代-末子が中学卒業以上	64	11.7	29.7	32.8	18.8	7.0	3.20
正社員・男性-20～40代-子どもなし	671	9.5	25.0	35.4	17.8	12.4	3.01
正社員・女性-20～40代-末子が未就学児	148	12.7	30.5	31.3	24.7	0.8	3.30
正社員・女性-20～40代-末子が小学校～中学生	83	16.6	33.4	33.3	15.1	1.5	3.48
正社員・女性-20～40代-末子が中学卒業以上	70	21.9	32.8	25.5	10.8	9.0	3.48
正社員・女性-20～40代-子どもなし	833	11.8	37.8	28.9	14.1	7.4	3.32

※ 「そう思う」が5点、「ややそう思う」が4点、「どちらともいえない」が3点、「あまりそう思わない」が2点、「まったくそう思わない」が1点として、加重平均により平均スコアを算出。平均スコアが高いほど、仕事と生活の両立が図れていることを示す。

(3) 子の年齢別にみた、ワーク・ライフ・コンフリクト (WLC)

1) WLC_仕事で疲れて、他にやりたいことができないことがよくある

図表IV-221 WLC_仕事で疲れて、他にやりたいことができないことがよくある：単数回答(Q8・Q9×Q18_1)

	合計	Q18_1. WLC_仕事で疲れて、他にやりたいことができないことがよくある					平均スコア
		あてはまる	どちらかといえばあてはまる	どちらともいえない	どちらかといえばあてはまらない	あてはまらない	
正社員・男性-20～40代-末子が未就学児	171	23.3	32.0	29.8	7.0	8.0	3.56
正社員・男性-20～40代-末子が小学校～中学生	154	19.1	32.8	27.4	11.2	9.5	3.41
正社員・男性-20～40代-末子が中学卒業以上	64	18.8	27.7	34.8	9.4	9.4	3.37
正社員・男性-20～40代-子どもなし	671	24.6	30.9	28.0	9.5	7.0	3.57
正社員・女性-20～40代-末子が未就学児	148	37.3	36.5	18.6	5.9	1.7	4.02
正社員・女性-20～40代-末子が小学校～中学生	83	30.3	37.8	22.7	6.1	3.1	3.86
正社員・女性-20～40代-末子が中学卒業以上	70	19.9	41.9	19.9	9.1	9.1	3.54
正社員・女性-20～40代-子どもなし	833	24.9	33.0	21.5	12.8	7.7	3.55

※ 「あてはまる」が5点、「どちらかといえばあてはまる」が4点、「どちらともいえない」が3点、「どちらかといえばあてはまらない」が2点、「あてはまらない」が1点として、加重平均により平均スコアを算出。平均スコアが高いほど、ワーク・ライフ・コンフリクトの度合いが高いことを示す。以下同様。

2) WLC_仕事をしていないときも仕事のことが心配になることがよくある

図表IV-222 WLC_仕事をしていないときも仕事のことが心配になることがよくある:単数回答
(Q8・Q9×Q18_2)

	合計	Q18_2. WLC_仕事をしていないときも仕事のことが心配になることがよくある					平均スコア
		あてはまる	どちらかといえばあてはまる	どちらともいえない	どちらかといえばあてはまらない	あてはまらない	
正社員・男性-20～40代-末子が未就学児	171	10.6	36.6	35.4	6.7	10.7	3.30
正社員・男性-20～40代-末子が小学校～中学生	154	10.8	22.7	33.4	22.0	11.1	3.00
正社員・男性-20～40代-末子が中学卒業以上	64	11.7	25.4	44.1	14.1	4.7	3.25
正社員・男性-20～40代-子どもなし	671	14.2	28.5	33.2	12.7	11.4	3.21
正社員・女性-20～40代-末子が未就学児	148	13.6	28.8	30.6	14.3	12.7	3.16
正社員・女性-20～40代-末子が小学校～中学生	83	13.7	22.6	25.8	22.8	15.1	2.97
正社員・女性-20～40代-末子が中学卒業以上	70	14.5	19.9	32.8	18.2	14.6	3.02
正社員・女性-20～40代-子どもなし	833	15.7	32.1	21.9	14.2	16.0	3.17

3) WLC_仕事のために、家族と過ごす時間が足りないと感じることがよくある

図表IV-223 WLC_仕事のために、家族と過ごす時間が足りないと感じることがよくある:単数回答(Q8・Q9×Q18_3)

	合計	Q18_3. WLC_仕事のために、家族と過ごす時間が足りないと感じることがよくある					平均スコア
		あてはまる	どちらかといえばあてはまる	どちらともいえない	どちらかといえばあてはまらない	あてはまらない	
正社員・男性-20～40代-末子が未就学児	168	15.9	31.4	30.3	13.7	8.7	3.32
正社員・男性-20～40代-末子が小学校～中学生	151	10.7	28.1	40.1	10.8	10.3	3.18
正社員・男性-20～40代-末子が中学卒業以上	61	14.8	24.2	41.8	11.9	7.4	3.27
正社員・男性-20～40代-子どもなし	401	10.8	22.8	38.9	14.1	13.4	3.03
正社員・女性-20～40代-末子が未就学児	148	26.2	33.1	24.6	9.3	6.8	3.63
正社員・女性-20～40代-末子が小学校～中学生	82	23.1	30.7	29.2	9.3	7.7	3.52
正社員・女性-20～40代-末子が中学卒業以上	65	15.7	27.4	27.5	19.6	9.8	3.19
正社員・女性-20～40代-子どもなし	530	11.6	20.9	29.4	21.1	16.9	2.89

4) WLC_家族やパートナーから仕事をしすぎだと、不満を言われることがある

図表IV-224 WLC_家族やパートナーから仕事をしすぎだと、不満を言われることがある:単数回答(Q8・Q9×Q18_4)

	合計	Q18_4. WLC_家族やパートナーから仕事をしすぎだと、不満を言われることがある					平均スコア
		あてはまる	どちらかといえばあてはまる	どちらともいえない	どちらかといえばあてはまらない	あてはまらない	
正社員・男性-20～40代-末子が未就学児	168	8.8	15.5	38.7	19.0	18.0	2.78
正社員・男性-20～40代-末子が小学校～中学生	151	6.9	10.5	36.3	27.3	19.1	2.59
正社員・男性-20～40代-末子が中学卒業以上	61	9.8	17.2	41.0	12.3	19.7	2.85
正社員・男性-20～40代-子どもなし	401	7.3	13.1	38.5	16.4	24.8	2.62
正社員・女性-20～40代-末子が未就学児	148	8.5	9.3	27.2	23.6	31.4	2.40
正社員・女性-20～40代-末子が小学校～中学生	82	7.6	10.6	37.0	15.5	29.3	2.52
正社員・女性-20～40代-末子が中学卒業以上	65	7.8	9.8	35.2	19.6	27.5	2.51
正社員・女性-20～40代-子どもなし	530	6.2	12.6	25.3	20.2	35.7	2.33

5) WLC_家庭での責任を果たすために、仕事が犠牲になることがよくある

図表IV-225 WLC_家庭での責任を果たすために、仕事が犠牲になることがよくある：単数回答
(Q8・Q9×Q18_5)

	合計	Q18_5.WLC_家庭での責任を果たすために、仕事が犠牲になることがよくある					平均スコア
		あてはまる	どちらかといえばあてはまる	どちらともいえない	どちらかといえばあてはまらない	あてはまらない	
正社員・男性-20～40代-末子が未就学児	168	5.7	20.7	39.0	20.3	14.3	2.83
正社員・男性-20～40代-末子が小学校～中学生	151	5.9	16.5	40.5	21.5	15.8	2.75
正社員・男性-20～40代-末子が中学卒業以上	61	7.4	12.3	36.5	21.7	22.1	2.61
正社員・男性-20～40代-子どもなし	401	4.5	11.8	36.3	21.1	26.3	2.47
正社員・女性-20～40代-末子が未就学児	148	14.4	26.1	33.9	13.5	12.0	3.17
正社員・女性-20～40代-末子が小学校～中学生	82	4.7	23.0	38.4	21.6	12.3	2.86
正社員・女性-20～40代-末子が中学卒業以上	65	7.8	3.9	39.2	19.6	29.5	2.41
正社員・女性-20～40代-子どもなし	530	5.5	8.5	27.6	25.4	32.9	2.28

(4) 子の年齢別にみた、WLB 満足度

1) 子の年齢別にみた、仕事の満足度

図表IV-226 子の年齢別にみた、仕事の満足度：単数回答(Q8・Q9×Q19_1)

	合計	Q19_1.WLB満足度_仕事					平均スコア
		満足している	まあ満足している	どちらともいえない	やや不満である	不満である	
正社員・男性-20～40代-末子が未就学児	171	5.3	27.3	37.6	16.5	13.4	2.95
正社員・男性-20～40代-末子が小学校～中学生	154	4.3	31.6	40.7	12.1	11.4	3.05
正社員・男性-20～40代-末子が中学卒業以上	64	4.7	32.4	34.8	18.8	9.4	3.04
正社員・男性-20～40代-子どもなし	671	6.5	24.5	37.2	18.3	13.5	2.92
正社員・女性-20～40代-末子が未就学児	148	6.7	35.6	36.4	14.4	6.8	3.21
正社員・女性-20～40代-末子が小学校～中学生	83	13.6	36.4	25.8	10.6	13.6	3.26
正社員・女性-20～40代-末子が中学卒業以上	70	3.6	47.4	23.5	12.8	12.6	3.17
正社員・女性-20～40代-子どもなし	833	8.0	33.9	31.0	15.7	11.4	3.11

2) 子の年齢別にみた、家庭生活の満足度

図表IV-227 子の年齢別にみた、家庭生活の満足度：単数回答(Q8・Q9×Q19_2)

	合計	Q19_3.WLB満足度_地域・個人の生活等					平均スコア
		満足している	まあ満足している	どちらともいえない	やや不満である	不満である	
正社員・男性-20～40代-末子が未就学児	171	4.0	22.5	50.1	17.4	6.0	3.01
正社員・男性-20～40代-末子が小学校～中学生	154	4.3	22.0	58.9	11.2	3.6	3.12
正社員・男性-20～40代-末子が中学卒業以上	64	4.7	27.7	55.9	11.7	0.0	3.25
正社員・男性-20～40代-子どもなし	671	4.7	17.2	56.0	12.3	9.7	2.95
正社員・女性-20～40代-末子が未就学児	148	9.4	22.8	56.8	8.5	2.5	3.28
正社員・女性-20～40代-末子が小学校～中学生	83	7.6	21.3	52.9	9.1	9.0	3.09
正社員・女性-20～40代-末子が中学卒業以上	70	3.6	25.5	47.2	14.6	9.1	3.00
正社員・女性-20～40代-子どもなし	833	5.7	27.7	49.8	10.2	6.7	3.16

3.6 非就労者に関する分析

本節の集計・分析の概要

○非就労者のうち、潜在的に労働者になりうる回答者層（「子どもが大きくなってからなど」しばらくしたら、働き始めたい」、及び、「(特に時期は決めていないが、) 将来は仕事をしたい」という回答者層) の実態把握を行うため、20～40代の回答者を対象に、回答者の属性や就労に関する意識に対する回答内容の分析を行った。

本節の結果の概要

- 「女性」のうち、「しばらくしたら、働き始めたい」という回答者層では、配偶者・パートナーがいる割合が9割、子どもがいる割合が6割以上となっている。(図表IV-229、図表IV-230) 就労にあたっては、6割以上が「パート・アルバイト」を希望している。(図表IV-235) 就労に関する意識をみると、「経済的な自立」よりも「経済的に余裕を持つこと」への関心が高い。(図表IV-237、図表IV-238) 「仕事よりも家事や育児など家庭生活に時間を費やしたい」という意識が比較的高い傾向がみられる。(図表IV-239)
- 「女性」のうち、「(特に時期は決めていないが、) 将来は仕事をしたい」という回答者層では、配偶者・パートナーのいる割合が7割、子どもがいる割合が4割となっている。(図表IV-229、図表IV-230) また、一度は就労経験のある人が9割弱となっている。(図表IV-233) 就労の意識をみると、「心身の健康上の理由から仕事をすることに不安がある」や「働くことがストレスになる」と思う割合が比較的高い傾向がみられる。(図表IV-241、図表IV-242)
- 「男性」のうち、「すぐに働きたい」という回答者層では、6割弱が「会社等に雇われる正社員」を希望しており(図表IV-235)、「経済的な自立」、「経験や知識を活かしたい」や「仕事を通じて社会との関わりを持ちたい」と思う割合が比較的高い傾向がみられる。(図表IV-237、図表IV-243、図表IV-244) 一方、「心身の健康上の理由から仕事をすることに不安がある」という割合も高い傾向がみられる。(図表IV-241)
- 「男性」のうち、「将来は仕事をしたい」「現在も将来についても就労希望はない」という回答者層では、「同居者がいない」が2～3割となっている。(図表IV-231) また、「教育機関を卒業してから、現在まで収入源となるような仕事をしていない」割合が高くなっている。(図表IV-233) 以前は就労していたことがある回答者では、「心身の健康」を理由に離職をした割合が高い傾向がみられる。(図表IV-234)

(1) 就労希望の状況別にみた、回答者の属性

図表IV-228 就労希望の状況別にみた、回答者の年齢：単数回答(Q25×Q2)

	合計	Q2. 年齢		
		20代	30代	40代
非就労者・男性-すぐに働きたい	44	50.7	28.2	21.2
非就労者・男性-しばらくしたら、働き始めたい	10	66.0	8.4	25.5
非就労者・男性-将来は仕事をしたい	75	58.0	17.1	24.9
非就労者・男性-現在も将来についても就労希望はない	77	50.7	21.7	27.6
非就労者・女性-すぐに働きたい	31	36.6	20.1	43.3
非就労者・女性-しばらくしたら、働き始めたい	57	36.2	39.1	24.7
非就労者・女性-将来は仕事をしたい	62	19.0	38.4	42.6
非就労者・女性-現在も将来についても就労希望はない	69	22.2	35.7	42.0

※ 「非正社員・男性-しばらくしたら、働き始めたい」層は、サンプル数が少ないため、参考値。以下同様。

図表IV-229 就労希望の状況別にみた、配偶者・パートナーの有無：単数回答(Q25×Q4)

	合計	Q4. 配偶者・パートナーの有無	
		配偶者・パートナーがいる	配偶者・パートナーはいない
非就労者・男性-すぐに働きたい	44	19.9	80.1
非就労者・男性-しばらくしたら、働き始めたい	10	16.1	83.9
非就労者・男性-将来は仕事をしたい	75	16.2	83.8
非就労者・男性-現在も将来についても就労希望はない	77	33.8	66.2
非就労者・女性-すぐに働きたい	31	63.5	36.5
非就労者・女性-しばらくしたら、働き始めたい	57	92.1	7.9
非就労者・女性-将来は仕事をしたい	62	69.8	30.2
非就労者・女性-現在も将来についても就労希望はない	69	71.0	29.0

図表IV-230 就労希望の状況別にみた、子ども有無・数：単数回答(Q25×Q8)

	合計	Q8. 子供の有無・数			
		子どもはいない	子どもが1人いる	子どもが2人いる	子どもが3人以上いる
非就労者・男性-すぐに働きたい	44	95.3	1.0	1.2	2.5
非就労者・男性-しばらくしたら、働き始めたい	10	83.9	16.1	0.0	0.0
非就労者・男性-将来は仕事をしたい	75	96.8	1.3	2.0	0.0
非就労者・男性-現在も将来についても就労希望はない	77	88.8	6.1	1.8	3.2
非就労者・女性-すぐに働きたい	31	57.7	17.2	18.6	6.6
非就労者・女性-しばらくしたら、働き始めたい	57	30.7	36.3	29.1	3.9
非就労者・女性-将来は仕事をしたい	62	61.8	19.6	16.0	2.6
非就労者・女性-現在も将来についても就労希望はない	69	58.6	19.1	16.5	5.8

図表IV-231 就労希望の状況別にみた、同居家族：単数回答(Q25×Q10)

	合計	Q10. 同居家族										
		配偶者・パートナー	子ども	自分の父親	自分の母親	配偶者の父親	配偶者の母親	祖父母	姉妹兄弟	その他	同居者はいない	累計
非就労者・男性-すぐに働きたい	44	7.8	4.7	66.3	75.6	0.0	1.0	9.9	37.6	1.0	13.1	216.9
非就労者・男性-しばらくしたら、働き始めたい	10	11.0	11.0	52.6	62.7	0.0	0.0	11.0	47.4	0.0	5.1	200.8
非就労者・男性-将来は仕事をしたい	75	3.9	0.6	58.0	66.4	0.0	0.0	15.7	35.4	2.2	21.8	203.9
非就労者・男性-現在も将来についても就労希望はない	77	17.5	7.9	39.2	42.6	2.7	2.0	4.6	17.6	0.0	32.9	167.0
非就労者・女性-すぐに働きたい	31	59.1	36.9	18.3	27.2	2.5	0.0	3.9	13.1	0.0	13.7	174.7
非就労者・女性-しばらくしたら、働き始めたい	57	88.7	68.3	9.5	9.2	2.4	4.9	2.1	6.5	0.0	2.1	193.7
非就労者・女性-将来は仕事をしたい	62	65.0	38.2	26.4	28.5	0.0	0.0	3.4	9.1	0.0	3.9	174.6
非就労者・女性-現在も将来についても就労希望はない	69	58.8	32.3	17.7	24.4	2.2	1.1	2.0	10.6	0.0	16.8	166.1

図表IV-232 就労希望の状況別にみた、最終学歴：単数回答(Q25×Q11)

	合計	Q11. 最終学歴						
		中学校	高等学校	専門学校	短大・高専	大学	大学院	その他
非就労者・男性-すぐに働きたい	44	8.2	40.1	11.5	2.4	34.7	2.1	1.0
非就労者・男性-しばらくしたら、働き始めたい	10	4.2	52.6	0.0	0.0	43.2	0.0	0.0
非就労者・男性-将来は仕事をしたい	75	17.3	35.0	12.3	5.2	26.9	2.6	0.7
非就労者・男性-現在も将来についても就労希望はない	77	8.7	33.3	7.9	2.0	34.8	5.9	7.4
非就労者・女性-すぐに働きたい	31	6.4	30.3	16.4	12.0	27.6	7.3	0.0
非就労者・女性-しばらくしたら、働き始めたい	57	2.1	26.1	13.5	21.7	36.7	0.0	0.0
非就労者・女性-将来は仕事をしたい	62	3.5	27.4	14.5	13.6	38.4	2.6	0.0
非就労者・女性-現在も将来についても就労希望はない	69	2.1	19.2	17.5	14.8	35.6	4.3	6.5

図表IV-233 就労希望の状況別にみた、離職状況：単数回答(Q25×Q20)

	合計	Q20. 就業継続・離職状況					累計
		離職をせずに働き続けている	1年未満の離職期間がある(転職を含む)	1年以上の離職期間がある(以前は働いていたが、現在は働いていない場合を含む)	教育機関を卒業してから、現在まで収入源となるような仕事をしていない		
非就労者・男性-すぐに働きたい	44	-	25.2	49.7	29.6	104.5	
非就労者・男性-しばらくしたら、働き始めたい	10	-	5.1	51.8	48.2	105.1	
非就労者・男性-将来は仕事をしたい	75	-	5.4	43.7	53.0	102.1	
非就労者・男性-現在も将来についても就労希望はない	77	-	4.9	22.9	72.2	100.0	
非就労者・女性-すぐに働きたい	31	-	34.3	54.9	13.5	102.7	
非就労者・女性-しばらくしたら、働き始めたい	57	-	38.0	54.8	8.2	101.0	
非就労者・女性-将来は仕事をしたい	62	-	14.6	77.9	12.3	104.9	
非就労者・女性-現在も将来についても就労希望はない	69	-	5.7	41.4	52.8	100.0	

図表IV-234 就労希望の状況別にみた、離職のきっかけ：単数回答(Q25×Q21)

	合計	Q21. 離職のきっかけ												累計
		結婚	第一子の妊娠・出産	第二子の妊娠・出産	第三子の妊娠・出産	育児	介護	心身の健康	大学・大学院進学や留学など	転職をきっかけとした1年以上の離職	その他	特にな	わから	
非就労者・男性-すぐに働きたい	22	0.0	0.0	2.4	0.0	0.0	7.5	29.4	0.0	26.3	32.2	5.9	7.0	110.6
非就労者・男性-しばらくしたら、働き始めたい	5	0.0	21.3	0.0	0.0	21.3	0.0	59.0	0.0	0.0	0.0	19.7	0.0	121.3
非就労者・男性-将来は仕事をしたい	33	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	1.6	52.3	0.0	8.9	28.4	13.4	10.2	114.7
非就労者・男性-現在も将来についても就労希望はない	18	2.4	0.0	0.0	0.0	0.0	2.9	49.3	0.0	5.4	5.4	17.1	22.9	105.4
非就労者・女性-すぐに働きたい	17	31.3	24.7	0.0	3.5	7.0	4.9	32.4	0.0	4.6	8.1	8.4	0.0	125.0
非就労者・女性-しばらくしたら、働き始めたい	31	36.5	56.7	2.5	2.6	21.6	5.1	5.3	0.0	2.6	7.0	1.9	6.2	148.0
非就労者・女性-将来は仕事をしたい	49	34.9	29.5	0.0	0.0	12.1	0.0	17.5	0.0	8.5	15.9	7.7	4.9	131.0
非就労者・女性-現在も将来についても就労希望はない	29	43.5	18.6	0.0	0.0	2.9	0.0	18.0	2.7	0.0	11.2	11.4	9.7	118.0

(2) 就労希望別にみた、非就労者の就労に関する意識

図表IV-235 就労希望の状況別にみた、希望する就労形態：単数回答(Q25×Q9)

	合計	Q29. 希望する就労形態									
		会社等に雇われる正社員	会社等に雇われるパート・アルバイト	会社役員	派遣社員	個人事業主(雇用者あり)	個人事業主(雇用者なし)	家族従業員	働かない	その他	わからない
非就労者・男性-すぐに働きたい	44	56.5	7.8	0.0	0.0	0.0	9.5	0.0	0.0	2.5	23.6
非就労者・男性-しばらくしたら、働き始めたい	10	15.3	22.0	11.0	0.0	11.0	9.3	4.2	0.0	0.0	27.1
非就労者・男性-将来は仕事をしたい	75	24.6	10.4	0.0	0.7	3.4	16.9	0.0	0.0	2.1	41.8
非就労者・男性-現在も将来についても就労希望はない	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
非就労者・女性-すぐに働きたい	31	29.7	37.5	5.4	9.3	0.0	5.2	0.0	0.0	1.9	11.0
非就労者・女性-しばらくしたら、働き始めたい	57	19.2	67.5	0.0	2.5	0.0	7.4	0.0	0.0	1.0	2.5
非就労者・女性-将来は仕事をしたい	62	18.0	51.5	0.0	0.0	1.3	3.9	0.0	0.0	0.0	25.3
非就労者・女性-現在も将来についても就労希望はない	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

図表IV-236 就労希望の状況別にみた、就労意識_やってみたい仕事がある：単数回答(Q25×Q26_1)

	合計	Q26_1. 就労_やってみたい仕事がある					平均
		そう思う	ややそう思う	どちらともいえない	あまりそう思わない	そう思わない	
非就労者・男性-すぐに働きたい	44	22.8	22.6	25.0	9.4	20.3	3.18
非就労者・男性-しばらくしたら、働きたい	10	0.0	11.0	5.1	25.4	58.5	1.69
非就労者・男性-将来は仕事をしたい	75	12.1	11.6	40.3	20.4	15.6	2.84
非就労者・男性-現在も将来についても就労希望はない	77	2.7	0.6	37.5	13.0	46.3	2.00
非就労者・女性-すぐに働きたい	31	20.3	32.6	27.6	10.4	9.1	3.45
非就労者・女性-しばらくしたら、働きたい	57	10.5	28.9	27.8	21.2	11.6	3.05
非就労者・女性-将来は仕事をしたい	62	7.8	15.2	44.6	19.5	12.8	2.86
非就労者・女性-現在も将来についても就労希望はない	69	4.0	6.4	30.6	23.0	35.9	2.20

※ 「そう思う」が5点、「ややそう思う」が4点、「どちらともいえない」が3点、「あまりそう思わない」が2点、「そう思わない」が1点として、加重平均により平均スコアを算出。平均スコアが高いほど、その項目について該当する割合が高いことを示す。以下同様。

図表IV-237 就労希望の状況別にみた、就労意識_仕事を通じて経済的に自立したい：単数回答(Q25×Q26_2)

	合計	Q26_2. 就労_仕事を通じて、経済的に自立したい					平均
		そう思う	ややそう思う	どちらともいえない	あまりそう思わない	そう思わない	
非就労者・男性-すぐに働きたい	44	53.0	19.9	22.6	2.5	1.9	4.20
非就労者・男性-しばらくしたら、働きたい	10	31.3	43.2	10.2	11.0	4.2	3.86
非就労者・男性-将来は仕事をしたい	75	25.6	38.1	24.9	5.0	6.4	3.71
非就労者・男性-現在も将来についても就労希望はない	77	2.9	7.3	44.6	12.2	33.0	2.35
非就労者・女性-すぐに働きたい	31	29.3	34.6	34.2	1.9	0.0	3.91
非就労者・女性-しばらくしたら、働きたい	57	23.1	44.9	19.5	9.1	3.4	3.75
非就労者・女性-将来は仕事をしたい	62	9.6	34.6	39.9	13.4	2.5	3.35
非就労者・女性-現在も将来についても就労希望はない	69	6.3	14.6	34.7	15.9	28.5	2.54

図表IV-238 就労希望の状況別にみた、就労意識_仕事を通じて、経済的な余裕を持ちたい：単数回答(Q25×Q26_3)

	合計	Q26_3. 就労_仕事を通じて、経済的な余裕を持ちたい					平均
		そう思う	ややそう思う	どちらともいえない	あまりそう思わない	そう思わない	
非就労者・男性-すぐに働きたい	44	51.8	22.4	21.3	2.5	1.9	4.20
非就労者・男性-しばらくしたら、働きたい	10	46.6	32.2	10.2	11.0	0.0	4.14
非就労者・男性-将来は仕事をしたい	75	29.2	35.2	26.5	2.7	6.4	3.78
非就労者・男性-現在も将来についても就労希望はない	77	2.9	5.4	45.8	13.0	33.0	2.32
非就労者・女性-すぐに働きたい	31	42.7	31.7	25.7	0.0	0.0	4.17
非就労者・女性-しばらくしたら、働きたい	57	49.2	35.5	12.1	3.1	0.0	4.31
非就労者・女性-将来は仕事をしたい	62	24.0	44.2	22.0	7.3	2.5	3.80
非就労者・女性-現在も将来についても就労希望はない	69	6.9	16.2	34.6	13.9	28.5	2.59

図表IV-239 就労希望の状況別にみた、就労意識_仕事よりも家事や育児など家庭生活に時間を費やしたい：単数回答(Q25×Q26_4)

	合計	Q26_4. 就労_仕事よりも、家事や育児など家庭生活に時間を費やしたい					平均
		そう思う	ややそう思う	どちらともいえない	あまりそう思わない	そう思わない	
非就労者・男性-すぐに働きたい	44	6.0	18.9	39.8	16.0	19.3	2.76
非就労者・男性-しばらくしたら、働きたい	10	11.0	0.0	68.7	16.1	4.2	2.97
非就労者・男性-将来は仕事をしたい	75	8.1	7.9	59.1	8.6	16.3	2.83
非就労者・男性-現在も将来についても就労希望はない	77	4.9	8.5	46.5	9.3	30.8	2.47
非就労者・女性-すぐに働きたい	31	13.9	29.3	40.6	9.9	6.4	3.35
非就労者・女性-しばらくしたら、働きたい	57	16.1	44.6	35.9	3.5	0.0	3.73
非就労者・女性-将来は仕事をしたい	62	13.1	28.2	50.8	6.7	1.2	3.45
非就労者・女性-現在も将来についても就労希望はない	69	14.9	11.9	32.8	13.5	26.9	2.74

図表IV-240 就労希望の状況別にみた、就労意識_仕事よりも趣味・娯楽などに時間を費やしたい：単数回答(Q25×Q26_5)

	合計	Q26_5. 就労_仕事よりも、趣味・娯楽などに時間を費やしたい					平均
		そう思う	ややそう思う	どちらともいえない	あまりそう思わない	そう思わない	
非就労者・男性-すぐに働きたい	44	24.0	31.2	31.0	4.3	9.5	3.56
非就労者・男性-しばらくしたら、働きたい	10	47.4	25.4	27.1	0.0	0.0	4.20
非就労者・男性-将来は仕事をしたい	75	29.2	20.1	39.8	5.3	5.6	3.62
非就労者・男性-現在も将来についても就労希望はない	77	21.3	9.6	38.8	8.8	21.4	3.01
非就労者・女性-すぐに働きたい	31	17.7	32.6	39.8	7.3	2.5	3.56
非就労者・女性-しばらくしたら、働きたい	57	11.0	23.8	41.2	20.2	3.7	3.18
非就労者・女性-将来は仕事をしたい	62	12.2	28.8	54.0	1.3	3.7	3.44
非就労者・女性-現在も将来についても就労希望はない	69	13.4	15.9	34.0	14.2	22.6	2.83

図表IV-241 就労希望の状況別にみた、就労意識_心身の健康上の理由から仕事をするに不安がある：単数回答(Q25×Q26_6)

	合計	Q26_6. 就労_心身の健康上の理由から仕事をするに不安がある					平均
		そう思う	ややそう思う	どちらともいえない	あまりそう思わない	そう思わない	
非就労者・男性-すぐに働きたい	44	36.0	28.1	25.9	3.7	6.2	3.84
非就労者・男性-しばらくしたら、働きたい	10	35.6	21.2	16.1	11.0	16.1	3.49
非就労者・男性-将来は仕事をしたい	75	28.4	17.8	40.1	3.9	9.9	3.51
非就労者・男性-現在も将来についても就労希望はない	77	20.9	4.7	41.5	8.2	24.8	2.89
非就労者・女性-すぐに働きたい	31	11.8	24.7	23.6	17.2	22.8	2.86
非就労者・女性-しばらくしたら、働きたい	57	10.9	13.7	36.9	19.2	19.4	2.78
非就労者・女性-将来は仕事をしたい	62	14.4	30.6	37.9	13.7	3.4	3.39
非就労者・女性-現在も将来についても就労希望はない	69	18.2	6.7	31.3	15.8	28.0	2.71

図表IV-242 就労希望の状況別にみた、就労意識_働くことがストレスになるのではないかと
いう不安がある：単数回答(Q25×Q26_7)

	合計	Q26_7. 就労_働くことがストレスになるのではないかと いう不安がある					平均
		そう思 う	ややそ う思う	どちら ともい えない	あまり そう思 わない	そう思 わない	
非就労者・男性-すぐに働きたい	44	30.2	33.7	25.0	6.1	5.1	3.78
非就労者・男性-しばらくしたら、働き始めたい	10	51.7	21.2	16.1	11.0	0.0	4.14
非就労者・男性-将来は仕事をしたい	75	36.9	22.7	29.2	3.5	7.7	3.78
非就労者・男性-現在も将来についても就労希望はない	77	20.5	13.2	40.3	4.4	21.6	3.07
非就労者・女性-すぐに働きたい	31	19.1	26.0	37.7	9.9	7.3	3.40
非就労者・女性-しばらくしたら、働き始めたい	57	19.2	38.2	20.4	15.0	7.1	3.47
非就労者・女性-将来は仕事をしたい	62	22.0	44.7	27.2	6.1	0.0	3.83
非就労者・女性-現在も将来についても就労希望はない	69	26.0	10.1	29.1	12.4	22.4	3.05

図表IV-243 就労希望の状況別にみた、就労意識_仕事を通じて、経験や知識を活かしたい：単
数回答(Q25×Q26_8)

	合計	Q26_8. 就労_仕事を通じて、経験や知見を活かしたい					平均
		そう思 う	ややそ う思う	どちら ともい えない	あまり そう思 わない	そう思 わない	
非就労者・男性-すぐに働きたい	44	20.8	18.3	39.4	13.5	8.0	3.31
非就労者・男性-しばらくしたら、働き始めたい	10	0.0	22.0	52.6	16.1	9.3	2.87
非就労者・男性-将来は仕事をしたい	75	7.2	22.4	47.3	11.9	11.1	3.03
非就労者・男性-現在も将来についても就労希望はない	77	2.1	3.9	43.1	13.2	37.7	2.20
非就労者・女性-すぐに働きたい	31	13.1	38.2	38.0	7.9	2.7	3.51
非就労者・女性-しばらくしたら、働き始めたい	57	7.6	39.8	37.7	12.1	2.8	3.37
非就労者・女性-将来は仕事をしたい	62	5.8	30.5	49.6	9.1	5.0	3.23
非就労者・女性-現在も将来についても就労希望はない	69	0.9	5.8	47.6	16.6	29.1	2.33

図表IV-244 就労希望の状況別にみた、就労意識_仕事を通じて、社会との関わりを持ちたい：
単数回答(Q25×Q26_9)

	合計	Q26_9. 就労_仕事を通じて、社会との関わりを持ちたい					平均
		そう思 う	ややそ う思う	どちら ともい えない	あまり そう思 わない	そう思 わない	
非就労者・男性-すぐに働きたい	44	24.8	16.2	36.3	11.3	11.5	3.31
非就労者・男性-しばらくしたら、働き始めたい	10	0.0	11.0	52.6	27.1	9.3	2.65
非就労者・男性-将来は仕事をしたい	75	5.6	17.6	48.8	13.3	14.7	2.86
非就労者・男性-現在も将来についても就労希望はない	77	2.0	2.0	42.1	12.8	41.1	2.11
非就労者・女性-すぐに働きたい	31	23.2	24.1	45.6	4.6	2.5	3.61
非就労者・女性-しばらくしたら、働き始めたい	57	14.1	47.5	29.7	4.6	4.2	3.63
非就労者・女性-将来は仕事をしたい	62	5.8	39.6	45.1	5.8	3.7	3.38
非就労者・女性-現在も将来についても就労希望はない	69	0.9	12.6	37.2	17.9	31.4	2.34

3.7 家族形成（結婚）に関する意識

本節の集計・分析の概要

○ワーク・ライフ・バランスの実現と家族形成に関する意識の関係をみるため、ワーク・ライフ・バランスの視点から、結婚に関する意識を分析した。20～40代の回答者を分析の対象とした。

本節の結果の概要

○結婚の有無および結婚の意向の状況別に、回答者の属性をみると、居住する市区町村規模については、「正社員・女性」や「非正社員・女性」の「結婚するつもりはない」回答者層において、「小都市」や「町村」の割合が高いなどの傾向がみられる。(図表IV-245)「結婚していない」回答者層について、年収をみると、「正社員」では、結婚の意向による年収の差はあまりみられない。「非正社員」「雇用者以外の就労者・女性」「非就労者・男性」では、「結婚をするつもりはない」という回答者層において年収が「150万円未満」の割合が高い傾向がみられる。(図表IV-248)

○結婚の有無および結婚の意向の状況別に、ワーク・ライフ・バランスの優先内容の希望と実際の一致状況をみると、「正社員・女性」「非就労者・女性」「非就労者・女性」においては、「配偶者・パートナーがいる」層において、希望と実際が一致している割合が高い傾向がみられる。結婚をしていない回答者層についてみると、「正社員・男性」「雇用者以外の就労者・男性」「雇用者以外の就労者・女性」「非就労者・女性」においては、「結婚したい」という回答者層において、希望と実際の一致率が低く、「非正社員・男性」「非正社員・女性」では、「結婚するつもりはない」という回答者層において、一致率が低い傾向がみられる。(ただし、非就労者層では、「わからない」の回答割合が高い。)(図表IV-249)

○結婚に関する意識をみると、「結婚をしていない」回答者層は、「結婚をしている」回答者に比べて、「家庭内の役割を果たすことが負担になる」や「配偶者や自分の親の介護が負担になる」、「自分のために使える時間がない」について「そう思う」「ややそう思う」とする割合が総じて高く、結婚に対してよくない印象を抱いている傾向がみられる。(図表IV-251、図表IV-255)

○「経済的な余裕が持てる」については、「結婚したい」という回答者層において「そう思う」「ややそう思う」の割合が高い傾向がみられる。「結婚したい」という回答者層では、「男性」よりも「女性」において、「経済的な余裕が持てる」とする割合が高い傾向がみられる(図表IV-253)

○「仕事と家庭生活を両立できる」かどうかをみると、「結婚している」という回答者層と「結婚したい」という回答者層では、差があまりみられない。一方で、「結婚するつもりはない」という回答者層において、両立ができると思うとする割合が低い傾向がみられる。(図表IV-254)

(1) 結婚の意向の状況別にみた、回答者の属性

図表IV-245 結婚の意向の状況別にみた、居住する市区町村規模：単数回答(Q42×Q7)

	合計	Q7. 居住する市町村規模			
		大都市 (政令指定都市、 東京都区部)	中都市 (人口10万人以上 の市)	小都市 (人口10万人未 満の市)	町村
正社員・男性-配偶者・パートナーがいる	510	34.8	39.8	19.9	5.6
正社員・男性-結婚したい	274	36.5	39.4	18.4	5.7
正社員・男性-結婚するつもりはない	143	38.9	35.3	15.8	10.1
正社員・女性-配偶者・パートナーがいる	487	40.4	34.0	19.2	6.5
正社員・女性-結婚したい	349	44.0	31.0	19.2	5.8
正社員・女性-結婚するつもりはない	144	34.2	29.0	25.4	11.4
非正社員・男性-配偶者・パートナーがいる	35	38.6	30.1	24.7	6.7
非正社員・男性-結婚したい	74	31.0	41.4	17.1	10.4
非正社員・男性-結婚するつもりはない	74	27.4	46.0	18.6	8.0
非正社員・女性-配偶者・パートナーがいる	181	39.4	34.6	17.1	9.0
非正社員・女性-結婚したい	50	36.7	37.6	18.5	7.1
非正社員・女性-結婚するつもりはない	32	19.6	19.6	28.8	32.1
雇用者以外の就労者・男性-配偶者・パートナーがいる	76	48.7	31.4	11.4	8.4
雇用者以外の就労者・男性-結婚したい	35	35.6	37.4	17.8	9.2
雇用者以外の就労者・男性-結婚するつもりはない	47	33.2	38.7	18.8	9.3
雇用者以外の就労者・女性-配偶者・パートナーがいる	99	29.7	39.8	22.5	8.0
雇用者以外の就労者・女性-結婚したい	39	35.7	31.2	23.8	9.3
雇用者以外の就労者・女性-結婚するつもりはない	31	38.7	38.4	17.7	5.2
非就労者・男性-配偶者・パートナーがいる	49	27.4	37.9	16.6	18.0
非就労者・男性-結婚したい	33	34.4	28.7	27.6	9.4
非就労者・男性-結婚するつもりはない	66	22.0	33.4	29.9	14.7
非就労者・女性-配偶者・パートナーがいる	165	33.8	36.9	21.1	8.3
非就労者・女性-結婚したい	12	16.5	25.5	33.5	24.5
非就労者・女性-結婚するつもりはない	20	39.0	26.7	17.9	16.4

※ 「非就労者・女性-結婚したい」「非就労者・女性-結婚するつもりはない」層は、サンプル数が少ないため、参考値。以下同様。

図表IV-246 結婚の意向の状況別にみた、同居家族：単数回答(Q42×Q10)

	合計	Q10.同居家族										累計
		配偶者・パートナー	子ども	自分の父親	自分の母親	配偶者の父親	配偶者の母親	祖父母	姉妹兄弟	その他	同居者はいない	
正社員・男性-配偶者・パートナーがいる	510	92.0	69.5	7.4	11.0	2.1	2.0	0.9	1.2	0.0	3.6	189.8
正社員・男性-結婚したい	274	0.6	1.1	38.9	48.5	1.1	0.0	3.6	17.3	0.0	46.4	157.4
正社員・男性-結婚するつもりはない	143	1.1	2.1	32.7	44.0	0.0	0.0	3.9	14.2	0.5	52.8	151.4
正社員・女性-配偶者・パートナーがいる	487	83.1	46.3	6.8	9.6	4.2	5.2	2.1	4.1	0.0	7.0	168.4
正社員・女性-結婚したい	349	0.7	5.1	39.7	49.5	0.0	0.0	5.1	18.4	1.1	45.5	165.1
正社員・女性-結婚するつもりはない	144	0.9	15.0	31.5	50.9	0.9	0.0	1.8	18.4	0.9	35.0	155.3
非正社員・男性-配偶者・パートナーがいる	35	46.4	23.2	20.7	17.4	3.3	3.6	3.3	7.5	0.0	13.7	139.2
非正社員・男性-結婚したい	74	0.8	1.7	55.2	66.3	0.0	1.6	7.4	30.0	2.4	27.0	192.4
非正社員・男性-結婚するつもりはない	74	0.0	1.6	53.8	63.1	0.8	1.7	9.8	32.5	0.0	29.4	192.8
非正社員・女性-配偶者・パートナーがいる	181	89.6	46.2	5.2	6.8	4.2	4.9	0.3	1.3	0.0	2.8	161.4
非正社員・女性-結婚したい	50	0.0	6.4	41.6	54.3	0.0	0.0	3.8	20.8	0.0	39.1	166.0
非正社員・女性-結婚するつもりはない	32	0.0	15.4	43.1	61.8	0.0	0.0	14.3	15.4	2.0	31.8	183.7
雇用者以外の就労者・男性-配偶者・パートナーがいる	76	87.0	45.6	12.6	22.2	0.9	3.2	2.1	0.7	1.5	3.7	179.5
雇用者以外の就労者・男性-結婚したい	35	1.8	0.0	34.5	56.5	0.0	0.0	2.5	20.3	0.0	36.3	151.9
雇用者以外の就労者・男性-結婚するつもりはない	47	1.3	2.4	39.2	57.1	0.0	0.0	5.5	18.8	0.0	35.4	159.8
雇用者以外の就労者・女性-配偶者・パートナーがいる	99	92.0	54.6	7.4	8.3	3.4	3.6	0.4	4.5	1.1	0.9	176.5
雇用者以外の就労者・女性-結婚したい	39	2.9	2.9	34.6	61.4	0.0	0.0	3.4	20.2	2.9	27.7	156.0
雇用者以外の就労者・女性-結婚するつもりはない	31	0.0	9.6	40.1	54.8	0.0	3.7	11.9	15.6	0.0	36.3	171.9
非就労者・男性-配偶者・パートナーがいる	49	40.6	19.1	32.9	35.7	1.9	0.9	2.6	15.0	0.0	22.1	170.9
非就労者・男性-結婚したい	33	1.3	0.0	68.7	72.1	0.0	0.0	18.7	44.8	1.3	13.3	220.2
非就労者・男性-結婚するつもりはない	66	0.0	0.0	62.0	71.8	1.7	1.7	10.0	33.8	2.5	20.7	204.1
非就労者・女性-配偶者・パートナーがいる	165	89.7	58.1	6.8	8.1	1.8	2.2	2.0	3.3	0.0	2.8	174.8
非就労者・女性-結婚したい	12	0.0	0.0	68.0	93.0	0.0	0.0	16.5	24.9	0.0	7.0	209.4
非就労者・女性-結婚するつもりはない	20	0.0	3.8	63.9	78.6	0.0	0.0	2.9	32.2	0.0	21.4	202.9

図表IV-247 結婚の意向の状況別にみた、最終学歴：単数回答(Q42×Q11)

	合計	Q11.最終学歴						
		中学校	高等学校	専門学校	短大・高専	大学	大学院	その他
正社員・男性-配偶者・パートナーがいる	510	1.0	17.1	11.2	3.0	57.2	10.2	0.2
正社員・男性-結婚したい	274	1.6	21.5	8.6	1.4	57.3	9.7	0.0
正社員・男性-結婚するつもりはない	143	0.9	32.1	13.0	2.2	40.7	11.2	0.0
正社員・女性-配偶者・パートナーがいる	487	0.3	23.4	13.7	14.0	42.9	4.6	1.0
正社員・女性-結婚したい	349	0.0	15.9	10.8	14.5	54.4	4.3	0.0
正社員・女性-結婚するつもりはない	144	0.0	26.3	12.3	15.0	41.2	5.3	0.0
非正社員・男性-配偶者・パートナーがいる	35	5.2	42.1	5.2	1.8	41.9	3.7	0.0
非正社員・男性-結婚したい	74	2.5	37.6	13.4	2.6	38.9	5.1	0.0
非正社員・男性-結婚するつもりはない	74	9.1	38.9	15.0	3.4	29.5	2.6	1.6
非正社員・女性-配偶者・パートナーがいる	181	0.7	27.1	19.9	21.5	27.4	2.5	0.8
非正社員・女性-結婚したい	50	3.0	25.6	10.9	23.8	36.6	0.0	0.0
非正社員・女性-結婚するつもりはない	32	0.0	37.5	13.9	11.7	36.9	0.0	0.0
雇用者以外の就労者・男性-配偶者・パートナーがいる	76	3.8	26.0	14.3	1.5	48.1	6.1	0.2
雇用者以外の就労者・男性-結婚したい	35	6.9	21.1	12.3	1.0	54.8	3.8	0.0
雇用者以外の就労者・男性-結婚するつもりはない	47	6.5	33.8	14.3	0.0	43.7	0.0	1.7
雇用者以外の就労者・女性-配偶者・パートナーがいる	99	2.0	20.4	24.6	19.4	32.4	1.1	0.0
雇用者以外の就労者・女性-結婚したい	39	1.1	15.4	23.8	15.1	27.7	15.1	1.8
雇用者以外の就労者・女性-結婚するつもりはない	31	4.5	11.0	29.6	3.7	45.2	6.0	0.0
非就労者・男性-配偶者・パートナーがいる	49	14.3	27.1	11.0	6.6	33.6	3.2	4.3
非就労者・男性-結婚したい	33	6.0	40.4	13.3	0.0	32.8	7.5	0.0
非就労者・男性-結婚するつもりはない	66	14.2	41.1	10.9	0.0	30.7	1.4	1.7
非就労者・女性-配偶者・パートナーがいる	165	2.0	24.9	14.2	17.4	38.2	2.8	0.5
非就労者・女性-結婚したい	12	0.0	25.5	28.0	11.5	30.0	5.0	0.0
非就労者・女性-結婚するつもりはない	20	6.7	26.4	11.7	15.3	29.3	0.0	10.6

図表IV-248 結婚の意向の状況別にみた、年収：単数回答(Q42×Q12)

	合計	Q12. 年収（統合）							
		収入なし	150万円未満	150万円～300万円未満	300万円～500万円未満	500万円～700万円未満	700万円～1000万円未満	1000万円以上	わからない
正社員・男性-配偶者・パートナーがいる	510	0.0	1.0	7.3	32.7	26.4	16.9	7.8	7.8
正社員・男性-結婚したい	274	0.3	5.9	19.4	44.4	17.4	4.2	1.0	7.4
正社員・男性-結婚するつもりはない	143	0.0	8.1	21.5	33.4	16.2	7.0	4.0	9.7
正社員・女性-配偶者・パートナーがいる	487	0.8	9.6	27.7	32.4	9.6	4.1	4.4	11.4
正社員・女性-結婚したい	349	0.0	7.6	31.5	43.7	6.8	1.4	1.1	7.9
正社員・女性-結婚するつもりはない	144	0.0	6.2	38.5	36.0	7.9	3.5	1.8	6.1
非正社員・男性-配偶者・パートナーがいる	35	0.0	32.1	27.1	21.0	8.7	3.6	0.0	7.4
非正社員・男性-結婚したい	74	1.6	43.8	38.4	11.5	0.0	0.0	0.0	4.9
非正社員・男性-結婚するつもりはない	74	0.0	49.8	32.8	5.7	0.8	0.0	0.0	10.8
非正社員・女性-配偶者・パートナーがいる	181	5.9	59.2	15.3	8.6	0.8	0.8	0.8	8.6
非正社員・女性-結婚したい	50	0.0	46.0	25.1	15.2	1.8	0.0	0.0	11.9
非正社員・女性-結婚するつもりはない	32	3.9	69.5	10.9	0.0	0.0	0.0	0.0	15.6
雇用者以外の就労者・男性-配偶者・パートナーがいる	76	0.9	13.3	12.0	32.9	16.1	7.8	5.3	11.7
雇用者以外の就労者・男性-結婚したい	35	0.0	25.7	15.2	22.9	16.9	3.3	9.9	6.1
雇用者以外の就労者・男性-結婚するつもりはない	47	0.4	27.3	25.0	23.1	11.5	2.4	1.3	9.0
雇用者以外の就労者・女性-配偶者・パートナーがいる	99	3.2	55.8	7.9	6.6	5.9	1.6	1.4	17.7
雇用者以外の就労者・女性-結婚したい	39	6.3	30.1	26.8	14.4	9.2	2.3	0.0	10.9
雇用者以外の就労者・女性-結婚するつもりはない	31	0.0	43.0	16.3	19.3	6.7	6.0	0.0	8.8
非就労者・男性-配偶者・パートナーがいる	49	40.2	15.4	9.4	14.1	3.9	1.9	0.0	15.0
非就労者・男性-結婚したい	33	58.9	20.3	6.8	1.3	3.4	0.0	0.0	9.4
非就労者・男性-結婚するつもりはない	66	55.9	31.1	2.2	2.3	0.0	0.0	0.6	7.8
非就労者・女性-配偶者・パートナーがいる	165	50.6	17.6	6.8	8.9	3.4	1.3	1.0	10.4
非就労者・女性-結婚したい	12	34.5	23.5	11.5	5.0	7.0	0.0	0.0	18.5
非就労者・女性-結婚するつもりはない	20	40.5	27.0	7.0	10.0	0.0	7.6	0.0	7.9

(2) 結婚の意向の状況別にみた、ワーク・ライフ・バランス

図表IV-249 結婚の意向の状況別にみた、WLB 優先内容の希望と実際の一致の状況：単数回答
(Q42×Q16)

	合計	ワーク・ライフ・バランスの優先内容の希望と実際の一致状況				
		不本意ながらワークを優先	不本意ながらライフを優先	その他の不一致	希望と現実が一致	わからない
正社員・男性-配偶者・パートナーがいる	510	48.4	4.9	1.0	35.3	10.4
正社員・男性-結婚したい	274	57.1	1.6	1.2	28.3	11.8
正社員・男性-結婚するつもりはない	143	42.3	2.5	0.0	37.5	17.7
正社員・女性-配偶者・パートナーがいる	487	38.1	7.2	0.8	43.0	10.9
正社員・女性-結婚したい	349	54.9	3.2	0.4	33.2	8.3
正社員・女性-結婚するつもりはない	144	41.3	0.9	0.9	36.0	20.9
非正社員・男性-配偶者・パートナーがいる	35	38.3	14.1	0.0	35.3	12.3
非正社員・男性-結婚したい	74	49.1	0.8	0.9	30.1	19.1
非正社員・男性-結婚するつもりはない	74	36.2	7.4	0.0	24.0	32.4
非正社員・女性-配偶者・パートナーがいる	181	25.4	3.1	0.3	58.3	12.8
非正社員・女性-結婚したい	50	29.1	3.5	3.5	47.2	16.6
非正社員・女性-結婚するつもりはない	32	20.9	13.7	0.0	27.2	38.3
雇用者以外の就労者・男性-配偶者・パートナーがいる	76	38.8	7.7	0.8	38.3	14.4
雇用者以外の就労者・男性-結婚したい	35	41.8	4.3	2.3	26.7	24.9
雇用者以外の就労者・男性-結婚するつもりはない	47	20.5	4.5	0.0	44.3	30.8
雇用者以外の就労者・女性-配偶者・パートナーがいる	99	30.7	12.8	3.4	39.3	13.9
雇用者以外の就労者・女性-結婚したい	39	34.6	4.7	2.3	36.0	22.4
雇用者以外の就労者・女性-結婚するつもりはない	31	20.8	8.1	0.7	45.2	25.2
非就労者・男性-配偶者・パートナーがいる	49	11.1	1.1	0.9	26.9	60.0
非就労者・男性-結婚したい	33	24.2	6.0	0.0	22.1	47.7
非就労者・男性-結婚するつもりはない	66	5.7	5.7	0.0	23.4	65.1
非就労者・女性-配偶者・パートナーがいる	165	5.7	12.9	3.4	56.1	22.0
非就労者・女性-結婚したい	12	23.5	5.0	16.5	6.5	48.5
非就労者・女性-結婚するつもりはない	20	6.7	2.9	7.6	26.7	56.0

図表IV-250 結婚の意向の状況別にみた、家庭生活の満足度：単数回答(Q42×Q19_2)

	合計	Q19_2.WLB満足度_家庭生活					平均
		満足している	まあ満足している	どちらともいえない	やや不満である	不満である	
正社員・男性-配偶者・パートナーがいる	510	10.3	35.2	40.4	11.1	3.1	3.38
正社員・男性-結婚したい	274	4.3	23.3	46.5	15.4	10.5	2.96
正社員・男性-結婚するつもりはない	143	6.4	25.3	37.9	15.5	15.0	2.93
正社員・女性-配偶者・パートナーがいる	487	15.3	40.1	29.1	12.2	3.4	3.52
正社員・女性-結婚したい	349	8.3	37.2	34.7	13.7	6.1	3.28
正社員・女性-結婚するつもりはない	144	5.3	33.3	41.3	11.4	8.7	3.15
非正社員・男性-配偶者・パートナーがいる	35	17.0	26.5	30.1	17.4	8.9	3.25
非正社員・男性-結婚したい	74	3.1	26.3	35.4	16.3	18.8	2.79
非正社員・男性-結婚するつもりはない	74	3.3	32.4	39.8	12.2	12.3	3.02
非正社員・女性-配偶者・パートナーがいる	181	11.7	46.5	26.5	10.6	4.7	3.50
非正社員・女性-結婚したい	50	5.4	34.1	44.1	8.7	7.6	3.21
非正社員・女性-結婚するつもりはない	32	12.9	29.3	29.9	8.7	19.3	3.08
雇用者以外の就労者・男性-配偶者・パートナーがいる	76	13.8	36.9	39.6	8.3	1.5	3.53
雇用者以外の就労者・男性-結婚したい	35	4.0	13.2	43.3	18.6	20.9	2.61
雇用者以外の就労者・男性-結婚するつもりはない	47	5.5	18.4	44.8	16.6	14.7	2.83
雇用者以外の就労者・女性-配偶者・パートナーがいる	99	8.8	41.4	33.6	9.4	6.8	3.36
雇用者以外の就労者・女性-結婚したい	39	12.6	15.0	32.4	26.7	13.3	2.87
雇用者以外の就労者・女性-結婚するつもりはない	31	7.4	31.9	35.0	6.5	19.3	3.02
非就労者・男性-配偶者・パートナーがいる	49	7.6	17.3	46.2	11.9	17.0	2.87
非就労者・男性-結婚したい	33	3.4	16.4	29.7	20.6	30.0	2.43
非就労者・男性-結婚するつもりはない	66	4.0	10.3	44.6	13.6	27.4	2.50
非就労者・女性-配偶者・パートナーがいる	165	16.1	45.2	27.7	4.5	6.4	3.60
非就労者・女性-結婚したい	12	0.0	23.5	46.0	12.0	18.5	2.74
非就労者・女性-結婚するつもりはない	20	10.0	16.4	26.7	21.4	25.5	2.64

※ 「満足している」が5点、「まあ満足している」が4点、「どちらともいえない」が3点、「やや不満である」が2点、「不満である」が1点として、加重平均により平均スコアを算出。平均スコアが高いほど、満足度が高いことを示す。以下同様。

(3) 結婚の意向の状況別にみた、結婚に関する意識

図表IV-251 結婚の意向の状況別にみた、結婚に関する意識_家庭内の役割を果たすことが負担になる：単数回答(Q42×Q43_2)

	合計	Q43_2. 結婚_家庭内の役割を果たすことが負担になる						平均
		そう思う	ややそう思う	どちらともいえない	あまりそう思わない	そう思わない	わからない	
正社員・男性-配偶者・パートナーがいる	510	6.2	19.2	40.5	20.7	11.0	2.5	2.89
正社員・男性-結婚したい	274	8.2	27.1	39.8	15.3	6.9	2.8	3.14
正社員・男性-結婚するつもりはない	143	20.9	14.1	33.6	7.1	13.8	10.6	3.21
正社員・女性-配偶者・パートナーがいる	487	10.6	25.6	31.4	17.4	11.2	3.9	3.07
正社員・女性-結婚したい	349	15.1	32.2	28.5	12.7	6.9	4.7	3.36
正社員・女性-結婚するつもりはない	144	34.2	20.1	21.9	5.3	8.8	9.7	3.66
非正社員・男性-配偶者・パートナーがいる	35	10.0	21.3	29.5	23.4	7.0	8.8	3.04
非正社員・男性-結婚したい	74	15.8	27.8	28.7	15.7	7.3	4.8	3.29
非正社員・男性-結婚するつもりはない	74	27.6	14.1	29.3	7.3	4.9	16.9	3.52
非正社員・女性-配偶者・パートナーがいる	181	10.8	20.6	31.2	20.0	15.2	2.1	2.92
非正社員・女性-結婚したい	50	12.7	27.2	31.4	17.2	9.7	1.8	3.16
非正社員・女性-結婚するつもりはない	32	33.5	15.6	22.1	6.4	12.0	10.4	3.52
雇用者以外の就労者・男性-配偶者・パートナーがいる	76	6.5	20.7	31.7	20.0	19.1	1.9	2.75
雇用者以外の就労者・男性-結婚したい	35	7.9	28.5	27.0	16.0	17.8	2.8	2.93
雇用者以外の就労者・男性-結婚するつもりはない	47	16.4	18.9	25.4	8.5	14.4	16.4	3.14
雇用者以外の就労者・女性-配偶者・パートナーがいる	99	13.9	23.9	26.2	18.2	15.6	2.3	3.02
雇用者以外の就労者・女性-結婚したい	39	21.3	32.0	21.3	12.2	7.4	5.8	3.48
雇用者以外の就労者・女性-結婚するつもりはない	31	45.2	15.4	23.1	1.4	10.3	4.5	3.84
非就労者・男性-配偶者・パートナーがいる	49	9.4	10.4	35.6	11.7	7.4	25.5	3.03
非就労者・男性-結婚したい	33	13.8	25.3	29.2	15.1	4.2	12.5	3.29
非就労者・男性-結婚するつもりはない	66	23.5	9.2	27.3	3.8	13.3	22.9	3.26
非就労者・女性-配偶者・パートナーがいる	165	9.9	22.5	26.8	20.9	15.5	4.5	2.90
非就労者・女性-結婚したい	12	16.5	27.0	31.5	25.0	0.0	0.0	3.35
非就労者・女性-結婚するつもりはない	20	29.3	18.5	23.7	3.8	7.0	17.6	3.59

※ 「そう思う」が5点、「ややそう思う」が4点、「どちらともいえない」が3点、「あまりそう思わない」が2点、「そう思わない」が1点として、加重平均により平均スコアを算出。平均スコアが高いほど、その項目について該当する割合が高いことを示す。以下同様。

図表IV-252 結婚の意向の状況別にみた、結婚に関する意識_配偶者や自分の親の介護が負担になる：単数回答(Q42×Q43_3)

	合計	Q43_3. 結婚_配偶者や自分の親の介護が負担になる						平均
		そう思う	ややそう思う	どちらともいえない	あまりそう思わない	そう思わない	わからない	
正社員・男性-配偶者・パートナーがいる	510	4.9	15.3	42.1	18.3	14.9	4.5	2.77
正社員・男性-結婚したい	274	12.0	26.4	40.1	11.8	4.1	5.5	3.30
正社員・男性-結婚するつもりはない	143	19.0	10.5	38.1	9.6	12.1	10.6	3.15
正社員・女性-配偶者・パートナーがいる	487	8.5	21.2	29.0	18.4	15.0	7.8	2.90
正社員・女性-結婚したい	349	14.4	31.1	25.6	14.8	7.9	6.1	3.29
正社員・女性-結婚するつもりはない	144	32.4	18.4	24.6	7.9	5.2	11.4	3.65
非正社員・男性-配偶者・パートナーがいる	35	10.0	17.2	35.3	21.7	5.1	10.6	3.05
非正社員・男性-結婚したい	74	12.9	32.7	32.2	9.2	7.3	5.7	3.35
非正社員・男性-結婚するつもりはない	74	20.9	15.6	32.7	7.4	5.7	17.6	3.39
非正社員・女性-配偶者・パートナーがいる	181	8.3	12.0	36.9	20.9	13.2	8.7	2.81
非正社員・女性-結婚したい	50	21.2	29.1	20.7	16.2	2.5	10.3	3.50
非正社員・女性-結婚するつもりはない	32	28.3	19.6	28.1	7.2	6.4	10.4	3.56
雇用者以外の就労者・男性-配偶者・パートナーがいる	76	6.9	10.6	39.6	13.7	26.4	2.8	2.58
雇用者以外の就労者・男性-結婚したい	35	11.2	29.8	31.1	12.4	10.4	5.1	3.19
雇用者以外の就労者・男性-結婚するつもりはない	47	21.9	7.9	34.9	6.9	14.4	14.0	3.16
雇用者以外の就労者・女性-配偶者・パートナーがいる	99	8.6	18.5	33.6	14.5	21.9	2.9	2.77
雇用者以外の就労者・女性-結婚したい	39	21.9	24.3	37.1	9.9	4.0	2.9	3.50
雇用者以外の就労者・女性-結婚するつもりはない	31	30.3	17.7	21.5	8.9	6.0	15.6	3.57
非就労者・男性-配偶者・パートナーがいる	49	7.4	6.6	44.2	7.8	6.6	27.4	3.00
非就労者・男性-結婚したい	33	9.1	38.3	26.6	12.2	4.4	9.4	3.35
非就労者・男性-結婚するつもりはない	66	29.3	9.6	21.2	4.8	14.2	20.9	3.35
非就労者・女性-配偶者・パートナーがいる	165	11.6	15.0	32.2	13.2	18.7	9.4	2.88
非就労者・女性-結婚したい	12	5.0	27.0	49.5	6.5	7.0	5.0	3.16
非就労者・女性-結婚するつもりはない	20	31.4	12.9	31.4	3.8	2.9	17.6	3.66

図表IV-253 結婚の意向の状況別にみた、結婚に関する意識_経済的な余裕が持てる：単数回答(Q42×Q43_4)

	合計	Q43_4. 結婚_経済的な余裕が持てる						平均
		そう思う	ややそう思う	どちらともいえない	あまりそう思わない	そう思わない	わからない	
正社員・男性-配偶者・パートナーがいる	510	3.4	14.9	37.2	22.4	18.9	3.3	2.61
正社員・男性-結婚したい	274	5.2	23.7	36.5	17.9	13.3	3.5	2.90
正社員・男性-結婚するつもりはない	143	6.0	8.6	37.7	12.6	22.9	12.2	2.62
正社員・女性-配偶者・パートナーがいる	487	8.5	21.5	34.7	18.7	11.9	4.7	2.96
正社員・女性-結婚したい	349	13.0	28.9	31.4	17.3	6.5	2.9	3.25
正社員・女性-結婚するつもりはない	144	8.8	18.4	35.1	9.7	16.7	11.4	2.93
非正社員・男性-配偶者・パートナーがいる	35	6.7	15.6	31.6	21.2	12.7	12.2	2.82
非正社員・男性-結婚したい	74	7.3	20.0	36.0	12.3	17.9	6.4	2.86
非正社員・男性-結婚するつもりはない	74	4.7	4.9	32.2	15.8	28.0	14.4	2.42
非正社員・女性-配偶者・パートナーがいる	181	9.6	14.5	34.2	18.9	20.9	2.0	2.73
非正社員・女性-結婚したい	50	18.9	30.0	33.2	9.6	0.0	8.3	3.58
非正社員・女性-結婚するつもりはない	32	11.2	13.4	17.3	18.1	26.8	13.1	2.64
雇用者以外の就労者・男性-配偶者・パートナーがいる	76	5.4	11.7	45.7	20.0	13.7	3.4	2.75
雇用者以外の就労者・男性-結婚したい	35	7.6	19.6	29.8	20.6	13.5	8.9	2.87
雇用者以外の就労者・男性-結婚するつもりはない	47	2.7	0.0	40.5	6.6	33.9	16.4	2.31
雇用者以外の就労者・女性-配偶者・パートナーがいる	99	3.8	19.4	35.9	21.3	17.8	1.8	2.70
雇用者以外の就労者・女性-結婚したい	39	12.0	38.9	24.9	12.8	6.9	4.7	3.36
雇用者以外の就労者・女性-結婚するつもりはない	31	15.6	20.0	29.7	15.4	11.0	8.2	3.14
非就労者・男性-配偶者・パートナーがいる	49	5.3	5.0	36.8	17.0	8.5	27.4	2.82
非就労者・男性-結婚したい	33	6.3	20.6	39.6	13.5	9.4	10.7	3.01
非就労者・男性-結婚するつもりはない	66	1.4	2.6	26.0	11.2	35.1	23.7	2.24
非就労者・女性-配偶者・パートナーがいる	165	9.5	21.8	38.8	14.5	10.9	4.5	3.05
非就労者・女性-結婚したい	12	11.5	26.5	48.5	6.5	0.0	7.0	3.43
非就労者・女性-結婚するつもりはない	20	0.0	0.0	52.2	7.6	15.8	24.3	2.61

図表IV-254 結婚の意向の状況別にみた、結婚に関する意識_仕事と家庭生活を両立できる：単
数回答(Q42×Q43_5)

	合計	Q43_5. 結婚_仕事と家庭生活を両立できる						平均
		そう思 う	ややそ う思う	どちら ともい えない	あまり そう思 わない	そう思 わない	わから ない	
正社員・男性-配偶者・パートナーがいる	510	4.2	18.3	48.0	17.4	8.5	3.6	2.92
正社員・男性-結婚したい	274	4.9	22.7	44.6	13.9	8.3	5.6	3.02
正社員・男性-結婚するつもりはない	143	4.9	10.5	39.3	10.8	20.9	13.6	2.68
正社員・女性-配偶者・パートナーがいる	487	9.1	23.8	41.0	15.3	6.2	4.7	3.14
正社員・女性-結婚したい	349	7.2	26.4	36.8	17.0	7.6	5.0	3.09
正社員・女性-結婚するつもりはない	144	4.4	11.3	36.9	14.0	20.2	13.2	2.66
非正社員・男性-配偶者・パートナーがいる	35	3.3	24.8	33.8	25.4	3.7	8.9	2.99
非正社員・男性-結婚したい	74	8.7	27.3	37.1	10.6	10.6	5.7	3.13
非正社員・男性-結婚するつもりはない	74	4.0	0.0	41.1	16.0	21.3	17.6	2.49
非正社員・女性-配偶者・パートナーがいる	181	7.9	25.2	46.5	12.6	4.5	3.2	3.20
非正社員・女性-結婚したい	50	8.9	19.7	51.1	7.6	3.0	9.6	3.24
非正社員・女性-結婚するつもりはない	32	2.0	12.4	32.1	13.7	20.1	19.9	2.62
雇用者以外の就労者・男性-配偶者・パートナーがいる	76	5.2	28.1	34.6	20.7	9.5	1.9	2.99
雇用者以外の就労者・男性-結婚したい	35	13.2	16.3	53.3	9.2	3.3	4.6	3.27
雇用者以外の就労者・男性-結婚するつもりはない	47	5.1	2.1	42.5	15.0	17.6	17.7	2.62
雇用者以外の就労者・女性-配偶者・パートナーがいる	99	4.5	32.4	38.8	10.3	10.4	3.6	3.10
雇用者以外の就労者・女性-結婚したい	39	4.5	13.3	43.4	27.9	4.0	6.9	2.87
雇用者以外の就労者・女性-結婚するつもりはない	31	5.9	8.1	26.8	20.0	25.1	14.2	2.50
非就労者・男性-配偶者・パートナーがいる	49	3.4	5.1	41.0	12.2	7.4	30.8	2.85
非就労者・男性-結婚したい	33	6.0	19.3	38.3	12.8	9.9	13.8	2.99
非就労者・男性-結婚するつもりはない	66	1.7	2.3	25.0	10.9	26.9	33.2	2.41
非就労者・女性-配偶者・パートナーがいる	165	4.9	15.4	40.8	22.3	10.9	5.6	2.81
非就労者・女性-結婚したい	12	11.5	10.0	53.5	11.5	6.5	7.0	3.08
非就労者・女性-結婚するつもりはない	20	0.0	3.8	40.5	19.3	18.8	17.6	2.47

図表IV-255 結婚の意向の状況別にみた、結婚に関する意識_自分のために使える時間がない：
単数回答(Q42×Q43_6)

	合計	Q43_6. 結婚_自分のために使える時間がない						平均
		そう思 う	ややそ う思う	どちら ともい えない	あまり そう思 わない	そう思 わない	わから ない	
正社員・男性-配偶者・パートナーがいる	510	9.6	23.6	41.1	16.0	6.6	3.0	3.14
正社員・男性-結婚したい	274	14.1	28.8	40.4	8.7	4.8	3.1	3.39
正社員・男性-結婚するつもりはない	143	26.4	11.1	33.4	7.4	9.7	12.0	3.37
正社員・女性-配偶者・パートナーがいる	487	11.7	23.0	34.5	17.6	9.6	3.6	3.10
正社員・女性-結婚したい	349	15.9	34.0	29.2	12.7	4.7	3.6	3.44
正社員・女性-結婚するつもりはない	144	25.5	21.0	25.5	8.7	7.8	11.5	3.48
非正社員・男性-配偶者・パートナーがいる	35	12.4	18.7	37.1	15.9	5.1	10.7	3.17
非正社員・男性-結婚したい	74	12.2	34.4	37.2	4.9	4.8	6.6	3.44
非正社員・男性-結婚するつもりはない	74	25.3	16.4	27.5	10.8	8.2	11.9	3.40
非正社員・女性-配偶者・パートナーがいる	181	9.6	19.9	33.3	22.6	12.1	2.5	2.92
非正社員・女性-結婚したい	50	10.2	31.8	32.1	10.9	4.1	10.9	3.33
非正社員・女性-結婚するつもりはない	32	23.2	23.9	19.3	8.4	14.7	10.4	3.33
雇用者以外の就労者・男性-配偶者・パートナーがいる	76	12.2	25.3	30.0	17.9	12.7	1.9	3.06
雇用者以外の就労者・男性-結婚したい	35	7.9	26.2	38.2	13.0	9.1	5.6	3.11
雇用者以外の就労者・男性-結婚するつもりはない	47	21.9	12.2	43.4	3.4	7.5	11.5	3.38
雇用者以外の就労者・女性-配偶者・パートナーがいる	99	18.6	21.7	27.7	20.4	8.2	3.4	3.22
雇用者以外の就労者・女性-結婚したい	39	13.7	31.3	19.6	22.1	4.5	8.7	3.28
雇用者以外の就労者・女性-結婚するつもりはない	31	43.6	24.5	20.8	1.4	9.6	0.0	3.91
非就労者・男性-配偶者・パートナーがいる	49	7.8	11.5	29.7	17.0	6.6	27.4	2.97
非就労者・男性-結婚したい	33	15.9	27.3	30.2	13.8	4.7	8.1	3.36
非就労者・男性-結婚するつもりはない	66	26.3	17.6	18.8	5.6	10.0	21.7	3.44
非就労者・女性-配偶者・パートナーがいる	165	8.4	24.3	33.6	18.7	10.9	4.0	3.01
非就労者・女性-結婚したい	12	11.5	10.0	66.5	5.0	0.0	7.0	3.28
非就労者・女性-結婚するつもりはない	20	31.4	13.5	30.5	6.7	4.1	13.8	3.61

図表IV-256 結婚の意向の状況別にみた、出産や子育てについて不安に思う：単数回答(Q42×Q43_7)

	合計	Q43_7. 結婚_出産や子育てについて不安に思う						平均
		そう思 う	ややそ う思う	どちら ともい えない	あまり そう思 わない	そう思 わない	わから ない	
正社員・男性-配偶者・パートナーがいる	510	7.0	21.4	42.0	13.0	11.6	4.9	2.99
正社員・男性-結婚したい	274	12.7	32.1	34.6	12.5	3.8	4.3	3.37
正社員・男性-結婚するつもりはない	143	25.5	12.6	31.8	8.3	11.1	10.6	3.33
正社員・女性-配偶者・パートナーがいる	487	13.7	27.2	28.0	12.9	11.2	7.0	3.19
正社員・女性-結婚したい	349	21.9	35.4	20.6	10.1	5.8	6.2	3.58
正社員・女性-結婚するつもりはない	144	23.6	17.5	28.1	3.6	12.3	14.9	3.37
非正社員・男性-配偶者・パートナーがいる	35	17.0	21.3	29.6	11.1	3.3	17.7	3.38
非正社員・男性-結婚したい	74	23.6	34.6	25.5	4.9	6.6	4.8	3.64
非正社員・男性-結婚するつもりはない	74	23.4	19.0	29.3	8.1	5.8	14.5	3.46
非正社員・女性-配偶者・パートナーがいる	181	12.2	16.5	28.8	16.9	16.8	8.8	2.91
非正社員・女性-結婚したい	50	29.4	28.3	17.1	4.3	17.3	3.5	3.48
非正社員・女性-結婚するつもりはない	32	26.6	6.7	27.0	8.9	12.0	18.8	3.27
雇用者以外の就労者・男性-配偶者・パートナーがいる	76	4.7	14.8	26.7	22.9	21.5	9.3	2.58
雇用者以外の就労者・男性-結婚したい	35	6.4	37.1	33.6	5.6	12.7	4.6	3.19
雇用者以外の就労者・男性-結婚するつもりはない	47	19.2	15.9	30.5	2.1	14.4	18.0	3.23
雇用者以外の就労者・女性-配偶者・パートナーがいる	99	14.1	21.6	25.4	14.1	16.1	8.7	3.03
雇用者以外の就労者・女性-結婚したい	39	17.1	27.5	26.5	8.1	9.2	11.5	3.35
雇用者以外の就労者・女性-結婚するつもりはない	31	28.0	25.2	17.1	10.3	13.3	6.0	3.44
非就労者・男性-配偶者・パートナーがいる	49	7.8	11.5	34.1	13.1	3.7	29.8	3.07
非就労者・男性-結婚したい	33	18.2	33.6	24.7	7.5	3.1	12.8	3.56
非就労者・男性-結婚するつもりはない	66	21.4	13.5	23.4	8.2	12.5	20.9	3.23
非就労者・女性-配偶者・パートナーがいる	165	9.9	29.0	29.7	14.5	10.0	7.0	3.14
非就労者・女性-結婚したい	12	5.0	24.9	31.5	18.0	13.5	7.0	2.90
非就労者・女性-結婚するつもりはない	20	31.4	0.0	30.2	10.6	10.0	17.9	3.32

3.8 自己啓発に関する分析

本節の集計・分析の概要

○ワーク・ライフ・バランスの実現と自己啓発の関係をみるため、ワーク・ライフ・バランスの視点から自己啓発活動に関する分析を行った。過去1年以内に「自己啓発を行った」回答者層と「(自己啓発を行う) 希望はあったが、行っていない」回答者層を分析の対象とした。

本節の結果の概要

○自己啓発活動の有無とワーク・ライフ・バランスの優先内容の希望と実際の一致状況をみると、「正社員・男性」では、「自己啓発を行った」層において、一致率が高くなっている。「希望はあったが、行っていない」層では、「不本意ながらワークを優先」している割合が「自己啓発を行った」層よりも高い。「正社員・女性」では、一致率に差はみられない。(図表IV-257)

○自己啓発に関する意識をみると、「自己啓発を行った」回答者層と「希望はあったが、行っていない」層において、「仕事が忙しくて、自己啓発のための時間がない」や「家事、育児、介護等のために自己啓発のための時間がない」の差がみられ、仕事や家庭生活における時間の拘束によって自己啓発ができないことがうかがえる。(図表IV-258、図表IV-259) ただし、自己啓発の実施有無の差は、「自己啓発のための金銭」「自己啓発の機会や場所の有無」「自己啓発に関する情報提供」の有無などとも関係があるとみられる。(図表IV-260、図表IV-262、図表IV-263)

※ 本調査における自己啓発活動の定義は、p. 147

(1) 自己啓発活動の有無とワーク・ライフ・バランス優先内容の希望と実際の一致状況

図表IV-257 自己啓発活動の有無別にみた、WLB 優先内容の希望と実際の一致の状況：(Q40×Q16)

	合計	ワーク・ライフ・バランスの優先内容の希望と実際の一致状況			
		不本意ながらワークを優先	不本意ながらライフを優先	希望と現実が一致	わからない
正社員・男性-自己啓発を行った	243	43.4	6.2	42.8	7.6
正社員・男性-希望はあったが、行っていない	343	57.1	5.4	31.0	6.5
正社員・女性-自己啓発を行った	219	55.4	3.7	33.1	7.8
正社員・女性-希望はあったが、行っていない	327	50.2	9.0	33.2	7.5

(2) 自己啓発活動の有無別にみた、自己啓発活動に関する意識

図表IV-258 自己啓発活動の有無別にみた、自己啓発活動に関する意識_仕事が忙しくて、自己啓発のための時間がない：単数回答(Q40×Q41_1)

	合計	Q41_1.自己啓発_仕事が忙しくて、自己啓発のための時間とれない						平均スコア
		あてはまる	まああてはまる	どちらともいえない	あまりあてはまらない	あてはまらない	わからない	
正社員・男性-自己啓発を行った	243	9.1	19.9	29.2	23.2	16.6	2.1	2.82
正社員・男性-希望はあったが、行っていない	343	18.1	34.5	28.9	11.8	5.9	0.8	3.47
正社員・女性-自己啓発を行った	219	13.7	31.9	17.8	21.8	14.2	0.6	3.09
正社員・女性-希望はあったが、行っていない	327	16.1	33.1	29.4	13.3	7.4	0.8	3.37

※ 「あてはまる」が5点、「まああてはまる」が4点、「どちらともいえない」が3点、「あまりあてはまらない」が2点、「あてはまらない」が1点として、加重平均により平均スコアを算出。平均スコアが高いほど、その項目について該当する割合が高いことを示す。以下同様。

図表IV-259 自己啓発活動の有無別にみた、自己啓発活動に関する意識_家事、育児、介護等のために、自己啓発のための時間とれない：単数回答(Q40×Q41_2)

	合計	Q41_2.自己啓発_家事、育児、介護等のために、自己啓発のための時間とれない						平均スコア
		あてはまる	まああてはまる	どちらともいえない	あまりあてはまらない	あてはまらない	わからない	
正社員・男性-自己啓発を行った	243	4.9	16.8	27.8	22.9	24.7	2.9	2.54
正社員・男性-希望はあったが、行っていない	343	7.2	24.1	31.2	16.4	18.4	2.7	2.85
正社員・女性-自己啓発を行った	219	12.3	21.3	14.3	17.9	32.3	1.9	2.64
正社員・女性-希望はあったが、行っていない	327	12.5	21.3	28.6	18.0	17.3	2.3	2.94

図表IV-260 自己啓発活動の有無別にみた、自己啓発活動に関する意識_自己啓発のために使う金銭の余裕がない：単数回答(Q40×Q41_3)

	合計	Q41_3.自己啓発_自己啓発のために使う金銭の余裕がない						平均スコア
		あてはまる	まああてはまる	どちらともいえない	あまりあてはまらない	あてはまらない	わからない	
正社員・男性-自己啓発を行った	243	10.5	20.9	29.1	22.3	15.6	1.5	2.89
正社員・男性-希望はあったが、行っていない	343	14.5	34.0	29.6	13.4	7.7	0.8	3.34
正社員・女性-自己啓発を行った	219	18.9	28.2	21.6	15.5	15.2	0.6	3.20
正社員・女性-希望はあったが、行っていない	327	18.8	35.2	26.4	15.0	3.8	0.8	3.50

図表IV-261 自己啓発活動の有無別にみた、自分がどのような自己啓発活動を行ってよいかわからない：単数回答(Q40×Q41_4)

	合計	Q41_4.自己啓発_自分がどのような自己啓発活動を行ってよいかわからない						平均スコア
		あてはまる	まああてはまる	どちらともいえない	あまりあてはまらない	あてはまらない	わからない	
正社員・男性-自己啓発を行った	243	4.3	12.6	33.3	25.2	22.3	2.4	2.52
正社員・男性-希望はあったが、行っていない	343	9.1	25.3	38.5	16.9	9.8	0.4	3.07
正社員・女性-自己啓発を行った	219	10.5	18.8	21.8	24.1	23.0	1.8	2.70
正社員・女性-希望はあったが、行っていない	327	12.4	32.3	35.3	12.0	7.3	0.8	3.30

図表IV-262 自己啓発活動の有無別にみた、自己啓発活動に関する意識_自己啓発を行える機会や場所が身近にない：単数回答(Q40×Q41_5)

	合計	Q41_5.自己啓発_自己啓発を行える機会や場所が身近にない						平均スコア
		あてはまる	まああてはまる	どちらともいえない	あまりあてはまらない	あてはまらない	わからない	
正社員・男性-自己啓発を行った	243	3.3	14.6	33.8	26.0	20.2	2.1	2.55
正社員・男性-希望はあったが、行っていない	343	8.8	28.3	40.7	15.8	5.5	1.0	3.19
正社員・女性-自己啓発を行った	219	10.0	20.7	24.8	20.0	23.2	1.3	2.74
正社員・女性-希望はあったが、行っていない	327	14.3	33.5	34.5	10.9	5.4	1.5	3.40

図表IV-263 自己啓発活動の有無別にみた、自己啓発活動に関する意識_自己啓発に関する情報が十分に提供されている：単数回答(Q40×Q41_6)

	合計	Q41_6.自己啓発_会社や行政から自己啓発に関する情報が十分に提供されている						平均スコア
		あてはまる	まああてはまる	どちらともいえない	あまりあてはまらない	あてはまらない	わからない	
正社員・男性-自己啓発を行った	243	5.2	22.8	34.9	21.5	12.5	3.0	2.87
正社員・男性-希望はあったが、行っていない	343	2.0	16.4	37.1	25.9	17.4	1.0	2.60
正社員・女性-自己啓発を行った	219	8.3	27.9	27.0	17.4	17.1	2.3	2.93
正社員・女性-希望はあったが、行っていない	327	5.2	12.8	34.0	22.6	23.6	1.9	2.53